

## POLITICA DEI DIRITTI UMANI E DEL LAVORO

Il rispetto dei Diritti Umani e la Valorizzazione del Patrimonio Umano sono i valori cardine della visione aziendale del Gruppo PROMA.

A tale scopo, il Gruppo PROMA ha adottato meccanismi societari, organizzativi e gestionali atti a garantire, in un'ottica di continuous improvement, il rispetto di principi fondamentali suddivisi secondo le macro-aree di seguito riportate:

- CONDIZIONI DI LAVORO
- DIVERSITA' & INCLUSIONE
- PARITA' DI GENERE

La presente politica si applica a tutti i Dipendenti dei plant del Gruppo Proma e a tutti gli attori della catena di approvvigionamento.

La presente Politica è in linea con i trattati internazionali e le normative europee di seguito indicate:

- I. La Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU)
  - a. La Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo;
  - b. La Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici;
  - c. La Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali.
- II. I principi fondamentali della dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) – n° 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182 – e la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro.
- III. La Convenzione sui Diritti dell'infanzia e dell'adolescenza delle Nazioni Unite.
- IV. La Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo.

Sono state prese in considerazione, inoltre, le versioni più recenti delle seguenti normative commerciali e iniziative su base volontaria:

- I. I principi del Global Compact delle Nazioni Unite.
- II. Le linee guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le Imprese Multinazionali.
- III. La Dichiarazione tripartita di Principi sulle Imprese Multinazionali e la Politica Sociale dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.
- IV. I "Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani: Implementazione del quadro normativo delle Nazioni Unite su 'Tutela, Rispetto e Rimedi'".

\*\*\*PRINCIPI\*\*\*

### Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti

Il Gruppo PROMA vieta il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore. L'Azienda non pratica e, con riferimento agli stakeholders, non favorisce e non tollera il traffico umano, ossia il



reclutamento, trasferimento o ricevimento di persone attraverso sistemi che utilizzino minaccia, forza o altre forme di coercizione allo scopo di sfruttamento.

#### Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile e minorile

Il Gruppo PROMA vieta l'impiego di persone di età inferiore a 18 anni e garantisce il rispetto dei principi contenuti nelle Convenzioni ILO, nella Dichiarazione Universale dei diritti Umani e nella Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del minore. A tale scopo, nelle fasi di recruiting, il Gruppo PROMA effettua la preventiva verifica dell'età del candidato.

#### Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro

Il Gruppo PROMA attua periodicamente una attenta valutazione dei rischi dei luoghi di lavoro e tutte le misure preventive atte alla riduzione dei rischi (programma di formazione adeguato per tutti i suoi Dipendenti, manutenzione ordinaria, fornitura DPI etc). L'Azienda si impegna a verificare l'Idoneità Tecnico Professionale di tutti i suoi Fornitori e a diffondere le informative relative ai rischi sui luoghi di Lavoro.

#### Rispetto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva

Il Gruppo PROMA non ostacola l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati dei suoi Dipendenti. I rappresentanti sindacali non sono discriminati ed è promossa la contrattazione collettiva.

#### Orario di lavoro

Il Gruppo PROMA adotta un regolamento orario di lavoro conforme alle leggi e ai principi OIL.

#### Contratto Collettivo Nazionale

Il Gruppo PROMA promuove e ricorre al salario dignitoso, la retribuzione atta a garantire un tenore di vita dignitoso al lavoratore e alla sua Famiglia, in linea con quanto previsto dai contratti collettivi nazionali del lavoro e i principi OIL.

#### Rispetto e valorizzazione delle Diversità

Il Gruppo PROMA vieta qualsiasi forma di discriminazione diretta e indiretta. L'Azienda rispetta e valorizza le Diversità di tutti i Dipendenti e degli Stakeholders (genere, età, orientamento, disabilità, etnia, competenze, status socioeconomico, credenze politiche, religiose o di altra natura, etc.), favorendo la condivisione, l'ampliamento dei punti di vista, la rimozione degli ostacoli culturali, nonché lo sviluppo delle competenze.

#### Parità salariale tra uomo e donna

Il Gruppo PROMA promuove la parità salariale tra uomo e donna a parità di mansioni svolte, nonché il rispetto dei diritti di pari opportunità in fase di assunzione, dimissione, promozione e formazione. L'Azienda si pone come obiettivo l'aumento percentuale di donne con ruoli apicali/decisionali e promuove l'inserimento delle Donne in posizioni organizzative più sfidanti.

#### Generazioni

Il Gruppo PROMA si impegna a non effettuare nelle fasi di recruiting e durante l'intero rapporto lavorativo alcuna discriminazione relativa alla differenza di età tra i Candidati e i Lavoratori.



### Conciliazione vita privata-lavoro

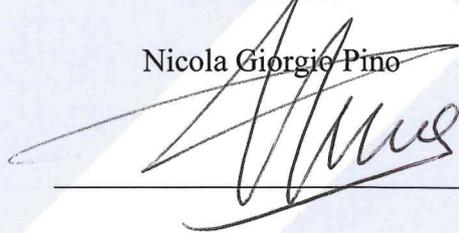
Il Gruppo PROMA promuove tutte le misure atte ad agevolare la conciliazione tra la vita privata e lavoro dei propri Dipendenti, in particolare la Genitorialità e la Maternità, e il welfare aziendale. Laddove necessario, l'Azienda dà la possibilità di effettuare lo smart working, favorendo una gestione flessibile delle attività lavorative.

Luogo e data

SAN NICOLA LA STRADA, 12/02/2024

Il Presidente

Nicola Giorgio Pino



Per presa visione e accettazione  
R.E.M. srl

**R.E.M. S.r.l.**

Via Ferruccio 16/A - 03010 Patrica (Fr)  
Tel. 0775.830116 - Fax 0775.839345  
C.F./P. IVA 02740420606 S.O.1501XCR1  
CCIAA N. 138995 del 03.05.2002



PARTNER  
PER L'INDUSTRIA  
AUTOMOBILISTICA

**Proma S.p.A.**

Viale Carlo III, Traversa Galvani, snc  
81020 San Nicola la Strada (CE)  
Tel. 0823/227111  
Fax 0823/421525

[www.promagroup.com](http://www.promagroup.com)

P.IVA e C.F. 01872610611  
CAP. SOC. € 45.130.320,00 i.v.  
CCIAA Caserta n. 128292