

Proposta Commerciale **per il servizio di** **RICERCA & SELEZIONE**

TRA

R.E.M. S.R.L. – di seguito “Cliente”

con sede legale in via VIA FERRUCCI – 03010 PATRICA (FR)

rappresentata da: ADELE PACE

E

HUMANGEST S.P.A.

con Sede legale VIA VOMANO, 6, 65129 PESCARA (PE)

referenti:

MONIA TERSIGNI - REFERENTE SELEZIONE frosinone@humangest.it;

LAURA AGAMENNONE - REFERENTE COMMERCIALE laura.agamennone@sgbholding.it;

VALENTINA STEFANELLI - REFERENTE COMMERCIALE valentina.stefanelli@sgbholding.it;

N° 030016/2019/7 del 04-02-2019

030016/2019/7 del 04-02-2019

INDICE

- **Le Società del gruppo SGB Humangest Holding Società**

1. SGB Humangest Holding
2. Humangest
3. Humangest Group
4. Humanform
5. Humansolution
6. Humanfit

- **Chi siamo**

- **Servizio di Ricerca e Selezione**

- **Altri servizi**

- **Proposta commerciale**

1. Oggetto del contratto
2. Tempi e modalità di erogazione del servizio
3. Condizioni economiche
4. Servizi aggiuntivi
5. Condizioni di pagamento
6. Clausole finali

Le Società del Gruppo SGB Humangest Holding

SGB Humangest Holding è un Gruppo a capitale interamente italiano, specializzato nei servizi di consulenza alle imprese e nella ricerca, selezione, formazione e gestione delle risorse umane. Nell'arco di pochi anni si è accreditato come uno dei più importanti player del settore, diventando un partner di qualità per le aziende clienti e punto di riferimento per i lavoratori che vogliono entrare o riposizionarsi nel mondo del lavoro. Attraverso un progetto di crescita costante, una strategia di differenziazione dei servizi e un attento controllo della gestione, SGB Humangest punta a massimizzare i risultati per creare valore. Oggi è un solution provider in grado di offrire alle aziende e ai lavoratori nuovi servizi attraverso le Società del Gruppo: Humangest, Humanform, Humangest Group Romania, Humansolution e Humanfit.

Humangest è una Agenzia per il Lavoro fondata nel 2005 da donne e uomini con una esperienza consolidata nel settore HR e della consulenza manageriale. La forza di Humangest risiede nella profonda conoscenza delle tendenze e delle abitudini socioeconomiche del territorio in cui opera. La filosofia è quella di fondere i valori della tradizione, la passione per la modernità con la ricerca di un modo di lavorare più umano, allegro, intenso e più vicino alle persone. Il servizio Humangest ha dunque tutti i segni e le caratteristiche del "locale" ma deriva da un'esperienza maturata a livello nazionale ed internazionale. Un approccio globale che si dimostra vincente e che ha consentito lo sviluppo repentino della Società, presente oggi in 13 regioni con circa 30 filiali.

Humangest Group è una società rumena fondata nel 2007, controllata da Humangest S.p.A. e autorizzata al lavoro temporaneo in Romania e in Italia. L'azienda opera attualmente con due filiali, a Bucarest e Brasov. Con l'obiettivo di servire un mercato in continua evoluzione, Humangest Group oltre a mutuare il proprio modello di sviluppo in Romania ha scelto di puntare sul Distacco Internazionale di personale per lavoratori con competenze specialistiche di difficile reperimento.

Humanform è una società di formazione certificata UNI EN ISO 9000:2008 EA 37, accreditata Forma.Temp e convenzionata EFEI. La società è specializzata nella realizzazione di percorsi di formazione destinati a chi già lavora o per chi voglia inserirsi o reinserirsi in un contesto lavorativo. Humanform è nata per facilitare il miglioramento continuo delle competenze delle Persone all'interno delle Aziende. I corsi di formazione realizzati sono costruiti su misura in funzione delle specifiche esigenze e obiettivi. Il modello consulenziale di cui si avvale la società prevede un percorso analitico e valutativo dei processi aziendali per individuare le criticità e le aree di miglioramento ottenibili dall'implementazione di un percorso formativo.

Humansolution è la società di consulenza e servizi creata per rispondere alle esigenze di tutte le aziende che hanno la necessità di esternalizzare le attività non direttamente connesse al business aziendale, contando sul raggiungimento di un importante saving dei costi, continuando a garantire prestazioni di qualità elevata. Le soluzioni proposte sono sempre studiate per favorire lo sviluppo della produttività e dell'efficienza interne e tendono a ottimizzare le scelte strategiche di breve, medio e lungo periodo. Humansolution opera in tutta Italia attraverso una fitta rete di partner e collaboratori, che affiancano e supportano le risorse dell'azienda cliente nella definizione di piani di lavoro con l'obiettivo di raggiungere crescita ed eccellenza competitive.

Humanfit è la società del Gruppo Humangest nata per operare in ambito fitness. Il brand principale è Personal Fit, un nuovo concetto di Fitness innovativo e vincente basato sull'allenamento one-to-one per ottimizzare i risultati dell'esercizio fisico. Personal Fit nasce da un team di professionisti del fitness e dello sport che, grazie all'esperienza acquisita negli anni, è riuscito a creare un metodo di lavoro all'avanguardia. Personal Fit nasce da un team di professionisti del fitness e dello sport che, grazie all'esperienza acquisita negli anni, è riuscito a creare un metodo di lavoro all'avanguardia.

Chi siamo

Attraverso uno staff di professionisti esperti, la Divisione HR del gruppo SGB Humangest Holding offre pieno supporto alle Aziende in interi processi di recruitment di tutte le figure, dalla produzione al middle e top management.

Dalle nostre sedi siamo al fianco delle imprese di tutta Italia nell'esaminare le specifiche necessità, partendo dal contesto aziendale e dal mercato di riferimento, fino al profilo per la posizione scelta.

La nostra missione è portare valore aggiunto all'Azienda Cliente, trovando la giusta risorsa in tempi rapidi, grazie anche al network nazionale e internazionale di candidature di cui siamo in possesso, che ci consente di trovare con la massima tempestività e al contempo con grande cura il profilo giusto.

Seguiamo il candidato nel suo inserimento in azienda durante il periodo di prova e gli forniamo la consulenza necessaria per potersi integrare adeguatamente nel nuovo contesto aziendale.

Professionalità, riservatezza, affidabilità e innovazione sono i valori sui quali la nostra azienda risponde alle esigenze dei clienti e candidati.

Servizio di Ricerca e Selezione

HUMANGEST S.P.A. fornisce il servizio di ricerca e selezione di seguito specificato:



analisi del profilo professionale: HUMANGEST S.P.A. verrà informata dal Cliente della posizione professionale ricercata. A tale scopo si effettuerà un'analisi del contesto economico, organizzativo e di business in cui opera il Cliente, delle mansioni principali legate alla posizione in oggetto e delle competenze richieste.



ricerca e selezione: una volta elaborato il "Job Profile", HUMANGEST S.P.A. inizierà una ricerca attiva di potenziali candidati interessati alla posizione lavorativa e a tale scopo esplorerà una indagine approfondita ed accurata del mercato, utilizzando i mezzi che riterrà più idonei. La fase di selezione sarà caratterizzata da: screening curricula, colloquio telefonico, colloquio individuale per la valutazione delle competenze professionali e personali.



somministrazione di test: psicoattitudinali e/o personologici su richiesta esplicita del cliente.



elaborazione di un dossier di valutazione: dove saranno riportate le esperienze e le competenze del candidato, seguite da una valutazione finale da parte del selezionatore.



presentazione dei candidati: colloquio in azienda.



follow up candidato: durante il periodo di prova HUMANGEST S.P.A., opererà una politica di controllo del grado di apprendimento ed inserimento del candidato all'interno dell'azienda.

Altri Servizi

Il gruppo SGB Humangest Holding, oltre al servizio di Ricerca e Selezione del personale è in grado di offrirvi ulteriori SERVIZI specializzati nel campo delle risorse umane, quali:

- **Head hunting:** reclutamento di personale mediante il contatto diretto e riservato con i potenziali candidati target.
- **Advertising:** consulenza sui canali di reclutamento più idonei; creazione e pubblicazione annunci finalizzati all'individuazione dei migliori candidati.
- **Screening cv:** individuazione dei curriculum più aderenti al profilo da ricercare.
- **Somministrazione di test psico-attitudinali e questionari di personalità**
- **Assessment**
- **Bilanci di competenze:** processo di valutazione delle competenze finalizzato analisi del potenziale e all'identificazione delle occasioni di sviluppo e carriera della risorsa.
- **Outplacement:** processo strutturato a disposizione delle aziende e a favore dei dipendenti che permette il reinserimento dei lavoratori in una nuova realtà professionale, nei casi in cui vi sia la necessità di interrompere il rapporto di collaborazione supportandoli nella ricerca di nuove opportunità, contribuendo nel contempo a ridurre al minimo il trauma associato con l'essere disoccupato.

Proposta commerciale

1. Oggetto del contratto.

Ricerca & Selezione per la figura di:

Tecnico programmatore CNC
ricerchiamo per azienda cliente un tecnico programmatore di macchine a controllo numerico Requisiti richiesti: esperienza di almeno due anni in ruoli simili conoscenza del linguaggio di programmazione CNC CCNL: METALMECCANICA--PICCOLA INDUSTRIA Livello: 4

2. Tempi e modalità di erogazione del servizio.

WEEK 1	Attivazione della ricerca, Screening, Convocazioni			
WEEK 2-3		Definizione colloqui, interviste dei candidati		
WEEK 4				Presentazione dei candidati in linea

Il cliente, dopo aver esaminato le modalità di svolgimento del servizio di Ricerca e Selezione presentato da HUMANGEST S.P.A., intende conferire alla stessa l'incarico.

3. Condizioni economiche.

Il Cliente individua nella HUMANGEST S.P.A. la società in grado di fornire i servizi richiesti e meglio riassunti nella seguente tabella, pattuendo sin d'ora gli importi di seguito individuati per l'espletamento di ogni singola "fase":

Corrispettivo	Modalità di Fatturazione
15,00% della R.A.L. applicata alla risorsa selezionata (oltre iva)	500,00 euro ACCONTO AL CONFERIMENTO INCARICO SALDO ALLA SCELTA DEL CANDIDATO

4. Condizioni di pagamento.

030016/2019/7 del 04-02-2019

Pagina 6 di 8

Le parti convengono che il pagamento delle somme avverrà previa emissione di fattura.

Le condizioni di pagamento sono da intendersi a RI.BA. 30 GG DF FM, qualora non diversamente indicato, prevedendo sin d'ora che in caso di mancato rispetto del termine, il cliente sarà tenuto a corrispondere ad HUMANGEST S.P.A., senza bisogno di costituzione in mora, gli interessi moratori in misura pari al tasso legale (art. 4 c. 1 e art. 5 c. 1 del D.Lgs. 231/02).

Li' Patrica _____, 21/03/2019

HUMANGEST S.P.A.

R.S.M. S.r.l.
Via F. Testi 10/A 03016 PATRICA (FR)
Tel. 075/301110 - Fax 075/301345
P.IVA 03040070605
CCIAA n. 30099 del 01/06/2002

5. Clausole finali.

SERVIZIO DI RICERCA E SELEZIONE

1. Il corrispettivo sarà dovuto nel rispetto di ogni singola "fase" che le parti hanno congiuntamente individuato. Di conseguenza il cliente si impegna a corrispondere a HUMANGEST S.P.A. con RI.BA. 30 GG DF FM dall'invio della fattura le somme che la società fatturerà in base al servizio svolto. Alla scadenza di termini di pagamento concessi e riportati in fattura, senza bisogno di costituzione in mora, decorreranno gli interessi moratori in misura pari al tasso legale (art. 4 c. 1 e art. 5 c. 1 del D.Lgs. 231/02). Il servizio di ricerca e selezione si intenderà comunque definitivamente concluso in qualsivoglia caso in cui il CLIENTE assuma uno dei candidati presentati da HUMANGEST S.P.A. (a titolo esemplificativo e non esaustivo qualora il cliente adibisca il candidato ad altra mansione/ posizione diversa da quella concordata nel presente contratto, qualora collabori e comunque si avvalga, con qualsiasi forma contrattuale prevista, sia direttamente che indirettamente del candidato presentato, qualora si avvalga di prestazioni lavorative del candidato presentato). Tale clausola ha un'estensione temporale di 12 mesi successivi alla presentazione del candidato. In tal caso HUMANGEST S.P.A. presenterà il saldo per la liquidazione del compenso dovuto. Il cliente sarà altresì tenuto al pagamento del corrispettivo pattuito qualora il rapporto con il candidato sia sorto, sorga o sorgerà in tutte le forme contrattuali e con qualsivoglia altra società riconducibile sia direttamente che indirettamente all'azienda. HUMANGEST S.P.A. nei casi anzidetti viene sin d'ora autorizzata a trattenere a proprio favore qualsivoglia somma eventualmente fatturata e corrisposta nelle fasi del processo di Ricerca e Selezione che le parti hanno congiuntamente individuato.

2. HUMANGEST S.P.A. si impegnerà a reiterare la ricerca senza costi aggiuntivi nel caso in cui il candidato selezionato non superi il periodo di prova pattuito e/o rifiuti la proposta formulata, ferme restando le altre disposizioni contrattuali. L'impegno di cui sopra è subordinato all'avvenuto e regolare pagamento del corrispettivo concordato e se ne potrà beneficiare per una sola volta. HUMANGEST S.P.A. non sarà tenuta ad effettuare una ulteriore ricerca nei seguenti casi: a) candidato esonerato dal periodo di prova; b) candidato selezionato adibito a mansioni diverse da quelle relative al profilo professionale concordato tra il CLIENTE e HUMANGEST S.P.A., c) per esplicita richiesta del CLIENTE il candidato rassegni le proprie dimissioni; d) candidato sia stato proposto una contratto di collaborazione autonoma come titolare di p.iva; e) candidato a cui viene sottoposto un contratto di collaborazione a progetto; f) candidato a cui viene proposto contratto di tirocinio.

3. Il CLIENTE si obbliga, in relazione ai dati personali (art. 4, comma 1 lettera b) del D. Lgs. 196/03) relativi ai candidati selezionati da HUMANGEST S.P.A. e comunicati in qualunque forma per le prestazioni del presente contratto, a: **a)** garantire che il trattamento dei Dati Personali avvenga esclusivamente per il perseguimento delle finalità di selezione del personale e che le operazioni di trattamento siano effettuate in modo lecito e nel rispetto dei principi stabiliti dal Decreto Legislativo; **b)** custodire e controllare i Dati Personali dei candidati selezionati, così come prescritto dagli art. 33 e seguenti del D.Lgs, utilizzando idonee e preventive misure di sicurezza; **c)** conservare i Dati Personali solo per il periodo di tempo necessario al perseguimento della presente selezione del personale e non comunicare e/o diffondere i Dati Personali ad altri soggetti pubblici e/o privati, senza il consenso dell'interessato, salvo che ricorra uno dei casi di cui all'art. 24 del Decreto Legislativo; **d)** non effettuare il

030016/2019/7 del 04-02-2019

trasferimento dei Dati personali all'estero, salvo che ricorra uno dei casi previsti dall'art. 42 e seguenti del D. Lgs. innanzi detto.

4. il Cliente si impegna a fornire alla HUMANGEST S.P.A. la lettera di intenti e/o il contratto di assunzione con il candidato. In difetto di riscontro, entro e non oltre 7 gg. a far data dalla ricezione della richiesta a mezzo raccomandata a.r., HUMANGEST S.P.A. potrà considerare il servizio di ricerca e selezione compiutamente svolto e regolarmente concluso con una maggiorazione della fee concordata del 10% a titolo di penale per la mancata produzione della certificazione di cui al precedente periodo.

5. il Cliente si obbliga a sollevare HUMANGEST S.P.A. da ogni richiesta di risarcimento che dovesse essere avanzata nei confronti della medesima in relazione a danni e/o richieste di qualunque natura e specie cagionati da inosservanze ascrivibili e imputabili a comportamenti del Cliente.

6. Il presente contratto ha una validità di un mese a decorrere dalla data della sua sottoscrizione e comunque si intende tacitamente rinnovato per lo stesso periodo qualora non intervenga formale recesso entro gg. 10 gg. prima della prevista scadenza. In caso di recesso il cliente sarà comunque obbligato al pagamento delle fatture relative alle prestazioni effettuate sino alla data di recesso.

7. Per tutte le controversie derivanti o comunque connesse con il presente contratto, le parti convengono la competenza esclusiva del Foro di Pescara.

HUMANGEST S.P.A.

R.E.M. S.p.A.
Via Francesco ICA 03010, PATERICA (FR)
R.E.M. S.p.A. (FR)
P.IVA 030100005
CCIAA n. 30097 del 01/06/2012

Ai sensi e per gli effetti di cui agli art. 1341 e 1342 CC dichiaro di aver letto ed approvato tutte le clausole 1,2,4,5,7.

HUMANGEST S.P.A.

R.E.M. S.p.A.
Via Francesco ICA 03010, PATERICA (FR)
R.E.M. S.p.A. (FR)
P.IVA 030100005
CCIAA n. 30097 del 01/06/2012
