

Egr. Sig. LUNGHEU GREGORIO

OGGETTO:**DESIGNAZIONE DEL LAVORATORE INCARICATO A RICOPRIRE IL RUOLO DI PREPOSTO
(AI SENSI DEL DLgs 81/08)**

Il sottoscritto PISTILLI NELLA, nato a ISOLA DEL LIRI (FR) il 14.02.1931, in qualità di Datore di Lavoro della Società F.I.MEC. SRL con sede legale a CECCANO (FR) VIA MONTI LEPINI KM. 6,200 N.11, esercitante attività di noleggio macchine per la movimentazione di materiali e carpenteria metallica, meccanica di precisione e revamping macchinari

FORMALIZZA

L'assegnazione dell'incarico di **PREPOSTO**, in relazione alle specifiche competenze attribuiteLe con la presente La informiamo che, secondo quanto definito dal D. Lgs. 81/2008, l'accettazione di tale nomina Le comporta l'acquisizione di specifiche responsabilità, l'obbligo ad eseguire precisi doveri e l'assoggettamento a stabilite sanzioni in caso di mancato adempimento degli impegni assunti così come precisato dall'art. 56 del D. Lgs. 81/2008.

Pertanto, di seguito riportiamo l'articolo 19, del D. Lgs. 81/2008 di riferimento alla figura del Preposto così come modificato dal DL n. 146/2021 secondo cui i preposti, secondo le loro attribuzioni e competenze, devono:

- A. Sovrintendere e vigilare sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di rilevazione di non conformità comportamentali in ordine alle disposizioni e istruzioni impartite dal datore di lavoro ai fini della protezione collettiva e individuale, intervenire per modificare il comportamento non conforme fornendo le necessarie indicazioni di sicurezza. In caso di mancata attuazione delle disposizioni impartite o di persistenza della inosservanza interrompere l'attività del lavoratore e informare i superiori diretti;
- B. Verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
- C. Richiedere l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni a rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;
- D. Informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
- E. Astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato;
- F. Segnalare tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente sia le deficienze dei mezzi, delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo



F.I.MEC.
www.fimec.eu

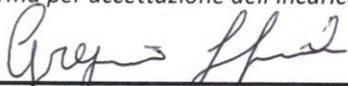
NOMINA PREPOSTO

M64
REV.00

- che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta;
- G. In caso di rilevazione di deficienze dei mezzi e delle attrezzature e di ogni condizione di pericolo rilevata durante la vigilanza, se necessario, interrompere temporaneamente l'attività e, comunque, segnalare tempestivamente al datore di lavoro le non conformità rilevate;
- H. Frequentare appositi corsi di formazione secondo quanto previsto dall'articolo 37 comma 7 d.lgs 81/08.

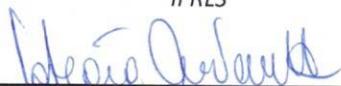
CECCANO (FR), 19/04/2024

Firma per accettazione dell'incarico



(Firma del PREPOSTO)

Il RLS



(Firma del RLS)

IL DATORE DI LAVORO


F.I.MEC. s.r.l.
P. Iva 0332840602

(Timbro e firma del DL)