

GI GROUP PER R.E.M. SRL

06/03/2024

OFFERTA DI SERVIZIO N. 5

Referente: **ALESSANDRA BELLONI**

Mail: **ALESSANDRA.BELLONI@gigroup.com**

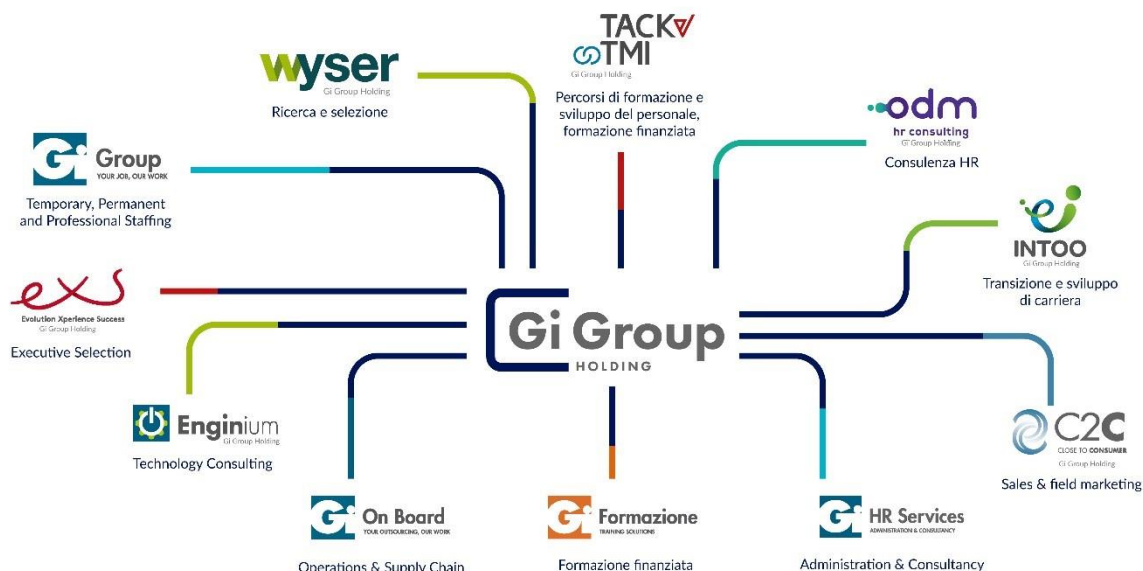
Numero di telefono: **3486436447**

PROFILO AZIENDALE

IL GRUPPO

Gi Group Holding è la prima multinazionale italiana del lavoro. Offrendo servizi e consulenza HR a livello globale, supporta lo sviluppo del mercato del lavoro creando valore sociale ed economico sostenibile, contribuendo da protagonista all'evoluzione del mondo del lavoro.

Grazie alla presenza diretta e alle partnership strategiche, il Gruppo è presente in Europa, APAC, America e Africa ed è attivo nei seguenti campi:



GI GROUP, LA PRIMA AGENZIA PER IL LAVORO ITALIANA

Nata nel 1998 come realtà italiana, Gi Group è oggi tra i maggiori player in Europa e nel mondo.

La presenza capillare su tutto il territorio nazionale, con **oltre 200 filiali**, le permette di essere vicina ai bisogni delle piccole e medie imprese. Allo stesso tempo, grazie ad una struttura corporate organizzata in **divisioni specializzate**, Gi Group accompagna l'evoluzione di grandi realtà nazionali e multinazionali.

Attraverso l'impegno e la professionalità delle proprie persone, l'esperienza da oltre 20 anni nel settore delle risorse umane, le partnership con vari stakeholders e la tecnologia, Gi Group entra ogni giorno in contatto con numerosi candidati.

Gi Group è in grado di soddisfare ricerche di profili specializzati e non, grazie a:

- team dedicati e qualificati per territorio e settore
- un database composto da più di 2 milioni di candidati
- HiRevo, la soluzione di recruitment dedicata all'inserimento di profili Expert e Junior Talent specializzati.

HiRevo

Grazie ad HiRevo, una struttura dedicata che lavora con una metodologia che mira a trasformare le competenze e il potenziale dei candidati in percorsi professionali di successo, Gi Group soddisfa le esigenze di profili specializzati che sempre di più caratterizzano il mercato odierno. La struttura, nata nel 2014 con 12 consulenti, continua oggi a rispondere a quell'esigenza con 130 consulenti, organizzati in diversi ambiti di specializzazione, con una struttura Nazionale o Locale, secondo l'approccio che meglio risponde ai bisogni tipici di clienti e candidati.

Ogni consulente lavora con un focus su un panel limitato di profili specializzati, con un metodo basato su attraction, valutazione delle competenze core e restituzione di feedback aperti e puntuali ai candidati, che permette di identificare quelli con il mix migliore di capacità e motivazione per i propri clienti.

Talenti e persone in azienda: le soluzioni di Gi Group

Gi Group ha elaborato soluzioni per formare i talenti del futuro o individuare ed inserire i migliori candidati all'interno di realtà aziendali.

Gi Group garantisce un'ampia conoscenza dei mercati e dei contesti aziendali, processi customizzati, canali di sourcing specializzati e mette a disposizione servizi modulabili in base alle specifiche esigenze.

Permanent Staffing

Con il servizio di Permanent Staffing, Gi Group offre soluzioni qualificate e personalizzate per la gestione di progetti che hanno l'obiettivo di ricercare e selezionare candidati da inserire direttamente all'interno delle aziende nonché di intermediare la domanda e l'offerta di lavoro, anche attraverso la raccolta dei curricula e la costituzione di banche dati. Grazie al **know how delle persone** presenti in oltre 200 filiali su tutto il territorio nazionale Gi Group mette i candidati e le aziende al centro dei propri servizi.

Servizio tirocinio

Con il Servizio Tirocinio Gi Group promuove esperienze in azienda finalizzate a favorire l'inserimento lavorativo o ad affinare l'apprendimento e la formazione. Accompagna costantemente il tirocinante, monitora e valorizza il percorso di sviluppo professionale all'interno dell'Azienda anche attraverso una piattaforma online.

Le fasi

Per rispondere all'esigenza del cliente Gi Group propone un servizio composto da 5 fasi:



Il Team

Per rispondere all'esigenza del cliente e garantire una gestione efficace ed efficiente del servizio, Gi Group dedica il team sotto riportato:

- *Alessandra Belloni - Sales Account*
- *Carmela De Falco - Professional Consultant Mechanical*

OGGETTO DELL'OFFERTA NUMERO 5

In seguito alla raccolta delle esigenze dell'azienda R.E.M. SRL in termini di sourcing, qualità dei profili, tempestività, flessibilità, gestione del lavoratore, cost saving, compliance, supporto consulenziale Gi Group presenta un'offerta che si compone dei seguenti servizi:



RICERCA & SELEZIONE PROFESSIONAL

Processo che, attraverso la struttura e la metodologia di HiRevo, consente di attrarre ed identificare candidati con le competenze necessarie per determinati ruoli e posizioni vacanti. I candidati selezionati sono inseriti direttamente dall'azienda.

La presente proposta di servizio si riferisce ai profili professionali:

CABLATORE ELETTRICO JUNIOR

- RTAL stimata: € 19.110,00
- Tipologia inserimento: contratto di apprendistato
- N° massimo profili richiesti: 1

Il servizio è composto dalle seguenti attività:

Need Analysis & Service Agreement

- Analisi della job description: analisi delle attività che costituiscono la mansione e condivisione delle competenze (tecniche e trasversali) necessarie a svolgerla sulla base della conoscenza dei profili tipici dell'ambito di specializzazione
- Analisi del contesto: in cui si inserisce la mansione e comprensione del business plan che genera l'esigenza
- Definizione del target di candidato idoneo a svolgere la mansione ricercata: in termini di competenze tecniche, trasversali e di motivazione.
- Definizione della value proposition adeguata ad attrarre il target di candidato: in termini di offerta contrattuale, economica (retribuzione fissa, variabile e benefit), formativa, piano di sviluppo o altri elementi grazie alla conoscenza del mercato dei candidati di riferimento
- Identificazione della migliore strategia di attraction : sulla base della conoscenza dei profili tipici dell'ambito di specializzazione; grazie alla conoscenza del mercato dei candidati di riferimento
- Condivisione della soluzione di servizio: in termini di offerta contrattuale, economica (retribuzione fissa, variabile e benefit), formativa, piano di sviluppo o altri elementi grazie alla conoscenza del mercato dei candidati di riferimento
- Condivisione del processo di selezione (tempistiche e modalità)

Attraction & Sourcing

- Pubblicazione annuncio su sito Gi Group
- Pubblicazione su job board generalisti
- Pubblicazione su job board specializzati
- Ricerca su database interno con motore di ricerca semantico su oltre 2 milioni di candidati: in base della conoscenza dei profili tipici dell'ambito di specializzazione; grazie alla conoscenza del mercato dei candidati di riferimento
- Ricerca attiva su database specializzati

Evaluation & Selection

- Screening cv : sulla base della conoscenza dei profili tipici dell'ambito di specializzazione; grazie alla conoscenza del mercato dei candidati di riferimento

- Intervista telefonica di raccolta informazioni: grazie alla conoscenza del mercato dei candidati di riferimento
- Valutazione delle competenze tecniche e trasversali e delle altre caratteristiche per svolgere la mansione in modo efficace: attraverso un percorso a 3 livelli (Speak about, Deep insight e Check); sulla base della conoscenza dei profili tipici dell'ambito di specializzazione
- Comprensione delle aspettative del candidato e condivisione di un percorso in linea con aspettative e competenze
- Presentazione dell'opportunità e valutazione della motivazione del candidato
- Test/Questionari - erogazione del PPA (Personal Profile Analysis): per analizzare le reazioni, i comportamenti e lo stile di comunicazione di un candidato, offrendo indicazioni utili su come interagisce con gli altri. In particolare, il PPA di Thomas analizza questi aspetti basandosi sulla teoria D.I.S.C. (Dominanza, Influenza, Stabilità, Coscienziosità)
- Test/Questionari - condivisione del dossier del candidato
- Presentazione della rosa dei candidati individuati
- Organizzazione del colloquio presso il cliente
- Restituzione del feedback ai candidati che hanno partecipato alla selezione
- Restituzione del feedback al Cliente
- Comunicazione dell'esito positivo della selezione al candidato selezionato

Administrative management

- Elaborazione e invio della fattura elettronica e invio della fattura cartacea (cartacea oppure on line su myGiGroup)
- Avviso di scadenza della fattura

Follow up

- Monitoraggio processo di inserimento del candidato

CONDIZIONI ECONOMICHE E MODALITÀ DI FATTURAZIONE

RICERCA & SELEZIONE PROFESSIONAL

Il corrispettivo per lo svolgimento del servizio di ricerca e selezione per ciascun profilo richiesto dal cliente, è pari a 12,00% della RTAL concordata per ciascun candidato e verrà fatturato:

- un importo pari al 100,00% del corrispettivo totale al momento dell'avvenuta sottoscrizione della lettera di impegno da parte del candidato selezionato o in mancanza di lettera di impegno, al momento della sottoscrizione del contratto.

Per RTAL si intende la retribuzione lorda percepita dal lavoratore nell'anno solare inclusi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, eventuali premi variabili, fringe benefits e indennità di trasferta.

Qualora il Cliente assuma il candidato con contratto di lavoro part time la RTAL su cui verrà calcolato il corrispettivo dovuto per le attività svolte in esecuzione dell'Offerta sarà riparametrata sul full time.

Per tutta la durata dell'Offerta, il Cliente potrà contattare i candidati segnalati esclusivamente attraverso GI Group.

Per ciascun candidato selezionato da GI GROUP ed inserito nell'organico del Cliente o di sue controllate e/o collegate ovvero società controllanti a prescindere dalla tipologia contrattuale utilizzata, anche per posizioni diverse da quelle concordate in fase iniziale, il Cliente si impegna a riconoscere a GI GROUP i corrispettivi pattuiti dall'Offerta; tale impegno sussiste anche qualora la copertura della posizione oggetto dell'Offerta o di posizioni diverse da parte del/dei candidato/i si verifichi entro un periodo di 12 (dodici) mesi dalla cessazione dell'Offerta.

Nel caso in cui il Cliente, dopo aver richiesto l'apertura di una ricerca, non inserisca nel proprio organico nessun candidato per il periodo massimo di 12 mesi dall'attivazione della ricerca, il relativo Ordine (come di seguito definito) si

intende cessato e GI GROUP avrà comunque diritto di percepire i corrispettivi dovuti per le attività svolte in esecuzione dell'Offerta.

Oltre al corrispettivo sopra riportato il Cliente è tenuto a corrispondere a titolo di corrispettivo per i seguenti servizi:

- **TEST/QUESTIONARI:** € 100,00 per ogni test/questionario erogato, fatturato all'erogazione del servizio. I test/questionari verranno erogati su un numero massimo di candidati pari a 1 per ciascun ordine come di seguito definito.

CONDIZIONI COMMERCIALI E VALIDITÀ DELL'OFFERTA

Condizioni di pagamento

Il Cliente riceverà una fattura alle scadenze previste e dovrà provvedere al pagamento delle stesse a mezzo RI.BA 30 GG D.F.F.M. ESENTE SPESE D'INCASSO

Durata e validità dell'offerta

La presente Offerta ha natura consulenziale e validità sino al 05/05/2024. In caso di Vostra accettazione, mediante sottoscrizione da parte del Vostro legale rappresentante, le condizioni e i termini riportati nell'Offerta si applicheranno per tutti i servizi che verranno attivati dalla data riportata in copertina dell'offerta al 05/03/2025 (di seguito, la "Data di Scadenza").

Resta inteso che, qualora per i due mesi successivi alla scadenza dell'Offerta, il Cliente dovesse richiedere servizi oggetto della stessa, in assenza di ulteriori offerte o contratti potranno applicarsi le condizioni e i termini di seguito riportati.

Eventuali profili e/o attivazioni di servizi ulteriori a quelli oggetto dell'Offerta richieste nel corso di validità dell'Offerta verranno quotate con ulteriore offerta.

CONDIZIONI GENERALI

Gi Group si impegna a svolgere le attività legati ai servizi oggetto dell'Offerta ai termini ed alle condizioni stabilite nell'Offerta e nelle presenti condizioni generali (di seguito "**Condizioni Generali**") che dell'Offerta costituiscono parte integrante ed essenziale. Le presenti Condizioni Generali, unitamente all'Offerta, costituiscono congiuntamente il contratto tra Gi Group e il Cliente (di seguito, il "**Contratto**").

Attivazione dei Servizi

Al fine di fruire dei Servizi oggetto dell'Offerta, Il Cliente dovrà trasmettere a Gi Group a mezzo e-mail all'indirizzo del Referente un apposito ordine in cui dovrà indicare: il riferimento alla presente Offerta, la tipologia di servizio e quantità che intende attivare, nonché eventuali specifiche sui contenuti e sullo svolgimento dei servizi incluso, nel caso di ricerca e selezione, il relativo job title (di seguito, l'"Ordine"). L'Ordine potrà essere trasmesso da Gi Group al Cliente prevedendo espressamente che si intenderà accettato nel caso in cui il Cliente non si opponga entro un termine indicato da Gi Group. Previa verifica dei contenuti dell'Ordine, Gi Group darà inizio alla prestazione del servizio o dei servizi richiesti, garantendo il pieno rispetto dei termini e delle condizioni dell'Offerta e dell'Ordine che ne costituisce parte integrante.

Durata di ciascun Ordine

Ciascun Ordine ha una durata massima di 12 mesi. Pertanto, qualora entro tale tempistica, il Cliente non inserisca nel proprio organico nessun candidato oggetto del relativo Ordine, il medesimo Ordine si intenderà cessato, fermo restando il diritto di Gi Group a vedersi riconosciuto il corrispettivo per l'attività svolta nel rispetto del precedente paragrafo CONDIZIONI ECONOMICHE E MODALITÀ DI FATTURAZIONE.

Recesso e annullamento Ordine

Il Cliente potrà recedere dal singolo Ordine in qualsiasi momento, con comunicazione scritta da inviare a mezzo comunicazione scritta con effetto dalla sua ricezione; tuttavia, in tal caso, GI Group considererà il profilo e/o il servizio oggetto di recesso nel numero totale previsto dall'Offerta e avrà diritto oltre agli onorari dovuti per ogni attività svolta sino alla data di efficacia del recesso oltre che ad un importo, a titolo di corrispettivo per il recesso, pari al 10,00% dell'importo totale dei corrispettivi totali dovuti ai sensi dell'Offerta per l'Ordine oggetto di recesso, nonché al rimborso delle spese e/o dei costi sostenuti.

Qualora il Cliente entro 30 giorni dalla presentazione della rosa di candidati non restituisca a GI Group alcun riscontro scritto circa l'interesse o meno a colloquiare uno o più candidati inseriti nella rosa, GI Group intenderà annullato l'Ordine e avrà diritto a percepire, oltre agli onorari dovuti per ogni attività svolta sino alla data di annullamento dell'Ordine, un importo pari al 10,00% dell'importo totale dei corrispettivi dovuti ai sensi dell'Offerta per l'Ordine annullato nonché il rimborso delle spese e/o dei costi sostenuti.

Trattamento dati personali

Il Cliente e GI GROUP si impegnano reciprocamente ad osservare tutti gli obblighi derivanti dalla normativa applicabile al trattamento di dati personali. Il Cliente dichiara di aver ricevuto l'informativa relativa al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR").

GI Group e il Cliente si danno atto di riconoscersi quali autonomi titolari del trattamento per i dati personali che trattano in esecuzione al Contratto. In relazione ai dati personali relativi ai candidati selezionati da GI Group, che verranno da quest'ultima comunicati - in qualunque forma - al Cliente in esecuzione delle prestazioni oggetto dell'Offerta, il Cliente resta titolare autonomo del trattamento e si obbliga a tenere indenne GI Group da ogni richiesta di risarcimento che alla stessa dovesse essere avanzata in relazione a danni di qualunque natura e specie a chiunque cagionati dall'inadempimento, da parte del Cliente degli obblighi derivanti dalla normativa vigente in materia.

Spese e oneri accessori

Il Cliente si impegna a rimborsare a GI Group le eventuali spese e/o oneri accessori connessi all'adempimento degli incarichi oggetto del presente Contratto. Tali eventuali spese e/o costi dovranno essere preventivamente autorizzati per iscritto dal Cliente e verranno rimborsati dallo stesso solo se supportate da idonea documentazione giustificativa.

Ritardo dei pagamenti

Tutti gli importi dei corrispettivi si intendono al netto di I.V.A e il pagamento delle fatture avverrà alle modalità riportate nell'Offerta. In caso di ritardato pagamento, il Cliente dovrà corrispondere a GI Group, dal giorno successivo alla data di scadenza della fattura, una penale pari al 2% (duepercento) dell'importo dovuto e non pagato alla scadenza, nonché gli interessi moratori, dalla scadenza al saldo, nella misura prevista dal D. Lgs. 231/2002 s.i.m.. Resta inteso che la penale potrà essere richiesta al Cliente solo entro i 12 mesi successivi alla scadenza della relativa fattura. In caso di mancato pagamento nei termini previsti nel presente Contratto, GI Group potrà risolvere il Contratto ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 c.c., fatto salvo il diritto al risarcimento del maggior danno subito.

Riservatezza

Il Cliente e GI Group si impegnano a mantenere strettamente riservate le informazioni e i contenuti dell'Offerta, le informazioni relative alle attività svolte nell'esecuzione del presente Contratto, nonché tutte le altre informazioni collegate comunque e in qualunque maniera ricevute (di seguito, le "Informazioni Confidenziali") per tutta la durata del Contratto e per i successivi due anni dalla cessazione dello stesso, e faranno in modo che tale impegno sia rispettato anche dai loro amministratori, dipendenti e fornitori ai quali tali Informazioni Confidenziali siano state comunicate. Il Cliente e GI GROUP adotteranno ogni necessaria precauzione al fine di salvaguardare la riservatezza e segretezza delle Informazioni Confidenziali e di impedire la loro rivelazione a terzi, restando inteso che GI GROUP e il Cliente non saranno ritenute inadempienti alle disposizioni del presente articolo per effetto di comunicazioni eseguite in ottemperanza alle disposizioni contenute in qualsiasi norma o regolamento promulgato da autorità governative, di controllo o di borsa aventi giurisdizione in relazione alla esecuzione del Contratto ed alle operazioni in esso previste.

Foro Competente

Per ogni controversia nascente da o collegata al Contratto, inclusa ogni controversia relativa all'esistenza, l'esecuzione, l'interpretazione, la validità, l'inadempimento o la risoluzione dello stesso, che GI GROUP e il Cliente non siano in grado

A norma degli artt. 1341 e 1342 cod. civ. si approva espressamente:

- Recesso e annullamento ordine
- Ritardo nei pagamenti
- Riservatezza
- Foro Competente
- Responsabilità Sociale di Impresa e Modello Organizzativo 231- Codice Etico e D- Lgs. 231/2001

Luogo e data

Firma del Cliente

Patrica, 14/03/2024

R.E.M./S.r.l.
Via Ferruccio 16/A - 03010 Patrica (Fr)
Tel. 0775/830116 - Fax 0775/839345
C.F. 02100770358 - P.I. 02100770358
CCIAA N° 38365 del 03/08/2002