

VALUTAZIONE DEI FORNITORI SULLA RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA	
L'azienda ha un sistema certificato conforme allo standard SA8000 ?	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO Se SI allegare il certificato. Se NO rispondere alle seguenti domande
INDICARE LA STRUTTURA DELL'ORGANICO	

	UOMINI	DONNE	COMUNITARI	EXTRACOMUNITARI
Operai specializzati	13			
Operai	6			
Impiegati	2	2		
Quadri				
Dirigenti	1			
TOTALE	24	2	22	0

Nel caso l'azienda utilizzi lavoratori a domicilio indicarne il numero NESSUNO

LAVORO MINORILE	
Ci sono presso l'azienda lavoratori di età minore di 18 anni ?	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
In tal caso vengono presi in considerazione accorgimenti per assicurare il loro adeguato utilizzo in termini di orario di lavoro, straordinario, pesantezza del lavoro, sicurezza e salute e altro ?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
LAVORO COATTO	
L'azienda rispetta le politiche CEE e/o la legislazione italiana in materia ? (VEDERE CODICE DI CONDOTTA)	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
I lavoratori hanno libertà di movimento in base alle modalità previste dal contratto collettivo di lavoro?	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
SALUTE E SICUREZZA	
L'azienda rispetta le direttive CEE e/o la legislazione italiana relativamente al miglioramento della sicurezza dei lavoratori? (VEDERE CODICE DI CONDOTTA)	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
I programmi e le procedure per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro sono divulgati a tutto il personale, anche stagionale ?	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
I temi relativi alla salute ed alla sicurezza in azienda fanno parte del programma di formazione per neo-assunti anche se interinali ?	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	
L'azienda riconosce ed applica il vigente contratto collettivo nazionale di categoria ?	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
L'azienda rispetta il diritto del personale ad aderire a qualsiasi organizzazione sindacale a propria scelta?	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
DISCRIMINAZIONE	
L'azienda assume dipendenti e promuove la crescita del proprio personale, indipendentemente da età anagrafica, sesso, razza, religione, nazionalità, orientamento sessuale, orientamento politico, attività sindacali nel rispetto delle pari opportunità?	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA

PRATICHE DISCIPLINARI			
	In particolare, esiste un regolamento aziendale chiaramente trasmesso in cui siano elencate e descritte in modo specifico le infrazioni e le relative sanzioni ?	<input checked="" type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
	Esiste una procedura per sporgere reclamo da parte di lavoratori che ritengano di aver subito abusi ?	<input checked="" type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
ORARIO DI LAVORO			
	L'azienda rispetta il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del settore lavorativo di riferimento, in materia di orario di lavoro ?	<input checked="" type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
	L'azienda concorda il lavoro straordinario con i lavoratori?	<input checked="" type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
RETRIBUZIONE			
RESPONSABILITA' SOCIALE	L'azienda rispetta il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del settore lavorativo di riferimento, in materia di retribuzione?	<input checked="" type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
	La retribuzione viene elargita secondo le prescrizioni di legge e, comunque, nella maniera più comoda per il lavoratore ?	<input checked="" type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
	Le buste paga sono comprensibili e l'azienda disponibile a dare spiegazioni in caso di richiesta del lavoratore ?	<input checked="" type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
PIANIFICAZIONE E IMPLEMENTAZIONE			
	E' stata eseguita o prevista la formazione a tutti i dipendenti sui temi di responsabilità sociale ?	<input checked="" type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
CONTROLLO DEI FORNITORI			
	E' attivo un sistema di valutazione dei fornitori in base alla loro capacità di aderire ai principi contenuti nel Codice di Condotta ed il loro monitoraggio nel tempo ?	<input checked="" type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
	E' stato inviato il programma documentale relativo al Progetto Etico a tutti i fornitori o sub-fornitori?	<input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
	E' attivo un piano di monitoraggio dei contratti di lavoro domiciliare, diretti o indiretti ?	<input type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA
	In caso di contratto diretto, l'azienda applica ai lavoratori a domicilio condizioni contrattuali assimilabili a quelli dei propri dipendenti ?	<input type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NA NON PRESENTI

Timbro aziendale:

Compilatore : ELEONORA SPAZIANI
RESP. PERSONALE CARE E FORNITORI SICUREZZA
 (Funzione ricoperta e firma)

Data PATRICA 08/04/2020