

Spettabile

Milano,

Oggetto: Delega all'erogazione delle prestazioni Welfare

La scrivente Gi Group Spa, avuto riguardo all'obbligo di garantire ai lavoratori somministrati, per tutta la durata della missione presso l'utilizzatore, a parità di mansioni svolte, a condizioni economiche e normative complessivamente non inferiori a quelle dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatrice (art. 35, 1° comma, D.lgs 81/2015 e ss.m.i);

DELEGA

L'utilizzatrice __R.E.M. S.r.l__ a informare e corrispondere direttamente a tutto il personale somministrato di Gi Group in missione che ne abbia maturato il diritto, le misure di welfare aziendale in essere o che saranno introdotte mediante regolamento aziendale, contrattazione collettiva nazionale, territoriale o aziendale applicabile, accordi di secondo livello per la conversione di premi aziendali ai sensi L. 208/2015 e s.m.i.

L'utilizzatrice delegata si impegna, inoltre, entro il mese di effettiva erogazione, a comunicare a Gi Group Spa l'elenco dei lavoratori somministrati che hanno ricevuto misure di welfare, il mese di effettiva erogazione delle stesse, il flusso dati necessario per l'esposizione delle relative voci in cedolino e il regime fiscale cui ricondurre le misure erogate. Resta inteso che per il servizio e le incombenze amministrative inerenti l'imputazione a cedolino paga delle misure di welfare, l'utilizzatrice sarà tenuta a corrispondere a Gi Group Spa l'importo di euro _____ per ciascun cedolino paga elaborato oltre agli eventuali ulteriori costi del lavoro che dovessero concretizzarsi in ragione dei conguagli fiscali e/o previdenziali dovuti per legge per ciascun dipendente somministrato.

Per quanto sopra, ____R.E.M. Srl_rilascia a Gi Group Spa la più ampia manleva per ogni e qualsiasi rivendicazione, reclamo, ricorso giudiziale, pretesa, sanzione amministrativa, danno, causa, perdita, costo e spesa (ivi incluse le spese e competenze legali ed onorari degli avvocati) promosse dai lavoratori somministrati e/o da soggetti terzi (quali a titolo esemplificativo ma non esaustivo : INPS, INAIL, Direzioni Territoriali del Lavoro, etc.), derivanti da e/o basati su e/o connessi con la mancata o errata corresponsione ai predetti lavoratori delle misure di welfare dovute e oggetto del presente accordo.

La presente scrittura e ogni sua clausola è stata oggetto di specifica negoziazione tra Gi Group Spa e _R.E.M. srl____, pertanto, non trovano applicazione le disposizioni di cui agli artt. 1341 e 1342. Resta inteso che la presente scrittura è da ritenersi a tutti gli effetti integrativa dei contratti di somministrazione stipulati e per quelli stipulandi tra Gi Group Spa e R.E.M. SRL ____.

Milano, _____

Gi Group Spa

Per integrale accettazione
(utilizzatrice)

R.E.M. S.r.l.
Via Ferruccio 16/A - 03010 Patrica (Fr)
Tel. 0775.830116 - Fax 0775.839345
C.F./P. Iva 02240470605 S.Ol. M5LUXCR1
CCIAA N. 138995 del 03.05.2002