

Alla Sezione Circoscrizionale per l'impiego (SCI)

CENTRO PER L'IMPIEGO

di FROSINONE

COMUNICAZIONE DI ASSUNZIONE effettuata in data 15/07/2002

DATORE DI LAVORO R.E.H. S.R.L.

Codice ISTAT (Ateco 91) 3101 Codice Fiscale/Partita IVA 02240470605

Sede legale in PATRIA Via FERREIRA 12 B

Tel. / Fax /

Luogo di svolgimento del lavoro Via

Tel. / Fax /

N. lavoratori occupati in campo nazionale: Tot. ; di cui Uomini DONNE

LAVORATORE Cognome IORIO Nome GIULIO

Codice Fiscale R.T.D.G.L.I.G.3.A.2.9.1.D.8.1.0.H Sesso M F

Nato a FROSINONE il 29/01/1963 Residente in VEROLI via LOE. CASTEL MASSIMO, 194

Cittadinanza I Titolo di studio

Iscritto nelle liste di collocamento o di mobilità della SCI di FROSINONE dal 05/07/02

Iscritto nel libro matricola al numero d'ordine 2

TIPOLOGIA CONTRATTUALE L. 223/92 Art. 8 C. 2 SCADENZA 29/6/2003

- Tempo indeterminato Tempo determinato (5) durata MESI 33 1/2
- Apprendistato (2) Contratto di formazione lavoro (2) Lavoro a domicilio (2)
- Tempo parziale Orario medio settimanale (3) 40



QUALIFICA DI ASSUNZIONE (6) ANZIGITORE CCNL applicato METALMECCANICI livello 4

ovvero Trattamento economico normativo convenuto (4)

Per la richiesta delle agevolazioni previste per l'assunzione va compilato, tranne che per i contratti di apprendistato e di formazione lavoro, il modello C/ASS/AG.

1) In caso di assunzione di apprendisti da parte di imprese artigiane, la comunicazione alla SCI del numero d'ordine di iscrizione nel libro di matricola, sarà effettuata nel medesimo giorno di effettiva adizione al lavoro dell'apprendista (vedi Art. 9 D.P.R. 30.12.1958, n. 1665).
 2) Riempire il relativo quadro sul retro.
 3) L'orario medio settimanale si ottiene dividendo l'orario annuale per 52.
 4) La casella va barrata solo se il datore di lavoro non applica il CCNL. In tal caso va riempito il quadro D sul retro, salvo che l'assunzione riguardi un dirigente.
 5) Indicare la fattispecie ricorrente:
 Art. 8, comma 2, L. 223/91
 Art. 8/bis, L. 79/83
 Art. 23, L. 56/87 (CCNL)
 Art. 17, L. 56/87 (Convenzioni)
 Art. 1, lett. L. 230/62 (specificare modificazioni)
 6) Mansioni

A Apprendistato

Autorizzazione Ispettorato del Lavoro di _____ del [] [] [] [] []

Visita medica del (7) [] [] [] [] [] Titolo di studio _____ Durata del rapporto _____

B Contratto di Formazione e Lavoro Tipo A1 (professionalità intermedie) durata mesi _____ Tipo A2 (professionalità elevate) durata mesi _____ Tipo B (inserimento professionale) durata mesi _____

Livello di inquadramento: iniziale _____ finale _____

Autorizzazione Ministero del Lavoro n. _____ del [] [] [] [] []

Approvazione Commissione regionale per l'impiego n. _____ del [] [] [] [] []

Accordo collettivo o Progetto tipo di riferimento _____

Dichiarazione di conformità del _____

 Nei 24 mesi precedenti sono stati trasformati a tempo indeterminato non meno del 60% dei CFL venuti a scadenza nel medesimo periodo. Si dichiara altresì, che non vi sono sospensioni dal lavoro in atto, né, nei 12 mesi precedenti, sono avvenute riduzioni di personale con la medesima qualifica.**C** Lavoro a domicilio

Iscrizione Registro committenti n. _____ del [] [] [] [] []

Tipo di lavorazione _____ Tariffa applicata _____

D Trattamento economico e normativo convenuto

Retribuzione mensile Lit. _____ Ore di lavoro settimanali n. _____

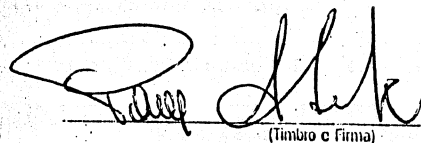
Ferie retribuite: giorni n. _____ Preavviso di licenziamento: giorni n. _____

E Computabilità ai fini della riserva a favore delle fasce deboli (*)

(Art. 25 Legge 23 Luglio 1991, n. 223 e successive modificazioni)

 NO SI Motivi _____ Allegati Attestato di disoccupazione (mod. C/1) NO Per i seguenti motivi: Passaggio diretto e immediato Assunzione diretta (Art. 11, L. 264/49) _____ Copia Permesso di soggiorno Altro MOD. E/ASS/AG

7) In caso di assunzione di apprendisti da parte di imprese artigiane, gli estremi della visita medica saranno comunicati alla SCI nel medesimo giorno di effettiva adibizione al lavoro dell'apprendista.

Data 15/07/02
(Timbro e firma)*) Da compilare dai datori di lavoro tenuti ad applicare la riserva (azienda con almeno 11 dipendenti, esclusi apprendisti, CFL, contratti di inserimento). N. assunzioni effettuate in ambito circoscrizionale (superato il periodo di prova) dal 11.08.91 al 13.06.95; 12) 14.06.95 al 30.11.96; 13) 02.12.96 ad oggi.
Non si computano apprendisti, CFL, passaggi diretti, categorie protette L. 482/68, lavoratori a domicilio, dirigenti, art. 9 bis L. 256/93, guardie giurate, qualiche individuate da CCNL (ex art. 25, comma 2, L. 223/91), lavoratori riservati ex art. 25, comma 5, L. 223/91, assunzioni dirette (art. 11, L. 264/49). N.B. - Dal 30.09.96 al 30.11.96 non si computavano gli apprendisti, i CFL di tipo A, i passaggi diretti all'interno dello stesso gruppo aziendale ovvero quando il P.D.I. venga effettuato in applicazione di accordi collettivi di gestione di eccedenza di personale.

A) Tempo indeterminato: 1) N. _____; 2) N. _____; 3) N. _____ Riservati ex art. 25, comma 5, L. 223/91: 4) N. _____; 5) N. _____; 6) N. _____

B) Tempo determinato: 1) N. _____; 2) N. _____; 3) N. _____ Riservati ex art. 25, comma 5, L. 223/91: 4) N. _____; 5) N. _____; 6) N. _____