



R.E.M. s.r.l.

Via Ferruccia, 16/a – 03010 Patrica (FR)

Tel. 0775 830116 – Fax 0775 839345

Email: rem-motori@messaggipec.it - Email : info@rem-motori.it

Email: amministrazione@rem-motori.it



Dasa-Rägister
EN ISO 9001:2008
IQ-0310-05

NOMINA CAPO CANTIERE

Spett
Buzzi Unicem Sede di Guidonia

Oggetto: Nomina capo cantiere

La scrivente società R.E.M. SRL incaricata ad effettuare i lavori di INTERVENTO DI VERIFICA SU MOTORI, comunica che la persona da noi incaricata di dirigere e sovra intendere i lavori oggetto di contratto di cui in epigrafe

è il sig. **ANGELO LISI** Tel. 0775/830116 Cell 3775397162

Il tutto come da dichiarazione in calce sottoscritta.

Data **PATRICA 17/10/2019**

REM S.r.l.
Il datore di lavoro
Via Ferruccia 16/a - 03010 Patrica (Fr)
Tel. 0775-830116 - Fax 0775-839345
C.F.P. Iva 02240470605 SDI MSUXCR1
CCIAA N. 138995 del 03.05.2002

Il sottoscritto **ANGELO LISI** dipendente e socio della **Ditta R.E.M. S.R.L.**, in relazione al contratto in oggetto ed al lavoro da eseguirsi presso FCA Cassino, dichiara di essere stato incaricato dalla suddetta Ditta di dirigere e sovrintendere ai lavori di cui sopra, in qualità di preposto anche ai sensi dell'art 19 D.Lgs 81/08. A tale proposito dichiara di aver ricevuto dal proprio datore di lavoro, un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro. I contenuti della formazione hanno riguardato i seguenti argomenti: principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi; la definizione e individuazione dei fattori di rischio; la valutazione dei rischi; l'individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.

Data **PATRICA 17/10/2019**

FIRMA
Angelo Lisi

Art. 19. Obblighi del preposto

1. In riferimento alle attività indicate all'articolo 3, i preposti, secondo le loro attribuzioni e competenze, devono:
- a) sovrintendere e vigilare sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di persistenza della inosservanza, informare i loro superiori diretti;
 - b) verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
 - c) richiedere l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;
 - d) informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
 - e) astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato;
 - f) segnalare tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta;
 - g) frequentare appositi corsi di formazione secondo quanto previsto dall'articolo 37.
- Art.37 comma 7

7. I preposti ricevono a cura del datore di lavoro e in azienda, un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro. I contenuti della formazione di cui al presente comma comprendono:
- a) principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi;
 - b) definizione e individuazione dei fattori di rischio;
 - c) valutazione dei rischi;
 - d) individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.

