

REM – Raccolta Job descriptions

24 marzo 2020

SOMMARIO

JOB DESCRIPTION	PAG
DIRETTORE GENERALE	3
RESPONSABILE QUALITÀ	5
RSP	7
RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE	8
ADDETTO CICLO ATTIVO	10
ADDETTO CICLO PASSIVO	11
ADDETTO TESORERIA	12
RESPONSABILE LOGISTICA	13
ADDETTO AMMINISTRAZIONE VENDITE	14
ADDETTO SPEDIZIONI	15
MAGAZZINIERE	16
RESPONSABILE RISORSE UMANE	17
RESPONSABILE BU MOTORI ELETTRICI	18
TECNICO DI DIAGNOSTICA MOTORI	20
TECNICO DI EQUILIBRATURA/ALLINEAMENTO	22
BUYER	23
TEAM LEADER OFFICINA ELETTROMECCANICA	24
OPERATORE ELETTROMECCANICO MOTORI CA	26
OPERATORE ELETTROMECCANICO MOTORI CC	27
OPERATORE ELETTROMECCANICO SERVOMOTORI	28
OPERATORE ELETTROMECCANICO POMPE	29
ACCOUNT	30
RESPONSABILE BU AUTOMAZIONE INDUSTRIALE	31
TECNICO DI DIAGNOSTICA AUTOMAZIONE	33
TECNICO PREVENTIVISTA	34
TEAM LEADER PROGETTAZIONE	35
PROGETTISTA ELETTRICO	37
PROGRAMMATORE SW INDUSTRIALE	38
PROGRAMMATORE ROBOT/COBOT	39
CAPO CANTIERE	40
OPERATORE MONTAGGI ELETTROMECCANICI	42

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

DIRETTORE GENERALE

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Delineare, in collaborazione con i Responsabili delle BU, gli obiettivi strategici aziendali, in termini di mercato, di tecnologie e di servizi offerti
- Definire e assegnare gli obiettivi operativi
- Fornire le linee guida ed approvare il Budget aziendale dei ricavi e dei costi
- Seguire l'evoluzione tecnologica del settore di riferimento
- Definire, pianificare e monitorare i progetti di sviluppo e gli investimenti correlati
- Definire gli obiettivi di saving in tutti gli ambiti aziendali
- Definizione dell'organizzazione aziendale e dell'organigramma
- Gestire la politica retributiva e di inquadramento del personale
- Definire le responsabilità, l'autorità ed i rapporti reciproci fra le funzioni aziendali
- Seleziona il personale insieme ai Responsabili delle unità organizzative
- Sovrintendere allo sviluppo organizzativo e professionale delle risorse umane
- Controllare l'andamento Economico / Finanziario aziendale
- Analizzare e controllare il credito e definire le azioni conseguenti
- Sorvegliare l'applicazione delle disposizioni aziendali, con particolare riferimento alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori
- Gestire le relazioni Esterne con Associazioni di Categoria, Enti locali e Organismi vari

COMPETENZA

Governa l'azienda nel suo complesso, definisce gli obiettivi strategici in funzione del contesto e del mercato di riferimento, dimensiona i progetti di sviluppo e gli investimenti correlati, valuta la coerenza, l'efficacia e l'efficienza delle operazioni, esegue un monitoraggio costante finalizzato a mantenere la rotta stabilita.

CONOSCENZE (SAPERE)

- Strumenti e tecniche di marketing strategico
- Strumenti e tecniche di Project management
- Strumenti e tecniche di controllo di gestione
- Criteri di elaborazione del Budget
- Criteri per la classificazione e la determinazione dei costi
- PDCA
- Risk management
- Tecniche di negoziazione
- Foglio di calcolo Excel
- Normativa della sicurezza
- Attrezzature utilizzate per le lavorazioni
- Strumentazione diagnostica e di misura

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Essere in grado di definire gli obiettivi strategici aziendali

- Essere in grado di definire un piano di investimenti coerente con gli obiettivi strategici da conseguire
- Saper tradurre gli obiettivi strategici in obiettivi operativi e controllarne il conseguimento
- Saper definire la struttura del Budget dei ricavi e dei costi, analizzare gli scostamenti e definire le azioni conseguenti
- Essere in grado di definire le logiche del controllo di gestione in funzione degli obiettivi strategici ed operativi da monitorare
- Essere in grado di definire l'organico aziendale, sia dal punto di vista qualitativo che numerico

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

RESPONSABILE QUALITÀ

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITÀ

- Definire gli obiettivi per la qualità
- Elaborare il Riesame di direzione
- Adeguare il Sistema di gestione qualità, anche dal punto di vista documentale, alla evoluzione normativa e a modifiche intervenute nel contesto, nella strategia, nella organizzazione, nei processi, nelle tecnologie
- Gestire non conformità e reclami
- Analizzare ed elaborare i dati relativi alla customer satisfaction e definire azioni mirate alla riduzione del gap tra qualità attesa e qualità realmente percepita dal cliente
- Rappresentare il riferimento del Cliente per le problematiche relative alla qualità
- Sovrintendere alla elaborazione di Piani della qualità, piani di controllo e, in generale, di tutti i documenti operativi della qualità
- Monitorare la strumentazione diagnostica e di misura
- Definire i criteri per la valutazione dei nuovi fornitori ed elaborare la griglia dei requisiti vincolanti e preferenziali per categoria
- Valutare e qualificare i nuovi fornitori, in accordo con il Buyer, sulla base dei criteri stabiliti
- Monitorare le performance dei fornitori
- Pianificare e condurre le verifiche ispettive interne
- Pianificare e condurre verifiche ispettive di parte seconda verso i fornitori
- Gestire i rapporti con gli auditor dei Clienti per le verifiche ispettive di parte seconda
- Gestire i rapporti con l'Ente di certificazione di parte terza

COMPETENZA

- Monitorare le performance del Sistema di gestione qualità aziendale, indicare le azioni migliorative da pianificare e mettere in atto e promuovere, a tutti i livelli, una concezione di "qualità sistemica" e non solo di prodotto/ servizio, sempre orientata a soddisfare il Cliente

CONOSCENZE (SAPERE)

- Missione, visione e strategia aziendale
- Gamma e caratteristiche dei prodotti/servizi forniti/erogati dall'azienda
- Organizzazione aziendale
- Processi aziendali
- PDCA
- Risk management
- Tecniche di negoziazione
- Normativa della qualità
- Normativa tecnica
- Normativa cogente
- Attrezzature utilizzate per le lavorazioni
- Strumentazione diagnostica e di misura
- Moduli dell'ERP aziendale relativi alla qualità

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Essere in grado di comprendere l'organizzazione ed il suo contesto
- Saper misurare le performance dei processi aziendali
- Essere in grado di rilevare ed analizzare i costi della qualità
- Saper elaborare report statistici della qualità
- Relazionarsi con gli owner dei processi ai fini della risoluzione delle problematiche di qualità, della definizione/attuazione di azioni correttive e migliorative, della definizione/attuazione di azione volte ad affrontare rischi ed a cogliere opportunità
- Saper pianificare e condurre verifiche ispettive interne
- Saper pianificare e condurre verifiche ispettive di parte seconda
- Essere in grado di definire, mettere in atto e monitorare un Piano di miglioramento

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Identificare e conoscere tutti i soggetti del Sistema di Prevenzione aziendale, i loro compiti, le loro responsabilità riferite alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori
- Creare cultura per la salute e la sicurezza nei lavoratori utilizzando idonei strumenti di comunicazione
- Contribuire alla prevenzione di incidenti, infortuni e quasi infortuni
- Partecipare alla riunione periodica in tema di sicurezza con datore di lavoro, Medico Competente e Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza (R.L.S.)

COMPETENZA

Osserva, valuta, suggerisce ed ha l'obbligo di segnalare al Datore di lavoro eventuali rischi e/o carenze in materia di sicurezza e promuove, a tutti i livelli, la cultura della salute e sicurezza dei lavoratori

CONOSCENZE (SAPERE)

- Gamma e caratteristiche dei prodotti/servizi forniti/erogati dall'azienda
- Organizzazione aziendale
- Processi aziendali
- PDCA
- Risk management
- Tecniche di negoziazione
- Normativa tecnica
- Attrezzature utilizzate per le lavorazioni
- Strumentazione diagnostica e di misura
- Sistema legislativo: esame delle normative di riferimento
- Soggetti del Sistema di Prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/2008: i compiti, gli obblighi, le responsabilità civili e penali
- Sistema Pubblico della prevenzione
- Criteri e strumenti per la individuazione dei rischi
- Documento di valutazione dei rischi
- Classificazione dei rischi in relazione alla normativa
- Rischio incendio ed esplosione
- Valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di salute e sicurezza

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Saper creare consapevolezza e responsabilizzare tutti i livelli aziendali per quanto riguarda l'applicazione delle norme sulla salute e sicurezza sul lavoro
- Essere in grado, tramite un approccio alla prevenzione, definire, pianificare ed attuare un percorso di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori.
- Sapersi relazionare co Datore di lavoro, Medico competente, RLS
- Sapersi relazionare con l'Organo di vigilanza
- Sapersi relazionare con progettisti, fabbricanti, installatori, appaltatori, lavoratori autonomi

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Configurare il sistema contabile
- Coordinare e controllare le operazioni amministrative e contabili
- Gestire le operazioni di redazione e chiusura del bilancio d'esercizio
- Elaborare il Budget dei ricavi e dei costi
- Controllare l'andamento economico-finanziario
- Strutturare il controllo di gestione
- Definire gli indicatori di prestazione delle performance aziendali
- Gestire le operazioni finanziarie
- Gestire i rapporti con gli Istituti di credito
- Analizzare e controllare il credito
- Controllare li investimenti in relazione al Budget approvato
- Pagare le retribuzioni e gli oneri contributivi dei dipendenti
- Gestire i cespiti

COMPETENZA

Sovrintendere alla gestione economico finanziaria dell'azienda

CONOSCENZE (SAPERE)

- Caratteristiche dei sistemi-sottosistemi contabili aziendali
- Contabilità generale
- Principi di costruzione del bilancio d'esercizio
- Criteri relativi alle scritture di assestamento
- Normativa fiscale e tributaria
- Criteri di calcolo elle retribuzioni
- Normativa previdenziale
- Strumenti e tecniche di controllo di gestione
- Criteri per la elaborazione della reportistica aziendale
- Strumenti e tecniche di Project management
- Criteri di elaborazione del Budget
- Criteri per la classificazione e la determinazione dei costi
- PDCA
- Risk management
- Tecniche di negoziazione
- Foglio di calcolo Excel
- Moduli dell'ERP aziendale relativi al processo amministrativo

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Essere in grado di configurare l'architettura del sistema contabile, coerente con la tipologia produttiva d'impresa e le norme vigenti
- Essere in grado di elaborare il bilancio d'esercizio
- Saper costruire il Budget dei ricavi e dei costi, analizzare gli scostamenti e definire le azioni conseguenti
- Essere in grado strutturare il controllo di gestione in funzione degli obiettivi strategici ed operativi da monitorare
- Essere in grado stimare il fabbisogno finanziario, tenendo conto delle possibili variabili, esterne ed interne all'azienda, che influenzano l'impresa
- Saper negoziare con gli istituti di credito
- Saper calcolare e pagare le retribuzioni ed i contributi fiscali e previdenziali dei dipendenti

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

ADDETTO CICLO ATTIVO

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Gestire l'anagrafica Clienti
- Eseguire la fatturazione attiva e gestire addebiti/ accrediti ai Clienti
- Analizzare il credito e definire azioni conseguenti
- Gestire gli incassi
- Gestire il blocco del fido assegnato al Cliente
- Gestire i Clienti "sofferenti"
- Concorrere a redigere il bilancio d'esercizio

COMPETENZA

Gestire l'insieme delle operazioni contabili che l'azienda intrattiene verso i propri clienti e che determinano entrate finanziarie

CONOSCENZE (SAPERE)

- Contabilità generale
- Principi di costruzione del bilancio d'esercizio
- Normativa fiscale e tributaria
- Inventario e scritture di assestamento
- Moduli dell'ERP aziendale relativi al ciclo attivo

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Saper gestire i rapporti con terzi relativamente a fatturazione, pagamenti, incassi, etc.

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

ADDETTO CICLO PASSIVO

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Gestire il ciclo di fatturazione passiva attraverso il controllo e l'inserimento delle fatture per centro di costo
- Archiviare la documentazione
- Monitorare gli impegni verso i fornitori e le spese per gli approvvigionamenti da sostenere in un determinato arco temporale
- Eseguire i pagamenti ai fornitori
- Gestire le comunicazioni periodiche IVA

COMPETENZA

Gestire e presidiare l'insieme delle attività che l'azienda deve intraprendere con i fornitori e per le quali si generano uscite finanziarie.

CONOSCENZE (SAPERE)

- Normativa fiscale e tributaria
- Contabilità IVA
- Moduli dell'ERP aziendale relativi al ciclo passivo

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Saper definire e classificare le voci della fattura passiva secondo la struttura del piano dei conti
- Saper effettuare pagamenti rispettando gli obiettivi/vincoli di tesoreria

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

ADDETTO TESORERIA

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Valutare le oscillazioni dei mercati finanziari e monitorare i parametri che influenzano i valori di impresa (costo del denaro, tassi di interesse, prodotti finanziari, mutui, agevolazioni fiscali, ecc.)
- Provvedere alla gestione operativa delle operazioni bancarie inclusa la rinegoziazione di prestiti, curando la registrazione delle operazioni effettuate
- Determinare le previsioni di entrata e di uscita e attivare procedure di riscossione crediti
- Compilare i mandati di pagamento ed eseguire quelli pianificati
- Verificare gli estratti conto bancari, incrociandoli con le operazioni effettuate

COMPETENZA

Stimare i fabbisogni aziendali di liquidità, effettuare i pagamenti, monitorare gli incassi, effettuare riconciliazioni bancarie, negoziare prestiti con le banche, valutare la redditività dei prodotti finanziari e dei tassi di rendimento

CONOSCENZE (SAPERE)

- Contabilità generale
- Normativa fiscale e tributaria
- Elementi di tesoreria, cassa, pagamenti e riscossioni
- Principi di gestione della finanza aziendale
- Procedure di accesso al credito
- Principali prodotti e servizi bancari, assicurativi e finanziari
- Criteri di elaborazione del rendiconto finanziario dei flussi di liquidità
- Moduli dell'ERP aziendale relativi alla tesoreria

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Saper gestire ed ottimizzare i flussi finanziari
- Saper gestire i rapporti con gli Istituti di credito
- Essere in grado di effettuare registrazioni e riconciliazioni
- Saper gestire i pagamenti
- Essere in grado di elaborare reports inerenti ai flussi finanziari ed agli affidamenti bancari
- Saper applicare tecniche di analisi dei prodotti finanziari

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

RESPONSABILE LOGISTICA

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Eseguire il riesame degli ordini clienti e dei contratti e segnalare ai responsabili delle BU e agli account eventuali disallineamenti
- Assicurare la qualità e le tempistiche delle attività di ricevimento, stoccaggio e consegna dei materiali / prodotti
- Controllare gli stock dei materiali/componenti da gestire a scorta
- Monitorare la correttezza fiscale e amministrativa della documentazione ricevuta ed emessa
- Provvedere agli acquisti di materiali di imballaggio e gestire i relativi stock
- Controllare i livelli di qualità, servizio, costi tramite gli indicatori di prestazione costituenti il sistema di monitoraggio delle area logistica
- Eseguire rettifiche inventariali coordinandosi con Il Responsabile amministrativo

COMPETENZA

Garantire la gestione delle attività logistiche supportando efficacemente i processi primari delle BU

CONOSCENZE (SAPERE)

- Condizioni di vendita
- Gestione fisica e contabile del magazzino
- Tecniche di gestione dei materiali
- Caratteristiche e specificità dei sistemi di trasporto e relativi vettori
- Tipologie di imballaggio
- PDCA
- Moduli dell'ERP aziendale relativi al processo logistico

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Saper eseguire il riesame degli ordini clienti e dei contratti
- Essere in grado di assicurare la regolarità fiscale dei documenti di trasporto
- Essere in grado di eseguire l'inventario fisico del magazzino e segnalare eventuali discrepanze con i dati contabili
- Saper attuare una gestione dei trasporti efficace, economica, e conforme alle politiche commerciali aziendali
- Essere in grado di identificare ed attuare alternative in caso di criticità emergenti

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

ADDETTO AMMINISTRAZIONE VENDITE

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Sollecitare l'emissione dell'ordine da parte del Cliente
- Eseguire l'Order Entry
- Inviare la conferma d'ordine, qualora richiesto dal Cliente
- Gestire il ciclo relativo agli ordini clienti
- Eseguire la programmazione ed controllo avanzamento delle spedizioni, evidenziando anticipi / ritardi
- Coordinarsi con Ciclo Attivo per la gestione degli ordini bloccati per esposizione elevata e/o per scaduto
- Gestire le consegne (tempi, luoghi e modalità)

COMPETENZA

Gestire gli ordini clienti, i contratti e programmare le spedizioni

CONOSCENZE (SAPERE)

- Inglese tecnico di settore
- Modelli di customer care and satisfaction
- Tecniche di fidelizzazione cliente
- Condizioni di vendita
- Moduli ERP aziendale per la gestione degli ordini clienti e per la verifica e il controllo dei pagamenti

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Saper eseguire l'order entry
- Saper utilizzare l'ERP aziendale
- Essere in grado di programmare le spedizioni

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

ADDETTO SPEDIZIONI

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Emettere i documenti di trasporto
- Preparare la documentazione di accompagnamento delle merci in uscita
- Gestire la documentazione delle operazioni doganali (adempimenti Intrastat, adempimenti fiscali intra-comunitari, adempimenti e procedure doganali riferite a paesi extra comunitari)
- Organizzare i servizi di trasporto unimodali/intermodali e spedizione definiti e strutturati, attraverso l'individuazione dei tragitti, vettori, fornitori e attrezzature più idonee, rispetto ai tempi di consegna ed alle esigenze del cliente

COMPETENZA

Programmare e monitorare le spedizioni di materiali/prodotti, in Italia e all'estero. Identificare i vettori idonei, gestendone i relativi flussi documentali ed informativi e gli adempimenti doganali.

CONOSCENZE (SAPERE)

- Caratteristiche e specificità dei sistemi di trasporto unimodale/intermodale e relativi vettori
- Tipologie e caratteristiche dei contratti di deposito, trasporto e spedizione
- Normative e convenzioni nazionali ed internazionali in materia di trasporto e spedizione
- Elementi amministrativi e fiscali relativi all'Iva negli scambi commerciali
- Moduli dell'ERP aziendale relativi alle spedizioni

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Saper analizzare i costi di spedizione e trasporto unimodale/intermodale, a seconda delle diverse opzioni considerate, definendo il preventivo da proporre al cliente
- Essere in grado di redigere piani di carico ed effettuare spedizioni merci, nazionali ed internazionali, anche con sistema intermodale
- Saper predisporre e stipulare contratti di deposito e trasporto merci con i vettori ed i mediatori del trasporto, anche internazionale
- Saper identificare vettori, fornitori e attrezzature idonee rispetto alla tipologia del trasporto
- Saper fornire il servizio di tracking delle merci trasportate con sistema unimodale/intermodale, utilizzando appositi sistemi informativi informatici

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

MAGAZZINIERE

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Aggiornare i piani di ricevimento e spedizione merci
- Predisporre e gestire aree dedicate in funzione dello stato e del flusso delle merci
- Scaricare i mezzi di trasporto in arrivo e caricare i mezzi in partenza
- Movimentare e stoccare le merci in entrata e in uscita, registrandone i movimenti
- Verificare la congruenza formale tra documento di trasporto e ordine a fornitore
- Allestire le spedizioni
- Verificare disponibilità, rintracciabilità e stato delle merci (localizzazione, identificazione, livello scorte, ecc.)
- Condurre i mezzi di sollevamento (transpallets e carrelli elevatori)

COMPETENZA

Ricevere, stoccare e movimentare le merci in entrata, effettuare le spedizioni, sulla base del flusso degli ordini a fornitore e degli ordini clienti

CONOSCENZE (SAPERE)

- Struttura e organizzazione di un magazzino
- Tipologia e funzionamento delle macchine per movimentazione delle merci (carrelli elevatori, muletti, ecc.)
- Tipologie di imballaggio
- Elementi identificativi e di sicurezza dei prodotti: part number, serial number, barcode, placche antitaccheggio, ecc.
- Normativa sul trasporto e deposito di merci pericolose
- Moduli dell'ERP aziendale relativi al magazzino

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Saper individuare le unità di carico in relazione al tipo di merce, tipo di vettore e alle modalità di trasporto
- Saper adottare idonee tipologie di imballaggio e di unità di carico in base alle caratteristiche merceologiche dei prodotti
- Saper utilizzare le attrezzature per lo stoccaggio e la movimentazione delle merci e valutarne funzionalità ed efficienza
- Saper interpretare i documenti di accompagnamento delle merci
- Saper individuare gli elementi identificativi delle merci ed i dispositivi di sicurezza previsti
- Saper applicare le procedure informatiche in dotazione per la registrazione delle merci in entrata e in uscita
- Saper valutare disponibilità, rintracciabilità e stato delle merci (localizzazione, livello giacenze e scorte, ecc.) in risposta a richieste di informazioni di clienti interni ed esterni

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

RESPONSABILE RISORSE UMANE

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Sovrintendere alla gestione amministrativa del personale
- Pianificare, sulla base dei requisiti espressi dal Direttore generale e dai Responsabili di BU, il reclutamento delle risorse umane
- Gestire il processo della selezione del personale
- Gestire le politiche di sviluppo professionale del personale
- Pianificare ed erogare l'addestramento e la formazione

COMPETENZA

- Gestire i processi relativi al personale: ricerca, selezione e inserimento, sviluppo (formazione, valutazione, percorsi di carriera, politiche retributive), aspetti amministrativi e relazioni sindacali, dismissione, operando coerentemente con gli obiettivi strategici aziendali

CONOSCENZE (SAPERE)

- Elementi di contrattualistica del lavoro
- Elementi di organizzazione aziendale
- Elementi di psicologia del lavoro
- Diritto del lavoro
- Mercato del lavoro
- Metodi di rilevazione dei bisogni formativi
- Metodi di valutazione del potenziale e delle prestazioni
- Metodi e strumenti per la selezione del personale
- Metodologia della formazione del personale
- Metodologie di analisi delle competenze
- Normativa sui contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL)
- Normativa sulla tutela della salute e sicurezza dei
- Procedure di assunzione
- Sistemi incentivanti
- Sistemi retributivi
- PDCA
- Moduli dell'ERP aziendale relativi alla gestione delle risorse umane

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Saper mappare le competenze
- Saper rilevare i fabbisogni formativi coordinandosi con i Responsabili di unità organizzativa
- Essere in grado di definire interventi formativi coerenti con i fabbisogni rilevati
- Saper adottare le modalità e gli strumenti di comunicazione interna più adeguati
- Essere in grado di attrarre e trattenere i talenti, anche tramite sistemi premianti
- Relazionarsi con i Responsabili per la valutazione delle prestazioni dei collaboratori

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

RESPONSABILE BU MOTORI ELETTRICI

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Delineare gli obiettivi strategici della BU, in termini di mercato, di tecnologie e di servizi offerti
- Definire il Budget dei ricavi e dei costi della BU
- Seguire l'evoluzione tecnologica del settore di riferimento
- Definire, pianificare e realizzare i progetti di sviluppo e gli investimenti correlati relativamente alla BU motori elettrici
- Definire la gamma e gestire il catalogo dei prodotti/servizi offerti dalla BU motori elettrici
- Approvare i listini dei prodotti/servizi a catalogo elaborati dagli Account
- Definire gli obiettivi di sviluppo commerciale della BU, elaborare e monitorare i piani commerciali correlati
- Definire le politiche e le procedure del processo commerciale
- Definire i criteri di pricing dei prodotti/ servizi per formulare preventivi, offerte e contratti
- Approvare le offerte emesse dagli Account
- Definire gli obiettivi di saving per gli approvvigionamenti relativi alla BU motori elettrici
- Definire le politiche, le procedure e gli standard contrattuali del processo di approvvigionamento
- Sovraintendere, dal punto di vista tecnico e gestionale, alla gestione operativa della BU

COMPETENZA

Gestire la BU motori elettrici dal punto di vista strategico ed operativo

CONOSCENZE (SAPERE)

- Strumenti e tecniche di marketing strategico ed operativo
- Criteri di elaborazione del Budget
- Criteri per la classificazione e la determinazione dei costi
- Tecniche di negoziazione
- Disegno meccanico
- Schemi elettrici
- Schemi idraulici ed oleodinamici
- Principi di meccanica
- Principi di elettrotecnica ed elettromeccanica
- Principi di idraulica ed oleodinamica
- Principi di funzionamento, dati di targa, grandezze fondamentali e tipologie/caratteristiche costruttive dei motori elettrici a corrente alternata BT ed MT, dei motori elettrici a corrente continua, dei servomotori e delle pompe
- PDCA
- Foglio di calcolo Excel
- Normativa tecnica
- Normativa della sicurezza
- Attrezzature per la riparazione/riavvolgimento
- Strumentazione diagnostica e di misura applicabile al processo

- Componentistica elettromeccanica di riferimento

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Essere in grado di elaborare ed attuare Piani commerciali
- Saper redigere offerte, preventivi e contratti
- Saper monitorare la qualità delle offerte degli Account
- Saper generare relazioni Commerciali e proposte
- Saper negoziare le migliori condizioni di vendita
- Saper coordinare e valorizzare gli Account

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

TECNICO DI DIAGNOSTICA MOTORI

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Sovrintendere, dal punto di vista tecnico, alla commessa relativa alla riparazione di un motore elettrico, di un servomotore o di una pompa
- Identificare la causa radice, comprese relative concause, della problematica
- Identificare la soluzione migliore, sia dal punto di vista tecnico / qualitativo che economico, per la risoluzione della problematica, ivi compresa la eventuale sostituzione del motore elettrico, del servomotore o della pompa
- Definire gli standard di costo per la elaborazione del preventivo
- Elaborare il preventivo della riparazione inviando al Buyer le Richieste di Acquisto dei materiali, componenti e lavorazioni esterne necessarie
- Ottimizzare i costi della commessa in fase di preventivazione
- Verificare l'adeguatezza della documentazione fotografica di tutte le fasi del processo, realizzata dall'Operatore elettromeccanico di riferimento
- Rappresentare il riferimento tecnico del Cliente per le problematiche relative ai motori elettrici, ai servomotori ed alle pompe
- Verificare e firmare il certificato di revisione e collaudo (firma congiunta con l'Operatore elettromeccanico di riferimento)
- Monitorare eventuali anomalie manifestatesi a valle del collaudo e/o dell'installazione presso il Cliente

COMPETENZA

Sovrintendere alla fase di diagnosi di un motore elettrico, di un servomotore o di una pompa ed alla definizione del ciclo di lavorazione e della distinta materiali

CONOSCENZE (SAPERE)

- Disegno meccanico
- Schemi elettrici
- Schemi idraulici ed oleodinamici
- Principi di meccanica
- Principi di elettrotecnica ed elettromeccanica
- Principi di idraulica ed oleodinamica
- Principi di funzionamento, dati di targa, grandezze fondamentali e tipologie/caratteristiche costruttive dei motori elettrici a corrente alternata BT ed MT, dei motori elettrici a corrente continua, dei servomotori e delle pompe
- PDCA
- Criteri per la classificazione e la determinazione dei costi
- Tecniche di preventivazione
- Foglio di calcolo Excel
- Normativa tecnica
- Normativa della sicurezza
- Attrezzature per la riparazione/riavvolgimento
- Strumentazione diagnostica e di misura applicabile al processo

- Componentistica elettromeccanica di riferimento

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

TECNICO DI EQUILIBRATURA/ALLINEAMENTO

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Prendere in carico la commessa relativa all'ambito dei servizi tecnici (equilibratura di un motore elettrico, allineamento di alberi, allineamento e parallelismo di rulli, analisi vibrazionale, analisi ispettiva di impianto) e realizzarla in tutte le sue fasi operative
- Identificare la causa radice, comprese relative concause, della problematica
- Identificare la soluzione migliore, sia dal punto di vista tecnico / qualitativo che economico, per la risoluzione della problematica
- Realizzare la documentazione fotografica e/o video di tutte le fasi del processo ed archivarla correttamente
- Rappresentare il riferimento tecnico del Cliente per le problematiche relative all'ambito dei servizi tecnici
- Emettere il certificato di revisione e collaudo
- Rispondere di eventuali anomalie manifestatesi a valle del collaudo e/o dell'installazione presso il Cliente

COMPETENZA

Gestire, in tutte le fasi, i servizi tecnici (equilibratura di un motore elettrico, allineamento di alberi, allineamento e parallelismo di rulli, analisi vibrazionale, analisi ispettiva di impianto)

CONOSCENZE (SAPERE)

- Disegno meccanico
- Schemi elettrici
- Principi di meccanica
- Principi di elettrotecnica ed elettromeccanica
- Principi di funzionamento, dati di targa, grandezze fondamentali e tipologie/caratteristiche costruttive dei motori elettrici
- Tecniche di bilanciamento, allineamento, parallelismo
- Analisi vibrazionale, analisi termografica, analisi dell'usura
- PDCA
- Normativa tecnica
- Normativa della sicurezza
- Attrezzature di lavoro applicabili
- Strumentazione diagnostica e di misura applicabile
- Componentistica elettromeccanica di riferimento

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Essere in grado di realizzare interventi nell'ambito dei servizi tecnici
- Relazionarsi con il Responsabile BU Motori per l'approvazione della diagnosi, dell'intervento da eseguire, della eventuale distinta materiali e per l'emissione della Richiesta di acquisto dei materiali
- Essere in grado di formalizzare la documentazione tecnica di riferimento

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

BUYER

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Seguire l'evoluzione tecnologica del settore di riferimento
- Effettuare ricerche di mercato sistematiche per selezionare nuovi fornitori relativamente alla gamma dei prodotti/servizi da approvvigionare
- Valutare e qualificare i nuovi fornitori, in accordo con il Responsabile qualità, sulla base dei criteri stabiliti
- Gestire i listini dei fornitori
- Emettere le RDO e pianificare gli approvvigionamenti sulla base delle RDA emesse dal Tecnico diagnostica motori, dal Tecnico preventivista, dal Team Leader officina EM e dai Capi Cantiere
- Emettere gli ordini di approvvigionamento ed i contratti di subfornitura, tenendo conto delle performance dei fornitori
- Garantire il rispetto delle date di consegna da parte dei fornitori attraverso sistematica attività di expediting

COMPETENZA

Gestire gli approvvigionamenti della BU, mirando costantemente ad un equilibrio ottimale fra le caratteristiche tecnico/qualitative ed il costo dei materiali, dei prodotti e dei servizi costituenti il fabbisogno richiesto dalle commesse di vendita

CONOSCENZE (SAPERE)

- Strumenti e tecniche di marketing di acquisto
- Tecniche di negoziazione
- Politiche e procedure di approvvigionamento
- Principi di funzionamento, dati di targa, grandezze fondamentali e tipologie/caratteristiche costruttive dei materiali, componenti, prestazioni esterne, attrezzature, strumentazione da approvvigionare
- Foglio di calcolo Excel
- Normativa tecnica
- Normativa della sicurezza

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Sapersi relazionare efficacemente con coloro che emettono le RDA
- Essere in grado di emettere RDO in linea con le RDA ricevute e con le politiche / procedure di approvvigionamento
- Essere in grado di elaborare ed attuare i Piani di approvvigionamento
- Saper redigere ordini e contratti
- Saper valutare la congruenza, qualità ed economicità delle offerte dei fornitori
- Saper negoziare le migliori condizioni di approvvigionamento

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

TTEAM LEADER OFFICINA ELETTROMECCANICA

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Sovrintendere, dal punto di vista gestionale, alla commessa relativa alla riparazione di un motore elettrico, di un servomotore o di una pompa
- Pianificare le fasi operative previste dai cicli di lavorazione, in termini di risorse umane, materiali, attrezzature, strumentazione diagnostica e di misura
- Emettere la Richieste di Acquisto in base alla distinta materiali, definita dall'Operatore elettromeccanico ed approvata dal Tecnico di diagnostica motori, ed alle lavorazioni esterne necessarie
- Monitorare l'avanzamento delle lavorazioni e mettere in campo le azioni necessarie per rispettare le date di consegna al Cliente
- Monitorare eventuali anomalie manifestatesi durante la lavorazione e definire idonee azioni correttive, coordinandosi con l'Operatore elettromeccanico ed il Tecnico di diagnostica motori

COMPETENZA

Pianificare e monitorare le fasi operative delle riparazioni, assicurare il rifornimento dei materiali necessari e garantire il rispetto delle consegne concordate con i Clienti

CONOSCENZE (SAPERE)

- Strumenti e tecniche di programmazione dei materiali e della produzione
- Criteri di organizzazione del posto di lavoro
- Disegno meccanico
- Schemi elettrici
- Schemi idraulici ed oleodinamici
- Principi di meccanica
- Principi di elettrotecnica ed elettromeccanica
- Principi di idraulica ed oleodinamica
- Principi di funzionamento, dati di targa, grandezze fondamentali e tipologie/caratteristiche costruttive dei motori elettrici a corrente alternata BT ed MT, dei motori elettrici a corrente continua, dei servomotori e delle pompe
- PDCA
- Foglio di calcolo Excel
- Normativa tecnica
- Normativa della sicurezza
- Attrezzature per la riparazione/riavvolgimento
- Strumentazione diagnostica e di misura applicabile al processo
- Componentistica elettromeccanica di riferimento

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Relazionarsi con gli Operatori elettromeccanici per ricevere il ciclo di lavorazione e la distinta materiali di ciascuna commessa
- Essere in grado di determinare il fabbisogno dei materiali, prendendo in esame le distinte materiali delle commesse da gestire nel periodo

- Essere in grado di determinare il fabbisogno di lavorazioni esterne sulla base dei cicli di lavorazione e del carico complessivo di lavoro da eseguire
- Relazionarsi con il Magazziniere per verificare la disponibilità, in tutto o in parte, dei materiali richiesti
- Relazionarsi con il Buyer per l'approvvigionamento dei materiali / lavorazioni esterne riportate nella Richiesta di acquisto e per il sollecito ai fornitori
- Saper pianificare le lavorazioni ottimizzando l'impiego di tutte le risorse necessarie, in termini di operatori e tecnici, materiali, attrezzature, strumentazione diagnostica e di misura

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

OPERATORE ELETTROMECCANICO CA (CORRENTE ALTERNATA)

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Prendere in carico la commessa relativa alla riparazione e/o al riavvolgimento di un motore elettrico a corrente alternata e realizzarla in tutte le sue fasi operative
- Identificare la causa radice, comprese relative concause, della problematica
- Identificare la soluzione migliore, sia dal punto di vista tecnico / qualitativo che economico, per la risoluzione della problematica, ivi compresa la eventuale sostituzione del motore elettrico a corrente alternata
- Realizzare la documentazione fotografica di tutte le fasi del processo ed archivarla correttamente
- Emettere e firmare il certificato di revisione e collaudo (firma congiunta con il Tecnico di diagnostica motori)
- Rispondere di eventuali anomalie manifestatesi a valle del collaudo e/o dell'installazione presso il Cliente

COMPETENZA

Realizzare la diagnosi e le fasi lavorative del processo di riparazione di un motore elettrico a corrente alternata

CONOSCENZE (SAPERE)

- Disegno meccanico
- Schemi elettrici
- Principi di meccanica
- Principi di elettrotecnica ed elettromeccanica
- Principi di funzionamento, dati di targa, grandezze fondamentali e tipologie/caratteristiche costruttive dei motori elettrici a corrente alternata BT ed MT
- PDCA
- Normativa tecnica
- Normativa della sicurezza
- Attrezzature per la riparazione/riavvolgimento
- Strumentazione diagnostica e di misura applicabile al processo
- Componentistica elettromeccanica di riferimento

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Saper eseguire una diagnosi completa dei motori elettrici a corrente alternata e definire il ciclo di lavorazione e la distinta materiali
- Relazionarsi con il Tecnico di diagnostica motori per l'approvazione della diagnosi, del ciclo di lavorazione, della distinta materiali e per la firma congiunta del Certificato di revisione e collaudo
- Relazionarsi con il Team Leader officina EM per l'emissione della Richiesta di acquisto dei materiali
- Essere in grado di eseguire, in tutte le sue fasi, il ciclo di lavorazione del motore elettrico a corrente alternata
- Essere in grado di eseguire i test necessari per il collaudo funzionale del motore elettrico a corrente alternata
- Essere in grado di eseguire l'installazione del motore a corrente alternata nell'impianto di utilizzazione

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

OPERATORE ELETTROMECCANICO CC (CORRENTE CONTINUA)

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Prendere in carico la commessa relativa alla riparazione e/o al riavvolgimento di un motore elettrico a corrente continua e realizzarla in tutte le sue fasi operative
- Identificare la causa radice, comprese relative concause, della problematica
- Identificare la soluzione migliore, sia dal punto di vista tecnico / qualitativo che economico, per la risoluzione della problematica, ivi compresa la eventuale sostituzione del motore elettrico a corrente continua
- Realizzare la documentazione fotografica di tutte le fasi del processo ed archivarla correttamente
- Emettere e firmare il certificato di revisione e collaudo (firma congiunta con il Tecnico di diagnostica motori)
- Rispondere di eventuali anomalie manifestatesi a valle del collaudo e/o dell'installazione presso il Cliente

COMPETENZA

Realizzare la diagnosi e le fasi lavorative del processo di riparazione di un motore elettrico a corrente continua

CONOSCENZE (SAPERE)

- Disegno meccanico
- Schemi elettrici
- Principi di meccanica
- Principi di elettrotecnica ed elettromeccanica
- Principi di funzionamento, dati di targa, grandezze fondamentali e tipologie/caratteristiche costruttive dei motori elettrici a corrente continua
- PDCA
- Normativa tecnica
- Normativa della sicurezza
- Attrezzature per la riparazione/riavvolgimento
- Strumentazione diagnostica e di misura applicabile al processo
- Componentistica elettromeccanica di riferimento

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Saper eseguire una diagnosi completa dei motori elettrici a corrente continua, definire il ciclo di lavorazione e la distinta materiali
- Relazionarsi con il Tecnico di diagnostica motori per l'approvazione della diagnosi, del ciclo di lavorazione, della distinta materiali e per la firma congiunta del Certificato di revisione e collaudo
- Relazionarsi con il Team Leader officina EM per l'emissione della Richiesta di acquisto dei materiali
- Essere in grado di eseguire, in tutte le sue fasi, il ciclo di lavorazione del motore elettrico a corrente continua
- Essere in grado di eseguire i test necessari per il collaudo funzionale del motore elettrico a corrente continua
- Essere in grado di eseguire l'installazione del motore a corrente continua nell'impianto di utilizzazione

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

OPERATORE ELETTROMECCANICO SERVOMOTORI

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Prendere in carico la commessa relativa alla riparazione e/o al riavvolgimento di un servomotore e realizzarla in tutte le sue fasi operative
- Identificare la causa radice, comprese relative concause, della problematica
- Identificare la soluzione migliore, sia dal punto di vista tecnico / qualitativo che economico, per la risoluzione della problematica, ivi compresa la eventuale sostituzione del servomotore
- Realizzare la documentazione fotografica di tutte le fasi del processo ed archivarla correttamente
- Emettere e firmare il certificato di revisione e collaudo (firma congiunta con il Tecnico di diagnostica motori)
- Rispondere di eventuali anomalie manifestatesi a valle del collaudo e/o dell'installazione presso il Cliente

COMPETENZA

Realizzare la diagnosi e le fasi lavorative del processo di riparazione di un servomotore

CONOSCENZE (SAPERE)

- Disegno meccanico
- Schemi elettrici
- Principi di meccanica
- Principi di elettrotecnica ed elettromeccanica
- Principi di funzionamento, dati di targa, grandezze fondamentali e tipologie/caratteristiche costruttive dei servomotori
- PDCA
- Normativa tecnica
- Normativa della sicurezza
- Attrezzature per la riparazione/riavvolgimento
- Strumentazione diagnostica e di misura applicabile al processo
- Componentistica elettromeccanica di riferimento

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Saper eseguire una diagnosi completa dei servomotori, definire il ciclo di lavorazione e la distinta materiali
- Relazionarsi con il Tecnico di diagnostica motori per l'approvazione della diagnosi, del ciclo di lavorazione, della distinta materiali e per la firma congiunta del Certificato di revisione e collaudo
- Relazionarsi con il Team Leader officina EM per l'emissione della Richiesta di acquisto dei materiali
- Essere in grado di eseguire, in tutte le sue fasi, il ciclo di lavorazione del servomotore
- Essere in grado di eseguire i test necessari per il collaudo funzionale del servomotore
- Essere in grado di eseguire l'installazione del servomotore nell'impianto di utilizzazione

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

OPERATORE ELETTROMECCANICO POMPE

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Prendere in carico la commessa relativa alla riparazione di una pompa e realizzarla in tutte le sue fasi operative
- Identificare la causa radice, comprese relative concause, della problematica
- Identificare la soluzione migliore, sia dal punto di vista tecnico / qualitativo che economico, per la risoluzione della problematica, ivi compresa la eventuale sostituzione della pompa
- Realizzare la documentazione fotografica di tutte le fasi del processo ed archivarla correttamente
- Emettere e firmare il certificato di revisione e collaudo (firma congiunta con il Tecnico di diagnostica motori)
- Rispondere di eventuali anomalie manifestatesi a valle del collaudo e/o dell'installazione presso il Cliente

COMPETENZA

Realizzare la diagnosi e le fasi lavorative del processo di riparazione di una pompa

CONOSCENZE (SAPERE)

- Disegno meccanico
- Schemi elettrici
- Schemi idraulici
- Schemi oleodinamici
- Principi di meccanica
- Principi di elettrotecnica ed elettromeccanica
- Principi di idraulica ed oleodinamica
- Principi di funzionamento, dati di targa, grandezze fondamentali e tipologie/caratteristiche costruttive delle pompe
- PDCA
- Normativa tecnica
- Normativa della sicurezza
- Attrezzature per la riparazione
- Strumentazione diagnostica e di misura applicabile al processo
- Componentistica elettromeccanica di riferimento

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Saper eseguire una diagnosi completa delle pompe, definire il ciclo di lavorazione e la distinta materiali
- Relazionarsi con il Tecnico di diagnostica motori per l'approvazione della diagnosi, del ciclo di lavorazione, della distinta materiali e per la firma congiunta del Certificato di revisione e collaudo
- Relazionarsi con il Team Leader officina EM per l'emissione della Richiesta di acquisto dei materiali
- Essere in grado di eseguire, in tutte le sue fasi, il ciclo di lavorazione della pompa
- Essere in grado di eseguire i test necessari per il collaudo funzionale della pompa
- Essere in grado di eseguire l'installazione della pompa nell'impianto di utilizzazione

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

ACCOUNT

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Seguire l'evoluzione tecnologica del settore di riferimento
- Effettuare ricerche di mercato sistematiche per selezionare nuovi Clienti relativamente alla gamma dei prodotti/servizi da fornire/erogare
- Gestire i listini dei prodotti/servizi a catalogo
- Rappresentare il riferimento commerciale del Cliente per la fornitura dei prodotti/servizi offerti dalla BU motori elettrici
- Emettere le offerte sulla base dei criteri di pricing stabiliti dal Responsabile BU Motori elettrici
- Riesaminare gli ordini ed i contratti
- Emettere le conferme d'ordine

COMPETENZA

Gestire il "conto del Cliente" avendo cura di occuparsi di tutti gli aspetti, da quelli commerciali, all'assistenza ed alla comunicazione, al fine di potenziare le vendite dei prodotti/servizi offerti dalla BU motori elettrici e garantire la soddisfazione del Cliente

CONOSCENZE (SAPERE)

- Strumenti e tecniche di marketing operativo
- Tecniche di negoziazione
- Politiche e procedure del processo commerciale
- Principi di customer care
- Elementi di diritto commerciale
- Criteri di pricing dei prodotti/ servizi offerti dalla BU motori elettrici
- Principi di funzionamento, dati di targa, grandezze fondamentali e tipologie/caratteristiche costruttive dei motori elettrici a corrente alternata BT ed MT, dei motori elettrici a corrente continua, dei servomotori e delle pompe
- Foglio di calcolo Excel
- Normativa tecnica
- Normativa della sicurezza
- Componentistica elettromeccanica di riferimento

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Saper applicare tecniche di segmentazione della clientela
- Saper applicare e tecniche di analisi della concorrenza
- Saper applicare tecniche di marketing operativo
- Saper applicare tecniche di analisi andamento mercato
- Essere in grado di identificare le soluzioni operative per l'attuazione dei Piani commerciali
- Saper generare relazioni Commerciali e proposte
- Saper elaborare offerte e contratti
- Saper negoziare le migliori condizioni di vendita

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

RESPONSABILE BU AUTOMAZIONE INDUSTRIALE

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Delineare gli obiettivi strategici della BU, in termini di mercato, di tecnologie e di servizi offerti
- Definire il Budget dei ricavi e dei costi della BU
- Seguire l'evoluzione tecnologica del settore di riferimento
- Definire, pianificare e realizzare i progetti di sviluppo e gli investimenti correlati relativamente alla BU automazione industriale
- Definire la gamma e gestire il catalogo dei prodotti/servizi offerti dalla BU automazione industriale
- Definire i listini dei prodotti/servizi a catalogo
- Definire gli obiettivi di sviluppo commerciale della BU, elaborare e monitorare i piani commerciali correlati
- Definire le politiche e le procedure del processo commerciale
- Definire i criteri di pricing dei prodotti/ servizi per formulare preventivi, offerte e contratti
- Emettere le offerte
- Stipulare i contratti
- Definire gli obiettivi di saving per gli approvvigionamenti relativi alla BU automazione
- Definire le politiche, le procedure e gli standard contrattuali del processo di approvvigionamento
- Elaborare il Project charter ed il diagramma delle milestone della commessa
- Pianificare e monitorare il complesso delle commesse in portafoglio, attribuendo priorità e allocando le risorse necessarie
- Monitorare ciascuna commessa sulla base degli scostamenti di schedulazione e di costo determinati dal Capo cantiere e definire, in accordo con quest'ultimo, le azioni da intraprendere
- Riesaminare la progettazione meccanica affidata all'esterno
- Sovrintendere, dal punto di vista tecnico e gestionale, alla gestione operativa della BU

COMPETENZA

Gestire la BU motori automazione industriale dal punto di vista strategico ed operativo

CONOSCENZE (SAPERE)

- Strumenti e tecniche di marketing strategico ed operativo
- Criteri di elaborazione del Budget
- Strumenti e tecniche di Project management
- Criteri di organizzazione del cantiere di lavoro
- Criteri per la classificazione e la determinazione dei costi
- Tecniche di negoziazione
- Disegno meccanico
- Schemi elettrici
- Principi di meccanica
- Principi di elettrotecnica ed elettromeccanica
- Principi di idraulica ed oleodinamica
- Quadri elettrici di distribuzione, di automazione e di bordo macchina

- PDCA
- Foglio di calcolo Excel
- Normativa tecnica
- Normativa della sicurezza
- Attrezzature per l'assemblaggio meccanico
- Attrezzature per il cablaggio di impianti elettrici industriali BT
- Strumentazione diagnostica e di misura applicabile in fase di installazione dell'impianto di automazione industriale
- Componentistica elettromeccanica di riferimento

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Essere in grado di elaborare ed attuare Piani commerciali
- Saper redigere offerte, preventivi e contratti
- Saper generare relazioni Commerciali e proposte
- Saper negoziare le migliori condizioni di vendita

Essere in grado di pianificare e monitorare il complesso delle commesse in portafoglio, attribuendo priorità e allocando le risorse necessarie

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

TECNICO DI DIAGNOSTICA AUTOMAZIONE

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Coadiuvare il Responsabile BU automazione nell'analisi dei requisiti di un nuovo impianto da progettare e realizzare
- Eseguire una diagnosi completa di un impianto di automazione industriale in essere, identificando le problematiche che determinano il degrado delle sue prestazioni
- Identificare la causa radice, comprese relative concause, della problematica
- Identificare la soluzione migliore, sia dal punto di vista tecnico / qualitativo che economico, per la risoluzione della problematica
- Rappresentare il riferimento tecnico del Cliente per le problematiche relative agli impianti di automazione industriale
- Monitorare eventuali anomalie manifestatesi a valle del collaudo e/o dell'installazione presso il Cliente

COMPETENZA

Eseguire la diagnosi di un impianto di automazione industriale

CONOSCENZE (SAPERE)

- Disegno meccanico
- Schemi elettrici
- Schemi idraulici ed oleodinamici
- Principi di meccanica
- Principi di elettrotecnica ed elettromeccanica
- Principi di idraulica ed oleodinamica
- Quadri elettrici di distribuzione, di automazione e di bordo macchina
- PDCA
- Normativa tecnica
- Normativa della sicurezza
- Attrezzature per l'assemblaggio meccanico
- Attrezzature per il cablaggio di impianti elettrici industriali BT
- Strumentazione diagnostica e di misura applicabile in fase di installazione dell'impianto di automazione industriale
- Componentistica elettromeccanica di riferimento

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Saper eseguire una diagnosi completa di un impianto di automazione industriale in essere
- Saper elaborare una relazione tecnica inerente alla diagnosi ed alle possibili soluzioni delle problematiche che caratterizzano l'impianto di automazione industriale
- Essere in grado di analizzare i requisiti di un nuovo impianto da progettare e realizzare
- Essere in grado di eseguire i test funzionali elettromeccanici
- Saper eseguire e documentare il collaudo funzionale dell'impianto

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

TECNICO PREVENTIVISTA

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Coadiuvare il Responsabile BU automazione nell'analisi dei requisiti e dei costi di un nuovo impianto da progettare, costruire ed installare
- Coadiuvare il Responsabile BU automazione nell'analisi dei requisiti e dei costi di un impianto in essere per realizzare un adeguamento funzionale e/o tecnologico
- Definire gli standard di costo per la elaborazione del preventivo
- Ottimizzare i costi della commessa in fase di preventivazione

COMPETENZA

Eseguire l'analisi dei requisiti ed il preventivo di un impianto di automazione industriale

CONOSCENZE (SAPERE)

- Disegno meccanico
- Schemi elettrici
- Schemi idraulici ed oleodinamici
- Principi di meccanica
- Principi di elettrotecnica ed elettromeccanica
- Principi di idraulica ed oleodinamica
- Quadri elettrici di distribuzione, di automazione e di bordo macchina
- PDCA
- Criteri per la classificazione e la determinazione dei costi
- Tecniche di preventivazione
- Foglio di calcolo Excel
- Normativa tecnica
- Normativa della sicurezza
- Attrezzature per l'assemblaggio meccanico
- Attrezzature per il cablaggio di impianti elettrici industriali BT
- Strumentazione diagnostica e di misura applicabile in fase di installazione dell'impianto di automazione industriale
- Componentistica elettromeccanica di riferimento

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Essere in grado di analizzare i requisiti ed i costi di un nuovo impianto da progettare, costruire ed installare
- Essere in grado di analizzare i requisiti ed i costi di un impianto in essere per realizzare un adeguamento funzionale e/o tecnologico
- Essere in grado di elaborare un preventivo completo, accurato e facilmente interpretabile del Responsabile BU automazione industriale

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

TEAM LEADER PROGETTAZIONE

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Definire, in collaborazione con il Capo cantiere, il Project plan, a partire dal Project charter e dal diagramma delle milestone, definito dal Responsabile BU automazione
- Sovrintendere all'analisi, al riesame dei requisiti ed alla definizione completa ed accurata degli elementi in ingresso alla progettazione
- Sovrintendere alla esecuzione, in fasi opportune della progettazione, delle attività di riesame, verifica e validazione della progettazione
- Sovrintendere alla elaborazione delle specifiche del software
- Eseguire l'analisi, lo sviluppo, i test ed il rilascio del software
- Sovrintendere alla elaborazione dei manuali utente e tutorial
- Rappresentare il riferimento tecnico del Cliente per le problematiche relative al software
- Monitorare eventuali anomalie, imputabili al software, manifestatesi a valle del collaudo e/o dell'installazione presso il Cliente

COMPETENZA

Pianificare e monitorare l'analisi, lo sviluppo, i test ed il rilascio del software industriale e di automazione robotica, garantendo il conseguimento degli obiettivi tecnico/qualitativi ed il rispetto delle consegne concordate con il Cliente

CONOSCENZE (SAPERE)

- Strumenti e tecniche di Project management
- Tecniche di negoziazione
- Schemi elettrici
- Principi di elettrotecnica ed elettromeccanica
- Quadri elettrici di distribuzione, di automazione e di bordo macchina
- Linguaggi di programmazione PLC- HMI - SCADA
- Linguaggi di programmazione CNC
- Linguaggi di programmazione per l'automazione robotica
- Principi architetturali di middleware e simulatori
- Tecniche preventive per la progettazione (FMEA -FTA)
- PDCA
- Foglio di calcolo excel
- Normativa tecnica
- Normativa della sicurezza
- Strumentazione diagnostica e di misura applicabile in fase di installazione dell'impianto di automazione industriale
- Componentistica elettromeccanica di riferimento

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Saper pianificare le attività ottimizzando l'impiego di tutte le risorse necessarie in termini di specifiche tecniche, risorse umane, materiali, attrezzature, strumentazione diagnostica e di misura
- Relazionarsi con il Capo cantiere per elaborazione del Project plan

- Relazionarsi con il Buyer per l'approvvigionamento dei materiali / prestazioni esterne e per il sollecito ai fornitori
- Relazionarsi con il Magazziniere per verificare la disponibilità, in tutto o in parte, dei materiali richiesti
- Relazionarsi con il Responsabile BU automazione per il monitoraggio della commessa e la risoluzione delle problematiche emerse
- Essere in grado di analizzare e riesaminare i requisiti del software da progettare, sviluppare e testare
- Saper eseguire l'analisi e lo sviluppo di software
- Essere in grado di utilizzare tool di ingegneria del software per prevenire i bug
- Essere in grado di definire le specifiche dei test di modulo e di integrazione
- Essere in grado di eseguire i test di modulo e di integrazione

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

PROGETTISTA ELETTRICO

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Eseguire l'analisi ed il riesame dei requisiti e definire in modo completo ed accurato gli elementi in ingresso alla progettazione
- Eseguire, in fasi opportune della progettazione, le attività di riesame, verifica e validazione della progettazione
- Elaborare manuali utente e tutorial
- Monitorare eventuali anomalie, imputabili all'impianto elettrico, manifestatesi a valle del collaudo e/o dell'installazione presso il Cliente

COMPETENZA

Eseguire e riesaminare la progettazione di un impianto elettrico industriale

CONOSCENZE (SAPERE)

- Schemi elettrici
- Principi di elettrotecnica ed elettromeccanica
- Quadri elettrici di distribuzione, di automazione e di bordo macchina
- Tecniche preventive per la progettazione (FMEA –FTA)
- CAD elettrico
- PDCA
- Foglio di calcolo excel
- Normativa tecnica
- Normativa della sicurezza
- Attrezzature per il cablaggio di impianti elettrici industriali BT
- Strumentazione diagnostica e di misura applicabile in fase di installazione dell'impianto di automazione industriale
- Componentistica elettromeccanica di riferimento

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Essere in grado di analizzare e riesaminare i requisiti di un impianto elettrico industriale da progettare e realizzare
- Saper eseguire la progettazione di un impianto elettrico industriale
- Essere in grado di utilizzare applicazioni software per la progettazione elettrica
- Essere in grado di definire le specifiche dei test funzionali elettromeccanici

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

PROGRAMMATORE SW INDUSTRIALE

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Eseguire l'analisi ed il riesame dei requisiti e definire in modo completo ed accurato gli elementi in ingresso alla progettazione
- Eseguire, in fasi opportune della progettazione, le attività di riesame, verifica e validazione della progettazione
- Eseguire l'analisi, lo sviluppo, i test ed il rilascio del software industriale
- Elaborare manuali utente e tutorial
- Monitorare eventuali anomalie, imputabili al software industriale, manifestatesi a valle del collaudo e/o dell'installazione presso il Cliente

COMPETENZA

Eseguire l'analisi e lo sviluppo utilizzando linguaggi di software industriale

CONOSCENZE (SAPERE)

- Schemi elettrici
- Principi di elettrotecnica ed elettromeccanica
- Quadri elettrici di distribuzione, di automazione e di bordo macchina
- Linguaggi di programmazione PLC- HMI – SCADA
- Linguaggi di programmazione CNC
- Tecniche preventive per la progettazione (FMEA –FTA)
- PDCA
- Foglio di calcolo excel
- Normativa tecnica
- Normativa della sicurezza
- Strumentazione diagnostica e di misura applicabile in fase di installazione dell'impianto di automazione industriale
- Componentistica elettromeccanica di riferimento

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Essere in grado di analizzare e riesaminare i requisiti del software industriale da progettare, sviluppare e testare (PLC- HMI - SCADA-CNC)
- Saper eseguire l'analisi e lo sviluppo di software industriale (PLC- HMI - SCADA-CNC)
- Essere in grado di utilizzare tool di ingegneria del software per prevenire i bug
- Essere in grado di definire le specifiche dei test di modulo e di integrazione
- Essere in grado di eseguire i test di modulo e di integrazione

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

PROGRAMMATORE ROBOT

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Eseguire l'analisi ed il riesame dei requisiti e definire in modo completo ed accurato gli elementi in ingresso alla progettazione
- Eseguire, in fasi opportune della progettazione, le attività di riesame, verifica e validazione della progettazione
- Eseguire l'analisi, lo sviluppo, i test ed il rilascio del software di automazione robotica
- Elaborare manuali utente e tutorial
- Monitorare eventuali anomalie, imputabili al software di automazione robotica, manifestatesi a valle del collaudo e/o dell'installazione presso il Cliente

COMPETENZA

Eseguire l'analisi e lo sviluppo utilizzando linguaggi di software di automazione robotica

CONOSCENZE (SAPERE)

- Schemi elettrici
- Principi di elettrotecnica ed elettromeccanica
- Quadri elettrici di distribuzione, di automazione e di bordo macchina
- Linguaggi di programmazione per l'automazione robotica
- Principi architetturali di middleware e simulatori
- Tecniche preventive per la progettazione (FMEA -FTA)
- PDCA
- Foglio di calcolo excel
- Normativa tecnica
- Normativa della sicurezza
- Strumentazione diagnostica e di misura applicabile in fase di installazione dell'impianto di automazione industriale
- Componentistica elettromeccanica di riferimento

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Essere in grado di analizzare e riesaminare i requisiti del software di automazione robotica da progettare, sviluppare e testare
- Saper eseguire l'analisi e lo sviluppo del software di automazione robotica
- Essere in grado di utilizzare tool di ingegneria del software per prevenire i bug
- Essere in grado di utilizzare middleware e simulatori
- Essere in grado di definire le specifiche dei test e delle simulazioni
- Essere in grado di eseguire i test e le simulazioni

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

CAPO CANTIERE

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Prendere in carico la commessa assegnata e definire, in collaborazione con il Team leader di progettazione, il Project plan, a partire dal Project charter e dal diagramma delle milestone, definito dal Responsabile BU automazione
- Monitorare la commessa determinando gli scostamenti di schedulazione e di costo e definire, in accordo con il Responsabile BU automazione, le azioni da intraprendere
- Identificare, in collaborazione con l'Operatore montaggi elettromeccanici, la causa radice, comprese relative concause, della problematica manifestatasi in fase di installazione e comunicarla al Team leader di progettazione
- Identificare, in collaborazione con l'Operatore montaggi elettromeccanici e con il Team leader di progettazione, la soluzione migliore, sia dal punto di vista tecnico / qualitativo che economico, per la risoluzione della problematica manifestatasi in fase di installazione
- Tracciare, accuratamente, gli extra work richiesti dal Cliente e comunicarli al Responsabile BU automazione
- Formalizzare le modifiche apportate in fase di installazione e comunicarle al Team leader di progettazione per la elaborazione della documentazione As Built
- Rispondere di eventuali anomalie manifestatesi a valle dell'installazione e del collaudo presso il Cliente

COMPETENZA

Pianificare e monitorare, in conformità alle specifiche progettuali, l'installazione ed il collaudo funzionale dell'impianto di automazione industriale, garantendo il conseguimento degli obiettivi tecnico/qualitativi ed il rispetto delle consegne concordate con il Cliente

CONOSCENZE (SAPERE)

- Strumenti e tecniche di Project management
- Criteri per la classificazione e la determinazione dei costi
- Criteri di organizzazione del cantiere di lavoro
- Tecniche di negoziazione
- Disegno meccanico
- Schemi elettrici
- Principi di meccanica
- Principi di elettrotecnica ed elettromeccanica
- Principi di idraulica ed oleodinamica
- Quadri elettrici di distribuzione, di automazione e di bordo macchina
- PDCA
- Foglio di calcolo Excel
- Normativa tecnica
- Normativa della sicurezza
- Attrezzature per l'assemblaggio meccanico
- Attrezzature per il cablaggio di impianti elettrici industriali BT
- Strumentazione diagnostica e di misura applicabile in fase di installazione dell'impianto di automazione industriale

- Componentistica elettromeccanica di riferimento

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Saper pianificare le lavorazioni ottimizzando l'impiego di tutte le risorse necessarie in termini di specifiche tecniche, di operatori e tecnici, materiali, attrezzature, strumentazione diagnostica e di misura
- Relazionarsi con il Team leader di progettazione per elaborazione del Project plan
- Relazionarsi con il Buyer per l'approvvigionamento dei materiali / lavorazioni esterne e per il sollecito ai fornitori
- Relazionarsi con il Magazziniere per verificare la disponibilità, in tutto o in parte, dei materiali richiesti
- Relazionarsi con il Responsabile BU automazione per il monitoraggio della commessa e la risoluzione delle problematiche emerse
- Essere in grado di eseguire i test funzionali elettromeccanici
- Saper eseguire e documentare il collaudo funzionale dell'impianto

SCHEDA PROFILO

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (ROLE)

OPERATORE MONTAGGI ELETTROMECCANICI

JOB DESCRIPTION

RESPONSABILITA'

- Prendere in carico i task assegnati dal Capo cantiere e realizzarli in modo corretto e completo, coordinandosi con gli altri membri della Squadra
- Identificare la causa radice, comprese relative concause, della problematica manifestatasi in fase di installazione e comunicarla al Capo cantiere ed al Team Leader di progettazione
- Identificare, in collaborazione con il Capo cantiere e con il Team Leader di progettazione la soluzione migliore, sia dal punto di vista tecnico / qualitativo che economico, per la risoluzione della problematica manifestatasi in fase di installazione
- Rilevare gli extra work richiesti dal Cliente e comunicarli al Capo cantiere
- Rilevare le modifiche apportate in fase di installazione e comunicarle al Capo cantiere ed al Team Leader di progettazione per la elaborazione della documentazione As Built
- Rispondere di eventuali anomalie manifestatesi a valle dell'installazione e del collaudo presso il Cliente

COMPETENZA

Realizzare l'installazione ed il collaudo funzionale dell'impianto di automazione industriale presso il Cliente, in conformità alle specifiche progettuali

CONOSCENZE (SAPERE)

- Disegno meccanico
- Schemi elettrici
- Principi di meccanica
- Principi di elettrotecnica ed elettromeccanica
- Quadri elettrici di distribuzione, di automazione e di bordo macchina
- PDCA
- Normativa tecnica
- Normativa della sicurezza
- Attrezzature per l'assemblaggio meccanico
- Attrezzature per il cablaggio di impianti elettrici industriali BT
- Strumentazione diagnostica e di misura applicabile in fase di installazione dell'impianto di automazione industriale
- Componentistica elettromeccanica di riferimento

CAPACITÀ (SAPER FARE)

- Essere in grado di eseguire l'assemblaggio meccanico ed il cablaggio elettrico di un impianto di automazione industriale
- Relazionarsi con il Capo cantiere per la pianificazione delle attività, la messa a disposizione delle specifiche di installazione/collaudo ed il rifornimento dei materiali
- Essere in grado di eseguire i test funzionali elettromeccanici
- Saper eseguire e documentare il collaudo funzionale dell'impianto