



## Curriculum Vitae Europass



### Informazioni personali

Nome(i) / Cognome(i)

**Pietro Celiento**

Indirizzo(i)

Via San paolo, 45 Caivano (NA) 80023

Telefono(i)

0818347461

Cellulare: 3926243277

E-mail

pietro.celiento@hotmail.it

Cittadinanza

Italiana

Data di nascita

30/08/1986

Sesso

Maschile

Titolo di studio

Diploma di PERITO INDUSTRIALE CAPOTECNICO - SPECIALIZZAZIONE ELETTRONICA E TELECOMUNICAZIONI conseguito presso l'I.T.I.S. F. Morano di Caivano (NA) con voto finale 95/100;

Titolo di studio (2)

Laurea triennale in INGEGNERIA ELETTRONICA conseguita presso la Seconda Università di Napoli con sede in Aversa (CE);

Occupazione

Studiante dell'ultimo anno della laurea magistrale in Ingegneria Elettrica presso Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale

### Esperienza professionale

Date

Dal 2007 ad oggi

Lavoro o posizione ricoperti

Arbitro di calcio ed Assistente Arbitrale

Nome e indirizzo del datore di lavoro

F.I.G.C.

Tipo di attività o settore

Promozione ed eccellenza

Date

Dal 2010 ad oggi

Lavoro o posizione ricoperti

Collaboratore

Principali attività e responsabilità

Esperienze saltuarie di manutenzione macchine industriali

Tipo di attività o settore

Settore Industriale

Date

Dal 06/2003 al 08/2003

Lavoro o posizione ricoperti

Dipendente

Principali attività e responsabilità

Operaio

Tipo di attività o settore

Addetto allo stampo grafico su suole

Date

dal 12/2012 al 12/2012

Lavoro o posizione ricoperti

Dipendente

Principali attività o settore

Cassiere e addetto al montaggio stand presso "Showcolate 2012" di Napoli

Tipo di attività o settore

marketing

Date

Dal 06/2004 al 07/2004

Lavoro o posizione ricoperti

Venditore

Principali attività e responsabilità

Addetto alla vendita di abbigliamento ed intimo

Tipo di attività o settore

Marketing

Date

Dal 03/2004 al 05/2008

Lavoro o posizione ricoperti

Dipendente

Principali attività o settore

Esperienza di volantaggio

Tipo di attività o settore

Libera informazione

Autovalutazione  
Livello europeo (\*)  
**Inglese**

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
B1	SUFFICIENTE	B1	SUFFICIENTE	B1	SUFFICIENTE	B1	SUFFICIENTE	B1	SUFFICIENTE

(\*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Capacità e competenze sociali	Ottima capacità nell'interagire e nell'allacciare subito rapporti con le persone, dovute ad aspetti caratteriali ed aumentate con le esperienze lavorative effettuate.
Capacità e competenze organizzative	Organizzazione e catalogazione dei libri della biblioteca dell'Istituto Tecnico F. Morano di Caivano in collaborazione con il Prof. Ing. Iovine Pasquale Organizzazione di veglioni di capodanno, feste di carnevale, feste di Halloween ed eventi vari; Operatore di sala in occasione di cerimonie
Capacità e competenze tecniche	Attestato di "Rianimazione Cardio-Polmonare (BLS) e defibrillazione cardiaca precoce" rilasciato dal LIONS CLUB Afragola distretto 108YA – ITALY – V ° - circoscrizione zona A - nell'anno sociale 2001/2002
Capacità e competenze informatiche	Ottima conoscenza del sistema operativo Windows. Conoscenza di pacchetti applicativi Microsoft office, Open office. Conoscenza di linguaggi di programmazione (c, assembler). Conoscenza di browser internet explorer e Mozilla Firefox, certificati dall'attestato di frequenza al corso di OFFICE E RETI INFORMATICHE presso l'I.T.I.S. F. Morano di Caivano nell'anno scolastico 2001/2002 e dal superamento di diversi esami universitari presso la facoltà di ingegneria elettronica della Seconda Università di Napoli. Abilità di assemblaggio ed interfacciamento di periferiche hardware con computer.
Capacità e competenze artistiche	Si allega al curriculum vitae l'attestato di certificazione per le competenze trasversali Ho nel mio curriculum artistico diverse esperienze come comparsa nella fiction R.A.I. "La squadra"
Patente	Patente A, B
Servizio militare	Esente

**Firma**

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

In fede  
CELIENTO Pietro

ESAMI SOSTENUTI	
MATEMATICA APPLICATA	30
MISURE ELETTRICHE	27
COMPLEMENTI DI ELETTROTECNICA	24
ANALISI E QUALITA' DEI SISTEMI ELETTRICI	28
MACCHINE A FLUIDO	22
GESTIONE E CONTROLLO DEI SISTEMI ELETTRICI	25
PROGETTAZIONE ELETTROMECCANICA	28
PRODUZIONE DELL'ENERGIA ELETTRICA DA FONTI RINNOVABILI	28
SISTEMI ELETTRICI INDUSTRIALI	25
ELETTRONICA DI POTENZA	29



# ATTESTATO DI CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE TRASVERSALI – *SOFT SKILLS*<sup>1</sup>

A seguito dello svolgimento del test di verifica delle Competenze Trasversali (*Soft Skills*), tenutosi durante il Career Day dell'Ateneo di Cassino e del Lazio Meridionale in data 12 marzo 2014,

## SI CERTIFICA

*che il dott. PIETRO CELIENTO*

*nato a NAPOLI (NA) il 30/08/1986*

ha dimostrato di possedere i livelli di competenza indicati nella tabella seguente

---

<sup>1</sup> Il quadro Europeo delle competenze chiave trova e dà definizione delle abilità e delle conoscenze di cui ogni individuo ha bisogno al fine di trovare un lavoro, un'integrazione sociale, una realizzazione personale e una partecipazione attiva al mondo che cambia.

Potremmo tentare una definizione di Competenza come un insieme delle **conoscenze** e **capacità** che si traducono in comportamenti adeguati al contesto dato.

Le **conoscenze** sono il frutto della teoria dell'uomo: il sapere. Sono conoscenze anche i principi, le regole, le teorie dell'etica individuale e collettiva (valori civili costituzionali, nazionali o sovranazionali) che costituiscono gli «obiettivi specifici di apprendimento» della Convivenza civile.

Le **abilità** sono la premessa e il frutto della razionalità tecnica dell'uomo. Sono saperi, ma del fare; un fare di cui si conoscono e si comprendono le ragioni, le procedure, gli scopi, i prodotti.

Con la definizione Soft Skill si descrivono le caratteristiche personali, l'atteggiamento in ambito lavorativo e le modalità relazionali che ci caratterizzano come individui e attraverso le quali interagiamo negli ambienti lavorativi.

Sviluppare queste competenze è importante soprattutto nelle fasi di ricerca del lavoro quando è essenziale far comprendere le proprie qualità personali oltre che le capacità tecniche e specialistiche possedute.

<b>COMPETENZE CERTIFICATE E RELATIVI LIVELLI POSSEDUTI</b>			
Competenze Trasversali - <i>Soft Skills</i>	Livello		
	Conoscenze	Abilità	Competenze
❖ <b>EFFICACIA PERSONALE:</b> <i>conoscenza dei propri punti di forza e debolezza, orientamento all'obiettivo, gestione delle proprie emozioni e comportamenti, gestione dello stress</i>	6	8	7
❖ <b>RELAZIONALE:</b> <i>capacità di ascolto, capacità di relazionarsi con empatia, capacità di comunicazione, capacità di persuasione e convincimento</i>	4	6	5
❖ <b>COGNITIVA:</b> <i>capacità di analisi e di sintesi, capacità di problem solving, ragionamento logico e/o matematico, creatività</i>	6	6	6
❖ <b>ORGANIZZATIVA:</b> <i>capacità di pianificazione, gestione del tempo, capacità di controllo, flessibilità</i>	4	4	4

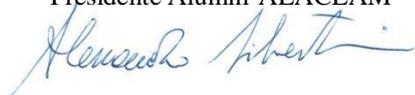
Di seguito la legenda dei livelli posseduti per le singole competenze certificate, coerentemente agli 8 livelli EQF (European Qualifications Framework)\*:

- **Eccellente (livello 8):** conoscenze critiche e approfondite degli argomenti, livello di competenze lodevole.
- **Ottimo (livello 7):** conoscenze ampie degli argomenti, livello di competenze molto buono.
- **Buono (livello 6):** conoscenze soddisfacenti degli argomenti, livello di competenze buono.
- **Sufficiente (livello 4-5):** conoscenze essenziali degli argomenti, livello di competenze appena sufficiente.
- **Mediocre (livello 3):** conoscenze frammentarie degli argomenti, livello di competenze modesto.
- **Insufficiente (livello 2):** conoscenze lacunose degli argomenti, livello di competenze non sufficiente.
- **Scarso (livello 1):** conoscenze molto lacunose degli argomenti, livello di competenze gravemente insufficiente.
- **Nulla (livello 0):** nessuna conoscenza degli argomenti, livello di competenze nullo.

\* Il Quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente (EQF) fornisce un quadro di riferimento comune che aiuta a confrontare i sistemi, i quadri delle qualifiche nazionali e i loro livelli. È utilizzato come strumento di "traduzione" al fine di rendere le qualifiche più leggibili e comprensibili nei diversi paesi e sistemi in Europa, e, quindi, di promuovere l'apprendimento permanente e la mobilità dei cittadini europei sia lavoratori che studenti

([http://ec.europa.eu/eqf/home\\_it.htm](http://ec.europa.eu/eqf/home_it.htm))

Prof. Alessandro Silvestri  
Presidente Alumni-ALACLAM



Dott. Paolo Leomanni  
Direttore Onthewave S.r.l.

