CHECK-LIST
VERIFICA IDONEITÀ TECNICO PROFESSIONALE AZIENDE ESTERNE

Verifica dell'idoneità tecnico professionale ai sensi dell'art.26, con le modalità previste dall'art. 6, comma 8, lett. g) del D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii:

1. Acquisizione del certificato di iscrizione alla CCIAA (aggiornata);
2. Acquisizione dell'autocertificazione dell'impresa Appaltatrice o dei lavoratori autonomi, del possesso dei requisiti di idoneità tecnico professionale di cui all' art.26 D.Lgs 81-08 e smi , ai sensi dell'art. 47 del Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, di cui al D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000;
3. Documento Unico di Regolarità Contributiva (D.U.R.C.) non antecedente a mesi 3
   NB. non viene presa in considerazione la richiesta di Durc;
4. Data di assunzione del Personale e rispettivo UNILAV (non si accettano libri matricola);
5. Idoneità alla mansione e attestati di formazione base sulla sicurezza (Artt.36-37 D.Lgs 81-08 e smi);
6. Copia di un documento di riconoscimento dei lavoratori presenti in Azienda;
7. Estratto Documento di valutazione dei rischi;
8. Scheda operativa d'intervento;
9. Richiesta autorizzazione di eventuali sub-appalti. È fatto obbligo alla ditta appaltante il controllo della documentazione di sicurezza dei suoi sub-appaltatori secondo quanto previsto dalla check-list di BEG S.r.L., rendendo una dichiarazione di avvenuta verifica.
10. Ogni ditta appaltatrice che assume lavori all'interno delle Bio Energia Guarcino S.r.L. dovrà fornire ai referenti aziendali (o comunque in portineria) l'elenco del personale aggiornato prima di entrare all'interno della centrale (compresi i responsabili), munendo detto personale di tesserino di riconoscimento.

Esempio

11. **Verbale di sopralluogo cooperazione e coordinamento preventivo (2-3 giorni prima dell'ingresso presso Bio Energia Guarcino S.r.L.) tra la committente e la ditta appaltatrice sull'informazione dei rischi specifici sul luogo di lavoro per determinare le misure da adottare per eliminare o ridurre al minimo i rischi da interferenze;**
12. Posizione assicurativa contro i rischi RC;
13. Nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e del Medico Competente;
14. Elenco dei DPI forniti ai lavoratori;
15. Dichiarazione di non essere oggetto di provvedimenti di sospensione o interdittivi di cui all'art. 14 del DLgs 81/08.:
16. Dichiarazione resa dal datore di lavoro della ditta appaltante che il personale dipendente abbia capacità ed esperienza ad operare in ambienti sospetti di inquinamento o confinati (almeno 3 anni), e secondo, la loro dotazione di personale deve prevedere "una percentuale non inferiore al 30% della forza lavoro con esperienza almeno triennale relativa a lavori in ambienti sospetti di inquinamento o confinati" secondo quanto previsto dal DPR del 14 settembre2011. Il Regolamento del 14 settembre dispone che per questo tipo di prestazioni non è ammesso il ricorso a subappalti "se non autorizzati espressamente" dal committente e certificati ai sensi del DLgs 276/2003 e ss.mm.ii;
17. Organico medio annuo.