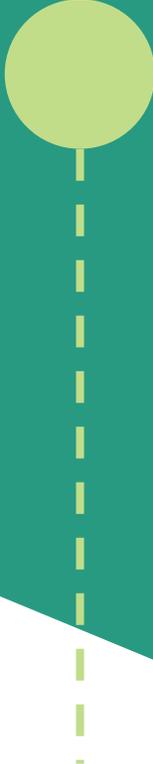


IN.SI.
BE COMPETENT

A green circle is positioned at the top left of the green banner, with a vertical dashed line extending downwards from its center.

MAPPA DELLE COMPETENZE

> Focus sull'organizzazione e sui ruoli di REM

Mapa delle Competenze



- > Metodologia IN.SI.
- > Motivazione di REM a realizzare l'intervento
- > Breve storia
- > Vision
- > AS IS
 - Organigramma attuale
 - Business Unit
- > TO BE
 - Organigramma proposto
 - Role profiles
 - Direttrici del cambiamento organizzativo
 - Job descriptions (In allegato al presente documento)

METODOLOGIA IN.SI.



Perché applicare questo tipo di intervento

L'introduzione in azienda di un **sistema integrato** di questo tipo consente, in linea generale, di:

Modificare velocemente la propria **risposta alle nuove richieste di mercato**

Utilizzare al meglio le **potenzialità presenti all'interno dell'azienda**

Soddisfare le **ambizioni delle proprie risorse** permettendone una crescita professionale ed economica e trattenere i talenti

Motivazioni specifiche di REM

Le aspettative espresse dal **Team Direzionale** di REM sono le seguenti:

Agevolare il
**passaggio
generazionale** per
garantire lo sviluppo
futuro del business

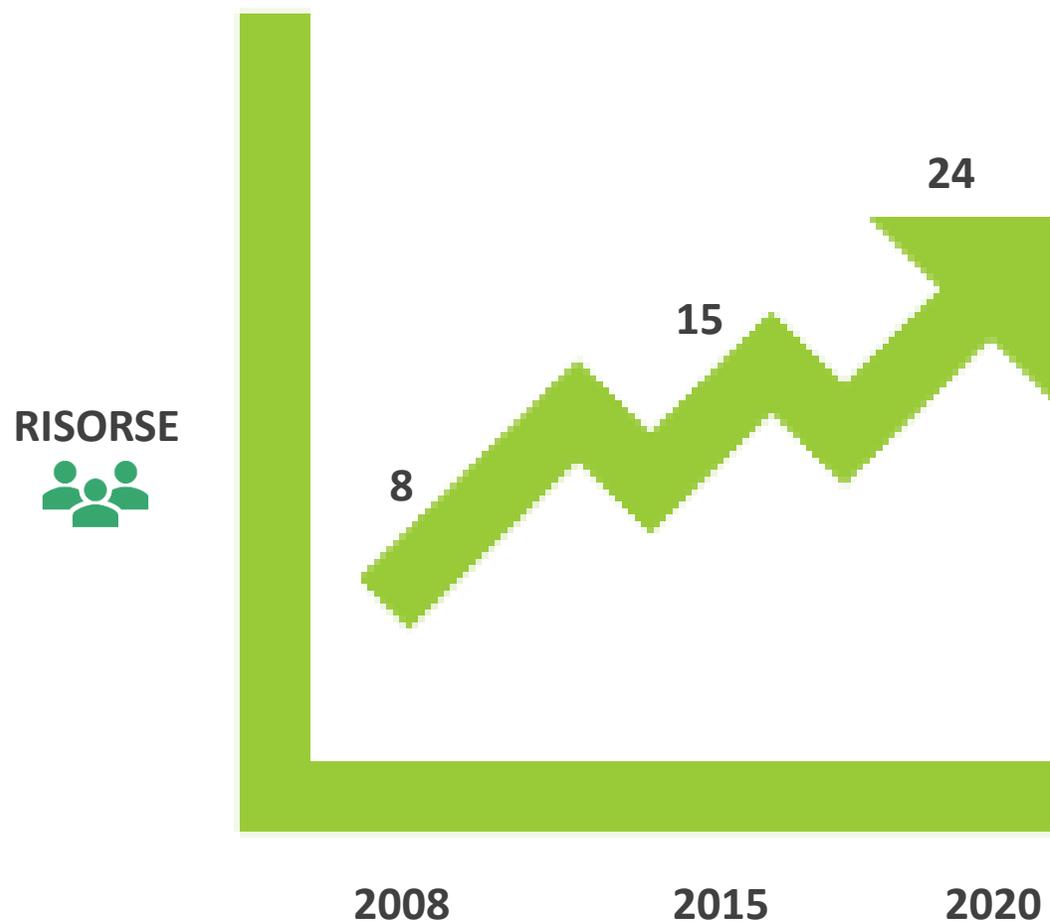
Incrementare
l'**efficienza** dei
processi e **ridurre i
costi**

Migliorare
l'**autonomia** e la
proattività delle
risorse

BREVE STORIA

REM HA GIÀ ATTRAVERSATO **DUE PASSAGGI GENERAZIONALI**

SI APPRESTA A REALIZZARNE UN ALTRO NEI PROSSIMI ANNI



Vision di REM

Diventare un punto di riferimento per la **riparazione** e la **sostituzione** dei **motori elettrici** di impianti industriali

Essere riconosciuta come **centro di competenza** per **tutte le problematiche** relative ai **motori elettrici**

Essere riconosciuta come **centro di competenza** per **l'automazione industriale**

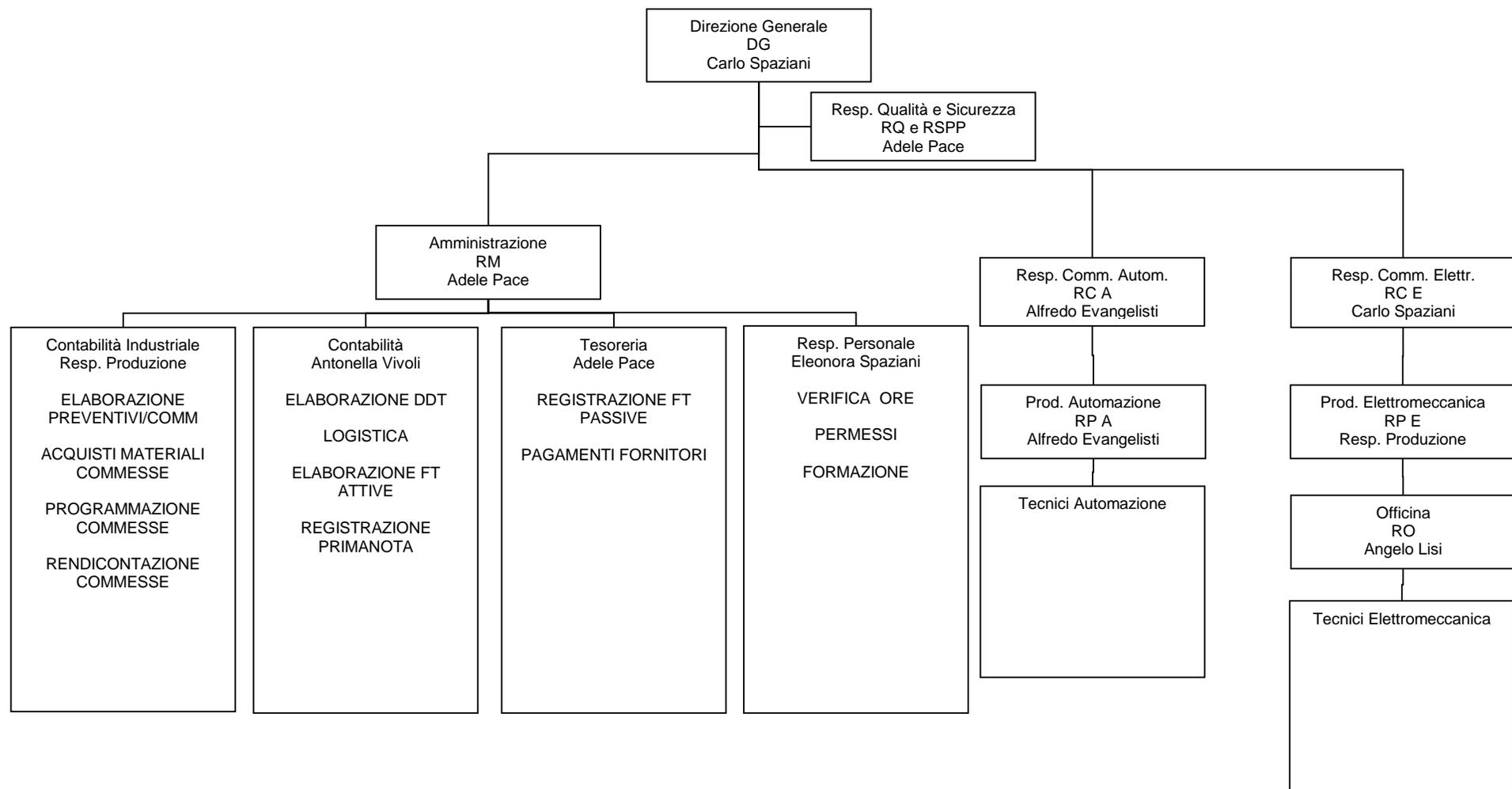
AS IS



> Organigramma attuale

> Business unit

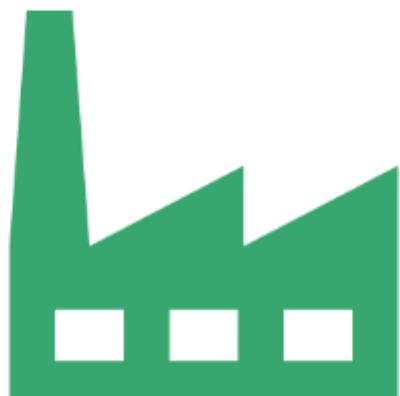
ORGANIGRAMMA ATTUALE



BUSINESS UNIT

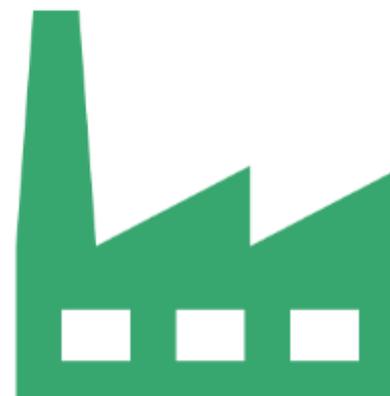
IL FATTURATO DELLE DUE BU È EQUIPARABILE

RAPPRESENTANO I **PROCESSI CORE** AZIENDALI



SERVICE E VENDITA MOTORI ELETTRICI

ORGANICO ATTUALE **14** RISORSE



AUTOMAZIONE INDUSTRIALE

ORGANICO ATTUALE **6** RISORSE

SIGNIFICATIVO RICORSO A FORNITORI

PER PROGETTAZIONE MECCANICA E LAVORI SU CANTIERE

BUSINESS UNIT

La **vendita di motori elettrici** è, allo stato attuale, marginale ed è, di fatto, alimentata dalle richieste di riparazione.

La Direzione si propone di creare una collaborazione con un Partner affidabile per incrementare tale business.

REM, negli anni, ha sviluppato alcuni **prodotti proprietari**, in cui crede fermamente. Si propone di standardizzarli e proporli sul mercato.

Prima di intraprendere quest'ultimo sviluppo, la Direzione intende rafforzare la Società dal punto di vista organizzativo, attraverso questo intervento.



TO BE



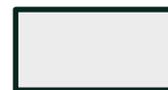
- > Organigramma proposto
- > Role profiles
- > Job descriptions (In allegato al presente documento)

ORGANIGRAMMA PROPOSTO

La struttura gerarchica descritta, attraverso l'organigramma, evidenzia:

- > **6 unità organizzative**, i box in grigio, che rappresentano la struttura portante dell'azienda, gestiscono risorse e mettono in atto, a vari livelli, il processo decisionale
- > **2 funzioni organizzative di staff** alla Direzione Generale
- > **14 funzioni organizzative di line**

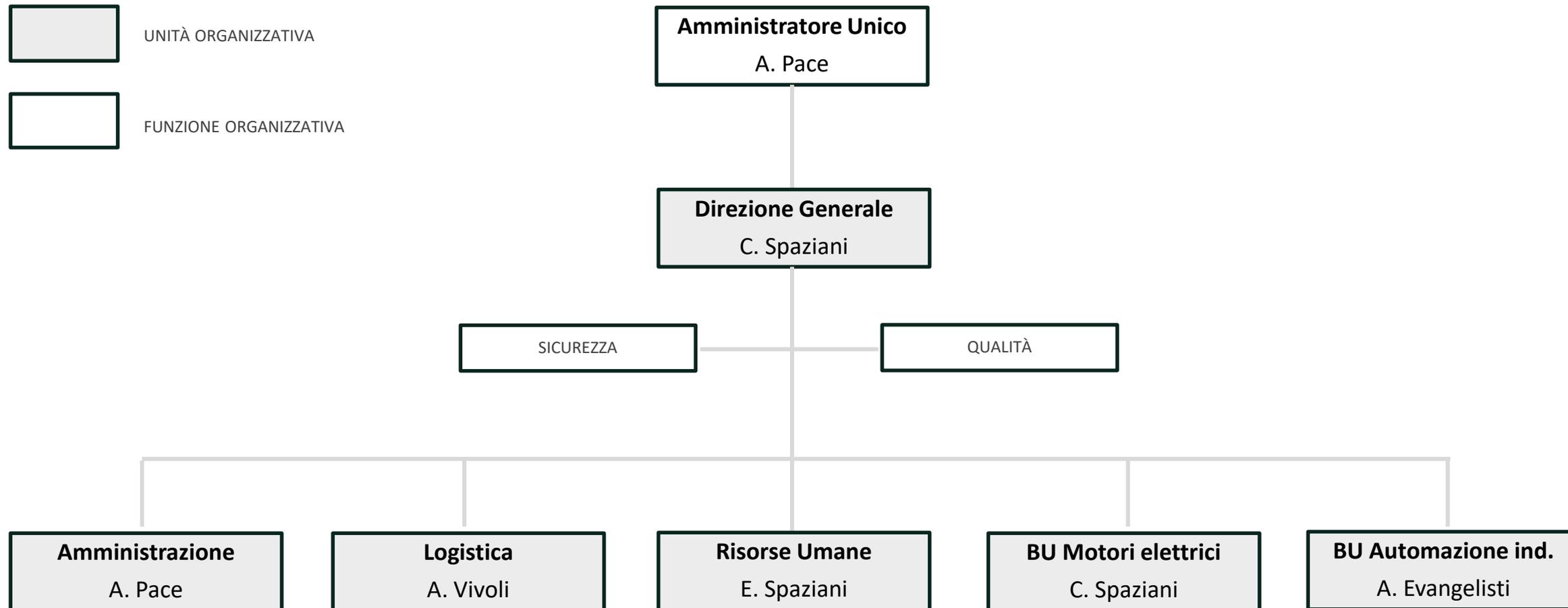
ORGANIGRAMMA PROPOSTO



UNITÀ ORGANIZZATIVA



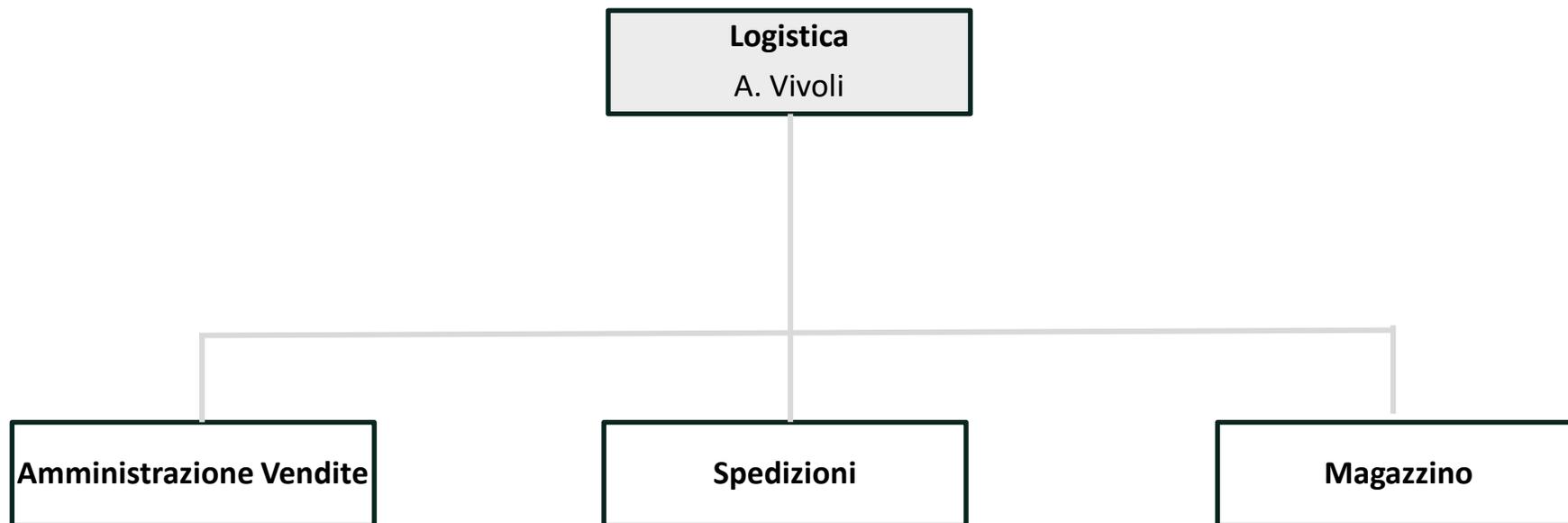
FUNZIONE ORGANIZZATIVA



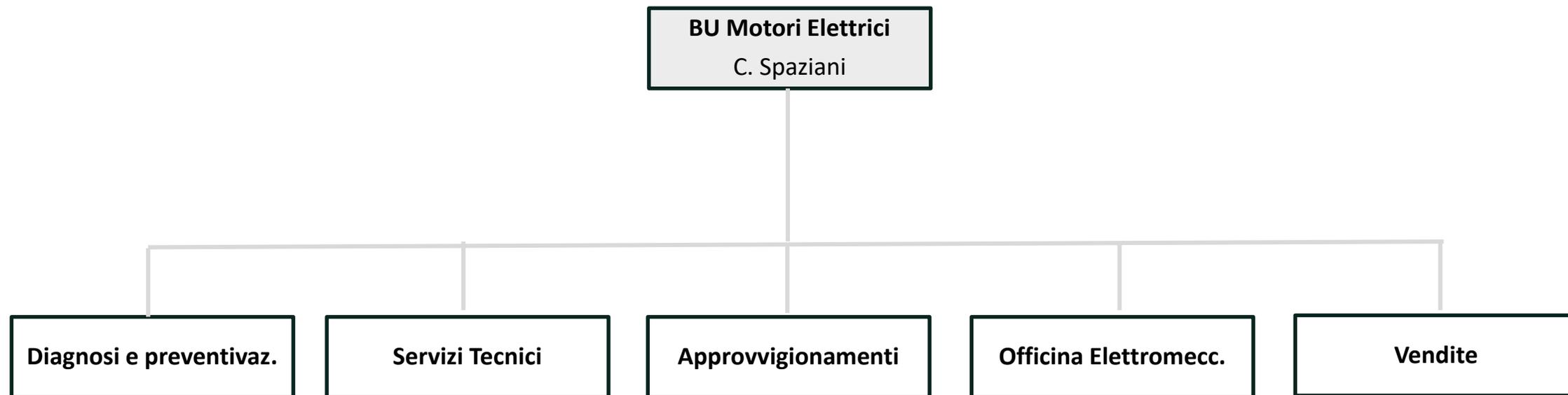
ORGANIGRAMMA PROPOSTO



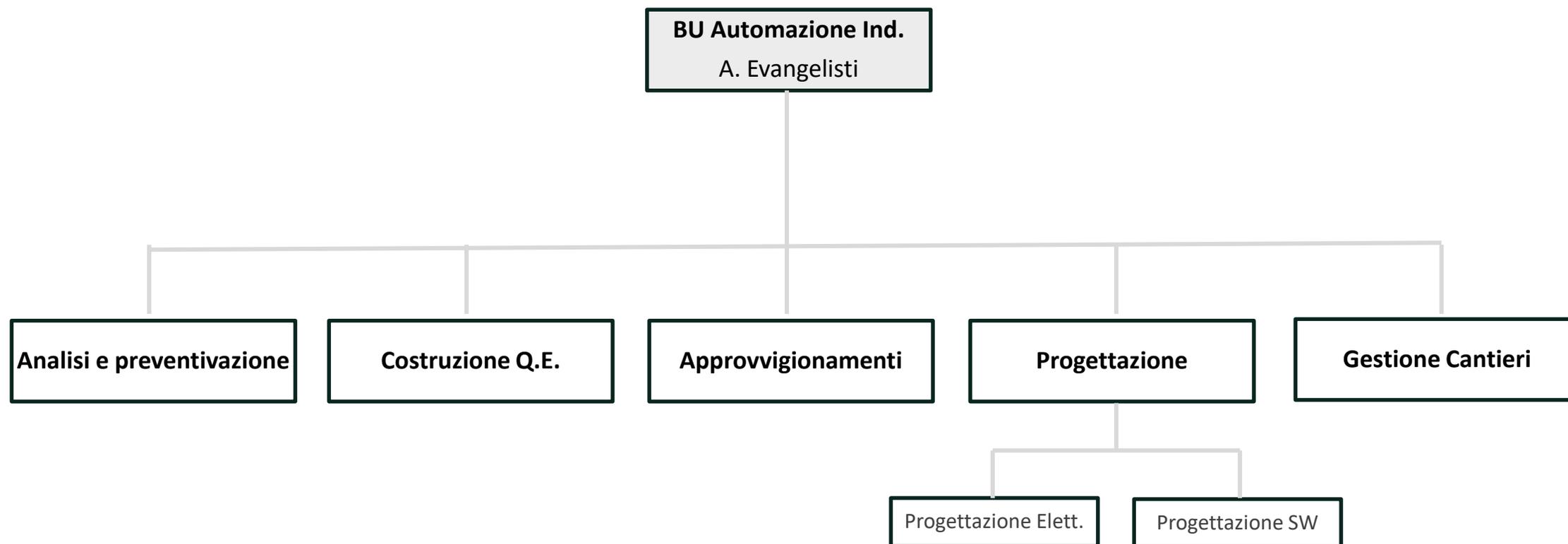
ORGANIGRAMMA PROPOSTO



ORGANIGRAMMA PROPOSTO



ORGANIGRAMMA PROPOSTO



ROLE PROFILES

RUOLO

DIREZIONE GENERALE

DIRETTORE GENERALE

RESPONSABILE QUALITÀ

RSPP

3 ROLE PROFILES

RISORSA

C. SPAZIANI

E. SPAZIANI

A. PACE

3 RISORSE

UNITÀ FUNZIONALE

QUALITÀ

SICUREZZA

ROLE PROFILES

RUOLO

AMMINISTRAZIONE

RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE

ADDETTO CICLO ATTIVO

ADDETTO CICLO PASSIVO

ADDETTO TESORERIA

LOGISTICA

RESPONSABILE LOGISTICA

ADDETTO AMMINISTRAZIONE VENDITE

ADDETTO SPEDIZIONI

MAGAZZINIERE

RISORSE UMANE

RESPONSABILE RISORSE UMANE

9 ROLE PROFILES

RISORSA

A. PACE

A. VIVOLI

A. PACE

A. PACE

A. VIVOLI

A. VIVOLI

A. VIVOLI

S. FRATARCANGELI

E. SPAZIANI

4 RISORSE

UNITÀ FUNZIONALE

CICLO ATTIVO

CICLO PASSIVO

TESORERIA

AMM. VENDITE

SPEDIZIONI

MAGAZZINO

ROLE PROFILES

RUOLO	RISORSA	UNITÀ FUNZIONALE
BU MOTORI ELETTRICI		
RESPONSABILE BU MOTORI ELETTRICI	C. SPAZIANI	
TECNICO DI DIAGNOSTICA MOTORI	D.CASCHERA - A.LISI – E.ROMA	DIAGNOSI E PREVENTIVAZIONE
TECNICO DI EQUILIBRATURA/ALLINEAMENTO	A.LISI – I. QUATTROCIOCCHIE - E.ROMA	SERVIZI TECNICI
BUYER	C. SPAZIANI	APPROVVIGIONAMENTI
TEAM LEADER OFFICINA ELETTROMECCANICA	D.CASCHERA	OFFICINA ELETTROMECCANICA
OPERATORE ELETTROMECCANICO MOTORI CA	E. FRATANGELI – I. QUATTROC - C. SCACCIA - A. STIRPE	
OPERATORE ELETTROMECCANICO MOTORI CC	P. BOCCIA – G. IORIO – G. LISI – E. ROMA	
OPERATORE ELETTROMECCANICO SERVOMOTORI	G. LISI – G. MOLLE	
OPERATORE ELETTROMECCANICO POMPE	P. BOCCIA – G. MATTACOLA – C. SCACCIA	
ACCOUNT	M. EVANGELISTI	VENDITE
10 ROLE PROFILES	14 RISORSE	

ROLE PROFILES

RUOLO	RISORSA	UNITÀ FUNZIONALE
BU AUTOMAZIONE INDUSTRIALE		
RESPONSABILE BU AUTOMAZIONE INDUSTRIALE	A. EVANGELISTI	ANALISI E PREVENTIVAZIONE
TECNICO DI DIAGNOSTICA AUTOMAZIONE	A. BASILISCO	
TECNICO PREVENTIVISTA	A. EVANGELISTI	APPROVVIGIONAMENTI
BUYER	A. EVANGELISTI	
TEAM LEADER PROGETTAZIONE	A. BASILISCO	PROGETTAZIONE
PROGETTISTA ELETTRICO	P. PULCIANI	
PROGRAMMATORE SW INDUSTRIALE	A. BASILISCO – M. RUSSO	
PROGRAMMATORE ROBOT/COBOT	M. RUSSO	
CAPO CANTIERE	A. CRETARO – A. TIBERIA	GESTIONE CANTIERI
OPERATORE MONTAGGI ELETTROMECCANICI	A. CRETARO – A. TIBERIA	GESTIONE CANTIERI–COSTR Q.E.
10 ROLE PROFILES	6 RISORSE	

La tabella successiva sintetizza la correlazione fra unità organizzative, ruoli e risorse:

- > Il numero di risorse è determinato conteggiandole una volta sola, anche se rivestono più ruoli
- > L'unità organizzativa Direzione Generale non riporta il numero delle risorse perché vengono conteggiate nelle altre unità organizzative
- > **Il numero totale di 24 risorse corrisponde all'attuale organico aziendale**

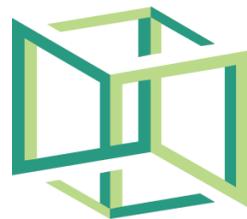
ROLE PROFILES

	UNITÀ ORGANIZZATIVA	N° RUOLI		RISORSE
PROCESSI DIREZION.	DIREZIONE GENERALE	3	3	
PROCESSI DI SUPPORTO	AMMINISTRAZIONE	4	9	4
	LOGISTICA	4		
	RISORSE UMANE	1		
PROCESSI PRIMARI	BU MOTORI ELETTRICI	10	20	14
	BU AUTOMAZIONE IND	10		6
			32	24

DIRETTRICI DEL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO

La definizione puntuale dei ruoli è strettamente finalizzata a conseguire i seguenti obiettivi strategici:

1. Identificare, con specifico riferimento alle due BU, **ruoli intermedi** che possano prendere in carico una quota importante della gestione:
 - **Team leader officina elettromeccanica**
 - **Team leader progettazione**
 - **Capo cantiere**
2. Caratterizzare i **ruoli tecnici ed operativi** non solo per la loro specializzazione ma anche per la capacità di prendere in carico in modo più completo la parte di processo nell'ambito della quale agiscono, enfatizzando il loro contributo alla gestione ed al lavoro di squadra con colleghi e Team leader
3. Potenziare le conoscenze e le abilità delle risorse che rivestiranno tali ruoli consentirà ai **Responsabili** di posizionare il governo della BU ad un livello più alto e, soprattutto, di dedicare la maggior parte del loro tempo allo **sviluppo del business**



IN.SI.
> BE COMPETENT

Sede di Frosinone

Via ASI Asse Attrezzato, 11
03013 Ferentino (FR)
tel. 0775.223771
fax 0775.223191
info@insi.it
www.insi.it

Sede di Pescara

Piazza Salvador Allende, 2
65128 Pescara
tel. 085.9155445
fax 085.9155444
pescara@insi.it