

**GI GROUP
PER
R.E.M. SRL**

21/05/2021

OFFERTA DI SERVIZIO N. 1

Referente: ALESSANDRA BELLONI

Mail: ALESSANDRA.BELLONI@gigroup.com

Numero di telefono: 3486436447



Group
YOUR JOB, OUR WORK

www.gigroup.it

PROFILO AZIENDALE

IL GRUPPO

Gi Group è la prima multinazionale italiana del lavoro, nonché una delle principali realtà, a livello mondiale, nei servizi dedicati allo sviluppo del mercato del lavoro. Grazie alla presenza diretta e alle partnership strategiche, il Gruppo è presente in più di 50 paesi in Europa, APAC, America e Africa ed è attivo nei seguenti campi:



Temporary, Permanent e Professional Staffing



Ricerca e Selezione



Executive Search



Percorsi di formazione e sviluppo del personale



Formazione Finanziata



Consulenza HR



Amministrazione HR



Technology Consulting



Operations & Supply Chain



Sales & Field marketing



Supporto alla transizione e Sviluppo di carriera

GI GROUP, LA PRIMA AGENZIA PER IL LAVORO ITALIANA

Nata nel 1998 come realtà italiana, Gi Group è oggi tra i maggiori player in Europa e nel mondo.

La presenza capillare su tutto il territorio nazionale, con **oltre 200 filiali**, le permette di essere vicina ai bisogni delle piccole e medie imprese. Allo stesso tempo, grazie ad una struttura corporate organizzata in **divisioni specializzate**, Gi Group accompagna l'evoluzione di grandi realtà nazionali e multinazionali.

Attraverso l'impegno e la professionalità delle proprie persone, l'esperienza da oltre 20 anni nel settore delle risorse umane, le partnership con vari stakeholders e la tecnologia, Gi Group entra ogni giorno in contatto con numerosi candidati.

Gi Group è in grado di soddisfare ricerche di profili specializzati e non, grazie a:

- team dedicati e qualificati per territorio e settore
- un database composto da più di 2 milioni di candidati
- HiRevo, la soluzione di recruitment dedicata all'inserimento di profili Expert e Junior Talent specializzati.

HiRevo

Grazie ad HiRevo, una struttura dedicata che lavora con una metodologia che mira a trasformare le competenze e il potenziale dei candidati in percorsi professionali di successo, Gi Group soddisfa le esigenze di profili specializzati che sempre di più caratterizzano il mercato odierno. La struttura, nata nel 2014 con 12 consulenti, continua oggi a rispondere a quell'esigenza con 130 consulenti, organizzati in diversi ambiti di specializzazione, con una struttura Nazionale o Locale, secondo l'approccio che meglio risponde ai bisogni tipici di clienti e candidati.

Ogni consulente lavora con un focus su un panel limitato di profili specializzati, con un metodo basato su attraction, valutazione delle competenze core e restituzione di feedback aperti e puntuali ai candidati, che permette di identificare quelli con il mix migliore di capacità e motivazione per i propri clienti.

Permanent Staffing

Con il servizio di Permanent Staffing, Gi Group offre soluzioni qualificate e personalizzate per la gestione di progetti che hanno l'obiettivo di ricercare candidati da inserire direttamente all'interno delle aziende. Gi Group garantisce un'ampia conoscenza dei mercati e dei contesti aziendali, processi customizzati, canali di sourcing specializzati e mette a disposizione servizi modulabili in base alle specifiche esigenze.

Le fasi

Per rispondere all'esigenza del cliente Gi Group propone un servizio composto da 5 fasi:



Need Analysis & Service Agreement

Analisi dell'esigenza del cliente, del contesto in cui opera e condivisione della soluzione di servizio.



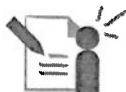
Attraction & Sourcing

Analisi del profilo richiesto, definizione delle modalità con cui attirare l'attenzione di potenziali profili e successiva individuazione di un pool di candidati in linea con le esigenze del cliente.



Evaluation & Selection

Identificazione del profilo più adatto da inserire in azienda attraverso strumenti, quali ad esempio, lo screening dei cv e la valutazione dei candidati.



Administrative Management

Supporto ad azienda e lavoratore nella gestione operativa e amministrativa della missione, garantendo il rispetto della normativa in un'ottica di compliance.



Follow up

Monitoraggio periodico del lavoratore assunto attraverso l'utilizzo di diversi strumenti e feedback costanti all'azienda per prevenire anche eventuali criticità.

Il Team

Per rispondere all'esigenza del cliente e garantire una gestione efficace ed efficiente del servizio, Gi Group dedica il team sotto riportato:

- *Alessandra Belloni - Sales Account*
- *Federica Collalto - Senior Recruitment Specialist*
- *Simona Acquaviva - Recruitment Specialist*

OGGETTO DELL'OFFERTA NUMERO 1

In seguito alla raccolta delle esigenze dell'azienda R.E.M. SRL in termini di sourcing, qualità dei profili, tempestività, flessibilità, gestione del lavoratore, cost saving, compliance, supporto consulenziale Gi Group presenta un'offerta che si compone dei seguenti servizi:



RICERCA & SELEZIONE PROFESSIONAL

Processo che, attraverso la struttura e la metodologia di HiRevo, consente di attrarre ed identificare candidati con le competenze necessarie per determinati ruoli e posizioni vacanti. I candidati selezionati sono inseriti direttamente dall'azienda.

La presente proposta di servizio si riferisce ai profili professionali:

OPERAIO ELETTROTECNICO JUNIOR

- RTAL stimata: € 17.780,00
- Tipologia inserimento: contratto a tempo determinato
- N° massimo profili richiesti: 1

Il servizio è composto dalle seguenti attività:

Need Analysis & Service Agreement

- Analisi della job description: analisi delle attività che costituiscono la mansione e condivisione delle competenze (tecniche e trasversali) necessarie a svolgerla sulla base della conoscenza dei profili tipici dell'ambito di specializzazione
- Analisi del contesto: in cui si inserisce la mansione e comprensione del business plan che genera l'esigenza
- Definizione del target di candidato idoneo a svolgere la mansione ricercata: in termini di competenze tecniche, trasversali e di motivazione.
- Definizione della value proposition adeguata ad attrarre il target di candidato: in termini di offerta contrattuale, economica (retribuzione fissa, variabile e benefit), formativa, piano di sviluppo o altri elementi grazie alla conoscenza del mercato dei candidati di riferimento
- Condivisione della soluzione di servizio: in termini di offerta contrattuale, economica (retribuzione fissa, variabile e benefit), formativa, piano di sviluppo o altri elementi grazie alla conoscenza del mercato dei candidati di riferimento
- Condivisione del processo di selezione (tempistiche e modalità)

Attraction & Sourcing

- Identificazione della migliore strategia di attraction : sulla base della conoscenza dei profili tipici dell'ambito di specializzazione; grazie alla conoscenza del mercato dei candidati di riferimento
- Pubblicazione annuncio su sito Gi Group
- Pubblicazione su canali on line
- Ricerca su database interno con motore di ricerca semantico su oltre 2 milioni di candidati: in base della conoscenza dei profili tipici dell'ambito di specializzazione; grazie alla conoscenza del mercato dei candidati di riferimento

Evaluation & Selection

- Screening cv : sulla base della conoscenza dei profili tipici dell'ambito di specializzazione; grazie alla conoscenza del mercato dei candidati di riferimento
- Intervista telefonica di raccolta informazioni: grazie alla conoscenza del mercato dei candidati di riferimento
- Valutazione delle competenze tecniche e trasversali e delle altre caratteristiche per svolgere la mansione in modo efficace: attraverso un percorso a 3 livelli (Speak about, Deep insight e Check); sulla base della conoscenza dei profili tipici dell'ambito di specializzazione
- Comprensione delle aspettative del candidato e condivisione di un percorso in linea con aspettative e competenze
- Presentazione dell'opportunità e valutazione della motivazione del candidato
- Presentazione della rosa dei candidati individuati
- Organizzazione del colloquio presso il cliente
- Restituzione del feedback ai candidati che hanno partecipato alla selezione
- Restituzione del feedback al Cliente
- Comunicazione dell'esito positivo della selezione al candidato selezionato

Administrative management

- Elaborazione e invio della fattura elettronica e invio della fattura cortesia (cartacea oppure on line su myGiGroup)
- Avviso di scadenza della fattura

Follow up

- Monitoraggio processo di inserimento del candidato

CONDIZIONI ECONOMICHE E MODALITÀ DI FATTURAZIONE

RICERCA & SELEZIONE PROFESSIONAL

Il corrispettivo per lo svolgimento del servizio di ricerca e selezione per ciascuno profilo professionale OPERAIO ELETTRTECNICO JUNIOR richiesto dal cliente è pari a € 1.500,00 e verrà fatturato:

- un importo pari a € 1.500,00 all'individuazione del candidato da parte del Cliente.

Per tutta la durata dell'Offerta, il Cliente potrà contattare i candidati segnalati esclusivamente attraverso Gi Group.

Per ciascun candidato selezionato da GI GROUP ed inserito nell' organico del Cliente o di sue controllate e/o collegate ovvero società controllanti a prescindere dalla tipologia contrattuale utilizzata, anche per posizioni diverse da quelle concordate in fase iniziale, il Cliente si impegna a riconoscere a GI GROUP i corrispettivi pattuiti dall'Offerta; tale impegno sussiste anche qualora la copertura della posizione oggetto dell'Offerta o di posizioni diverse da parte del/dei candidato/i si verifichi entro un periodo di 12 (dodici) mesi dalla cessazione dell'Offerta.

CONDIZIONI COMMERCIALI E VALIDITÀ DELL'OFFERTA

Condizioni di pagamento

Il Cliente riceverà una fattura con cadenza mensile, con pagamento a mezzo R.I.BA 30 GG D.F.F.M. ESENTE SPESE D'INCASSO

Durata e validità dell'offerta

La presente Offerta ha natura consulenziale e validità sino al 20/06/2021. In caso di Vostra accettazione, mediante sottoscrizione da parte del Vostro legale rappresentante, le condizioni e i termini riportati nell'Offerta si applicheranno per tutti i servizi che verranno attivati dalla data riportata in copertina dell'offerta al 21/05/2022 (di seguito, la "Data di Scadenza").

Resta inteso che, qualora per i due mesi successivi alla scadenza dell'Offerta, il Cliente dovesse richiedere servizi oggetto della stessa, in assenza di ulteriori offerte o contratti potranno applicarsi le condizioni e i termini di seguito riportati.

Eventuali profili e/o attivazioni di servizi ulteriori a quelli oggetto dell'Offerta richieste nel corso di validità dell'Offerta verranno quotate con ulteriore offerta.

CONDIZIONI GENERALI

Gi Group si impegna a svolgere le attività legati ai servizi oggetto dell'Offerta ai termini ed alle condizioni stabilite nell'Offerta e nelle presenti condizioni generali (di seguito "**Condizioni Generali**") che dell'Offerta costituiscono parte integrante ed essenziale. Le presenti Condizioni Generali, unitamente all'Offerta, costituiscono congiuntamente il contratto tra Gi Group e il Cliente (di seguito, il "**Contratto**").

Attivazione dei Servizi

Al fine di fruire dei Servizi oggetto dell'Offerta, il Cliente dovrà trasmettere a Gi Group a mezzo e-mail all'indirizzo del Referente un apposito ordine in cui dovrà indicare: il riferimento alla presente Offerta, la tipologia di servizio e quantità che intende attivare, nonché eventuali specifiche sui contenuti e sullo svolgimento dei servizi incluso, nel caso di ricerca e selezione, il relativo job title (di seguito, l'"**Ordine**").

Previo verifica dei contenuti dell'Ordine, Gi Group darà inizio alla prestazione del servizio o dei servizi richiesti, garantendo il pieno rispetto dei termini e delle condizioni dell'Offerta e dell'Ordine che ne costituisce parte integrante.

Trattamento dati personali

Il Cliente e GI GROUP si impegnano reciprocamente ad osservare tutti gli obblighi derivanti dalla normativa applicabile al trattamento di dati personali. Il Cliente dichiara di aver ricevuto l'informativa relativa al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR").

Gi Group e il Cliente si danno atto di riconoscersi quali autonomi titolari del trattamento per i dati personali che trattano in esecuzione al Contratto. In relazione ai dati personali relativi ai candidati selezionati da Gi Group, che verranno da quest'ultima comunicati - in qualunque forma - al Cliente in esecuzione delle prestazioni oggetto dell'Offerta, il Cliente resta titolare autonomo del trattamento e si obbliga a tenere indenne Gi Group da ogni richiesta di risarcimento che alla stessa dovesse essere avanzata in relazione a danni di qualunque natura e specie a chiunque cagionati dall'inadempimento, da parte del Cliente degli obblighi derivanti dalla normativa vigente in materia.

Spese e oneri accessori

Il Cliente si impegna a rimborsare a Gi Group le eventuali spese e/o oneri accessori connessi all'adempimento degli incarichi oggetto del presente Contratto. Tali eventuali spese e/o costi dovranno essere preventivamente autorizzati per iscritto dal Cliente e verranno rimborsati dallo stesso solo se supportate da idonea documentazione giustificativa.

Ritardo dei pagamenti

Tutti gli importi dei corrispettivi si intendono al netto di I.V.A e il pagamento delle fatture avverrà alle modalità riportate nell'Offerta. In caso di ritardato pagamento, il Cliente dovrà corrispondere a Gi Group, dal giorno successivo alla data di scadenza della fattura, una penale pari al 2% (duepercento) dell'importo dovuto e non pagato alla scadenza, nonché gli interessi moratori, dalla scadenza al saldo, nella misura prevista dal D. Lgs. 231/2002. Resta inteso che la penale potrà essere richiesta al Cliente solo entro i 12 mesi successivi alla scadenza della relativa fattura. In caso di mancato pagamento nei termini previsti nel presente Contratto, Gi Group potrà risolvere il Contratto ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 c.c., fatto salvo il diritto al risarcimento del maggior danno subito.

Riservatezza

Il Cliente e Gi Group si impegnano a mantenere strettamente riservate le informazioni e i contenuti dell'Offerta, le informazioni relative alle attività svolte nell'esecuzione del presente Contratto, nonché tutte le altre informazioni collegate comunque e in qualunque maniera ricevute (di seguito, le "Informazioni Confidenziali") per tutta la durata del Contratto e per i successivi due anni dalla cessazione dello stesso, e faranno in modo che tale impegno sia rispettato anche dai loro amministratori, dipendenti e fornitori ai quali tali Informazioni Confidenziali siano state comunicate. Il Cliente e GI GROUP adotteranno ogni necessaria precauzione al fine di salvaguardare la riservatezza e segretezza delle Informazioni Confidenziali e di impedire la loro rivelazione a terzi, restando inteso che GI GROUP e il Cliente non saranno ritenute inadempienti alle disposizioni del presente articolo per effetto di comunicazioni eseguite in ottemperanza alle disposizioni contenute in qualsiasi norma o regolamento promulgato da autorità governative, di controllo o di borsa aventi giurisdizione in relazione alla esecuzione del Contratto ed alle operazioni in esso previste.

Foro Competente

Per ogni controversia nascente da o collegata al Contratto, inclusa ogni controversia relativa all'esistenza, l'esecuzione, l'interpretazione, la validità, l'inadempimento o la risoluzione dello stesso, che GI GROUP e il Cliente non siano in grado di risolvere amichevolmente sarà esclusivamente devolute alla giurisdizione italiana ed alla competenza esclusiva del foro di Milano, con espressa esclusione di ogni altro foro concorrente o alternativo.

Legge applicabile

Il Contratto, per quanto ivi non espressamente previsto, è disciplinato dalla legge italiana.

Responsabilità Sociale di Impresa e Modello Organizzativo 231- Codice Etico e D- Lgs. 231/2001

Il Cliente dichiara di aver attentamente esaminato il Codice Etico e la politica SA 8000 di Gi Group disponibile sul sito internet www.gigroup.com, e si impegna a rispettarne tutti i principi e i comportamenti ivi contenuti. Il Cliente dichiara inoltre di essere a conoscenza delle disposizioni del D.Lgs. 231/2001 (*Responsabilità amministrativa delle società e degli enti*) impegnandosi al rispetto delle stesse. GI GROUP potrà risolvere ai sensi dell'art. 1456 c.c. il presente Contratto in qualsiasi momento, a mezzo lettera raccomandata A.R. – con preavviso di almeno 30 (trenta) giorni – nei casi di violazione da parte del Cliente delle disposizioni di cui al D.Lgs. 231/2001, senza necessità di pronuncia giudiziale e senza pregiudizio di danno ed interessi e spese di eventuali azioni e procedure.

Miscellanea

Ogni modifica e/o integrazione apportata alla presente Offerta sarà valida ed efficace solo se effettuata in forma scritta e sottoscritta da entrambe le Parti.

Qualunque comunicazione, richiesta o consentita ai sensi del presente Contratto dovrà effettuarsi a mezzo PEC ai seguenti indirizzi:

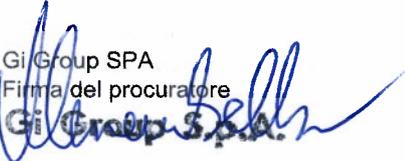
- pec GI GROUP: gigroup@pec.gigroup.it
- pec Cliente: REM-MOTORI@MESSAGGIPEC.IT

Il Cliente non potrà cedere a terzi il presente Contratto, senza il preventivo consenso scritto di Gi Group.

L'eventuale tolleranza di una delle Parti per l'inadempimento del Contratto, o di parte di esso, ovvero di alcuna delle facoltà e/o dei diritti contenuti nel Contratto non costituisce, né potrà in alcun modo essere interpretata, quale rinuncia all'esercizio delle facoltà e/o dei diritti previsti nel Contratto medesimo, salvo il caso in cui tale rinuncia venga effettuata espressamente ed in forma scritta dalla Parte rinunciataria.

L'eventuale inefficacia di una clausola del presente Contratto non comporterà l'invalidità delle restanti clausole contrattuali.

Gi Group SPA
Firma del procuratore


Gi Group S.p.A.

Sottoscriviamo l'Offerta sopra riportata e le allegate Condizioni Generali in segno di piena ed incondizionata accettazione.

Luogo e data

PATRICA 08/06/2021

Il Cliente
Firma del legale rappresentante


R.E.M. S.r.l.
Via Ferrucosa 16/A - 03010 Patrica (Fr)
Tel. 0775.830116 - Fax 0775.839345
C.F.P. Iva 02200470605 SDI MSUXCR1
CCIAA N. T38995 del 03.05.2002

A norma degli artt. 1341 e 1342 cod. civ. si approvano espressamente i seguenti paragrafi delle Condizioni economiche e modalità di fatturazione:

- Ricerca e Selezione Professional

e delle Condizioni Generali:

- Ritardo nei pagamenti
- Riservatezza
- Foro Competente
- Responsabilità Sociale di Impresa e Modello Organizzativo 231- Codice Etico e D- Lgs. 231/2001

Luogo e data

PATRICA 08/06/2021

Il Cliente
Firma del legale rappresentante


R.E.M. S.r.l.
Via Ferrucosa 16/A - 03010 Patrica (Fr)
Tel. 0775.830116 - Fax 0775.839345
C.F.P. Iva 02200470605 SDI MSUXCR1
CCIAA N. T38995 del 03.05.2002