

DOCUMENTO UNICO DI REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA
PER ALTRI USI CONSENTITI DALLA LEGGE : INGRESSO IN AZIENDE PRIVATE
Rilasciato a datore di lavoro

Protocollo documento n°	25437925	del	08/07/2013
Codice Identificativo Pratica (C.I.P.) (da citare sempre nella corrispondenza)		20131050140581	

Raccomandata A/R
Spett.le D.G.A. SAS DI GRAZIUSO GIUSEPPE
VIA CASTELLAMMARE 143
80054 GRAGNANO (NA)

Impresa	D.G.A. SAS DI GRAZIUSO GIUSEPPE				
Sede legale	VIA CASTELLAMMARE 143 80054 GRAGNANO (NA)				
Sede operativa/Ind attività	VIA CASTELLAMMARE 143 80054 GRAGNANO (NA)				
Codice Fiscale	03592371219	e-mail	dgasas@inwind.it	e-mail PEC	
C.C.N.L. applicato	L'impresa dichiara di applicare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro stipulato dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative del seguente settore: METALMECCANICA				

Con il presente documento si dichiara che l'impresa **RISULTA REGOLARE** ai fini del DURC in quanto:

☒ I.N.A.I.L. - Sede di CASTELLAMMARE DI STABIA	☒ È assicurata con Codice Ditta n° 4944416
Risulta regolare con il versamento dei premi e accessori al 09/07/2013	
Il responsabile del procedimento GUASTAFIERRO RAFFAELE	
☒ I.N.P.S. - Sede di CASTELLAMMARE	☒ È iscritta con Matricola Azienda n° 5119788917
Risulta regolare con il versamento dei contributi al 10/07/2013	
Il responsabile del procedimento TRAMPARULO ANTONIO	

DURC valido 30 giorni dalla data di emissione, non utilizzabile per appalti pubblici e lavori edili privati soggetti a DIA o a permesso di costruire.

IL PRESENTE CERTIFICATO NON PUÒ ESSERE PRODOTTO AGLI ORGANI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE O AI PRIVATI GESTORI DI SERVIZI PUBBLICI.

Il certificato viene rilasciato in base alle risultanze dello stato degli atti e non ha effetti liberatori per l'Impresa. Rimane pertanto impregiudicata l'azione per l'accertamento ed il recupero di eventuali somme che successivamente risultassero dovute.

Emissa dall' INPS in data 11/07/2013

Per INAIL-INPS
Il Responsabile dello Sportello Unico Previdenziale
TRAMPARULO ANTONIO

