

R.E.M. s.r.l.

Via Ferruccia, 16/a – 03010 Patrica (FR)

Tel. 0775 830116 – Fax 0775 839345

Email: rem-motori@messaggipec.it - Email : info@rem-motori.it

Email: amministrazione@rem-motori.it



Dasa-Rägister
EN ISO 9001:2008
IQ-0310-05

**VERBALE DI ATTESTAZIONE PER AVVENUTA FORMAZIONE, INFORMAZIONE E ADDESTRAMENTO
COME DI SEGUITO DESCRITTA.**

La Soc. R.E.M. Srl, con sede in Patrica Via Ferruccia 16/a, 03010, prov. Frosinone P.IVA.02240470605, attesta tramite il Suo Legale rappresentante, Sig.ra Pace Adele (RSPP Societario), di cui si allega Carta d'identità in corso di validità, di aver provveduto, per i Suoi dipendenti da autorizzare all'ingresso presso Vs sito, Sig.ri Caschera Danilo e Lisi Angelo, alla formazione, informazione e addestramento come da voi richiesta per i punti che si riportano di seguito virgolettati come descritti:

- " Lo stabilimento UL3 di ACEA Ambiente, è assoggettato al D.L.gs 26/06/2015 N°105 (SEVESO III) nella soglia inferiore.
L'assoggettabilità, è soprattutto dovuta agli stoccaggi dei rifiuti sodici residui che dall'analisi sono risultati ecotossici per l'ambiente e allo stoccaggio della soluzione ammoniacale, che è anche 'essa considerata pericolosa per l'ambiente.

In riferimento a quanto disposto dal punto 1.8 dell'appendice 1 dell'allegato B del D.L.gs 26/06/2015 N°105 che testualmente si riporta:

"Per lavoratori dipendenti da terzi, il datore di lavoro/appaltatore fornisce le informazioni di cui al punto 1.2 ed organizza le riunioni di cui al punto 1.3, fermo restando l'obbligo del gestore/committente di assicurarsi che tali attività siano effettivamente svolte." "

Informazione effettuata di cui al punto 1.3 della medesima appendice a tutto il personale di cui si vuole autorizzare l'ingresso in stabilimento.

- " In riferimento a quanto disposto dal punto 2.8 e 2.4 dell'appendice 1 dell'allegato B del D.L.gs 26/06/2015 N°105/2015 che testualmente si riporta:

"Per i lavoratori dipendenti da terzi, ivi compresi i lavoratori di imprese subappaltatrici, gli obblighi legati alla formazione ed all'addestramento devono essere espletati dai relativi datori di lavoro, fermi restando gli obblighi di coordinamento tra gestore/committente e datore di lavoro/appaltatore e quello del primo di assicurarsi che tali attività siano effettivamente svolte. In relazione a quanto sopra il gestore dovrà:

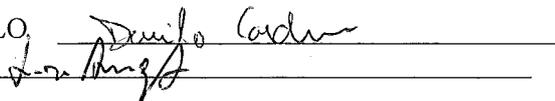
- acquisire le evidenze documentali sulle modalità di formazione ed addestramento dei lavoratori terzi attuate da parte del datore di lavoro/appaltatore;
- stabilire procedure interne per verificare l'adeguatezza della documentazione utilizzata e l'efficacia delle attività di formazione ed addestramento dei lavoratori terzi effettuate, anche attraverso l'acquisizione della documentazione al riguardo fornita dal datore di lavoro/appaltatore."

Informazione, formazione e addestramento effettuata di cui al punto 2.2 della medesima appendice del personale di cui si vuole autorizzare l'ingresso in stabilimento.

PER PRESA VISIONE E ATTESTAZIONE DI AVVENUTA FORMAZIONE presso Ns AZIENDA tramite documentazione pervenutaci e denominata:

- Schede del modulo pdf
- Scheda di sicurezza soluzione ammoniacale
- Politica RIR_UL3_Ed. 00 Rev. 1 del 04.04.2019.pdf
- PEI REV.12 DEL 28.02.2019.pdf
- IO 05.02.04ESE Compendio Rischi_.pdf
- Caratterizzazione PSR.pdf

CASCHERA DANILO
LISI ANGELO



Patrica 09/05/2019

Firma Legale Rappresentante
REM s.r.l.
Via Ferruccia 16/A - 03010 Patrica (Fr)
Tel. 0775 830116 - Fax 0775 839345
C.F./P. Iva 02240470605 S0KM5UXCRT
CCIAA N. 138995 del 03.05.2002

