

*Copia da restituire
timbrata e firmata
in ogni pagina
(fronte-retro)*

CODICE DOCUMENTO

CSS 002 A



CAPITOLATO SPECIALE DI SICUREZZA CONTRATTO FORNITURE E SERVIZI

Requisiti per il sistema di gestione Salute e Sicurezza sul lavoro

R.E.M. S.r.l.
Via Ferruccio 18/A - 03010 Patrica (Fr)
Tel. 0775.830118 - Fax 0775.830245
C.F./R. IVA 02240470605 - 0115LUXCR1
CCIAA N: 188896 del 03.05.2002

Le modifiche di una nuova revisione risultano di colore arancione (RGB rosso=237; verde=125; blu=49)



SOMMARIO

1	Generalità	3
1.1	Premessa	3
1.2	Definizioni	3
2	SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE	3
3	FIGURA DEL CONTRAENTE	3
4	AUTONOMIA DEL CONTRAENTE	3
5	FACOLTA' DI CONTROLLO DEL COMMITTENTE	4
6	RISPETTO DELLA NORMATIVA	4
7	IDONEITA' TECNICO PROFESSIONALE	4
8	PERSONALE DEL CONTRAENTE	5
8.1	Nominativi del personale dipendente	5
8.2	Variazioni del personale	5
8.3	Trattamento economico del personale	5
8.4	Presenze del personale	5
9	COMPORTAMENTO DEL PERSONALE	6
9.1	Imposizione del rispetto delle norme	6
9.2	Rispetto dei regolamenti	6
9.3	Allontanamento del personale	6
10	MACCHINE ED ATTREZZATURE	6
10.1	Dati relativi agli automezzi	6
11	RAPPRESENTANZA DEL CONTRAENTE	6
11.1	Responsabile del servizio	6
11.2	Obbligo di presenza	7
12	INFORTUNI O INCIDENTI	7
13	SUBAFFIDAMENTO/SUBAPPALTO	7
13.1	Divieto di Subaffidamento/subappalto	7
13.2	Notifica di subaffidamento/subappalto	7
13.3	Casi di inadempimento	7
13.4	Caratteristiche del contratto di subaffidamento/Subappalto	8
14	SANZIONI	8

R.E.M. S.r.l.
Via Ferruccio 19/A - 03010 Patrica (Fr)
Tel. 0775.830116 - Fax 0775.839345
C.F./P. Iva 02340170696 - INVA M5UXCR:
CCIAA N. 138995 del 03.05.2002



1 Generalità

1.1 Premessa

Il presente Capitolato Speciale di Sicurezza costituisce parte integrante dei contratti che la società Impresa Pizzarotti & C. S.p.A. stipula con il Contraente per la esecuzione di **forniture e / o servizi** di qualsiasi specie e natura.

1.2 Definizioni

◆ Cliente

È il proprietario/gestore del progetto da realizzare.

◆ Committente

È la società Impresa Pizzarotti & C. S.p.A (da non confondersi con la definizione di Committente ex Titolo IV D.Lgs. 81/2008 il cui nominativo è riportato nel PSC).

◆ Contraente

È l'Impresa esecutrice di lavori e servizi chiamata ad operare all'interno del cantiere di competenza del Committente.

2 SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

Il Committente considera la sicurezza del lavoro un valore irrinunciabile e prioritario e ciò per ragioni di ordine morale, sociale, giuridico e di immagine.

Il presente documento stabilisce quindi come prima regola per la Contraente, quella di agire, nell'esecuzione delle forniture e / o servizi che sono oggetto del contratto, nel rispetto di tutte le leggi e dei regolamenti vigenti, in materia di sicurezza e igiene del lavoro, adottando tutte le misure di prevenzione necessarie nelle specifiche attività e aggiornandole secondo il progresso tecnico e l'esperienza acquisita.

3 FIGURA DEL CONTRAENTE

Con la sottoscrizione del contratto di cui al presente documento, il Contraente dichiara di trovarsi nelle condizioni organizzative ed imprenditoriali idonee a consentire la instaurazione di un rapporto di affidamento/appalto/subappalto/fornitura in opera lecito.

4 AUTONOMIA DEL CONTRAENTE

Le opere previste dal contratto saranno realizzate dal Contraente con propria organizzazione senza alcun vincolo di dipendenza e/o subordinazione nei confronti del Committente.

Pertanto, esso, fermo restando il rispetto delle norme cogenti e le prescrizioni contrattuali definite dal

R.E.M. S.r.l.
Via Ferruccio 16/A - 03010 Patrica (VT)
Tel. 0775.830110 - Fax 0775.830941
C.F./R. IVA 02440790055 - 0311550101
CCIAA N. 136995 del 05.05.2001



Committente, ha piena libertà e facoltà di organizzare il proprio lavoro (personale, eventuali mezzi e attrezzature) nella maniera che riterrà più opportuna.

5 FACOLTA' DI CONTROLLO DEL COMMITTENTE

Il Committente si riserva la facoltà, prevista dall'art. 1662 del codice civile, di ispezionare e controllare l'andamento della fornitura e / o servizio, anche per quanto attiene il rispetto delle clausole contenute nel presente documento.

6 RISPETTO DELLA NORMATIVA

Il rispetto, da parte del Contraente di tutta la normativa vigente, contenuta in particolare nel D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e dei relativi adempimenti, compresa la redazione di eventuali documenti di sicurezza (es. non esaustivo il POS ove applicabile) prescindono da ogni previsione esistente nel presente documento contrattuale.

7 IDONEITA' TECNICO PROFESSIONALE

Il Contraente dovrà far pervenire al Committente, almeno 20 giorni prima dell'inizio effettivo delle forniture / servizi, e tenere aggiornata nel corso della durata del contratto, la sottoelencata documentazione qualora si tratti di cantieri temporanei o mobili in Titolo IV del D.Lgs 81/2008:

:

- ◆ copia certificato iscrizione C.C.I.A.A.;
- ◆ copia DURC in corso di validità;
- ◆ dichiarazione di non essere oggetto di provvedimenti di sospensione o interdittivi di cui all'art. 14 del D.Lgs. 81/2008.
- ◆ DVR
- ◆ DOMA (Dichiarazione Organico Medio Annuo)

Qualora si tratti di attività in Titolo I del D.Lgs. 81/2008, il Contraente dovrà far pervenire almeno 20 giorni prima dell'inizio effettivo delle lavorazioni, e tenere aggiornata nel corso della durata del contratto, la sottoelencata documentazione:

- ◆ copia certificato iscrizione C.C.I.A.A.;
- ◆ autocertificazione dell'impresa appaltatrice, o dei lavoratori autonomi, del possesso dei requisiti di idoneità tecnico professionale, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000.

REM S.r.l.
Via Ferruccio 16/A - 103010 Patrica (Fr)
Tel. 0775.830013 - Fax 0775.839345
C.F./P. Iva 02140270696 - UNIDUXCR
CCIAA N. 138995 del 03/03/2002



8 PERSONALE DEL CONTRAENTE

8.1 Nominativi del personale dipendente

Il Contraente dovrà comunicare almeno 20 giorni prima dell'inizio effettivo delle attività al Committente con riferimento ai servizi:

- ◆ i nominativi del personale che verrà impiegato per il compimento delle opere oggetto del contratto, corredato da:
 - ◎ l'indicazione dei dati anagrafici, della qualifica, della data di assunzione e della posizione previdenziale e assicurativa;
 - ◎ gli attestati inerenti la formazione prevista dal D.Lgs. 81/2008;

8.2 Variazioni del personale

Il Contraente dovrà preventivamente comunicare al Committente, fornendo i medesimi dati di cui al paragrafo precedente, ogni variazione che si dovesse verificare tra il suo personale.

8.3 Trattamento economico del personale

Il Contraente si impegna ad applicare ai propri dipendenti condizioni normative e retributive non inferiori a quelle risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti nel periodo di tempo e nelle località in cui si svolgono i lavori, nonché ad adempiere regolarmente agli oneri assicurativi, assistenziali e di qualsiasi altra specie, in conformità delle leggi, dei regolamenti e delle norme in vigore.

Il Contraente sarà tenuto in particolare all'osservanza, ove ne ricorrano gli estremi, di tutte le norme riguardanti le varie forme di assicurazione (infortuni, previdenza sociale, ecc.) gli assegni familiari, le indennità varie ecc.

In particolare, il Contraente si impegna ad osservare tutte le norme di legge e prescrizioni degli Enti Previdenziali preposti alla prevenzione infortuni, delle Direzioni provinciali del lavoro e di altri Enti Pubblici interessati.

8.4 Presenze del personale

Il Contraente fornirà, con cadenza mensile e salvo diversa tempistica comunicata da parte del Committente, il riepilogo delle giornate/uomo impiegate nel periodo di riferimento.

R.E.M. S.r.l.
Via Ferruccio 16/A - 43010 Patrica (Fr)
Tel. 0775.880116 - Fax 0775.839345
C.F./P. IVA 02340470606 - S.I.M. 150XCR1
CCIAA N. 138995 del 05.05.2002



9 COMPORTAMENTO DEL PERSONALE

9.1 Imposizione del rispetto delle norme

Il Contraente dovrà porre in essere nei confronti dei propri dipendenti tutti i comportamenti dovuti in forza delle normative disposte a tutela della sicurezza e igiene del lavoro e dirette alla prevenzione dei rischi.

In particolare, imporrà al proprio personale il rispetto della normativa di sicurezza e ai propri preposti di controllare ed esigere tale rispetto.

9.2 Rispetto dei regolamenti

Il Contraente dovrà osservare e fare osservare dal suo personale o da eventuali suoi subappaltatori tutte le norme interne, le procedure relative alla gestione delle emergenze, all'allontanamento rapido dei lavoratori ed i regolamenti vigenti all'interno del cantiere dei quali verrà idoneamente informato.

9.3 Allontanamento del personale

Il Committente si riserva di pretendere l'allontanamento del personale del Contraente che contravvenga ai propri doveri di sicurezza o che non rispetti le norme, le procedure e i regolamenti.

10 MACCHINE ED ATTREZZATURE

10.1 Dati relativi agli automezzi

L'impiego di qualsiasi autoveicolo di proprietà del Contraente o di suoi eventuali subappaltatori o fornitori all'interno del cantiere dovrà essere preventivamente autorizzato.

A tal fine il Contraente dovrà comunicare al Committente, prima dell'inizio delle lavorazioni, il tipo, la targa, gli estremi assicurativi ed i dati relativi alla/alle persone addette alla guida di automezzi che intenderà far accedere nelle aree in cui si sviluppano le attività del Committente.

L'ingresso verrà consentito solo agli automezzi per cui sarà stato esibito quanto sopra indicato.

11 RAPPRESENTANZA DEL CONTRAENTE

11.1 Responsabile del servizio

La gestione, l'assistenza tecnica, la sorveglianza ed il controllo della fornitura / servizi in opera di cui al contratto sono a carico del Contraente.

Il Contraente, metterà, inoltre, a disposizione in cantiere un numero sufficiente di preposti cui affidare la gestione delle attività in sicurezza.

R.E.M. S.r.l.
Via Ferruccio 16/A - 03010 Patrica (Fr)
Tel. 0775.830116 - Fax 0775.839345
C.F./P. IVA 02302400005 SDI M5UXCR1
CCIAA N. 138965 del 03/05/2002



11.2 Obbligo di presenza

Il Referente (preposto) avrà l'obbligo di presenza continuativa nei luoghi dove si svolgono i servizi /forniture in opera appaltate.

Il suo nominativo dovrà essere comunicato alla Committente prima dell'inizio dei lavori. (all. 2).

12 INFORTUNI O INCIDENTI

In caso di infortunio o di incidente ovvero di accertamento da parte del Contraente di situazioni di pericolo, quest'ultimo, oltre a dare immediata esecuzione a quanto eventualmente previsto dalle norme che regolano la materia, dovrà senza indugio informare il preposto ai lavori del Committente per mettere eventualmente costui in grado di verificare le cause che li hanno determinati.

Il Contraente è tenuto, inoltre, a fornire al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) del Committente (o suo Addetto) tutte le informazioni utili alla compilazione degli appositi moduli di registrazione "Modello per il rapporto di infortunio" e "Modello per il rapporto di Non Conformità", previsti dal Sistema di Gestione del Committente.

13 SUBAFFIDAMENTO/SUBAPPALTO

13.1 Divieto di Subaffidamento/subappalto

È fatto divieto al Contraente di cedere il contratto in tutto o in parte i servizi / forniture di cui al contratto, se non diversamente previsto dalla normativa applicabile alla specifica fattispecie.

13.2 Notifica di subaffidamento/subappalto

In caso di subaffidamento/subappalto il Contraente dovrà comunicare al Committente la natura delle opere che si intende subaffidare/subappaltare e il nominativo del subaffidatario/subappaltatore (che dovrà essere di gradimento della Committente).

Nella notifica del subaffidamento/subappalto sarà riportata la seguente nota:

"si dà assicurazione che la ditta REM Srl (subaffidataria/subappaltatrice) è in possesso della idoneità tecnico-professionale richiesta dall'art. 26 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. in relazione ai lavori ad essa da affidare."

L'autorizzazione della Committente verrà concessa all'esito della esibizione della documentazione di cui all'allegato XVII del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i..

13.3 Casi di inadempimento

Qualora durante l'esecuzione delle attività il Committente rilevasse inadempimenti di ogni genere, compresi quelli inerenti alla sicurezza del lavoro, da parte del subaffidatario/subappaltatore, il Contraente dovrà

REM Srl.
Via Ferruccio 16/A - 03010 Patrica (Fr)
Tel. 0775.830116 - Fax 0775.839345
C.F.P. IVA 0224070605 COD. M5UXCR1
CCIAA N. 138995 del 03.05.2002



prendere immediate misure tese alla sanatoria di detti inadempimenti.

Nei casi gravi, se richiesto, dovrà procedere alla risoluzione del relativo contratto di subaffidamento/subappalto.

13.4 Caratteristiche del contratto di subaffidamento/Subappalto

Ogni contratto di subaffidamento/subappalto dovrà prevedere l'assunzione da parte del subaffidatario/subappaltatore di tutti gli obblighi, generali e di sicurezza, previsti dal presente documento a carico del Contraente.

14 SANZIONI

Il Committente, attraverso i propri responsabili, impregiudicato il diritto di domandare nelle sedi più opportune il risarcimento di ogni danno cagionato dal mancato rispetto delle disposizioni contenute nel presente capitolato di sicurezza, potrà adottare, a sua discrezione, nei confronti del Contraente le seguenti sanzioni ritenute necessarie, considerate la gravità delle violazioni ed il numero delle stesse:

- ◆ contestazione
 - ⊙ la contestazione viene fatta verbalmente e direttamente in sito al referente del Contraente, dai preposti della Committente e registrata da questi nel loro "report preposti"
- ◆ richiamo scritto
- ◆ allontanamento di personale
- ◆ sanzione pecuniaria da € 500,00 a € 1.000,00
- ◆ allontanamento del Responsabile di cantiere
- ◆ sospensione del servizio / fornitura
- ◆ cancellazione della ditta dall'elenco fornitori / servizi
- ◆ rescissione del contratto

R.E.M. S.r.l.
Via Ferruccio 16/A - 03010 Patrica (Fr)
Tel. 0775.830114 - Fax 0775.839345
C.F.P. IVA 00404700409 SDIM5LXCR1
CCIAA N. 138996 del 03.05.2002

Per quanto afferisce la sanzione pecuniaria, si specifica che la comminazione della stessa sarà prevista:

- ◆ in caso di contestazione da parte delle Pubbliche Autorità di controllo (ASL, Direzioni Provinciali del Lavoro, ISPESL, ecc.) di inosservanze alla normativa di sicurezza;
- ◆ in caso di contestazione da parte dell'INAIL o altra Autorità di controllo competente, di inosservanze in tema di rapporti contrattuali con i lavoratori;
- ◆ in caso di contestazione da parte della Committente, o suo specifico organismo previsto dal contratto, di inadeguata gestione delle attività con riferimento alla sicurezza;
- ◆ in caso di contestazione da parte dei dirigenti e preposti di cantiere di reiterata inadempienza ad uno o più obblighi previsti dal Capitolato Speciale di Sicurezza;
- ◆ per l'assenza, senza idonea giustificazione, alla riunione di inizio lavori formalmente convocata;
- ◆ per mancata informazione, ai preposti della Committente, dei casi di infortunio o di incidente occorsi in cantiere;
- ◆ per il mancato controllo, da parte dei preposti della Contraente, dell'esposizione del cartellino identificativo rilasciato dalla Committente da parte dei lavoratori;



- La decisione relativa all'applicazione della sanzione "rescissione del contratto" compete al Responsabile di Progetto del Committente.

R.E.M. S.r.l.
Via Ferrucci 16/A - 03010 Patrica (FR)
Tel. 0775.820116 - Fax 0775.30945
C.F./P. Iva 02440470692 - C.A.B. (BOUX)
CCIAA N. 138995 del 03.05.2007

