



**REGIONE
LAZIO**

DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE,
RICERCA E LAVORO

Area decentrata "Centri per l'impiego Lazio....."
Centro per l'Impiego.....

**SCHEDA INFORMATIVA
AZIENDALE**

(Informazioni generali sull'azienda)

DENOMINAZIONE R.E.M. SRL

C.F. 02240470605 **P.IVA** 02240470605

ISCRIZ. C.C.I.A.A. FR-138995

LEGALE RAPPRESENTANTE FACE ABELE

NATO A/IL 25/04/1960 **COD.FISC.** PCADLAGOAG51539K

SEDE LEGALE:

INDIRIZZO VIA FERROCCIA 16/A

CITTA' PATRICA (FR) **CAP** 03010

TEL. 0775830116 **FAX** _____

E-MAIL adde.pace@ace-motor.it **SETTORE ECONOMICO** METALMECCANICO-INDUSTRIE

SEDE DEL TIROCINIO:

INDIRIZZO VIA FERROCCIA 16/A

CITTA' PATRICA (FR) **CAP** 03010

TEL. 0775830116 **FAX** _____

DICHIARA

Di avere in forza, presso la sede del tirocinio:

- N. Lavoratori subordinati con contratto a TEMPO INDETERMINATO (ESCLUSI GLI APPRENDISTI): 20
- N. Lavoratori a TEMPO DETERMINATO che coprono per durata del contratto tutto il tirocinio: 2
- N. Tirocini in corso: 0

(i dati devono riferirsi al momento dell'attivazione del tirocinio)

DICHIARA INOLTRE :

- di non avere effettuato licenziamenti, fatti salvi quelli per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo, nei 12 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio nella medesima sede operativa;
- di non avere in corso procedure di cassa integrazione guadagni, ordinaria, straordinaria o in deroga, per attività equivalenti a quelle del tirocinio nella medesima sede operativa;



REGIONE
LAZIO

DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE,
RICERCA E LAVORO

Area decentrata "Centri per l'impiego Lazio....."
Centro per l'Impiego.....

- di non aver svolto con il/i medesimo/i tirocinante/i più di un tirocinio della durata massima prevista;
- di non impiegare il/i tirocinante/i in attività che non siano coerenti con gli obiettivi formativi del tirocinio stesso;
- di non utilizzare il tirocinio per:
 - sostituire personale nei periodi di malattia, maternità o ferie e personale assunto con contratto a termine;
 - ricoprire ruoli o posizioni proprie dell'organizzazione;
 - sostituire i lavoratori subordinati nei periodi di picco delle attività
- di non utilizzare in qualità di tirocinanti coloro che abbiano avuto un rapporto di lavoro o un incarico (prestazione di servizi) con l'azienda stessa negli ultimi 2 anni precedenti l'attivazione del tirocinio;
- di non utilizzare il tirocinio in favore di professionisti abilitati o qualificati all'esercizio di professioni regolamentate per attività tipiche ovvero riservate alla professione;
- di non utilizzare il tirocinante in orario notturno;
- nel caso di soggetto ospitante pubblico, di aver provveduto alla ricerca delle candidature ed alla loro selezione attraverso criteri trasparenti e di evidenza pubblica;
- di comunicare al soggetto promotore la variazione del tutor aziendale contestualmente al verificarsi dell'evento;
- di essere in regola con le prescrizioni previste dalla normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 "Attuazione dell'art. 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e successive modifiche e integrazioni;
- di essere in regola con la normativa per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla legge n. 68 del 1999;
- di rispettare ogni altro principio e disposizione previsti dalla DGR 533/2017 e dalla normativa vigente in materia.

Luogo, PATRICA

Data 11/05/2023

Timbro e firma dell'azienda _____

R.E.M. S.r.l.
Via Farnocchia 16/A - 03010 Patrica (Fr)
Tel. 0775.830116 - Fax 0775.830345
C.F.P. Im. 0220170605 SBI M8UDCR1
CCIAA N. 138995 del 03.05.2002