

VALUTAZIONE DEI FORNITORI SULLA RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA	
SA 8000	L'azienda ha un sistema certificato conforme allo standard SA8000 ? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO   Se <b>SI</b> allegare il certificato. Se <b>NO</b> rispondere alle seguenti domande
	<b>INDICARE LA STRUTTURA DELL'ORGANICO</b>

	UOMINI	DONNE	COMUNITARI	EXTRACOMUNITARI
Operai specializzati				
Operai				
Impiegati				
Quadri				
Dirigenti				
TOTALE				

Nel caso l'azienda utilizzi lavoratori a domicilio indicarne il numero .....

LAVORO MINORILE		
RESPONSABILITA' SOCIALE	Ci sono presso l'azienda lavoratori di età minore di 18 anni ? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA	
	In tal caso vengono presi in considerazione accorgimenti per assicurare il loro adeguato utilizzo in termini di orario di lavoro, straordinario, pesantezza del lavoro, sicurezza e salute e altro ? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA	
	LAVORO COATTO	
	L'azienda rispetta le politiche CEE e/o la legislazione italiana in materia ? (VEDERE CODICE DI CONDOTTA ) <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA	
	I lavoratori hanno libertà di movimento in base alle modalità previste dal contratto collettivo di lavoro? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA	
	SALUTE E SICUREZZA	
	L'azienda rispetta le direttive CEE e/o la legislazione italiana relativamente al miglioramento della sicurezza dei lavoratori? (VEDERE CODICE DI CONDOTTA) <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA	
	I programmi e le procedure per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro sono divulgati a tutto il personale, anche stagionale ? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA	
	I temi relativi alla salute ed alla sicurezza in azienda fanno parte del programma di formazione per neo-assunti anche se interinali ? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA	
	LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	
L'azienda riconosce ed applica il vigente contratto collettivo nazionale di categoria ? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA		
L'azienda rispetta il diritto del personale ad aderire a qualsiasi organizzazione sindacale a propria scelta? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA		
DISCRIMINAZIONE		
L'azienda assume dipendenti e promuove la crescita del proprio personale, indipendentemente da età anagrafica, sesso, razza, religione, nazionalità, orientamento sessuale, orientamento politico, attività sindacali nel rispetto delle pari opportunità? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA		

<b>PRATICHE DISCIPLINARI</b>			
	In particolare, esiste un regolamento aziendale chiaramente trasmesso in cui siano elencate e descritte in modo specifico le infrazioni e le relative sanzioni ?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
	Esiste una procedura per sporgere reclamo da parte di lavoratori che ritengano di aver subito abusi ?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
<b>ORARIO DI LAVORO</b>			
	L'azienda rispetta il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del settore lavorativo di riferimento, in materia di orario di lavoro ?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
	L'azienda concorda il lavoro straordinario con i lavoratori?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
<b>RETRIBUZIONE</b>			
RESPONSABILITA' SOCIALE	L'azienda rispetta il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del settore lavorativo di riferimento, in materia di retribuzione?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
	La retribuzione viene elargita secondo le prescrizioni di legge e, comunque, nella maniera più comoda per il lavoratore ?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
	Le buste paga sono comprensibili e l'azienda disponibile a dare spiegazioni in caso di richiesta del lavoratore ?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
<b>PIANIFICAZIONE E IMPLEMENTAZIONE</b>			
	E' stata eseguita o prevista la formazione a tutti i dipendenti sui temi di responsabilità sociale ?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
<b>CONTROLLO DEI FORNITORI</b>			
	E' attivo un sistema di valutazione dei fornitori in base alla loro capacità di aderire ai principi contenuti nel Codice di Condotta ed il loro monitoraggio nel tempo ?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
	E' stato inviato il programma documentale relativo al Progetto Etico a tutti i fornitori o sub-fornitori?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
	E' attivo un piano di monitoraggio dei contratti di lavoro domiciliare, diretti o indiretti ?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
	In caso di contratto diretto, l'azienda applica ai lavoratori a domicilio condizioni contrattuali assimilabili a quelli dei propri dipendenti ?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA

Timbro aziendale:

Compilatore : .....  
(Funzione ricoperta e firma)

Data .....