

Informativa su linee guida per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/COVID-19 negli ambienti di lavoro

A seguito delle disposizioni della Capo gruppo, con la presente si richiamano le linee guida basilari per la gestione del contrasto e del contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/COVID-19 negli ambienti di lavoro.

La presente nota fa riferimento ai seguenti documenti:

-Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/COVID-19 negli ambienti di lavoro del 30 giugno 2022.

- Regolamentazione delle misure necessarie atte a contrastare il fenomeno Corona Virus nelli sedi del Gruppo ACEA Spa. Emesso da Unità Sicurezza Acea Spa rev. 7 del 23/02/2023

- Protocollo gestione dei casi covid-19 in azienda – Flussi di comunicazione. Rev. 12 del 02/01/2023

1) Accesso in Azienda

Reiterare l'informazione ai dipendenti circa l'obbligo di rimanere al proprio domicilio in presenza di febbre maggiore di 37,5° o altri sintomi influenzali.

L'organizzazione delle Unità Locali può prevedere di sottoporre il personale interno ed esterno alla misurazione della temperatura prima dell'accesso ai siti. Qualora venisse applicata tale procedura, se la temperatura del soggetto risulta uguale o superiore a 37,5 °C il medesimo, ove possibile, deve essere messo in attesa per la ripetizione della misurazione, e qualora il valore della temperatura venga confermato, la persona non potrà accedere in azienda.

2) Gestione casi covid-19

È obbligatorio, qualora accertato in Azienda un caso confermato di COVID-19, effettuare la sequenza delle operazioni di pulizia, disinfezione e sanificazione con la finalità di rendere riutilizzabili spazi chiusi e aree pertinenziali.

Le attività di sanificazione, al fine di accrescere i livelli di prevenzione, potranno essere richieste anche con frequenza periodica indipendentemente dalla presenza accertata di caso confermato COVID-19.

I fornitori dovranno inoltre certificare di aver svolto le attività sopra indicate, predisponendo e consegnando al gestore del contratto la specifica documentazione.

3) Dpi respiratori.

Il personale dipendente che opera nelle sedi di lavoro deve essere informato, formato e addestrato al corretto uso dei dispositivi di protezione individuale (DPI) forniti al Datore di Lavoro per la protezione da COVID-19.

Per coloro che accedono alle sedi aziendali, siano essi personale dipendente o persone esterne all'organizzazione, è raccomandato di indossare i dispositivi di protezione delle vie respiratorie di tipo FFP2 in tutte le condizioni in cui non sia possibile mantenere il distanziamento interpersonale di almeno 1 metro, fatta salva l'adozione di ulteriori strumenti superiori di protezione individuale già previsti nel Documento di Valutazione dei Rischi in relazione alla mansione svolta.

- 4) Secondo quanto riportato nel Protocollo Condiviso del 30 giugno 2022, il datore di lavoro stabilisce, sentito il Medico Competente, specifiche misure di prevenzione e organizzative per i lavoratori cosiddetti “fragili”. La condizione di fragilità sono quelle indicate all’articolo I del D.M. 4 febbraio 2022.
Nei casi in cui il MC sia a conoscenza del quadro clinico che determina la condizione di fragilità del Lavoratore, comunica al Datore di Lavoro, limitandosi alle informazioni strettamente necessarie, la richiesta di adottare nei confronti del Lavoratore le misure idonee per ottemperare a quanto previsto nel Protocollo del 30 giugno 2022
- 5) Spazi comuni
Obbligo di mantenere la distanza interpersonale di almeno un metro ed evitare assembramenti, con specifico riferimento agli spazi condivisi ed antistanti le macchine distributrici di caffè e snack.
- 6) Pulizia
Deve essere garantita la pulizia giornaliera, degli spazi e delle postazioni di lavoro, degli spogliatoi e degli spazi comuni, degli uffici, dei servizi. Per quanto concerne i locali spogliatoi, docce e servizi del personale detto servizio deve essere eseguito all’uscita dei locali di ogni turno e prima dell’ingresso del turno successivo.
- 7) Igiene
Obbligo di igienizzare spesso le mani con acqua e sapone o usando apposite soluzioni disinfettanti contenute nei dispenser dislocati in tutte le aree aziendali.
- 8) Riammissione al lavoro dopo infezione da covid-19
La riammissione al lavoro dopo l’infezione da Covid-19 avverrà secondo le modalità della normativa vigente e dei suoi successivi adeguamenti e in base al protocollo ACEA Spa per la gestione dei casi covid-19 in azienda

Si ricorda che detti provvedimenti si applicano anche a tutte le persone che, a qualsiasi titolo, si trovano all’interno degli ambienti e aree aziendali (ad es. fornitori, appaltatori, visitatori, ecc.).

Per quanto non indicato nel presente documento si fa riferimento ai documenti citati in premessa.

13/03/2023

ACEA AMBIENTE
Unità Risk & Compliance

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Carlo Brunetti".