Proposta commerciale

SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO

R.E.M. SRL

Sede Legale: Via Ferruccia 16/A 03010 PATRICA
Rappresentata da: Sig. Carlo Spaziani (Legale Rappresentante)

ADECCO ITALIA S.P.A.

Aut. Min. PROT. N. 1100-SG del 26.11.2004

Sede legale in Via Tolmezzo, 15 - 20132 Milano
Rappresentata da: Sonia Coratti (Direttore Filiale)

Filiale di FROSINONE Caduti
Via Fratelli Rosselli 8 03100 FROSINONE
Tel. 0775 858074
Fax 0775836025
Indirizzo e-mail frosinone.molavecchia@adecco.it

FROSINONE, 4 Aprile 2017

OGGETTO DELLA COLLABORAZIONE

La presente proposta identifica i presupposti normativi ed economici funzionali alla futura collaborazione tra ADECCO e R.E.M. SRL per la somministrazione di lavoro a tempo determinato a favore di quest'ultima, secondo le disposizioni del D.Lgs. 81/2015.

ADECCO propone a R.E.M. SRL di far fronte alle esigenze di personale, fatte salve le disposizioni di Legge relative ai casi in cui esiste divieto alla somministrazione (art. 32, D. Lgs. 81/2015).

Le necessità di R.E.M. SRL riguardano le posizioni di:

Addetto ai montaggi

le cui mansioni sono inserite nei livelli contrattuali di riferimento, con una retribuzione lorda/mese riferita al Contratto Collettivo Nazionale come di seguito riportato nelle condizioni commerciali.
 Eventuali integrativi aziendali non compresi nella retribuzione lorda mensile dovranno essere comunicati da R.E.M. SRL a ADECCO.

CONDIZIONI COMMERCIALI

Fermo restando il diritto del lavoratore ad un trattamento economico e normativo complessivamente non inferiore ai suoi pari mansioni (art. 35, comma 1, D. Lgs. 81/2015), le condizioni commerciale applicate da ADECCO saranno le seguenti:

C.C.N.L.: Metalmeccanici PMI UNIONMECCANICA-CONFAPI LIVELLO: 2 Imp. ord.

- Op. comuni

Contratto integrativo di secondo livello:

RETRIBUZIONE LORDA MENSILE: € 1.445

RETRIBUZIONE ORARIA DI FATTO: 8,3367

TASSO INAIL: 29

Tariffa Ore ordinarie (D.Lgs 66/03, RDL 692/23, RD 1955/23)

€. 18,65
2,237

Ore straordinarie

Maggiorazione

Moltiplicatore

Magg. 2

(D.Lgs 66/03, RDL 692/23, L.409/98)

Straordinario fino ad una maggiorazione del

35%

0%

Tariffa ora ordinaria

Le condizioni commerciali riportate sono da intendersi valide ed applicabili esclusivamente per la categoria professionale (mansione) ed il relativo inquadramento contrattuale indicati nel punto "oggetto della collaborazione".

PROFILI TECNICI E SPECIALIZZATI

In caso di richiesta da parte di R.E.M. SRL di profili di operai specializzati e tecnici di produzione, le parti andranno a definire condizioni commerciali e contrattuali specifiche che tengano in considerazione le difficoltà di reclutamento e il mercato di riferimento di tali profili.

MAGGIORAZIONE TURNI

Nel caso di lavoro notturno, festivo o su turni, alla tariffa indicata verranno applicate le percentuali di maggiorazione del CCNL di riferimento o degli Accordi Aziendali Integrativi comunicati da R.E.M. SRL.

Le tariffe includono:

Ricerca, Selezione e Gestione del personale

Retribuzione dei lavoratori comprendente:

- retribuzione lorda da CCNL
- rateo 13[^]
- rateo mensilità aggiuntive se previste
- rateo ferie non godute
- rateo riduzioni orario di lavoro non godute
- rateo permessi aggiuntivi non goduti
- rateo ex-festività
- trattamento di fine rapporto (TFR)
- versamento contributi previdenziali e premi INAIL

Assicurazione per Responsabilità Civile verso Terzi (RCT), per Responsabilità Civile verso Prestatori di Lavoro (RCO) e per Responsabilità Civile Professionale (E&O).

I ticket restaurant, i buoni pasto e le note spese ed ogni altro costo non compreso nel paragrafo "le nostre tariffe includono" saranno fatturati comprensivi del servizio così come pattuito sulla tariffa ora ordinaria, a fronte dell'attività di gestione ovvero di acquisto, erogazione e pagamento degli stessi.

I.V.A. esclusa, calcolata sul servizio Adecco.

Il moltiplicatore è applicato alla retribuzione oraria di fatto aumentata degli elementi ricorrenti eccedenti il CCNL. In caso di variazione degli oneri previdenziali e/o del tasso INAIL applicato e/o applicabile, di elementi variabili e/o delle relative incidenze, ADECCO si riserva di adeguare il moltiplicatore e la tariffa.

CEDOLINO FEE

ADECCO fatturerà a R.E.M. SRL l'importo di € 10,00, a titolo di contributo elaborazione cedolino paga, per ogni cedolino paga elaborato da ADECCO a favore dei propri lavoratori in somministrazione che prestano attività lavorativa presso R.E.M. SRL

TEMP TO PERM

Nell'ipotesi di assunzione - o, comunque, contrattualizzazione - della risorsa associata al contratto di somministrazione da parte di R.E.M. SRL, ADECCO fatturerà per i servizi resi a R.E.M. SRL un importo un tantum, in un'unica soluzione, alla conclusione del contratto di somministrazione (eventuali proroghe comprese), pari a €200 ogni mese (la frazione di mese sarà considerata mese intero se superati i primi 15 giorni) di calendario mancante al raggiungimento di 6 mesi complessivi di missione.

INTEGRAZIONI RETRIBUTIVE

In caso di erogazione una tantum o premi liquidati in un'unica soluzione, ADECCO fatturerà il suddetto costo comprensivo dei contributi e del servizio.

Per ogni variazione retributiva (es. miglioramenti *ad personam* richiesti dall'UTILIZZATORE, indennità di vacanza contrattuale, rinnovi contrattuali), ADECCO adeguerà le tariffe applicando il moltiplicatore alla nuova retribuzione oraria di fatto.

RIVALUTAZIONE RATEI

In tutti i casi di variazione degli elementi retributivi nel corso del contratto di lavoro, ADECCO fatturerà a R.E.M. SRL il costo della rivalutazione degli istituti differiti, vale a dire la differenza tra l'ammontare dei ratei (13[^], 14[^], ferie, R.O.L., ex-festività) accantonato e l'ammontare degli stessi ratei risultante dall'aumento retributivo. Tutti gli importi saranno fatturati comprensivi del servizio.

FERIE/PERMESSI USUFRUITI

ADECCO fatturerà a R.E.M. SRL la quota di ratei di retribuzione maturata sulle ferie e permessi, se questi vengono goduti dal lavoratore nel corso del contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 30 comma 17 del CCNL per le Agenzie di Somministrazione di Lavoro, alla seguente tariffa oraria:

C.C.N.L.: Metalmeccanici PMI UNIONMECCANICA-CONFAPI	Tariffa
LIVELLO: 2 Imp. ord. - Op. comuni	
Rateo costi indiretti su ferie-permessi goduti	€. 5,00

ASSENZE RETRIBUITE

Le assenze retribuite previste ai sensi di Legge e disciplinate dal CCNL (permessi elettorali, studio, sindacali, congedo matrimoniale ecc.) non comprese nel punto "le tariffe includono" saranno fatturate alla tariffa oraria ordinaria.

ASSENTEISMO

Le assenze per malattia e/o infortunio retribuite ai sensi di Legge e disciplinate dalla contrattazione collettiva non comprese nel punto "le tariffe includono" saranno rifatturate da Adecco a REM S.R.L. comprensive del servizio, per il costo aziendale effettivamente sostenuto.

FESTIVITA'

Fermo restando il diritto del lavoratore ad un trattamento economico e normativo complessivamente non inferiore ai suoi pari mansioni (art. 35, comma 1, D. Lgs. 81/2015), le festività eventualmente verificatesi durante la durata della missione verranno fatturate alla tariffa dell'ora ordinaria.

ATTIVAZIONE DEL SERVIZIO

A seguito della sottoscrizione del primo contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato, Adecco fatturerà l'importo di € 100,00, una tantum, a titolo di attivazione del servizio. Per "attivazione del servizio" si intende la sottoscrizione di un nuovo contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato quando, nell'anno solare precedente a quello dell'attivazione, R.E.M. SRL non abbia usufruito del medesimo servizio da parte della stessa Filiale di Adecco.

CONDIZIONI DI FATTURAZIONE E TERMINI DI PAGAMENTO

R.E.M. SRL riceverà una fattura con cadenza Fatturazione Mensile, e con scadenza 30 Fine Mese e mezzo di pagamento Ricevuta Bancaria. Questo termine è dovuto all'obbligo di pagamento mensile dei lavoratori ADECCO ed alla scadenza dei contributi previdenziali.

Nel caso di ritardato pagamento rispetto alle condizioni pattuite, sarà facoltà di Adecco esigere, oltre le somme ancora dovute, il pagamento degli interessi, automaticamente applicati a norma degli art. 4 c. 1 e art. 5 c. 1 del D.Lgs. 231/02, nonché l'importo forfettario previsto a titolo di risarcimento danno ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs 231/02.

L'inoltro della fattura avverrà tramite invio della stessa in formato .pdf o elettronico all'indirizzo di posta elettronica comunicato da R.E.M. SRL. Nell'ipotesi in cui R.E.M. SRL richieda l'invio o la consegna della fattura in formato cartaceo, verrà fatturato un importo pari a € 2,00 a titolo di rimborso spese. La fatturazione sarà effettuata in base alle ore indicate a mezzo di sistemi di rilevazione elettronica delle presenze del lavoratore oppure, ove richiesto da R.E.M. SRL, raccolte tramite apposito modulo denominato "Bollettino di Lavoro". L'adozione del sistema di rilevazione tramite Bollettino comporterà la fatturazione di un importo pari a € 2,00 a titolo di rimborso spese.

VALIDITA' DELLA PROPOSTA

Queste condizioni saranno valide a partire dal giorno della loro accettazione tramite sottoscrizione della presente proposta fino al 31/12/2017 e saranno tacitamente rinnovate alla scadenza, salvo possibilità di revoca da entrambe le parti.

RIFERIMENTI ADECCO

Tel. 0775 858074

**Direttore di Filiale
Responsabile di Selezione e Servizio**

Sonia Coratti (sonia.coratti@adecco.it)
Maria Teresa Ciangiola
(mariateresa.ciangiola@adecco.it)

**Responsabile di Selezione e Servizio
Responsabile di Gestione in Service
Assistente di Filiale**

Angela Pittueo (angela.pittueo@adecco.it)
Giada Testa (giada.testa@adecco.it)
Mariagrazia Pennino
(mariagrazia.pennino@adecco.it)

**Consultant
Stagista**

Pamela Perna (pamela.perna@adecco.it)
Valentina Caliciotti (valentina.caliciotti@adecco.it)

ADECCO ITALIA S.P.A.

R.E.M.

GESTIONE CONTRATTUALE

Il contratto di assunzione del lavoratore ADECCO

Il lavoratore, prima dell'inizio della prestazione lavorativa a favore dell'Utilizzatore, firmerà con Adecco un contratto di assunzione o di assegnazione (missione), ai sensi del D.Lgs., 81/2015 e del CCNL ApL, per la durata della prestazione richiesta dall'Utilizzatore.

Il contratto di Somministrazione di Lavoro

Così come stabilito dall'art. 33 del D. Lgs. 81/2015, deve essere stipulato un Contratto di Somministrazione di Lavoro tra R.E.M. SRL e ADECCO, che definisce la natura del servizio, la durata e la ragione del ricorso alla Somministrazione di Lavoro. Il documento garantisce l'esistenza di un rapporto commerciale tra R.E.M. SRL e ADECCO.

Periodo di prova – assunzione a tempo determinato

La durata del periodo di prova sarà stabilita secondo la durata del contratto d'assunzione e sempre in riferimento all'art. 33 CCNL ApL. Il periodo di prova è determinato in 1 giorno di effettiva prestazione ogni 15 giorni di calendario a partire dall'inizio della missione. In ogni caso il periodo di prova non può essere inferiore a 1 giorno e superiore a 11 per missioni fino a 6 mesi nonché a 13 per quelle superiori a 6 mesi. Resta inteso che per le missioni di durata inferiore a 15 giorni può essere stabilito 1 solo giorno di prova. Nel caso di successive prestazioni con le medesime mansioni, presso lo stesso utilizzatore ed entro 12 mesi dalla cessazione del rapporto precedente, non è consentito apporre un ulteriore periodo di prova.

Autorizzazione Ministeriale e Previdenza sociale

Su richiesta di R.E.M. SRL, ADECCO fornirà copia della **AUTORIZZAZIONE MINISTERIALE**, delle ricevute della retribuzione corrisposta al lavoratore e dei versamenti all'INPS.

Assicurazioni: AXA Corporate Solutions

Il Gruppo ADECCO dispone di una polizza assicurativa (AXA Corporate Solutions) a copertura della Responsabilità Civile verso Terzi (RCT), della Responsabilità verso i Prestatori di Lavoro (RCO) e della Responsabilità Civile Professionale (E&O, Errors and Omissions).

La copertura RCT è operante per danni involontariamente cagionati a terzi per decesso, lesioni personali e per danni a cose o animali, in conseguenza di un fatto accidentalmente verificatosi in relazione all'attività assicurata, comprese le attività complementari, preliminari, accessorie, commerciali, assistenziali, sportive e ricreative, dei quali l'Assicurato debba rispondere quale civilmente responsabile ai sensi di Legge.

La copertura è operante anche per danni cagionati a R.E.M. SRL dal dipendente Adecco somministrato, limitatamente a danni materiali a cose di proprietà di R.E.M. SRL.

La copertura assicurativa RCT prevede un massimale di € 10.000.000,00 unico per sinistro, fermi eventuali sottolimiti di indennizzo per talune fattispecie di danno.

La copertura RCO è posta a garanzia della responsabilità civile dell'Assicurato per infortuni e malattie professionali sofferti dai prestatori di lavoro dell'Assicurato stesso, inclusi quelli forniti alle imprese utilizzatrici e addetti alle mansioni stabilite nel contratto di somministrazione.

La garanzia è prestata nell'ambito di un massimale di € 10.000.000,00 per sinistro, con il sottolimito di € 2.500.000,00 per prestatore di lavoro e relativamente alle malattie professionali di € 1.000.000,00 per anno e per prestatore di lavoro.

La copertura E&O è operante nel caso in cui una società del Gruppo Adecco sia ritenuta civilmente responsabile ai sensi di legge di perdite patrimoniali involontariamente cagionate a terzi, compreso R.E.M. SRL o il cliente dell'Assicurato, in conseguenza di un atto illecito nell'esercizio dei servizi professionali svolti nei termini delle leggi che li regolano.

La copertura E&O prevede un massimale di € 10.000.000,00 per sinistro e per anno assicurativo, fermi eventuali sottolimiti di indennizzo per talune fattispecie di danno.

Sorveglianza sanitaria

I lavoratori dovranno essere sottoposti a sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 81/08, e dell'art. 35, comma 4, del D.Lgs. 81/2015 e sulla base del Protocollo sanitario previsto per ogni altro dipendente di R.E.M. SRL che svolga la medesima mansione.

L'organizzazione ed il costo delle suddette è a carico di R.E.M. SRL.

Dispositivi di sicurezza

Il lavoratore non è computato nell'organico di R.E.M. SRL ai fini dell'applicazione di normative di legge o di contratto collettivo, fatta eccezione per quelle relative alla materia dell'igiene e della sicurezza sul lavoro (art. 34, comma 3, D. Lgs. 81/2015). Il lavoratore riceverà da R.E.M. SRL i DPI (Dispositivi di protezione individuale) previsti per il ruolo sulla base della valutazione dei rischi effettuata da R.E.M. SRL.

Gli importi relativi alla fornitura dei dispositivi di protezione obbligatoria, ove il costo sia sostenuto in prima istanza da ADECCO, saranno fatturati per intero ed al prezzo di costo.

Superamento orario di lavoro

In riferimento al D. Lgs. 66/03 che contiene la nuova disciplina dell'orario di lavoro, si conviene che, nel caso di utilizzo di somministrazione di lavoro, R.E.M. SRL si assume l'onere e/o la responsabilità del superamento delle 48 ore settimanali effettuate da ciascun lavoratore.