



## **CODICE ETICO DI COMPORTAMENTO**

**MUSINET ENGINEERING S.p.A.**

---

---

<b>1</b>	<b>PREMESSA.....</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>PRINCIPI GENERALI.....</b>	<b>5</b>
2.1.	Principi etici generali .....	5
2.2.	Il Sistema Qualità e Ambiente.....	5
2.3.	Destinatari del Codice Etico .....	6
2.4.	Valore del Codice Etico.....	6
<b>3</b>	<b>PRINCIPI NEI RAPPORTI CON I TERZI.....</b>	<b>6</b>
3.1.	Rapporti con i dipendenti .....	6
3.2.	Rapporti con i collaboratori e con i consulenti.....	7
3.3.	Rapporti con i Clienti .....	7
3.4.	Rapporti con i fornitori .....	8
3.5.	Rapporti con i partner commerciali.....	8
3.6.	Rapporti con la pubblica amministrazione e con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse.....	8
3.7.	Rapporti con le autorità di vigilanza e di controllo .....	9
<b>4</b>	<b>PRINCIPI NEI RAPPORTI CON LA COLLETTIVITA'.....</b>	<b>9</b>
4.1.	La politica ambientale .....	9
4.2.	Le Organizzazioni sindacali .....	9
4.3.	La stampa e gli altri mezzi di comunicazione di massa.....	9
<b>5</b>	<b>PRINCIPI NELLE ATTIVITA' CONTABILI E DI TRATTAMENTO DEI DATI .....</b>	<b>10</b>
5.1.	Registrazioni contabili .....	10
5.2.	Tutela della Privacy.....	10
<b>6</b>	<b>PRINCIPI IN MATERIA DI SICUREZZA E SALUTE DEI LAVORATORI.....</b>	<b>10</b>
6.1.	Obblighi di Musinet Engineering e dei suoi dipendenti.....	10
<b>7</b>	<b>PRINCIPI NELLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' SPECIFICHE.....</b>	<b>11</b>
7.1.	Servizi tecnici di ingegneria per studi di fattibilità, di avanzamento tecnico nell'ambito del territorio, dell'ambiente e della sicurezza per la mobilità in genere	11
7.2.	Servizi tecnici integrati di progettazione e di direzione lavori nella realizzazione di opere di ingegneria .....	11
7.3.	Servizi di assistenza tecnico – amministrativa di carattere particolare e/o generale .....	12
7.4.	Studi di fattibilità, economico-transportistici, studi tecnici e progetti di ricerca. ....	12
7.5.	Scelta dei collaboratori per le attività di cui ai precedenti paragrafi e partecipazione a gare.....	12

<b>8 VIGILANZA SULL'APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO E CONSEGUENZE DELLA SUA VIOLAZIONE.....</b>	<b>13</b>
8.1. Organismo di Vigilanza .....	13
8.2. Conseguenze della violazione del Codice per i dipendenti .....	13
8.3. Conseguenze della violazione del Codice per i Dirigenti, gli Amministratori ed i Sindaci .....	14
8.4. Conseguenze della violazione del Codice per i collaboratori, i consulenti e altri terzi .....	14

## 1 PREMESSA

La Società Musinet Engineering S.p.A. (già Musi.net S.p.A.) è stata costituita nell'anno 2000 ed ha per oggetto l'ideazione, la realizzazione, l'esercizio e la commercializzazione di tecnologie e servizi per il trasferimento di persone, merci, dati, energia etc., in particolare quelli connessi all'esercizio, alla progettazione e collaudazione di strade, autostrade, tunnel, gallerie ed infrastrutture, anche intermodali, in Italia e all'estero.

Rientrano nell'oggetto sociale, nei limiti ed alle condizioni stabilite dalla legge, il compimento di tutte le operazioni commerciali, industriali e finanziarie, mobiliari e immobiliari ritenute necessarie o utili al conseguimento dello scopo sociale.

L'attività aziendale caratterizzante consiste nel fornire un servizio "chiavi in mano" ad elevati standard di qualità e di professionalità, che comprende l'elaborazione di studi di fattibilità tecnici ed economici, la progettazione esecutiva e costruttiva delle infrastrutture, la relativa direzione dei lavori fino all'assistenza al collaudo delle medesime, nonché lo studio e la sperimentazione di sistemi tecnologicamente avanzati. Nello svolgimento di dette attività, Musinet Engineering S.p.A. applica i principi di efficacia ed efficienza, perseguendo, altresì, il miglioramento continuo dell'organizzazione e delle risorse umane e tecniche a sua disposizione.

Al fine di perseguire tali obiettivi, la Società profonde i migliori sforzi per la realizzazione, la valorizzazione e la condivisione, tra l'altro, della politica per la Qualità.

Anche attraverso queste attività la Società ha promosso ed attuato al proprio interno e nello svolgimento della propria attività, la sensibilità verso l'etica dei comportamenti nell'attività lavorativa, considerando la correttezza nelle relazioni interne ed esterne criterio fondamentale al quale uniformare ogni azione.

La Società, in occasione dell'attività di verifica della conformità del sistema organizzativo e di controllo interno alle prescrizioni del D. Lgs. 231/2001, ha ritenuto di procedere alla raccolta ed alla pubblicazione delle regole e dei principi etici e di comportamento che, sin dalla costituzione, improntano le relazioni verso il personale nonché verso i terzi e che, più in generale, caratterizzano lo svolgimento dell'attività societaria.

Tali principi sono contenuti nel presente Codice Etico e di Comportamento (di seguito "Codice Etico") del quale la Società, come sino ad oggi avvenuto, da un lato ne auspica la spontanea condivisione, adesione e diffusione e, dall'altro lato, ne esige l'osservanza e l'applicazione da parte di ogni individuo che operi per conto di Musinet Engineering S.p.A. o che venga in contatto con la stessa, prevedendo - altresì - l'applicazione di sanzioni disciplinari e contrattuali per le eventuali violazioni.

## 2 PRINCIPI GENERALI

### 2.1. *Principi etici generali*

Musinet Engineering S.p.A. nello svolgimento della propria attività, si ispira ai principi etici di seguito enunciati, dei quali richiede l'osservanza da parte dei soggetti coinvolti in detta attività.

Musinet Engineering S.p.A. conduce la propria attività nel rispetto delle normative comunitarie, nazionali e internazionali, respingendo la corruzione e ogni pratica illegale. Dunque la Società ha come principio imprescindibile il rispetto di leggi e regolamenti vigenti nel territorio nazionale e in tutti i paesi in cui essa eventualmente opera.

Nessun comportamento contrario alla legislazione vigente, al presente Codice Etico o alle normative interne, posto in essere dagli organi di governo societario, dalla direzione aziendale ed in generale da tutti i dipendenti e collaboratori nell'esecuzione delle mansioni o degli incarichi affidati, anche se motivato dal perseguimento di un interesse della Società, può considerarsi giustificato e comporta l'adozione di provvedimenti sanzionatori da parte della Società.

Musinet Engineering S.p.A. considera di fondamentale importanza lo svolgimento delle prestazioni professionali da parte dei dipendenti e dei collaboratori della Società secondo diligenza, competenza, professionalità ed efficienza, anche al fine di fornire ai clienti ed ai soggetti con i quali si trova ad avere rapporti derivanti dallo svolgimento della propria attività, prestazioni di elevato livello qualitativo.

La Società considera l'imparzialità di trattamento un valore fondamentale nell'ambito di ogni relazione sia interna sia esterna.

Musinet Engineering S.p.A. considera l'individuo, i suoi valori e i suoi diritti, beni da tutelare.

La Società considera la propria immagine e la propria reputazione valori che devono essere, anche in quanto patrimonio comune, tutelati e sviluppati altresì attraverso la piena diffusione, condivisione ed osservanza dei principi etici e di comportamento contenuti nel presente codice.

La Società favorisce il contatto con la clientela e con gli altri soggetti interessati, improntando i relativi rapporti al *Rispetto*, alla *Cortesia*, alla *Correttezza* e alla *Chiarezza*.

### 2.2. *Il Sistema Qualità e Ambiente*

Con l'impegno e il coinvolgimento di tutto il Personale, Musinet Engineering spa, ha intrapreso e concluso il percorso per la Qualità, realizzando il proprio sistema di gestione conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2000.

Obiettivo primario della Società è un'applicazione efficace del Sistema di Gestione per la Qualità e l'Ambiente, per accrescere la soddisfazione del Cliente/Committente e la capacità dell'organizzazione di generare valore per tutte le parti interessate.

La Società procede con continuità al monitoraggio dei fattori indicanti la qualità del servizio al fine di garantire lo standard di livello e di consentirne il miglioramento.

### **2.3. Destinatari del Codice Etico**

Le norme del Codice Etico si applicano ai dipendenti della MUSI.NET ed a tutti coloro che cooperano allo svolgimento della sua attività ed al perseguimento dei suoi fini.

I principi del Codice Etico devono ispirare i componenti del Consiglio di Amministrazione della Società in qualsiasi decisione od azione relativa alla gestione della stessa; del pari i dirigenti, nel dare concreta attuazione all'attività di direzione della Società, dovranno ispirarsi ai medesimi principi, anche al fine di rappresentare un modello di riferimento per i dipendenti e i collaboratori della Società.

I dipendenti e tutti coloro che intrattengono rapporti di collaborazione con Musinet Engineering, inclusi i partner commerciali nell'ambito di ATI, consorzi, joint venture e simili, sono tenuti ad adeguare i propri comportamenti alle disposizioni ed ai principi del Codice Etico e a non assumere iniziative in contrasto con il Codice medesimo.

### **2.4. Valore del Codice Etico**

Musinet Engineering S.p.A. considera l'osservanza delle norme e delle previsioni contenute nel Codice Etico parte integrante ed essenziale delle obbligazioni contrattuali derivanti, per i dipendenti, dai rapporti di lavoro subordinato anche ai sensi dell'articolo 2104 del codice civile, e, per i collaboratori non subordinati, dai rispettivi regolamenti contrattuali per il tempo a venire.

La violazione delle suddette norme costituirà inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro o di collaborazione, con ogni conseguenza di legge o di contratto.

## **3 PRINCIPI NEI RAPPORTI CON I TERZI**

### **3.1. Rapporti con i dipendenti**

Musinet Engineering S.p.A. provvede alla più ampia diffusione del Codice Etico presso i dipendenti.

La Società richiede che i propri dipendenti conoscano ed osservino, per quanto di loro competenza, le prescrizioni del Codice Etico e che, compatibilmente con le possibilità individuali, ne promuovano la conoscenza presso i dipendenti neo-

assunti nonché presso i terzi interessati dall'applicazione del Codice Etico con i quali vengono in contatto per ragioni del loro ufficio.

I dipendenti sono tenuti a segnalare all'Organismo di Vigilanza, di cui al successivo punto 8, ogni violazione del Codice Etico da parte di colleghi, collaboratori e consulenti di cui vengono a conoscenza. La Società considererà infrazione disciplinare qualunque segnalazione infondata effettuata in mala fede al fine di arrecare nocimento a colleghi e/o collaboratori.

Musinet Engineering S.p.A. pone la massima e costante attenzione nella valorizzazione delle risorse umane. A tal fine considera il criterio meritocratico, della competenza professionale, dell'onestà e della correttezza di comportamento, fondamenti privilegiati per l'adozione di ogni decisione concernente la carriera e ogni altro aspetto relativo al dipendente.

I dipendenti sono tenuti a porre in essere una condotta costantemente rispettosa dei diritti e della personalità dei colleghi, dei collaboratori e dei terzi, indipendentemente dalla loro posizione gerarchica all'interno della Società.

Eventuali richieste o offerte di denaro o di favori di qualunque tipo (ivi compresi ad es. omaggi o regali di non modico valore) formulate indebitamente a coloro, o da coloro, che operano per conto di Musinet Engineering nel contesto di rapporti con la Pubblica Amministrazione (italiana o di paesi esteri) o con soggetti privati (italiani o esteri) devono essere portate immediatamente a conoscenza dell'Organismo di Vigilanza e della Funzione aziendale competente per l'assunzione dei provvedimenti conseguenti.

I dipendenti devono utilizzare correttamente i beni aziendali messi a loro disposizione salvaguardando, in generale, il valore del patrimonio aziendale.

### ***3.2. Rapporti con i collaboratori e con i consulenti***

Musinet Engineering S.p.A. procede all'individuazione ed alla selezione dei collaboratori e dei consulenti con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio.

Comportamenti contrari ai principi espressi nel Codice Etico possono essere, dalla Società, considerati grave inadempimento ai doveri di correttezza e buona fede nell'esecuzione del contratto, motivo di lesione del rapporto fiduciario e giusta causa di risoluzione dei rapporti contrattuali.

### ***3.3. Rapporti con i Clienti***

Musinet Engineering S.p.A., nello svolgimento della propria attività e nella gestione delle relazioni con i clienti, si attiene scrupolosamente alle norme di legge, ai principi del presente Codice Etico ed alle procedure interne, e altrettanto richiede ai propri dipendenti e collaboratori, i quali sono tenuti a evitare qualunque situazione di conflitto di interessi con la Società.

### **3.4. Rapporti con i fornitori**

Nei rapporti di fornitura di beni e di prestazione di servizi, Musinet Engineering S.p.A. opera nel rispetto della normativa e dei principi del presente Codice e delle procedure interne adottate, anche in relazione al Sistema di Gestione della Qualità realizzato dalla Società. I dipendenti addetti alle relazioni con i fornitori e con i prestatori di servizi devono procedere alla selezione degli stessi ed alla gestione dei relativi rapporti secondo criteri di imparzialità e di correttezza, evitando situazioni di conflitto di interessi anche potenziale con i medesimi, segnalando alla Società l'esistenza o l'insorgenza di tali situazioni.

### **3.5. Rapporti con i partner commerciali**

Nella costituzione e nello sviluppo di associazioni temporanee di impresa (ATI), consorzi, joint venture e simili, Musinet Engineering S.p.A. opera nel rispetto della normativa e dei principi etici contenuti nel presente codice. In particolare, i dipendenti e i collaboratori di Musinet Engineering S.p.A. devono:

- instaurare rapporti solo con partner o altri soci che godano di una reputazione rispettabile e che siano impegnati solo in attività lecite;
- accertarsi che la joint venture, il consorzio o l'Ati operino in linea con i principi contenuti nel presente Codice Etico;
- assicurare la trasparenza degli accordi evitando la sottoscrizione di qualunque patto o accordo segreto e/o contrario alla legge ;
- mantenere con i partner commerciali rapporti ispirati a criteri di trasparenza e correttezza;
- segnalare tempestivamente alla Società qualsiasi comportamento da parte dell'Ati, del consorzio, della joint venture e simili, di un partner o di un socio, che appaia contrario ai principi etici contenuti nel presente Codice.

### **3.6. Rapporti con la pubblica amministrazione e con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse.**

Musetnet Engineering S.p.A. adotta nei rapporti con la Pubblica Amministrazione , con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse (insomma, nei rapporti di carattere pubblicistico in genere), la più rigorosa osservanza delle normative comunitarie, nazionali e aziendali applicabili.

La gestione di trattative, l'assunzione di impegni e la gestione di rapporti di qualsiasi genere, anche meramente istituzionale, con la Pubblica Amministrazione, con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse o comunque di rapporti aventi carattere pubblicistico, sono riservate esclusivamente alle funzioni aziendali a cio' preposte e/o autorizzate.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione la Società, e per conto di questa ogni dipendente, collaboratore o consulente, non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni dell'istituzione interessata, al fine di ottenere il compimento di atti non conformi o contrari ai doveri di ufficio, in particolare offrendo o promettendo, direttamente o indirettamente, doni, denaro, favori o utilità di qualunque genere. Il dipendente o il collaboratore che dovesse ricevere indicazioni di operare in tal senso è tenuto a darne immediata comunicazione all'Organismo di Vigilanza (così come definito nel successivo paragrafo 6). In coerenza con l'enunciato principio, è fatto divieto ad ogni dipendente o collaboratore che agisca per conto della Società, di offrire o di accettare qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore di valore, per ottenere un trattamento più favorevole in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la P.A.

Nel particolare caso dell'effettuazione di una gara ove Committente sia una Pubblica Amministrazione, si dovrà operare nel rispetto della legge e della corretta pratica commerciale.

### ***3.7. Rapporti con le autorità di vigilanza e di controllo***

Musinet Engineering S.p.A impronta i propri rapporti con le autorità di vigilanza e di controllo alla massima collaborazione nel pieno rispetto del loro ruolo istituzionale, impegnandosi a dare sollecita esecuzione alle loro prescrizioni.

## **4 PRINCIPI NEI RAPPORTI CON LA COLLETTIVITA'**

### ***4.1. La politica ambientale***

Musinet Engineering S.p.A. pone la massima attenzione al rispetto degli interessi della collettività e considera l'ambiente e la natura valori fondamentali e patrimonio di tutti, da tutelare e da difendere, ed a tal fine pone il massimo impegno nell'orientare la propria attività al rispetto di tali interessi e valori.

### ***4.2. Le Organizzazioni sindacali***

Musinet Engineering S.p.A. non eroga contributi di alcun genere, direttamente o indirettamente, ad organizzazioni sindacali, né a loro rappresentanti o candidati se non nelle forme e nei modi previsti dalle normative vigenti, e impronta le relazioni con le medesime a principi di correttezza e di collaborazione nell'interesse della Società e dei dipendenti.

### ***4.3. La stampa e gli altri mezzi di comunicazione di massa***

Musinet Engineering S.p.A. si rivolge agli organi di stampa e di comunicazione di massa unicamente attraverso gli organi societari e le funzioni aziendali a ciò delegati, con un atteggiamento di massima correttezza, disponibilità e trasparenza, nel rispetto della politica di comunicazione definita o in uso dalla Società.

## 5 PRINCIPI NELLE ATTIVITA' CONTABILI E DI TRATTAMENTO DEI DATI

### 5.1. *Registrazioni contabili*

Musinet Engineering S.p.A. osserva le regole di corretta, completa e trasparente contabilizzazione, secondo i criteri indicati dalle disposizioni legislative in materia, dai principi contabili attualmente vigenti, nonché dalle direttive emanate dagli organi sociali legittimati.

Nell'attività di contabilizzazione dei fatti relativi alla gestione della Società, i dipendenti e i collaboratori sono tenuti a rispettare scrupolosamente la normativa vigente e le procedure interne in modo che ogni operazione sia, oltre che correttamente registrata, anche autorizzata, verificabile e legittima.

I dipendenti ed i collaboratori sono tenuti ad agire con trasparenza verso i Sindaci o l'eventuale Società incaricata della revisione contabile ed a prestare a questi la massima collaborazione nello svolgimento delle proprie attività di verifica e controllo.

### 5.2. *Tutela della Privacy*

Musinet Engineering S.p.A. tutela la riservatezza delle informazioni e dei dati, relative a dipendenti, collaboratori o a terzi, raccolti in ragione o in occasione dello svolgimento dell'attività lavorativa ed ogni dipendente o collaboratore è tenuto a conformarsi a tali principi.

## 6 PRINCIPI IN MATERIA DI SICUREZZA E SALUTE DEI LAVORATORI

### 6.1. *Obblighi di Musinet Engineering e dei suoi dipendenti.*

Musinet Engineering SpA è obbligata a garantire la sicurezza e la salute dei lavoratori in tutti gli aspetti connessi con il lavoro, nel rispetto dell'art. 3 del T.U.S. n. 81/08 e di tutta la normativa attinente la sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro. Nel quadro delle proprie responsabilità, Musinet Engineering SpA ha assunto le misure necessarie per la protezione della sicurezza e della salute dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e di formazione. Musinet si impegna a provvedere costantemente, attraverso il proprio Servizio di Prevenzione e Protezione, all'aggiornamento di queste misure, per tener conto dei mutamenti di circostanze e mirare al miglioramento delle situazioni esistenti.

I lavoratori di Musinet, dal canto loro, debbono prendersi cura della propria sicurezza e della propria salute, conformemente alla loro formazione e alle istruzioni o ai mezzi loro forniti dal datore di lavoro ex T.U.S n. 81/08 (o dal Dirigente Delegato), osservando le disposizioni e le istruzioni loro impartite ai fini della protezione collettiva e individuale dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, utilizzando in modo appropriato i dispositivi di protezione loro assegnati, segnalando immediatamente le deficienze dei mezzi o dispositivi assegnati,

nonché le condizioni di pericolo cui siano sottoposti o delle quali vengano a conoscenza , sottoponendosi ai controlli sanitari previsti nei loro confronti

## **7 PRINCIPI NELLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' SPECIFICHE**

### **7.1. *Servizi tecnici di ingegneria per studi di fattibilità, di avanzamento tecnico nell'ambito del territorio, dell'ambiente e della sicurezza per la mobilità in genere***

Musinet Engineering S.p.A. pone la massima attenzione, nell'ambito della propria attività, ad improntare l'esecuzione degli studi di che trattasi, con il coinvolgimento delle migliori professionalità interne ed esterne esperte nelle diverse discipline. Questo al fine di offrire al cliente contributi prestazionali esaustivi e completi sulle diverse tematiche affidate alle valutazioni della Società, fedelmente rappresentativi delle situazioni oggetto di studio ed approfondimento, nel rispetto dei quadri normativi volta a volta applicabili.

In tale ambito esige dai propri dipendenti e collaboratori dedicati, che vengono dotati dei migliori mezzi e strumenti di lavoro offerti dal mercato, la massima correttezza, professionalità ed onestà intellettuale e mantiene contatti con tutte le Istituzioni nazionali ed internazionali competenti, promuovendo un costante aggiornamento e qualificazione del proprio personale ed assicurando la presenza della Società e del suo nome, in tutte le principali sedi tecniche e scientifiche di interesse del settore di appartenenza e/o di affermazione del proprio know how.

Musinet Engineering S.p.A. mantiene un costante monitoraggio delle evolventi problematiche tecniche, giuridiche e finanziarie del settore a livello nazionale ed europeo, seguendo i processi formativi delle direttive e/o delle disposizioni legislative, al fine di poter sempre disporre di una corretta e mirata conoscenza del quadro di riferimento da porre a base delle attività svolte per la propria clientela, la cui informativa viene mantenuta aggiornata a cura di funzionari della Società.

### **7.2. *Servizi tecnici integrati di progettazione e di direzione lavori nella realizzazione di opere di ingegneria***

Musinet Engineering S.p.A. pone la massima attenzione, nell'ambito dell'attività di progettazione e di direzione dei lavori di realizzazione delle opere dell'ingegneria, all'adozione sistematica di criteri di qualità, efficienza ed efficacia delle soluzioni da porre in essere, tenuto conto delle diverse esigenze di carattere trasportistico ed ambientale, della economicità e durabilità delle opere, dei costi e delle peculiarità della successiva gestione dei manufatti e del livello di servizio atteso dalla clientela, impegnando il proprio personale e tutti i collaboratori a porre costante attenzione alla ricerca ed all'adozione, in fase di progettazione, delle migliori soluzioni, tecnologicamente adeguate ed aggiornate alle caratteristiche di fruizione dell'opera, al fine di assicurare nel tempo elevati livelli di sicurezza e di confort nel successivo utilizzo, nel pieno rispetto di tutte le normative di riferimento.

Nella fase di direzione dei lavori e di collaudo delle opere, Musinet Engineering S.p.A. pone il massimo riguardo, in stretto rapporto con il cliente, alle scelte del personale dedicato e delle procedure da adottare per il controllo e la contabilizzazione dei lavori, nel rispetto di tutte le norme contrattuali e di legge al riguardo invocabili, oltrechè delle procedure previste dal sistema di qualità volta per volta adottato e dal sistema di qualità della stessa Società.

### ***7.3. Servizi di assistenza tecnico – amministrativa di carattere particolare e/o generale***

Musinet Engineering S.p.A., nell'ambito delle attività proprie, fornisce e garantisce assistenza tecnica alla propria controllante S.I.T.A.F. S.p.A., avvalendosi del supporto di collaboratori interni ed esterni di idonea capacità.

In tale contesto, la Società si adopera per assicurare al cliente un'informazione tempestiva ed accurata sulle prestazioni volta a volta fornite e, in tale ambito, esige la massima correttezza e professionalità da parte dei propri dipendenti e /o collaboratori, al fine di massimizzare le necessarie sinergie con le strutture del cliente.

Anche per lo svolgimento delle suddette prestazioni, la Società si adopera per l'impiego e l'utilizzazione di adeguati strumenti e procedure a supporto della comunicazione, al fine di assicurare elevati livelli di sicurezza in difesa della privacy e, al tempo stesso, comodità di circolazione dei necessari documenti e informazioni.

### ***7.4. Studi di fattibilità, economico-transportistici, studi tecnici e progetti di ricerca.***

Gli studi di fattibilità ed economico-transportistici nascono dalla necessità dei diversi Paesi Europei e dell'Italia in particolare, di potenziare il sistema infrastrutturale dei trasporti, dovendo nel contempo perseguire obiettivi di rigore della finanza pubblica. Da qui nascono le nuove disposizioni legislative che legittimano, tra l'altro, la finanza di progetto (project financing) e gli studi di fattibilità.

Consapevole dell'importanza del partenariato pubblico/privato e della possibilità di sinergie con Università e Istituzioni, Musinet Engineering S.p.A. pone la massima attenzione ad improntare l'attività di studio a criteri di efficienza ed efficacia, anche in considerazione del contesto nazionale, caratterizzato da condizionamenti socio-ambientali, da vincoli a tutela del patrimonio culturale nonché economici e finanziari, il tutto nel quadro di un mutevole scenario normativo e regolamentare e nel rispetto dei contenuti e dei valori del Codice Etico Aziendale.

### ***7.5. Scelta dei collaboratori per le attività di cui ai precedenti paragrafi e partecipazione a gare***

Musinet Engineering S.p.A., per lo svolgimento di tutte le attività rientranti nel proprio oggetto sociale, e segnatamente per le categorie di attività di cui ai precedenti punti, esige da parte di dipendenti e collaboratori, la più alta attenzione

affinchè l'assegnazione e l'esecuzione delle stesse avvenga nel rispetto della normativa vigente nonché delle regole procedurali interne, oltrechè secondo i più elevati standards che possono essere offerti alla clientela.

Analoga attenzione viene riposta dalla Società nella scelta dei propri collaboratori e professionisti esterni, che devono assumere comportamenti improntati alla correttezza, efficienza e comprovata capacità professionale e che vengono sottoposti, da parte del personale Musinet Engineering S.p.A. a ciò dedicato, ad un costante monitoraggio al fine di salvaguardare gli obiettivi della Società e perseguire un costante miglioramento della sua operatività ed organizzazione.

Particolare attenzione viene posta dalla Società anche nella scelta di eventuali partners per la partecipazione a gare per l'affidamento di attività di ingegneria e servizi e, a tal fine, utilizza nominativi tratti dal proprio Elenco Fornitori giacchè, la loro iscrizione nello stesso, è di per sé garanzia che eventuali collaboratori o partners scelti, sono soggetti idonei ad intrattenere rapporti con la Società.

## **8 VIGILANZA SULL'APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO E CONSEGUENZE DELLA SUA VIOLAZIONE**

### **8.1. Organismo di Vigilanza**

Musinet Engineering S.p.A. ha costituito al proprio interno, ai sensi del citato D.Lgs. 231/2001, un Organismo di Vigilanza dotato di poteri di controllo.

L'Organismo di Vigilanza dovrà vigilare, tra l'altro, sull'osservanza del Codice Etico segnalando tempestivamente al Consiglio di Amministrazione, le eventuali violazioni dello stesso.

Le informazioni e le segnalazioni acquisite dall'Organismo di Vigilanza e dalle strutture dallo stesso utilizzate, sono considerate riservate e non possono essere divulgate salvo i casi previsti dalla normativa vigente.

### **8.2. Conseguenze della violazione del Codice per i dipendenti**

Il mancato rispetto e/o la violazione delle regole di comportamento imposte dal Codice etico e delle procedure aziendali ad opera di lavoratori dipendenti della società, costituisce inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro ex art. 2104 c.c. ed illecito disciplinare.

Con riferimento alle sanzioni irrogabili, si precisa che esse saranno applicate nel rispetto di quanto previsto dal vigente C.C.N.L. e che l'applicazione delle stesse dovrà avvenire con il rispetto delle procedure previste dagli articoli 36 e 37 del citato CCNL.

Tali sanzioni saranno applicate sulla base delle rilevanze che assumono le singole fattispecie considerate e verranno proporzionate in base alla loro gravità.

L'accertamento delle suddette infrazioni, la gestione dei procedimenti disciplinari e l'irrogazione delle sanzioni restano di competenza delle funzioni aziendali a ciò preposte o eventualmente delegate..

### **8.3. *Conseguenze della violazione del Codice per i Dirigenti, gli Amministratori ed i Sindaci***

In caso di violazione, da parte di dirigenti-dipendenti, delle procedure interne, dei Principi aziendali ex D. Lgs 231/01 e del Codice Etico, la Società valuterà i fatti e i comportamenti e assumerà le opportune iniziative nei confronti dei responsabili tenuto presente, che tali violazioni costituiscono inadempimento delle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro ex articolo 2104 c.c.

In caso di violazione del Codice Etico da parte degli Amministratori e dei Sindaci di Musinet Engineering S.p.A., l'Organismo di Vigilanza informerà l'Assemblea per le opportune iniziative, graduate, a seconda della gravità del fatto e della colpa, nel richiamo formale scritto, nella sanzione pecuniaria, nella revoca totale o parziale di deleghe o procure, fino, nei casi più gravi, alla proposta all'Assemblea della revoca degli stessi, conformemente alle previsioni di legge..

### **8.4. *Conseguenze della violazione del Codice per i collaboratori, i consulenti e altri terzi***

Ogni comportamento posto in essere dai collaboratori, dai consulenti o da altri terzi collegati a Musinet Engineering S.p.A. da un rapporto contrattuale non di lavoro dipendente, ivi inclusi i partner commerciali nell'ambito di ATI, consorzi, joint venture e simili, in violazione delle previsioni del Codice Etico, potrà determinare, secondo quanto previsto dalle specifiche clausole contrattuali inserite nelle lettere di incarico o nei contratti, la risoluzione del rapporto contrattuale ai sensi dell'art. 1456 c.c., fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento danni qualora da tale comportamento derivino danni alla Società, anche indipendentemente dalla risoluzione del rapporto contrattuale.

Torino, 9 dicembre 2008