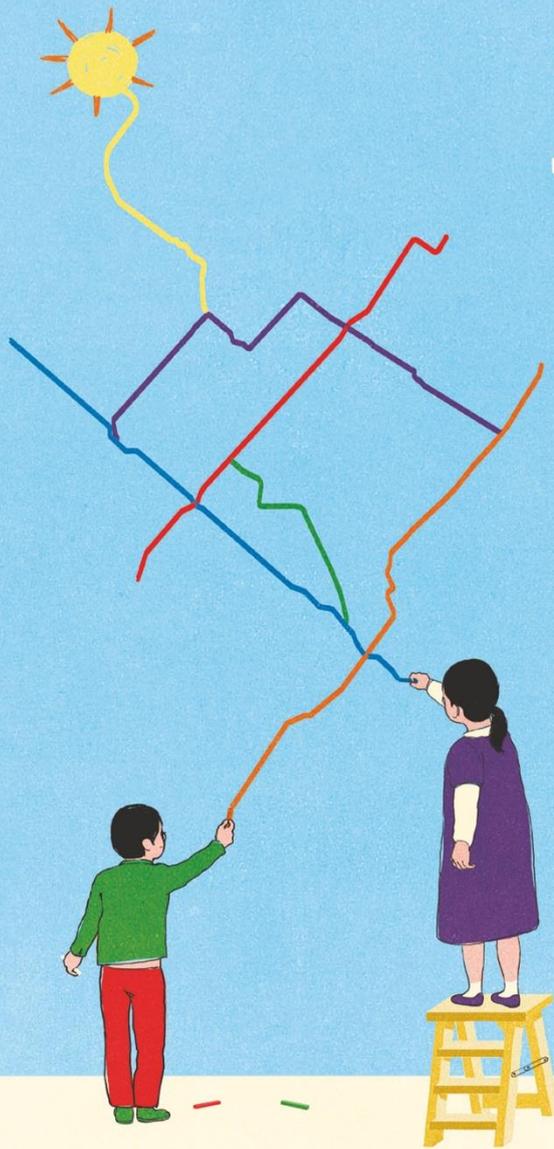


Codice Etico 2018

Let's
draw
the future



Customer focus

Innovation and excellence

People

Team spirit

Integrity

CODICE ETICO

Approvato dal Consiglio di Amministrazione di Hitachi Rail STS SpA (già Ansaldo STS S.p.A.) nella riunione del 31 Luglio 2018.

INDICE

INTRODUZIONE	1
I “CORE VALUES” DI HITACHI RAIL STS	4
PRINCIPI GENERALI	5
REGOLE DI COMPORTAMENTO	8
LE RISORSE UMANE	8
<i>Ambiente di lavoro</i>	9
<i>Selezione</i>	9
<i>Sviluppo professionale</i>	10
<i>Sicurezza e salute dei lavoratori</i>	10
<i>Tutela della privacy</i>	10
<i>Conflitto di interessi</i>	11
RAPPORTI CON L'ESTERNO	12
<i>Autorità e pubbliche amministrazioni</i>	13
<i>Clienti, consulenti, fornitori, partner e qualunque altra controparte negoziale</i>	14
<i>Regali, benefici e promesse di favori</i>	15
<i>Organizzazioni politiche</i>	15
DIRITTI E SOSTENIBILITÀ	16
TUTELA DEI BENI E DEL PATRIMONIO AZIENDALE	17
<i>Proprietà intellettuale</i>	18
<i>Utilizzo di strumenti informatici</i>	19
<i>Gestione delle informazioni</i>	19
<i>Operazioni sulle azioni e sul capitale</i>	20
<i>Obblighi di riservatezza</i>	20
ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO	21
<i>Applicazione, diffusione, formazione</i>	22
<i>Sistema sanzionatorio</i>	23
ALLEGATO – ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO IN HITACHI RAIL STS S.P.A.	23

Introduzione e

Il Gruppo Hitachi Rail STS chiede ai membri dei propri organi di governo e controllo, ai propri dirigenti e dipendenti, anche delle società direttamente o indirettamente controllate appartenenti al Gruppo, ed a tutti coloro che intrattengono rapporti contrattuali che comportino adempimenti dei quali Hitachi Rail STS può chiedere l'osservanza (i Destinatari) di operare con integrità e nel rispetto delle leggi vigenti nei relativi paesi.

Hitachi Rail STS attua e diffonde il Codice Etico esigendone il rispetto da parte di tutti i Destinatari.

Il Codice Etico costituisce un elemento essenziale del sistema di controllo interno, il cui rispetto consente ad Hitachi Rail STS ed alle società del gruppo di prevenire la commissione di determinate irregolarità od illeciti vietati dalle normative dei vari paesi nei quali il gruppo Hitachi Rail STS opera.

Hitachi Rail STS è un gruppo industriale multinazionale, che opera in tutto il mondo in una posizione di leadership nel settore dei trasporti ferroviari e metropolitani, realizzando soluzioni innovative che forniscano la migliore combinazione possibile di sicurezza, efficienza e ritorno sugli investimenti.

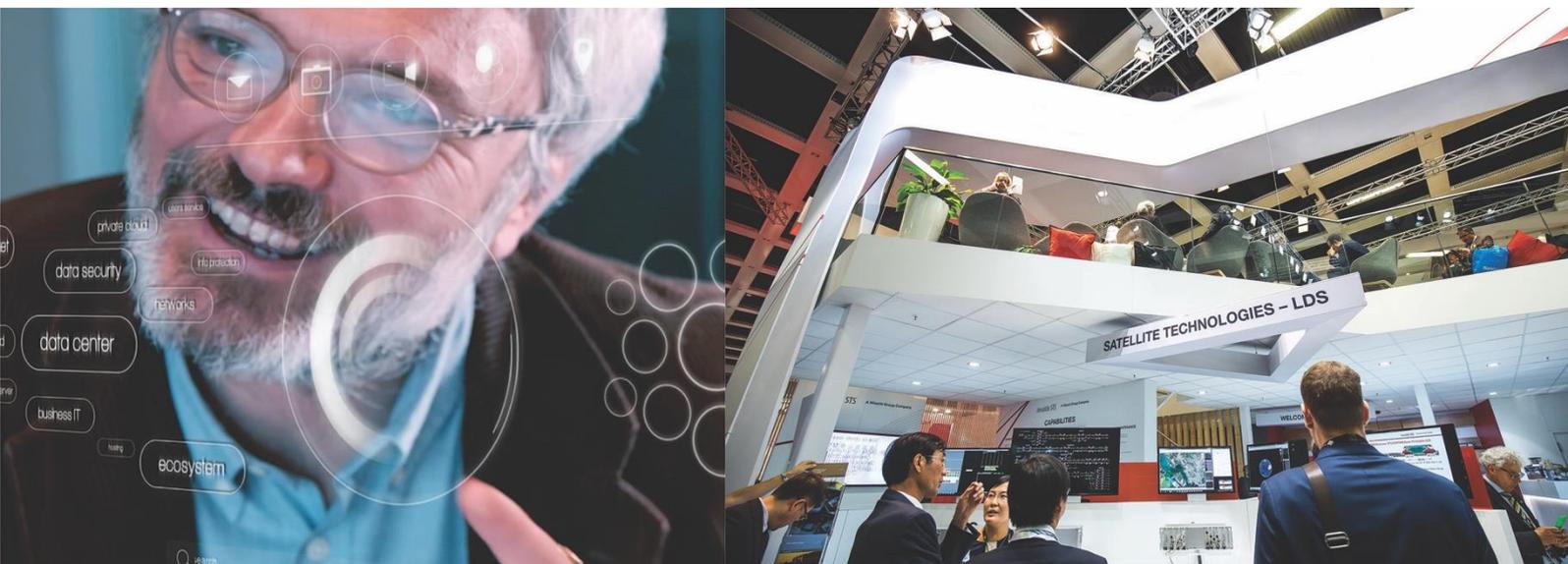
Il Gruppo Hitachi Rail STS fonda la propria attività sul rispetto di valori etici considerati essenziali per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e per il successo sui mercati, e che ispirano i rapporti con qualunque portatore di interessi verso Hitachi Rail STS (i cosiddetti "stakeholders").

I membri degli organi di governo e controllo, i dirigenti, i dipendenti, gli esponenti delle società direttamente o indirettamente controllate, nonché i collaboratori, con i quali si intrattengono rapporti contrattuali a qualsiasi titolo, anche occasionali e/o soltanto temporanei, e tutti coloro che intrattengono rapporti commerciali e/o finanziari che comportino adempimenti dei quali Hitachi Rail STS può chiedere l'osservanza (i Destinatari) devono attenersi al presente Codice Etico.

I Destinatari del Codice Etico, nel perseguimento dei propri obiettivi, sono tenuti ad operare con integrità e nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti. Essi assumono la responsabilità di eventuali violazioni del Codice Etico, sia verso l'azienda sia all'esterno dell'azienda, anche se da tale violazione non derivi alcuna responsabilità aziendale verso terzi.

I Destinatari sono tenuti a conoscere ed osservare il Codice Etico nell'interesse della trasparenza e della reputazione del Gruppo. I Destinatari sono altresì tenuti a far osservare questi principi etici nell'ambito delle proprie responsabilità e funzioni. Hitachi Rail STS attraverso i propri amministratori, dirigenti e dipendenti si impegna ad attuare ed aggiornare il Codice Etico e a diffondere quest'ultimo tra tutti coloro con i quali intrattiene rapporti d'affari.

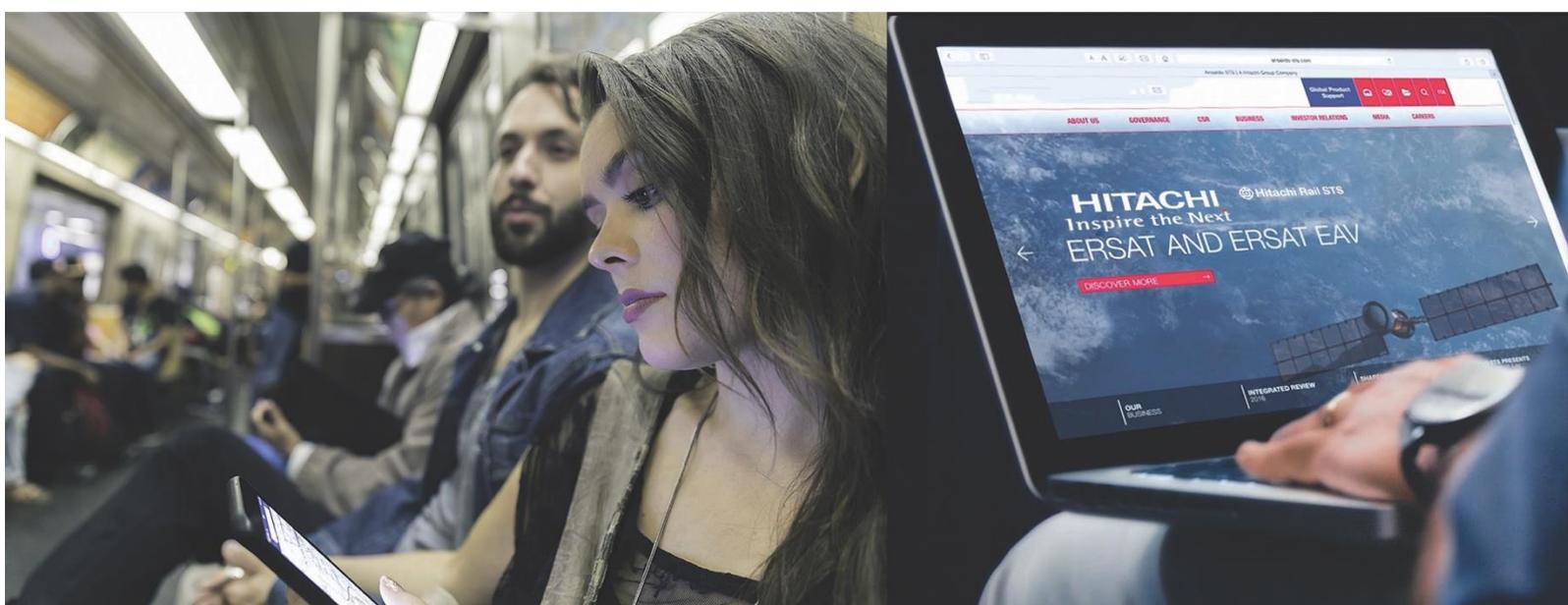
Il Codice Etico costituisce una componente essenziale del sistema di controllo interno. Esso pertanto afferma principi e regole di comportamento il cui rispetto consente, ad Hitachi Rail STS ed alle società del gruppo, di prevenire la commissione di determinate irregolarità od illeciti da parte di esponenti aziendali vietate dalle normative dei vari paesi nei quali il gruppo Hitachi Rail STS opera. In Italia, ad esempio, si fa riferimento alla normativa del D.Lgs. n. 231/2001 e del relativo Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla capogruppo Hitachi Rail STS S.p.A.



Si rileva inoltre che il Gruppo ha definito uno specifico framework volto al contrasto dei fenomeni di natura corruttiva, nel cui ambito ha predisposto la propria Anti-Corruption Policy. In tale contesto, in coerenza con le previsioni della Policy in oggetto, il Gruppo ha adottato, in relazione alla propria operatività, un principio di tolleranza zero alla corruzione, in qualsiasi forma, modo o giurisdizione essa si manifesti. Tale tipologia di condotte includono anche eventuali dazioni di limitate somme di denaro nei confronti di terze parti, al fine di ottenere o accelerare l'esecuzione di atti di routine o di azioni necessarie, cui il soggetto che effettua il pagamento di agevolazione ha legalmente diritto (c.d. facilitation payments).

Quanto previsto dal presente Codice Etico si integra e si completa con le previsioni contenute nelle Politiche (ad esempio, la Group Anti-Corruption Policy) e nelle specifiche procedure adottate dal Gruppo Hitachi Rail STS al fine di disciplinare specifiche materie / ambiti normativi.

Hitachi Rail STS promuove la diffusione del Codice Etico tra le società del Gruppo. Queste sono tenute ad adottare il Codice Etico apportando gli eventuali adattamenti richiesti dalla normativa locale.



I “Core Values” di Hitachi Rail STS

Hitachi Rail STS fonda la propria attività su valori condivisi da tutti coloro che operano all'interno della propria organizzazione globale, quali:

- **Orientamento al cliente**
- **Innovazione ed eccellenza**
- **Persone**
- **Spirito di squadra**
- **Integrità**

Hitachi Rail STS fonda la propria operatività aziendale su una solida base etica costituita da valori e principi imprescindibili.

Tutte le persone, all'interno della propria organizzazione, sono tenute a condividere tale cultura e lo stesso impegno morale nel perseguirla, abbracciando con convinzione i principi qui espressi. I valori cui Hitachi Rail STS crede ed ispira il proprio business aziendale sono i seguenti:

Orientamento al cliente: Hitachi Rail STS esiste grazie ai propri clienti, nella misura in cui la società è in grado di comprendere e soddisfare le loro esigenze e aspettative, e aiutarli a risolvere le relative problematiche.

Innovazione ed eccellenza: Hitachi Rail STS è un gruppo orientato all'innovazione tecnologica continua, alla creazione ed applicazione di soluzioni d'avanguardia, sulle quali si fonda la sua competitività in un mercato internazionale ed aperto alla concorrenza globale.

Persone: la soddisfazione dei clienti e lo sviluppo di nuovi prodotti non può prescindere dalle capacità di professionisti dedicati. Per questa ragione, Hitachi Rail STS è una società fondata sulle persone, ne sostiene la crescita professionale e premia chi ricerca e favorisce il successo dell'azienda. Hitachi Rail STS è presente in tutto il mondo e rispetta la cultura di ogni paese.

Tutte le persone all'interno dell'organizzazione della società si adoperano per fare di Hitachi Rail STS un posto in cui si è orgogliosi di lavorare, dove poter imparare, e conseguire e celebrare il successo.

Spirito di squadra: nessuno degli obiettivi operativi può essere raggiunto dai singoli individui; i professionisti della società sono capaci e desiderosi di lavorare insieme ai colleghi all'interno di un'unica organizzazione integrata.

Integrità: per lavorare insieme in modo efficace occorre nutrire fiducia reciproca, il che è possibile solo se tutti si comportano in modo onesto, leale e affidabile, nel pieno rispetto delle regole.

Allo stesso modo, anche i clienti devono avere la certezza assoluta che l'integrità rappresenta un valore fondamentale per Hitachi Rail STS, i cui riflessi si manifestano nella realizzazione di prodotti caratterizzati dalla massima cura ed attenzione agli aspetti relativi alla sicurezza.

Principi Generali

Integrità e rispetto delle leggi sono i principi etici fondamentali ai quali i Destinatari devono attenersi nello svolgimento delle proprie attività e nei propri comportamenti.

Gli amministratori ed i dirigenti del Gruppo con il loro comportamento devono rappresentare un esempio per tutti i dipendenti e collaboratori di Hitachi Rail STS.

Hitachi Rail STS opera in conformità alle normative ad essa applicabili contrastando ogni forma di pratica illecita, incluse quelle di natura corruttiva, e pretendendo l'assoluto rispetto delle regole comportamentali, come anche previste dalle procedure aziendali, da parte dei Destinatari quale base imprescindibile del proprio operato.

Hitachi Rail STS promuove l'innovazione continua e l'eccellenza, investendo in programmi di ricerca e sviluppo, e sostenendo una cultura aziendale orientata all'innovazione continua.

Hitachi Rail STS riconosce l'ambiente come un bene primario da salvaguardare e a tal fine programma e svolge le proprie attività. I Destinatari sono tenuti, nell'ambito delle rispettive competenze, a rispettare le norme di legge e le procedure aziendali in materia ambientale.

Hitachi Rail STS adotta un sistema di Corporate Governance ispirato ai più elevati standard di trasparenza e correttezza nella gestione di impresa, conforme alla normativa dei paesi nei quali il Gruppo opera.

Hitachi Rail STS ispira le proprie azioni e comunicazioni al principio di trasparenza, dando conto delle proprie scelte e garantendo la veridicità, l'accuratezza e la completezza delle informazioni aziendali all'interno e all'esterno dell'azienda, nel rispetto di adeguati livelli di protezione delle informazioni privilegiate o riservate.

Hitachi Rail STS assicura un'efficiente gestione dei rischi aziendali.



I Destinatari del Codice Etico sono tenuti ad operare con integrità e nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti.

Hitachi Rail STS favorisce ed applica una cultura aziendale ispirata alla responsabilità, alla correttezza e all'integrità nello svolgimento delle attività quotidiane, prestando la massima attenzione alla condotta professionale dei Destinatari.

Gli amministratori ed i dirigenti del Gruppo con il loro comportamento devono rappresentare un esempio per tutti i dipendenti e collaboratori di Hitachi Rail STS, rispettando il Codice Etico, le procedure ed i regolamenti aziendali, promuovendone la diffusione tra i dipendenti e sollecitandoli a presentare richieste di chiarimenti o proposte di aggiornamento ove necessario. Gli amministratori devono operare attivamente al fine di proporre e realizzare i progetti, gli investimenti e le azioni industriali e gestionali utili a conservare ed accrescere il patrimonio economico tecnologico e professionale dell'azienda.

Hitachi Rail STS opera in conformità alle normative ad essa applicabili a livello internazionale, nazionale e locale, prevenendo ogni forma di pratica illecita e pretendendo l'assoluto rispetto delle regole comportamentali, come anche previste dalle procedure aziendali, da parte dei Destinatari quale base del proprio operato. I Destinatari sono pertanto tenuti, nell'ambito delle rispettive competenze, a conoscere ed osservare le leggi ed i regolamenti vigenti in tutti i paesi in cui Hitachi Rail STS opera. In tale contesto rientra anche l'attenzione ed il rispetto delle normative che regolano la concorrenza, sia sul mercato nazionale che a livello internazionale.

I rapporti con le Autorità ed Istituzioni Pubbliche dei Destinatari devono essere improntati alla massima correttezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto delle leggi e delle normative e delle loro funzioni istituzionali.

I Destinatari, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, sono tenuti alla rigorosa osservanza delle procedure aziendali. Esse regolamentano lo svolgimento delle operazioni e transazioni aziendali in modo che sia garantita la possibilità di identificare i soggetti aziendali responsabili del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento delle operazioni. Attraverso l'osservanza delle procedure aziendali viene garantita la tracciabilità di ogni processo attinente all'attività aziendale, in modo da poter ricostruire le motivazioni delle decisioni prese, i soggetti responsabili ed ogni elemento rilevante ai fini della valutazione della correttezza delle scelte operate.

Hitachi Rail STS promuove l'innovazione continua e l'eccellenza, investendo in programmi di ricerca e sviluppo e sostenendo una cultura aziendale orientata all'innovazione continua, sia attraverso la valorizzazione del proprio patrimonio tecnologico, sia con la partecipazione delle proprie persone alla creazione di nuove idee e alla sperimentazione di nuove applicazioni.

Hitachi Rail STS riconosce l'ambiente come un bene primario da salvaguardare a beneficio delle generazioni future, e a tal fine gestisce le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche e l'esigenza di tutela dell'ambiente e di rispetto delle leggi. Hitachi Rail STS opera nel pieno rispetto delle norme in materia ambientale ed impegna in tal senso anche i Destinatari. Questi sono pertanto tenuti, nell'ambito delle rispettive competenze, a rispettare le norme di legge e le procedure aziendali in materia ambientale.

Hitachi Rail STS adotta un sistema di Corporate Governance ispirato ai più elevati standard di trasparenza e correttezza nella gestione di impresa. Tale sistema è conforme a quanto previsto dalla legge e in linea con le migliori prassi internazionali. E' inoltre orientato alla massimizzazione del valore per gli azionisti, al controllo dei rischi d'impresa, alla trasparenza nei confronti del mercato e al contemperamento degli interessi di tutte le componenti dell'azionariato con particolare attenzione ai piccoli azionisti.

Hitachi Rail STS ispira le proprie azioni e comunicazioni al principio di trasparenza, dando conto delle proprie scelte e garantendo la veridicità, l'accuratezza e la completezza delle informazioni aziendali all'interno e all'esterno dell'azienda, nel rispetto di adeguati livelli di protezione delle informazioni privilegiate o riservate.

Hitachi Rail STS fornisce nei limiti stabiliti dalle leggi vigenti, con tempestività ed in modo completo, veritiero e accurato le informazioni richieste da azionisti, clienti, fornitori, autorità pubbliche di vigilanza, istituzioni, organi, enti ed altri stakeholders nello svolgimento delle rispettive funzioni. Le informazioni diffuse in occasione di operazioni straordinarie poste in essere dalla società sono predisposte seguendo procedure che assicurano adeguati controlli a tutela della attendibilità delle comunicazioni al mercato.

Hitachi Rail STS assicura un'efficiente gestione dei rischi aziendali, implementando i più elevati standard stabiliti per le imprese che operano in mercati regolamentati e in settori strategici, per mezzo di strutture organizzative e procedure operative oggetto di costante e continuo monitoraggio e perfezionamento.

Regole di Comportamento

Le risorse umane

La professionalità, la responsabilità, l'onestà, la lealtà e la dedizione delle risorse umane rappresentano una delle condizioni determinanti per il successo dell'azienda.

L'azienda si impegna a tutelare l'integrità morale di tutti i dipendenti e collaboratori nell'ambiente di lavoro e a favorire un ambiente di lavoro multiculturale, in grado di rispettare e valorizzare caratteristiche e specificità di ognuno. La selezione di ciascun dipendente e collaboratore a vario titolo è condotta esclusivamente sulla base di criteri di professionalità e competenza. Hitachi Rail STS sostiene le risorse umane attraverso un sistema di formazione e sviluppo mirato a presidiare le competenze chiave e a facilitare la diffusione delle conoscenze e delle migliori pratiche.

Hitachi Rail STS si impegna altresì a tutelare la salute dei lavoratori, nel rispetto della normativa applicabile, mettendo in atto tutte le misure di protezione necessarie ed opportune, sulla base delle migliori conoscenze tecnico-scientifiche e promuovendo la cultura della sicurezza. Il rispetto della dignità del lavoratore è assicurato anche attraverso il rispetto della privacy nella corrispondenza e nelle relazioni professionali.

Gli amministratori, i dipendenti ed i collaboratori a vario titolo sono tenuti ad operare nell'interesse di Hitachi Rail STS, astenendosi da ogni situazione che possa contrapporre un interesse personale a quello dell'azienda, ivi incluse quelle che possano facilitare l'insorgere di pratiche di natura corruttiva. Eventuali situazioni di conflitto di interesse devono essere tempestivamente segnalate secondo le modalità stabilite nel Codice Etico. Anche i consulenti ed i partner commerciali devono assumere specifici impegni ad evitare situazioni di conflitto di interesse.

Hitachi Rail STS incoraggia le persone a dare il meglio di sé, premiando la professionalità e la responsabilità e promuovendo la cooperazione e lo spirito di squadra a tutti i livelli organizzativi. La professionalità, la responsabilità unitamente all'onestà, la lealtà, e la dedizione delle risorse umane rappresentano una delle condizioni determinanti per il successo dell'azienda nel raggiungimento dei propri obiettivi e nella competizione globale.

Hitachi Rail STS si adopera per il superamento di ogni sorta di discriminazione, corruzione, sfruttamento del lavoro minorile o forzato e, più in generale, per la promozione della dignità, salute, libertà ed uguaglianza dei lavoratori, nel rispetto della Dichiarazione Universale dei diritti umani delle Nazioni Unite, delle Convenzioni fondamentali dell'International Labour Organization (ILO) e delle Linee Guida dell'OCSE.

Hitachi Rail STS si impegna a rispettare, nel rapporto con le risorse umane che operano nell'azienda, le normative di legge e di contratto, applicate nei vari paesi in cui il Gruppo opera.

L'azienda assume i seguenti impegni nei confronti delle proprie risorse umane, negli ambiti qui sotto descritti.

Ambiente di lavoro

Hitachi Rail STS si impegna a tutelare l'integrità morale di tutti i dipendenti e collaboratori, garantendo loro condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. È fatto assoluto divieto di fare ricorso, nelle relazioni di lavoro, a molestie di qualsiasi natura o, più in generale, di porre in essere comportamenti idonei a compromettere il sereno svolgimento delle funzioni assegnate e comunque lesivi della dignità del lavoratore.

Hitachi Rail STS favorisce un ambiente di lavoro multiculturale, in grado di rispettare e valorizzare caratteristiche e specificità di ognuno, offrendo ai propri dipendenti nei diversi paesi in cui opera la possibilità di esprimere il loro talento e di renderlo funzionale al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Selezione

La selezione di ciascun dipendente e collaboratore a vario titolo è condotta esclusivamente sulla base di criteri di professionalità e competenza, secondo i profili effettivamente necessari alle esigenze aziendali, evitando favoritismi ed agevolazioni di ogni sorta. Nelle proprie politiche di selezione, Hitachi Rail STS offre pari opportunità di lavoro, definendo un trattamento equo secondo le capacità e competenze individuali.

Il personale di Hitachi Rail STS è assunto in conformità alle leggi ed alle regolamentazioni vigenti nei vari paesi in cui opera. In particolare, Hitachi Rail STS non consente e non tollera l'instaurazione di rapporti di lavoro in violazione della normativa vigente in materia di lavoro minorile, femminile e di immigrati.

Inoltre, in coerenza con il principio di tolleranza zero è proibita l'adozione di modalità di selezione e assunzione del personale basate su comportamenti non equi, incoerenti ovvero che prevedano favoritismi di ogni genere e più in generale aventi finalità di natura corruttiva.

Sviluppo professionale

Hitachi Rail STS sostiene le risorse umane attraverso un sistema di formazione e sviluppo mirato a presidiare le competenze chiave e a facilitare la diffusione delle conoscenze e delle migliori pratiche, facendo dell'ascolto e del dialogo strumenti di continuo miglioramento.

Hitachi Rail STS segue una politica basata sul riconoscimento del merito e delle pari opportunità e prevede specifici programmi di aggiornamento professionale e per l'acquisizione di maggiori competenze.

Al dipendente è richiesto di coltivare e sollecitare l'acquisizione di nuove competenze, capacità e conoscenze, mentre i dirigenti e i responsabili di funzione devono porre la massima attenzione nel valorizzare ed accrescere la professionalità dei propri collaboratori creando le condizioni per lo sviluppo delle loro capacità e la realizzazione delle loro potenzialità.

Sicurezza e salute dei lavoratori

Hitachi Rail STS, nel rispetto della normativa applicabile nei singoli paesi, si impegna a tutelare la salute dei lavoratori, mettendo in atto tutte le misure necessarie ed opportune, sulla base delle migliori conoscenze tecnico- scientifiche, affinché i luoghi di lavoro siano conformi ai più elevati standard in materia di sicurezza ed igiene.

Hitachi Rail STS inoltre promuove una cultura della sicurezza, a tutela della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e collaboratori.

Tutela della privacy

Hitachi Rail STS si impegna alla tutela della privacy dei Destinatari e più in generale di tutti coloro che abbiano a qualsiasi titolo contatti con la società, rispettando la normativa applicabile in ogni paese.

Il rispetto della dignità del lavoratore dovrà essere assicurato anche attraverso il rispetto della privacy nella corrispondenza e nelle relazioni professionali tra dipendenti, quando è richiesta la tutela della privacy, attraverso il divieto di interferenze in conferenze o dialoghi e attraverso il divieto di intromissioni o forme di controllo che possano ledere la personalità o la professionalità dell'individuo.

Conflitto di interessi

Tra Hitachi Rail STS ed i propri amministratori, dipendenti e collaboratori a vario titolo sussiste un rapporto di fiducia che presuppone l'operare nell'interesse di Hitachi Rail STS, in conformità ai principi del Codice Etico. Pertanto ognuno di questi soggetti deve evitare ogni situazione ed astenersi da ogni attività che possa contrapporre un interesse personale e/o familiare, diretto o indiretto, a quelli dell'azienda o che possa compromettere la capacità di assumere, in modo imparziale ed oggettivo, decisioni nell'interesse dell'azienda. In ogni caso, in coerenza con il principio di tolleranza zero, la Società non accetta la realizzazione di condotte aventi finalità di natura corruttiva, anche qualora le stesse non interferiscano con gli interessi della stessa.

Eventuali situazioni di conflitto, ancorché potenziale, dovranno essere tempestivamente e dettagliatamente comunicate al proprio superiore gerarchico e, se del caso, all'Organismo di Controllo del Codice Etico. Il soggetto in potenziale conflitto dovrà astenersi dal compimento o dalla partecipazione ad atti che possano recare pregiudizio alla società o a terzi ovvero anche comprometterne l'immagine.

Parimenti, anche i consulenti ed i partner commerciali devono assumere specifici impegni volti ad evitare situazioni di conflitto di interessi, astenendosi altresì dall'utilizzare, in qualsiasi modo ed a qualsiasi titolo, l'attività svolta per conto della società per conseguire, per sé o per altri, vantaggi indebiti. In coerenza con il principio di tolleranza zero, la Società non accetta in alcun modo la realizzazione di tali condotte, anche qualora le stesse fossero finalizzate a garantire un vantaggio alla Società.

Hitachi Rail STS richiede peraltro che chiunque abbia notizia di situazioni di conflitto di interessi ne dia tempestiva comunicazione all'Organismo di Controllo del Codice Etico, secondo le modalità stabilite dal Codice Etico.

Rapporti con l'esterno

I rapporti con le autorità e le pubbliche amministrazioni devono essere intrapresi e gestiti secondo correttezza e trasparenza, nel rispetto delle leggi e dei principi fissati nel Codice Etico e nelle specifiche procedure.

Nei rapporti di affari con clienti, consulenti, fornitori, partner e qualunque altra controparte negoziale, Hitachi Rail STS si ispira ai principi di integrità e rispetto della legge e dei valori espressi nel Codice Etico. La selezione delle controparti negoziali deve avvenire sulla base di criteri di valutazione oggettivi, trasparenti e documentabili. Hitachi Rail STS si astiene dall'intrattenere rapporti di qualsiasi natura con soggetti legati ad organizzazioni criminali, terroristiche o che operino in violazione delle leggi e delle normative applicabili. Al fine di prevenire il rischio di compiere operazioni di qualsiasi natura aventi ad oggetto proventi derivanti dalla commissione di reati, Hitachi Rail STS si astiene dal percepire a qualsiasi titolo pagamenti in denaro contante o equivalenti.

Hitachi Rail STS vieta a tutti i Destinatari di accettare od offrire denaro, doni o favori non dovuti. I Destinatari che ricevono denaro, doni o favori che sono in contrasto con le policy aziendali devono immediatamente avvisare i propri responsabili per l'assunzione dei provvedimenti conseguenti. Eventuali irregolarità in presenza di richieste od offerte di denaro, doni o favori devono essere segnalate anche all' Organismo di Controllo del Codice Etico.

Hitachi Rail STS non favorisce o discrimina direttamente o indirettamente alcuna organizzazione di carattere politico. La società si astiene dal fornire qualsiasi contributo sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche.

Autorità e pubbliche amministrazioni

I rapporti con le autorità e le pubbliche amministrazioni devono essere intrapresi e gestiti nel rispetto delle leggi e dei principi fissati nel Codice Etico e nelle specifiche politiche (ad esempio, la Group Anti-Corruption Policy) e procedure aziendali. Tali rapporti, così come la collegata gestione di risorse finanziarie, devono essere intrapresi dalle funzioni aziendali autorizzate. In particolare i rapporti con soggetti, autorità e pubbliche amministrazioni internazionali sono intrattenuti agli appropriati livelli, dai soggetti autorizzati e debitamente tracciati.

Tra le autorità e le pubbliche amministrazioni possono rientrare clienti, pubblici ufficiali o incaricati di un pubblico servizio, istituzioni internazionali, la magistratura, le autorità pubbliche di vigilanza, nonché partner privati concessionari di un pubblico servizio. Le operazioni compiute con tali soggetti possono consistere in gare di appalto, gestione di contratti, autorizzazioni, licenze, concessioni, richieste e/o gestione di finanziamenti pubblici, verifiche o comunicazioni con autorità pubbliche.

Con riguardo ad eventuali richieste di qualsiasi natura dell'Autorità giudiziaria ed in genere in ogni contatto con la stessa, Hitachi Rail STS si impegna a fornire la massima collaborazione e si astiene da comportamenti che possano recare intralcio. Hitachi Rail STS e i suoi dipendenti agiscono nell'assoluto rispetto della leggi ed in conformità ai principi di lealtà, correttezza e trasparenza.

Nel rapporto con autorità e pubbliche amministrazioni, Hitachi Rail STS si impegna a rappresentare i propri interessi e le proprie esigenze, secondo correttezza e trasparenza, nel rispetto dell'indipendenza e dell'imparzialità delle scelte della pubblica amministrazione.

Inoltre, in coerenza con il principio di tolleranza zero, la Società non tollera alcuna condotta posta in essere dai propri dipendenti ovvero da parte di terze parti che operano per conto ovvero in coordinamento con la stessa, finalizzata ad influenzare indebitamente soggetti appartenenti alla Pubblica Amministrazione nell'ambito della realizzazione delle attività di cui al proprio ufficio e/o funzione. In egual modo, la Società proibisce l'accettazione, da parte dei propri dipendenti, di offerte aventi a oggetto un qualsiasi tipo di utilità formulate da parte di soggetti appartenenti alla Pubblica Amministrazione. Le suindicate condotte ricomprendono eventuali attività di lobby ovvero forme di patronage.

Clienti, consulenti, fornitori, partner e qualunque altra controparte negoziale

Nei rapporti di affari Hitachi Rail STS si ispira ai principi di integrità e rispetto della legge e dei valori espressi nel Codice Etico, nonché ai valori di apertura al mercato ed esige analogo comportamento da parte di tutti coloro con cui intrattiene rapporti commerciali e/o finanziari che comportino adempimenti dei quali Hitachi Rail STS può chiedere l'osservanza. Hitachi Rail STS si impegna verso i propri clienti ad operare secondo il Codice Etico.

Hitachi Rail STS si astiene dall'intrattenere rapporti di qualsiasi natura con:

- soggetti che si sappia o si abbia ragione di sospettare facciano parte o svolgano in Italia o all'estero attività di supporto in qualsiasi forma a favore di organizzazioni criminose di qualsiasi natura, comprese quelle di stampo mafioso, quelle dedite al traffico di esseri umani o allo sfruttamento del lavoro minorile;
- soggetti o gruppi che operino con finalità di terrorismo; sono considerate condotte con finalità di terrorismo quelle che possano arrecare grave danno ad un paese o ad un'organizzazione internazionale, compiute allo scopo di intimidire a compiere o ad astenersi dal compiere un qualsiasi atto o allo scopo di destabilizzare o distruggere le strutture politiche fondamentali, costituzionali, economiche e sociali di un paese o di un'organizzazione internazionale;
- soggetti che si sappia o si abbia ragione di sospettare che si avvalgano del lavoro di minori o di personale assunto in maniera irregolare o che comunque operino in violazione delle leggi e delle normative in materia di tutela dei diritti dei lavoratori;
- dei soggetti che in passato siano stati coinvolti – ovvero che abbiano partecipato – ad attività di natura corruttiva.

Hitachi Rail STS, al fine di prevenire il rischio di compiere, ancorché in modo involontario o inconsapevole, operazioni di qualsiasi natura aventi ad oggetto denaro, beni o altre utilità che siano frutto della commissione di reati, si astiene dal percepire a qualsiasi titolo pagamenti in denaro contante, titoli al portatore ovvero per tramite di intermediari non abilitati o attraverso l'interposizione di soggetti terzi in modo da rendere impossibile l'individuazione del soggetto erogante, ovvero dall'avere rapporti con soggetti aventi sede o comunque operanti in paesi che non garantiscono la trasparenza societaria e, più in generale, dal compiere operazioni tali da impedire la ricostruzione del flusso finanziario.

La selezione delle controparti negoziali, dei partner commerciali, dei consulenti e dei fornitori deve avvenire sulla base di criteri di valutazione oggettivi, trasparenti e documentabili, quali la qualità, la convenienza, il prezzo e la competenza, in conformità ai principi del Codice Etico e delle politiche (ad esempio, la Group Anti-Corruption Policy) e procedure interne aziendali, utilizzando la forma scritta e nel rispetto della strutture gerarchiche esistenti.

Gli eventuali rapporti negoziali in essere tra le società del Gruppo devono essere debitamente formalizzati e svolgersi nel rispetto dei principi di correttezza, effettività e tutela dei rispettivi interessi, ponendo particolare attenzione agli aspetti relativi alla circolazione delle risorse economiche.

Hitachi Rail STS intrattiene rapporti con soggetti terzi, compresi agenti, consulenti e partner in forme associative per lo sviluppo di iniziative commerciali (quali associazioni temporanee di imprese, consorzi e simili), che presentino adeguati requisiti di moralità e professionalità. Specifiche clausole contrattuali sono stabilite con agenti, consulenti, partner e/o intermediari allo scopo di assicurare la tracciabilità delle attività da essi compiute, a mezzo di relazioni periodiche in merito al rispetto dei compiti e delle responsabilità assegnate.

In coerenza con il principio di tolleranza zero, la Società proibisce ai Destinatari del presente Codice la realizzazione di condotte aventi finalità di natura corruttiva, poste in essere al fine di influenzare indebitamente ovvero di esercitare indebite pressioni sulle terze parti in oggetto. Ugualmente, la Società non tollera l'accettazione di qualsivoglia utilità offerta da terze parti al fine di facilitare la selezione delle stesse.

Regali, benefici e promesse di favori

Nei rapporti di affari con consulenti, clienti, fornitori, controparti negoziali, partner commerciali e/o finanziari ecc. sono vietate dazioni, benefici (sia diretti che indiretti), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità, salvo che siano di natura e valore tali da non compromettere l'immagine dell'azienda e da non poter essere interpretati come finalizzati ad ottenere un trattamento di favore o in generale volti a influenzare indebitamente le decisioni assunte dai beneficiari. In ogni caso, eventuali omaggi, atti di cortesia e di ospitalità devono essere comunicati e sottoposti alla decisione di chi all'uopo preposto.

I Destinatari che ricevano doni o benefici che sono in contrasto con le policy della società devono immediatamente avvisare i propri responsabili per l'assunzione dei provvedimenti conseguenti. Le funzioni preposte a gestire la comunicazione verso l'esterno provvederanno ad informare l'autore del regalo od omaggio sulla politica aziendale in materia.

In coerenza con il principio di tolleranza zero, la Società proibisce la realizzazione di condotte aventi finalità di natura corruttiva tramite l'utilizzo dei mezzi sopra descritti al fine di influenzare l'indipendenza di giudizio del beneficiario o, comunque, indurlo a favoritismi ingiustificati.

Eventuali irregolarità in presenza di richieste od offerte di denaro, doni o favori devono essere segnalate anche all' Organismo di Controllo del Codice Etico.

Organizzazioni politiche

Hitachi Rail STS non favorisce o discrimina direttamente o indirettamente alcuna organizzazione di carattere politico.

La società si astiene dal fornire qualsiasi contributo, diretto o indiretto, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche, a loro rappresentanti e candidati, tranne quelli dovuti in base a specifiche disposizioni di legge.

Da tale ambito esulano, comunque, le iniziative di solidarietà che Hitachi Rail STS considera appropriate e in linea con i propri valori aziendali.

Diritti e sostenibilità

Hitachi Rail STS opera in modo sostenibile, attraverso un impegno continuo per lo sviluppo economico e sociale e per la tutela della salute e dell'ambiente.

Hitachi Rail STS garantisce e promuove i diritti umani in ogni contesto in cui opera, creando pari opportunità per le proprie persone e un trattamento equo per tutti - indipendentemente da razza, nazionalità, opinioni politiche, fede religiosa, sesso, età, condizione di minoranza, diversa abilità, orientamento sessuale, condizioni personali o sociali – e rispettando sempre la dignità di ciascun individuo e dei lavoratori, tra l'altro Hitachi Rail STS assicura la libertà di associazione e proibisce il ricorso al lavoro irregolare.

Hitachi Rail STS garantisce ambienti di lavoro sicuri e salubri e gestisce i processi produttivi con il minor impatto ambientale possibile, impegnandosi ad applicare un approccio precauzionale per la salvaguardia della salute e dell'ambiente.

Hitachi Rail STS contribuisce allo sviluppo sociale ed economico delle comunità e dei territori in cui opera, anche attraverso il trasferimento delle proprie tecnologie e competenze e la diffusione del proprio know-how.

Hitachi Rail STS cura la diffusione e il consolidamento di una cultura della sostenibilità, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i propri stakeholders.



“ Hitachi Rail STS
gestisce i processi
produttivi con il
minor impatto
ambientale
possibile”

Tutela dei beni e del patrimonio aziendale

L'utilizzo di beni e del patrimonio aziendale deve avvenire nel rispetto della legge e delle normative vigenti e in conformità alle procedure aziendali.

Hitachi Rail STS adotta adeguate misure ed iniziative volte a tutelare la propria proprietà intellettuale e a non violare quella altrui.

L'utilizzo degli strumenti informatici e telematici deve essere caratterizzato dal rispetto dei principi di correttezza e in modo da garantire l'integrità e la genuinità dei dati trattati.

Hitachi Rail STS adotta misure idonee ad assicurare che l'accesso e l'utilizzo di dati telematici ed informatici avvenga nel rispetto delle normative vigenti e della privacy dei soggetti eventualmente coinvolti.

I rapporti con la stampa e i mezzi di comunicazione sono improntati al rispetto del diritto all'informazione ed alla tutela del mercato e degli interessi degli stakeholders, ed avvengono nel rispetto del Codice Etico e delle procedure aziendali. E' rigorosamente vietata ogni forma di investimento che trovi la sua fonte in notizie privilegiate.

A tutela dell'integrità del patrimonio sociale è fatto divieto, fuori dai casi in cui lo consenta espressamente la legge, di effettuare operazioni straordinarie sulle azioni e sulle altre voci del patrimonio netto violando le norme poste a tutela dei creditori.

I Destinatari sono tenuti a mantenere la massima riservatezza sui documenti, sul know-how, sui progetti di ricerca, sulle operazioni aziendali e, in generale, su tutte le informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa.

Hitachi Rail STS si adopera affinché l'utilizzo delle risorse disponibili – effettuato in conformità alla normativa vigente ed ai contenuti dello statuto sociale, ed in linea con i valori del Codice Etico – sia volto a garantire, accrescere e rafforzare il patrimonio aziendale, a tutela della società stessa, degli azionisti, dei creditori e del mercato. Pertanto, l'utilizzo dei beni e del patrimonio aziendale deve avvenire nel rispetto della legge e delle normative vigenti e in conformità alle procedure aziendali.

Proprietà intellettuale

Hitachi Rail STS adotta adeguate misure ed iniziative volte a tutelare la propria proprietà intellettuale e a non violare quella altrui. In particolare Hitachi Rail STS si impegna:

- a non fare alcun atto dispositivo e/o di utilizzazione, in qualsiasi forma o modalità, di marchi e denominazioni e altri segni distintivi, anche abbinati, di cui non detenga esclusiva proprietà e/o legittimo titolo all'uso;
- a garantire la sicurezza, l'integrità, il corretto utilizzo e funzionamento dei sistemi, programmi o dati informatici o telematici della società o di terzi, tutelando i relativi diritti di proprietà intellettuale e l'integrità delle informazioni messe a disposizione del pubblico tramite la rete internet.

Inoltre, nell'ambito dei rapporti con i fornitori, quando le formule e/o le composizioni di beni o marchi da utilizzare per le forniture non sono indicati o forniti da Hitachi Rail STS, la società implementa adeguate procedure affinché il fornitore assicuri e garantisca che i beni e la loro destinazione d'uso non violino diritti di terzi concernenti la proprietà industriale (marchi e brevetti).

In tali rapporti, la società adotta adeguate misure di manleva per qualsiasi rivendicazione, azione legale e richiesta di risarcimento eventualmente avanzata da terzi dovute ad atti di concorrenza sleale, violazione di brevetti o di richieste di brevetto, di marchi o di modelli depositati e di diritti di proprietà industriale e intellettuale relativi a materie prime, semilavorati, prodotti finiti, servizi acquistati da terzi.

Infine, Hitachi Rail STS utilizza esclusivamente ideazioni o elaborazioni creative (quali, a solo titolo esemplificativo e non limitativo, testi, bozzetti, illustrazioni, disegni, marchi, ecc.) di cui ha esclusiva proprietà per effetto della creazione da parte di propri dipendenti o dei compensi pattuiti con terzi a mezzo dei documenti contrattuali.

Utilizzo di strumenti informatici

L'utilizzo degli strumenti informatici e telematici deve essere caratterizzato dal rispetto dei principi di correttezza e in modo da garantire l'integrità e la genuinità dei dati trattati, a tutela degli interessi della società e dei terzi, con particolare riferimento alle autorità ed alle pubbliche amministrazioni.

Hitachi Rail STS adotta misure idonee ad assicurare che l'accesso e l'utilizzo di dati telematici ed informatici avvenga nel rispetto delle normative vigenti e della privacy dei soggetti eventualmente coinvolti ed in modo da garantire la riservatezza delle informazioni e far sì che il loro trattamento avvenga a cura di soggetti a ciò espressamente autorizzati, impedendo indebite intromissioni.

Gestione delle informazioni

Hitachi Rail STS assicura la piena trasparenza delle scelte effettuate offrendo al mercato tutte le informazioni necessarie affinché le decisioni degli investitori possano essere basate su informazioni complete e corrette. Le comunicazioni del Gruppo sono caratterizzate non solo dal rigido rispetto delle disposizioni normative e regolamentari, ma anche dal linguaggio comprensibile, dall'esaustività dell'informazione, dalla tempestività e dalla simmetria informativa nei confronti di tutti gli investitori.

I rapporti con la stampa e i mezzi di comunicazione sono improntati al rispetto del diritto all'informazione ed alla tutela del mercato e degli interessi degli stakeholders, ed avvengono nel rispetto del Codice Etico e delle procedure aziendali.

La comunicazione verso l'esterno deve seguire i principi della verità, correttezza, trasparenza, congruità e deve essere volta a favorire la conoscenza delle politiche aziendali, dei programmi e progetti della società. Qualsiasi richiesta di notizie da parte della stampa o dei mezzi di comunicazione ricevuta dal personale di Hitachi Rail STS deve essere preventivamente comunicata ai soggetti responsabili della comunicazione per essere appropriatamente gestita.

E' rigorosamente vietata ogni forma di investimento, diretto o per interposta persona, che trovi la sua fonte in notizie privilegiate, ossia non di dominio pubblico ed idonee, se diffuse, ad influenzare il prezzo di strumenti finanziari, apprese in ragione dell'attività svolta nel contesto del Gruppo.

È inoltre vietata la comunicazione o diffusione, in qualsiasi forma e al di fuori del normale esercizio delle funzioni assegnate, di dette informazioni. In conformità alla normativa applicabile, Hitachi Rail STS, appronta adeguate misure a tutela delle informazioni price sensitive in modo da inibirne l'accesso o il trattamento in modo indebito o da parte di soggetti a ciò non legittimati.

Operazioni sulle azioni e sul capitale

A tutela dell'integrità del patrimonio sociale è fatto divieto, fuori dai casi in cui lo consenta espressamente la legge, di effettuare operazioni straordinarie sulle azioni e sulle altre voci del patrimonio netto violando le norme poste a tutela dei creditori.

Inoltre è fatto divieto di formare o aumentare fittiziamente il capitale sociale e di soddisfare, in caso di liquidazione, le pretese degli azionisti in danno dei creditori sociali.

Obblighi di riservatezza

Per le specificità e la rilevanza delle aree di attività presidiate dall'azienda (quali tecnologie, anche protette, per il trasporto su rotaia in condizioni di sicurezza, e ricerca scientifica), tutti i Destinatari sono tenuti a mantenere la massima riservatezza - e quindi a non divulgare o richiedere indebitamente notizie - sui documenti, sul know-how, sui progetti di ricerca, sulle operazioni aziendali e, in generale, su tutte le informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa.

In particolare, costituiscono informazioni riservate o segrete quelle oggetto di specifiche normative o regolamentazioni in quanto attinenti, ad esempio, alla sicurezza nei sistemi di trasporto, a invenzioni, scoperte scientifiche, tecnologie protette o nuove applicazioni industriali, nonché quelle contrattualmente segretate. Costituiscono inoltre informazioni riservate tutte le notizie apprese nello svolgimento di attività lavorative, o comunque in occasione di esse, la cui diffusione ed utilizzazione possa provocare un pericolo o un danno all'azienda e/o un indebito guadagno del dipendente.

La violazione dei doveri di riservatezza e/o del Codice Etico a questo riguardo da parte dei Destinatari compromette il rapporto fiduciario con l'azienda e può determinare l'applicazione di sanzioni disciplinari o contrattuali.



Attuazione del Codice

Il presente Codice Etico si applica a tutte le entità del Gruppo Hitachi Rail STS. La responsabilità dell'attuazione del Codice Etico, della sua applicazione e del suo aggiornamento è compito degli amministratori e dei dipendenti di Hitachi Rail STS.

Eventuali violazioni o la mancata applicazione del Codice Etico possono essere segnalate ad un apposito Organismo di Controllo del Codice Etico ed i segnalanti che hanno agito in buona fede sono tutelati da ogni forma di ritorsione.

Hitachi Rail STS promuove la conoscenza e l'osservanza del Codice Etico, delle specifiche procedure e dei loro aggiornamenti tra tutti i Destinatari. In caso di inosservanza, saranno intraprese adeguate sanzioni disciplinari o contrattuali.



Applicazione, diffusione, formazione

Il presente Codice Etico si applica a tutte le entità del Gruppo Hitachi Rail STS. Hitachi Rail STS quindi promuove la diffusione del Codice Etico tra le società del gruppo affinché queste lo adottino, previo l'eventuale adattamento in base alla normativa locale, quale effettivo strumento di gestione.

La responsabilità dell'attuazione del Codice Etico e della sua applicazione è compito degli amministratori e dei dipendenti di Hitachi Rail STS.

Eventuali violazioni o la mancata applicazione del Codice Etico possono essere segnalate ad un apposito Organismo di Controllo del Codice Etico, identificato nelle varie società del Gruppo Hitachi Rail STS, secondo la normativa applicabile alla specifica società. Tale organismo potrà farsi promotore di proposte di integrazione o modifica del Codice Etico.

L'azienda garantisce che nessuno in ambito lavorativo, possa subire ritorsioni, illeciti condizionamenti e discriminazioni di qualunque tipo, per aver segnalato in buona fede eventuali violazioni o la mancata applicazione del Codice Etico all'Organismo di Controllo del Codice Etico.

A seguito della segnalazione l'azienda farà tempestivamente seguire opportune verifiche ed adeguate misure sanzionatorie, secondo la normativa applicabile alla specifica società del Gruppo.

Hitachi Rail STS promuove la conoscenza e l'osservanza del Codice Etico, delle specifiche procedure e dei loro aggiornamenti tra tutti i Destinatari. In caso di inosservanza, saranno stabilite adeguate sanzioni disciplinari o contrattuali. I Destinatari sono pertanto tenuti a conoscere il contenuto del Codice Etico (chiedendo e ricevendo dalle funzioni aziendali preposte gli opportuni chiarimenti in merito alle interpretazioni del contenuto) ad osservarlo ed a contribuire alla relativa attuazione. I dipendenti possono segnalare, oltre che all'Organismo di Controllo del Codice Etico, anche ai loro superiori eventuali carenze e violazioni (o anche solo tentativi di violazione) di cui siano venuti a conoscenza.

Hitachi Rail STS inoltre promuove e incoraggia la collaborazione dei Destinatari nel far rispettare, conoscere ed attuare il Codice Etico e, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, le specifiche procedure.

A tale scopo, la società prevede specifici programmi formativi/informativi nei confronti dei dipendenti, elaborati in base alle diverse esigenze e responsabilità dei vari fruitori.

Inoltre, con specifico riferimento agli strumenti definiti e adottati dal Gruppo al fine di prevenire e contrastare fenomeni di natura corruttiva, si rimanda ai contenuti della Group Anti-Corruption Policy. Tale Policy, è volta, fra gli altri, a rappresentare e disciplinare i meccanismi adottati dal Gruppo al fine di sensibilizzare il proprio personale e le terze parti che intrattengono rapporti con lo stesso con riguardo al Sistema di gestione del rischio di corruzione implementato dal Gruppo Hitachi Rail STS. Sono inoltre definite specifiche previsioni e modalità in merito alle iniziative di formazione pianificate in tale ambito, nonché le modalità di accesso al canale, messo a disposizione dal Gruppo, volto a consentire ai destinatari della Policy, in totale sicurezza e senza incorrere in rischi di ritorsione, discriminazione ovvero punizione, di segnalare eventuali:

- anche sospette, violazioni delle disposizioni della stessa, le quali risultano consistenti con i principi del presente Codice, ovvero
- condotte in contrasto con le previsioni normative in materia anti-corrruzione di cui abbiano avuto notizia.

Sistema sanzionatorio

La violazione dei principi fissati nel Codice Etico e nelle procedure specifiche saranno perseguite da Hitachi Rail STS secondo le procedure e la normativa applicabile alla specifica società del Gruppo.

Allegato - Attuazione del Codice Etico in Hitachi Rail STS S.p.A.

Con riguardo alla attuazione del Codice Etico nella capogruppo Hitachi Rail STS S.p.A., si evidenzia quanto segue:

- l'Organismo di Controllo del Codice Etico coincide con l'Organismo di Vigilanza sul Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001. A tale Organismo sono state inoltre attribuite specifiche responsabilità nell'ambito del sistema di gestione del rischio di corruzione definito dal Gruppo Hitachi Rail STS in base alle previsioni dalla Group Anti-Corruption Policy;
- al fine di facilitare il flusso di segnalazioni ed informazioni verso l'Organismo di Vigilanza è stato istituito un canale informativo dedicato (OdV@hitachirail.com) tramite il quale tutti coloro che vengano a conoscenza di eventuali comportamenti illeciti posti in essere possano riferire, liberamente, direttamente ed in maniera riservata, all'Organismo di Vigilanza.

Per una descrizione del Sistema Sanzionatorio si rinvia al paragrafo 6 del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

Approvato dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 31 Luglio 2018.

Disponibile su intranet aziendale alla sezione manuali (IMS document code MNL 004, rev. 03) e su internet al sito sts.hitachirail.com nella sezione Sistema e Regole di Governance/Codice Etico



Via Paolo Mantovani, 3-5
16151 Genova
Italia

sts.hitachirail.com

