



ALLEGATO

POLITICA SICUREZZA ISO 45001

POLITICA DELLA SICUREZZA

Roma, il 13.04.2021

"La Direzione della R.E.M S.r.l., in conformità con la politica generale dell'azienda, s'impegna a:

- rispettare puntualmente la legislazione vigente;
- aggiornare e rendere noto a tutto il personale il contenuto del presente documento;
- promuovere l'informazione e la formazione del personale in merito ai rischi sulla sicurezza e sulla salute presenti in azienda;
- porsi sistematicamente nuovi obiettivi, valutando i rischi di tutte le attività e cercando di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali
- mettere in atto miglioramenti continui al sistema di Gestione Sicurezza ISO 45001:2018 coinvolgere sempre più lavoratori nella gestione attiva della sicurezza e nella sorveglianza;
- valutare i fornitori esterni anche sotto l'aspetto della sicurezza;
- realizzare un coinvolgimento a tutti i livelli dell'organizzazione al fine di raggiungere gli obiettivi con maggior facilità;
- collaborare con le autorità e gli organismi esterni per la prevenzione e soluzione di problemi attinenti la sicurezza.

Tale politica fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi che, possono essere così riassunti:

- recepire ed attuare gli aggiornamenti legislativi;
- tenere costantemente aggiornato il sistema di gestione della sicurezza ed in particolare il documento della valutazione dei rischi, manuale ISO 45001:2018 e tutte le procedure e istruzioni;
- mettere in atto azioni per prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali in tutti gli ambienti di lavoro compresi i cantieri operativi;
- migliorare il livello di conoscenza del personale in merito alla sicurezza anno per anno attraverso gli incontri periodici, corsi di formazione e attività di interviste al personale;
- tenere sotto controllo le attività e stabilire programmi per rendere le stesse sempre più sicure;

La Direzione mette a disposizione mezzi e risorse adeguate per il conseguimento della politica della sicurezza, garantisce e verifica l'addestramento ed il coinvolgimento del personale, individua gli obiettivi operativi e ne verifica il raggiungimento.

La Direzione, per verificare il raggiungimento degli obiettivi, definisce gli indicatori di misura e i responsabili del loro controllo. Con il fine di sostenere questa politica e raggiungere gli obiettivi, la Direzione aziendale ha avuto cura di approntare un Sistema di gestione aziendale che tenga conto della legislazione vigente".

LA DIREZIONE GENERALE E DATORE DI LAVORO

ADELE PACE

03000 CATINCA (FR)
Pec. IVA 02240470605