**APPENDICE AL CONTRATTO DI LAVORO STIPULATO IL .........**

**Premesso**

- che tra la società REM S.R.L., in persona del suo legale rappresentante Pace Adele, con sede legale in Patrica (FR), Via Ferruccia 16/A, P.Iva 02240470605 ed il Sig. .........................., c.f. ....................., in data ................. veniva stipulato un contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato, il cui articolato si intende qui integralmente richiamato e riportato;

- che nel corso del rapporto di lavoro su richiamato sono emerse esigenze funzionali ed operative che impongono l'integrazione e modifica contrattuale, anche con riguardo agli art. 64 e 65 del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO per i lavoratori addetti alle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti, applicato nella specie, limitatamente alla parte in cui vengono disciplinati i doveri del lavoratore e la responsabilità dello stesso in merito agli oggetti che gli vengono consegnati;

- che le parti concordano e accettano reciprocamente di apportare le modifiche di cui sopra.

Tutto ciò premesso,

**si conviene e si stipula quanto segue:**

**A) PATTO DI NON CONCORRENZA.**

Ad integrazione di quanto già previsto dal contratto individuale e dal C.C.N.L. applicato, si conviene e stipula il seguente patto di non concorrenza ai sensi seguenti condizioni:

1) il Signor .............. si impegna a non esercitare la sua attività professionale di operaio in favore di altre imprese concorrenti in costanza del rapporto di lavoro;

2) La limitazione oggetto del presente atto sarà riferita a tutto il territorio nazionale.

3) Durante la vita del rapporto di lavoro, il Signor ……… si impegna a firnire all’azienda informazioni chiarificatrici della sua situazione lavorativa.

4) L'inadempienza da parte del Signor ........... agli obblighi sottoscritti con il presente atto, potranno costituire una giusta causa per il licenziamento;

5) Per tutto quanto non espressamente previsto trovano applicazione le norme di legge.

**B) VINCOLO DI RISERVATEZZA DEL LAVORATORE E RESPONSABILITÁ PER LA CUSTODIA DEL P.C. E DEL RELATIVO SOFTWARE.**

In aggiunta a quanto già previsto dal contratto individuale e dal C.C.N.L. applicato con riguardo alla consegna e conservazione materiali di proprietà del datore di lavoro, si conviene nello specifico che:

1) durante l'intero corso del rapporto di lavoro, il lavoratore sarà ritenuto responsabile dei danni cagionati ai beni aziendali che gli vengono affidati, con particolare riguardo al personal computer.

2) Fermo restando l’obbligo di fedeltà di cui all’art. 2105 c.c. che già vieta al lavoratore di divulgare notizie attinenti alla organizzazione aziendale del datore di lavoro ed ai metodi di produzione dell’azienda e/o di farne uso in modo di poter recare pregiudizio alla stessa, il Signor ..................... è altresì vincolato all’obbligo di riservatezza circa tutti i dati, i risultati, i processi e quant’altro costituisca informazione riservate di cui sia venuto a conoscenza in conseguenza e per effetto del rapporto di lavoro. In particolare, anche ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 98 del Codice della proprietà industriale (D.Lgs. 10 febbraio 2005 n. 30), con il termine informazioni riservate devono intendersi, a mero titolo esemplificativo, tutte le informazioni - comunicate dall'azienda o apprese dal lavoratore in qualsiasi forma scritta, verbale, elettronica, mediante visione diretta o qualsiasi altra forma intelligibile - riguardanti informazioni e dati relativi alla progettazione o alla ricerca e sviluppo; ai prodotti o ai procedimenti produttivi applicati e non (brevettati e non, di proprietà e/o in disponibilità della Società); ai mezzi di produzione e agli altri beni aziendali; all’organizzazione della produzione o dell’azienda; ai servizi resi dalla Società; alle informazioni commerciali ed alla politica gestionale della clientela; alla gestione e all’andamento della Società; ai rapporti della Società con i terzi, e così via.

3) Il Signor ................., inoltre, si impegna a mantenere l'assoluta segretezza sui software utilizzati dall'azienda, a non duplicare o far duplicare, ovvero archiviare o far archiviare, materiali ricevuti dalla Società o prodotti per la Società medesima.

4) L'inadempienza da parte del Signor ........... agli obblighi sottoscritti con il presente atto, potranno costituire una giusta causa per il licenziamento.

- Restano ferme tutte le altre pattuizioni esposte nel contratto di lavoro in premessa indicato.

Patrica, lì.......................

Per accettazione esplicita

REM S.r.l. Il lavoratore

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_