

Ditta

R.E.M. s.r.l.

Via Ferruccia, 16/A

03010 PATRICA (FR)

Cod.Fisc. e P.IVA: 02240470605

RACCOMANDATA a Mano

Gent.mo

LISI AMEDEO

C.DA Scifelli, 132

03029 VEROLI (FR)

Cod.Fisc: LSIMDA95C09I838F

Oggetto: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE.

(Ai sensi del T.U. art. 4 c. 2 D.Lgs 14 settembre 2011, n. 167 e, della L. n. 92/2012 e, Dlgs.n.81/2015 art.44)

Con la presente Le comunichiamo la Sua assunzione alle nostre dipendenze dal **06/04/2021** con contratto di **Apprendistato Professionalizzante**, come da Ricevuta **Comunicazione Obbligatoria Unificato UniLav** Online avvenuta in data 31/03/2021 **Prot. N. 00650303**, Codice Comunicazione **n. 0806021028517759**, alle condizioni appresso specificate.

- 1) data inizio rapporto di lavoro: **6 aprile 2021**;
- 2) la sede di lavoro è a **PATRICA (Fr) – Via Ferruccia n.16/A**;
- 3) tipo rapporto e durata: Contratto di **Apprendistato Professionalizzante** della durata di n. **30** mesi, decorrenti dal 06/04/2021 al 05/11/2023;
- 4) l'inquadramento è quello di **APPRENDISTA**, le Sue mansioni, in rapporto al conseguimento della qualifica Finale di **OPERAIO 4[^] Cat.**, saranno quelle di **MANUTENTORE ELETTRICO**.
- 5) l'assunzione è subordinata all'esito positivo di un periodo di **prova** di n. **3 mesi** di lavoro effettivo, durante il quale sarà possibile risolvere in qualsiasi momento il rapporto di lavoro reciprocamente e senza formalità;
- 6) ad ogni effetto di legge, La informiamo che abbiamo iscritto il Suo nominativo nel **Libro Unico del Lavoro** di cui all'art. 39, D.L.25 giugno 2008, n.112;
- 7) l'orario lavorativo ordinario è stabilito a **tempo pieno** in n. 40 ore settimanali. Le parti concordano sin d'ora la possibilità di modificare la collocazione temporale della prestazione in caso di esigenze di carattere tecnico, organizzativo, produttivo o sostitutivo;
- 8) il trattamento economico è quello stabilito dal vigente CCNL relativo alle Aziende del settore, **Industria Metalmeccanica PMI - Confapi**, che sarà applicato anche per quanto attiene alla durata delle ferie, alla periodicità della retribuzione, ed ai termini del preavviso di recesso e, nell'eventualità venga concesso un superminimo, lo stesso avrà natura di anticipo fino alla concorrenza di futuri eventuali miglioramenti collettivi e/o contrattuali e come tale viene da Lei accettato.
- 9) la ditta ha la **facoltà di recedere dal rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato**, dando preavviso come stabilito dal CCNL;
- 10) l'allegato Piano Formativo Individuale semplificato costituisce parte integrante del contratto di Apprendistato professionalizzante;
- 11) secondo il Piano Formativo Individuale allegato, Lei sarà affiancato durante il periodo dell'apprendistato dal Sig. **SPAZIANI Carlo** in qualità di Tutor aziendale, che avrà il compito di trasmetterLe le competenze necessarie all'esercizio dell'attività lavorativa e di favorire l'integrazione tra le iniziative formative esterne e la formazione sul luogo di lavoro. Inoltre Ella è tenuta a frequentare regolarmente e con diligenza le iniziative formative esterne e/o interne all'azienda;
- 12) Lei è tenuto a prestare la Sua attività lavorativa con particolare regolarità, diligenza e correttezza professionale, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nel regolamento aziendale, nelle circolari e disposizioni di servizio, in vista degli obiettivi produttivi e di sviluppo dell'azienda, dovendo adempiere agli obblighi di fedeltà e diligenza di cui agli artt. 2104 e 2105 del c.c.;
- 13) l'inosservanza delle disposizioni contenute nell'articolo precedente e, di quelle derivanti comunque dal contratto di lavoro, potrà dare luogo all'applicazione da parte nostra di sanzioni disciplinari (compreso

Lisi Amedeo

il licenziamento) secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia. E' invitata a prendere visione del C.C.N.L. di categoria e delle disposizioni in materia disciplinare; inoltre il codice disciplinare redatto in conformità dell' art. 7, L. n. 300/70, trovasi affisso nell'apposita bacheca nella sede dell'azienda o luogo di lavoro;

- 14) in ordine al procedimento per l'irrogazione delle sanzioni disciplinari ed ai successivi mezzi di impugnazione rinviamo alla disciplina dell'art. ult. cit. di cui sopra e alla disciplina del C.C.N.L.;
- 15) le parti si danno reciprocamente atto che il datore di lavoro, al momento della sottoscrizione del presente accordo, ha adempiuto i propri obblighi di informazione di cui al D.Lgs. n. 252/2005, in materia di scelta della destinazione del trattamento di fine rapporto (T.F.R.) alla previdenza complementare integrativa e, dell'avvenuta consegna di una copia del CCNL vigente;
- 16) Il datore di lavoro dichiara di applicare tutte le norme in vigore in materia di sicurezza sul lavoro ed in particolare la disciplina di cui al Dlgs n.81/2008 (TU sicurezza) e successive modificazioni. Il lavoratore si impegna ad uniformarsi alle relative prescrizioni e a rendere note eventuali situazioni anormali che dovesse riscontrare in occasione dell'esercizio dell'attività lavorativa.
- 17) la delicatezza dei Suoi compiti richiederà la più rigida osservanza degli obblighi di fedeltà e segretezza, previsti dalle norme di legge, dal C.C.N.L. di riferimento e dagli usi e dalle consuetudini in materia di rapporti di lavoro subordinato. Dovrà quindi considerare assolutamente confidenziale, e quindi non divulgare in alcun modo, qualsiasi notizia sulla nostra società e sui suoi Clienti.
- 18) Considerato che il rapporto di lavoro instaurato comporta il trattamento dei suoi dati e quelli dei Suoi familiari, qualificati come dati personali, con la presente, sin d'ora, Lei **dichiara** di aver ricevuto completa informativa di cui agli artt. 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679 (GDPR) e 13 della Legge n. 196/2003, ed esprime il **consenso** al trattamento dei propri dati personali con particolare riguardo a quelli cosiddetti sensibili, per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro, sia regolati da leggi, sia stabiliti da Contratti collettivi ed individuali di lavoro, accordi, regolamenti, normative e consuetudini.
- 19) Per quanto non previsto dalla presente lettera, si fa riferimento alla normativa di legge ed al CCNL vigente, applicato dall' Azienda.

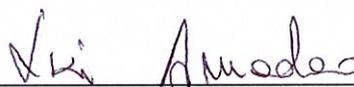
La preghiamo voler restituire copia della presente, controfirmata in segno di accettazione e di accordo.

Con l'occasione porgiamo distinti saluti.

PATRICA, 01/04/2021

REM S.r.l.
L'Azienda
Via Ferruccio 16/A - 03010 PATRICA (FR)
Tel. 0775.830116 - 334285 - Fax 839345
REINA 92440470605
CCIAA n. 138995 del 03.05.2002

L'apprendista per ricevuta ed accettazione



Lisi Amedeo

Ditta

R.E.M. s.r.l.

Via Ferruccia, 16/A

03010 PATRICA (FR)

Cod.Fisc. e P.IVA: 02240470605

RACCOMANDATA a Mano

Gent.mo Sig. **LISI AMEDEO**

Oggetto: PROPOSTA DI ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE.

Facciamo seguito alle intese intercorse per formularLe la proposta di assunzione alle dipendenze della nostra società con decorrenza dal **6 aprile 2021**.

- 1) la sede di lavoro è a **PATRICA (Fr) – Via Ferruccia n.16/A;**
- 2) tipo rapporto e durata: Contratto di **Apprendistato Professionalizzante** della durata di n. **36** mesi, decorrenti dal 06/04/2021 al 05/04/2024;
- 3) l'inquadramento è quello di **APPRENDISTA**, le Sue mansioni, in rapporto al conseguimento della qualifica Finale di **OPERAIO 4[^] Cat.**, saranno quelle di **MANUTENTORE ELETTRICO**.
- 4) Si specifica che, come previsto dal CCNL applicato dall'azienda, la retribuzione sarà corrispondente a quella contrattualmente prevista per il 2[^]livello per il primo anno, per il 3[^]livello per il secondo anno, fino ad arrivare a quella prevista per il 4[^]livello per il terzo anno, una volta conseguite le competenze necessarie.
- 5) l'assunzione è subordinata all'esito positivo di un periodo di **prova di n. 3 mesi** di lavoro effettivo, durante il quale sarà possibile risolvere in qualsiasi momento il rapporto di lavoro reciprocamente e senza formalità;
- 6) ad ogni effetto di legge, La informiamo che abbiamo iscritto il Suo nominativo nel **Libro Unico del Lavoro** di cui all'art. 39, D.L.25 giugno 2008, n.112;
- 7) l'orario lavorativo ordinario è stabilito a **tempo pieno** in n. 40 ore settimanali. Le parti concordano sin d'ora la possibilità di modificare la collocazione temporale della prestazione in caso di esigenze di carattere tecnico, organizzativo, produttivo o sostitutivo;
- 8) il trattamento economico è quello stabilito dal vigente CCNL relativo alle Aziende del settore, **Industria Metalmeccanica PMI - Confapi**, che sarà applicato anche per quanto attiene alla durata delle ferie, alla periodicità della retribuzione, ed ai termini del preavviso di recesso e, nell'eventualità venga concesso un superminimo, lo stesso avrà natura di anticipo fino alla concorrenza di futuri eventuali miglioramenti collettivi e/o contrattuali e come tale viene da Lei accettato.
- 9) la ditta ha la **facoltà di recedere dal rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato**, dando preavviso come stabilito dal CCNL;
- 10) l'allegato Piano Formativo Individuale semplificato costituisce parte integrante del contratto di Apprendistato professionalizzante;
- 11) secondo il Piano Formativo Individuale allegato, Lei sarà affiancato, durante il periodo dell'apprendistato, dal Sig. **SPAZIANI Carlo** in qualità di Tutor aziendale, che avrà il compito di trasmetterLe le competenze necessarie all'esercizio dell'attività lavorativa e di favorire l'integrazione tra le iniziative formative esterne e la formazione sul luogo di lavoro. Inoltre Ella è tenuta a frequentare regolarmente e con diligenza le iniziative formative esterne e/o interne all'azienda;
- 12) Lei è tenuto a prestare la Sua attività lavorativa con particolare regolarità, diligenza e correttezza professionale, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nel regolamento aziendale, nelle circolari e disposizioni di servizio, in vista degli obiettivi produttivi e di sviluppo dell'azienda, dovendo adempiere agli obblighi di fedeltà e diligenza di cui agli artt. 2104 e 2105 del c.c.;
- 13) l'inosservanza delle disposizioni contenute nell'articolo precedente e, di quelle derivanti comunque dal contratto di lavoro, potrà dare luogo all'applicazione da parte nostra di sanzioni disciplinari (compreso il licenziamento) secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia. E' invitata a prendere visione del C.C.N.L. di categoria e delle disposizioni in materia disciplinare; inoltre il codice disciplinare redatto in conformità dell' art. 7, L. n. 300/70, trovasi affisso nell'apposita bacheca nella sede dell'azienda o luogo di lavoro;

Lisi Amedeo
Vol. Amedeo

- 14) in ordine al procedimento per l'irrogazione delle sanzioni disciplinari ed ai successivi mezzi di impugnazione rinviamo alla disciplina dell'art. ult. cit. di cui sopra e alla disciplina del C.C.N.L.;
- 15) le parti si danno reciprocamente atto che il datore di lavoro, al momento della sottoscrizione del presente accordo, ha adempiuto i propri obblighi di informazione di cui al D.Lgs. n. 252/2005, in materia di scelta della destinazione del trattamento di fine rapporto (T.F.R.) alla previdenza complementare integrativa e, dell'avvenuta consegna di una copia del CCNL vigente;
- 16) Il datore di lavoro dichiara di applicare tutte le norme in vigore in materia di sicurezza sul lavoro ed in particolare la disciplina di cui al Dlgs n.81/2008 (TU sicurezza) e successive modificazioni. Il lavoratore si impegna ad uniformarsi alle relative prescrizioni e a rendere note eventuali situazioni anormali che dovesse riscontrare in occasione dell'esercizio dell'attività lavorativa.
- 17) la delicatezza dei Suoi compiti richiederà la più rigida osservanza degli obblighi di fedeltà e segretezza, previsti dalle norme di legge, dal C.C.N.L. di riferimento e dagli usi e dalle consuetudini in materia di rapporti di lavoro subordinato. Dovrà quindi considerare assolutamente confidenziale, e quindi non divulgare in alcun modo, qualsiasi notizia sulla nostra società e sui suoi Clienti.
- 18) Considerato che il rapporto di lavoro instaurato comporta il trattamento dei suoi dati e quelli dei Suoi familiari, qualificati come dati personali, con la presente, sin d'ora, Lei **dichiara** di aver ricevuto completa informativa di cui agli artt. 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679 (GDPR) e 13 della Legge n. 196/2003, ed esprime il **consenso** al trattamento dei propri dati personali con particolare riguardo a quelli cosiddetti sensibili, per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro, sia regolati da leggi, sia stabiliti da Contratti collettivi ed individuali di lavoro, accordi, regolamenti, normative e consuetudini.
- 19) Per quanto non previsto dalla presente lettera, si fa riferimento alla normativa di legge ed al CCNL vigente, applicato dall' Azienda.

La presente proposta decade qualora non venga accettata entro il 30.03.2021 e, in ogni caso, qualora il rapporto di lavoro non abbia inizio entro il 06.04.2021.

La invitiamo a sottoscrivere e restituirci l'unita copia della presente comunicazione in segno di integrale accettazione del suo contenuto.

Con l'occasione porgiamo distinti saluti.

PATRICA, 25 marzo 2021

R.E.M.s.r.l.
Via Ferruccio 16/A - 03010 Patrica (Fr)
Tel. 0775.830116 - Fax 0775.839345
C.F./P. N° 0224079603 SDI M5UXCR1
CCIAA N. 138995 del 03.05.2002

Per ricevuta ed accettazione

Lisi Amedeo

Lisi Amedeo