

Environment, Health & Safety (EHS) Policy

Ref. GE EHS Policy 20.3

Avio Aero embraces an EHS culture that promotes safety, protects the environment, ensures compliance, enhances Avio Aero's reputation and distinguishes us as a socially responsible company.

Our most valued assets are our employees and their safety is of the utmost importance to the business. Both management and employees will be one team working together to accomplish common goals for a safe and healthy workplace and to protect environment. EHS is Everyone's responsibility. Our goals are simple – Zero accidents, no harm or damage to people or the environment.

To achieve these goals Avio Aero is committed to:

- Provide employees with a safe and healthy working environment and protect the external environment in which we operate.
- Comply with applicable Environmental, Health and Safety (EHS) laws and regulations.
- Adopt best practices to eliminate/reduce workplace injuries and illnesses.
- Identify, anticipate and mitigate risks and environmental impacts on the people, the communities and customers where we do business.
- Optimize and reduce the environmental, health and safety impacts related to new products or processes, starting from the design phase.
- Where reasonably practicable, reduce the generation, use and release of toxic and hazardous substances, prevent pollution, increase energy efficiency of Avio Aero's processes and products and conserve, recover and recycle materials.
- Evaluate EHS legal and reputational risks and impacts before starting or changing a business activity or process, including the acquisition or divestiture of business or activities.
- Review periodically the performance of the EHS system to ensure continuous improvement, taking into account regulatory, organizational and production changes.
- Ensure that people working for Avio Aero are aware of the EHS policy and have the authority, skills, training, responsibilities and knowledge required to perform assigned tasks.
- Ensure that suppliers and contractors are aware of Avio Aero's policy and their behavior is compliant with its requirements.
- Create an environment of openness and transparency to enable & encourage employees to immediately report incidents, events and EHS concerns without retaliation.
- Recognize and reward employees that demonstrate the behaviors and result representative of a mature and effective EHS culture.
- Empower all employees to stop work in case of a threat to the environment, health and safety.

Rivalta, April 28th, 2014

Avio Aero
A GE Aviation Business
GE Avio S.r.l.
Chief Executive Officer
(R. Procacci)

GE Avio S.r.l.
Società a responsabilità limitata con socio unico
Capitale sociale Euro 40.000.000 i.v.
Reg. Imp. Torino n. 10898340012
R.E.A. di Torino 1170622
C.F. e P. Iva 10898340012

Sede Legale:
Via I Maggio, 99
10040 Rivalta di Torino
Torino - Italia

Direzione e Coordinamento:
General Electric Company
3135 Easton Turnpike
Fairfield, CT, USA

www.avioaero.com

Politica per l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza (EHS)

Rif. GE EHS Policy 20.3

Avio Aero adotta una cultura orientata a promuovere la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro, a proteggere l'ambiente, a garantire la conformità, a migliorare la propria reputazione ed a distinguersi quale azienda socialmente responsabile.

Il patrimonio più prezioso per Avio Aero sono i propri dipendenti e la loro sicurezza è l'aspetto più importante per il business. Sia la Direzione che il personale operano insieme al fine di raggiungere obiettivi comuni per la tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro e per la protezione dell'ambiente.

La tutela dell'Ambiente, della Salute e della Sicurezza (EHS) è responsabilità di tutti.

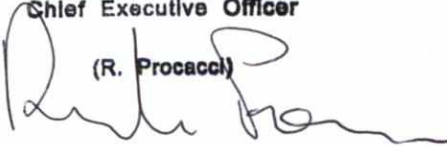
I nostri obiettivi sono semplici: Zero incidenti e nessun danno a persone o all'ambiente.

Per raggiungere questi obiettivi Avio Aero si impegna a:

- fornire ai dipendenti un ambiente di lavoro sano e sicuro, proteggendo l'ambiente in cui l'azienda opera;
- garantire il rispetto della legislazione e dei regolamenti applicabili in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro (EHS);
- adottare le migliori pratiche per eliminare/ridurre gli infortuni e le malattie sul lavoro;
- identificare, prevenire e mitigare i rischi e gli impatti ambientali negativi sulle persone, le comunità e clienti in cui l'azienda opera;
- ottimizzare e ridurre gli impatti sull'ambiente, la salute e la sicurezza relativi a nuovi prodotti o processi, a partire dalla fase di progettazione;
- quando ragionevolmente possibile, ridurre la produzione, l'utilizzo e il rilascio di sostanze tossiche e pericolose, prevenire l'inquinamento, aumentare l'efficienza energetica dei processi e dei prodotti di Avio Aero e ottimizzare l'uso, recuperare e riciclare i materiali;
- valutare i rischi e gli impatti giuridici e reputazionali legati all'Ambiente, alla Salute e alla Sicurezza (EHS) prima di modificare un'attività o un processo, includendo anche l'acquisizione o la cessione di un business;
- riesaminare periodicamente le performance del sistema EHS per garantire il miglioramento continuo, tenendo conto degli aggiornamenti legislativi, delle modifiche organizzative e del processo produttivo;
- assicurarsi che il personale che lavora per la società sia consapevole della politica EHS e abbia l'autorità, le competenze, la formazione, il senso di responsabilità e le conoscenze necessari per svolgere le attività assegnate;
- assicurarsi che i fornitori e gli appaltatori siano consapevoli delle normative vigenti in Avio Aero e che con il loro comportamento ne rispettino i requisiti;
- creare un ambiente di apertura e trasparenza che consenta e incoraggi i dipendenti a riportare immediatamente incidenti, eventi o problemi di Ambiente, Salute e Sicurezza (EHS) senza ritorsioni;
- riconoscere e premiare i dipendenti che dimostrino comportamenti e ottengano risultati che evidenzino una cultura dell'Ambiente, Salute e Sicurezza (EHS) matura ed efficace;
- incoraggiare ogni dipendente ad interrompere il lavoro nel caso in cui questo possa rappresentare una minaccia per l'ambiente, la salute o la sicurezza.

Rivalta, 28 Aprile 2014

Avio Aero
A GE Aviation Business
GE Avio s.r.l.
Chief Executive Officer
(R. Procacci)



GE Avio S.r.l.
Società a responsabilità limitata con socio unico
Capitale sociale Euro 40.000.000 i.v.
Reg. Imp. Torino n. 10898340012
R.E.A. di Torino 1170622
C.F. e P. Iva 10898340012

Sede Legale:
Via I Maggio, 99
10040 Rivalta di Torino
Torino - Italia

Direzione e Coordinamento:
General Electric Company
3135 Easton Turnpike
Fairfield, CT, USA

www.avioaero.com