

## MODULO RILEVAMENTO RISCHI

SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO MODULO RILEVAMENTO RISCHI V 8.0 del 25.06.2015

Allegato al contratto di somministrazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ ed ai contratti di assunzione ad esso associati ai sensi dell'art. 33, comma 1, lettera "c" e comma 3 del D.Lgs. 81/2015 (s.m.i.), dell'art. 22 del CCNL per la Categoria delle Agenzie di Somministrazione di Lavoro del 27/02/2014 (s.m.i.) e del D.Lgs. 81/2008 (s.m.i.) - Aut. Min. Prot. n.1100-SG del 26.11.2004

Utilizzatore \_\_\_\_\_ Qualifica e mansione lavoratore/i \_\_\_\_\_

Soggetto incaricato di fornire informazione/formazione su salute e sicurezza<sup>1</sup> Sig. \_\_\_\_\_

RSPP Sig. \_\_\_\_\_ Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Sig. \_\_\_\_\_

Medico Competente (qualora previsto) Dr. \_\_\_\_\_

Fattori di rischio	SI	No	Livello di rischio		Misure di prevenzione, dpi	Obbligo di sorv. sanitaria
Infurti di tipo meccanico (tagli, cesoiamento, schiacciamento, impigliamento, trascinamento, urto, abrasione, scivolamento, ecc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Urto, investimento, schiacciamento per transito mezzi meccanici in movimento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Caduta dall'alto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Movimentazione manuale dei carichi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Utilizzo Videoterminale (almeno 20 ore settimana)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Rischi di natura elettrica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Rumore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	>85 dB (A)	si / no		
			80-85 dB (A)	si / no		
			< 80 dB (A)	si / no		
Vibrazioni meccaniche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Lavorat. sensibili al rischio (art. 183 T.U.)	si / no		
			Sup. valori d'azione	si / no		
Radiazioni ottiche di origine artificiale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sup. valori limite art. 215 D.Lgs. 81/2008	si / no		
			Altro:			
Campi elettromagnetici	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Lavorat. sensibili al rischio (art. 183 T.U.)	si / no		
			Sup. valori d'azione	si / no		
Microclima	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Agenti Chimici						
Inalazione	si / no	<input type="checkbox"/>	Basso per la sicu-	si / no		
contatto cutaneo	si / no	<input type="checkbox"/>	rezza / Irrelevante.			
ingestione	si / no	<input type="checkbox"/>	per la salute			
Agenti cancerogeni e mutageni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Amianto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Agenti biologici	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Gruppo: 1 / 2 / 3 / 4			
Atmosfere esplosive	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Incendio	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Basso	si / no		
			Medio	si / no		
			Alto	si / no		
Stress lavoro-correlato	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Altro / rischi specifici:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				

Sorveglianza sanitaria con periodicità:  semestrale  annuale  altra periodicità (specificare) \_\_\_\_\_

Le informazioni sui rischi per la sicurezza e la salute connesse alle attività produttive, formazione ed addestramento all'uso delle attrezzature di lavoro per la specifica attività lavorativa, nonché le informazioni sulle procedure che riguardano il primo soccorso, lotta antincendio ed evacuazione dai luoghi di lavoro, sono erogate dall'Utilizzatore. La sorveglianza sanitaria dei lavoratori avviati con contratto di somministrazione è effettuata a cura dell'Utilizzatore ai sensi e per gli effetti dell'art. 22, co. 8 del CCNL per le ApL del 27.02.2014 (s.m.i.) e dell'art. 35, co. 4, D.Lgs. 1/2015 (s.m.i.). I dispositivi di protezione individuali (DPI) per i lavoratori avviati con contratto di somministrazione, ove necessari, sono forniti dall'Utilizzatore conformemente alle disposizioni previste dall'art. 35, co. 4, D.Lgs. 81/2015 (s.m.i.) e dalle condizioni generali del contratto di somministrazione. L'Utilizzatore dichiara di aver effettuato la valutazione dei rischi ai sensi dell'articolo 17 del D.Lgs. 81/2008 (s.m.i.) e redatto il relativo documento di cui agli artt.17, 28 e 29 del citato decreto, in data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ o modificato/a successivamente in data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_. Sarà responsabilità dell'Utilizzatore comunicare ad Adecco Italia S.p.A. eventuali e successive variazioni/integrazioni al contenuto del presente modulo ed eventuali documenti correlati.

data compilazione \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

firma lavoratore (per contratto di assunzione)

Timbro e Firma Adecco Italia S.p.A.

Timbro e Firma Utilizzatore

**INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.Lgs. 30/06/2003, N.196**

Gentile Cliente,

Adecco effettua il trattamento dei Suoi dati personali nel rispetto dei Suoi diritti, con particolare riferimento alla Sua riservatezza ed al Suo diritto alla protezione dei dati personali. Il trattamento dei Suoi dati personali è disciplinato assicurando un elevato livello di tutela degli stessi, nel rispetto della vigente normativa sulla privacy, attraverso rigorose disposizioni tecniche e regolamentari interne, nonché la previsione di specifici e periodici percorsi di formazione del proprio personale.

Ai sensi dell'art.13 del D.Lgs.196/2003 La informiamo che il trattamento dei dati forniti avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici ed è finalizzato, direttamente od indirettamente, all'instaurazione ed esecuzione del rapporto contrattuale con particolare riferimento a servizi di ricerca e selezione del personale, somministrazione di lavoro, compresa la pubblicazione di offerte di lavoro, intermediazione, supporto alla ricollocazione del personale, corsi di formazione o svolgimento di studi e ricerche statistiche nonché per finalità, anche future, di carattere commerciale, marketing e/o promozionale od, in generale, per ottemperare ad obblighi di legge, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi, anche nel caso di eventuale comunicazione a terzi.

Gli indirizzi di posta elettronica o numeri di telefono o fax potranno essere utilizzati per l'invio di comunicazioni per le finalità sopra individuate, avendo Lei il diritto di opporsi al suddetto uso in maniera agevole e gratuitamente seguendo le indicazioni presenti nelle citate comunicazioni od inviando un'e-mail al seguente indirizzo: customer.service@adecco.it. I Suoi dati possono essere comunicati al personale della nostra società incaricato di effettuare i necessari trattamenti, ad altre filiali Adecco Italia S.p.A., collaboratori e responsabili esterni della società incaricati di eseguire operazioni del trattamento, a strutture esterne preposte allo svolgimento d'attività connesse o conseguenti all'esecuzione del contratto, a società collegate del Gruppo Adecco in Italia od all'estero, nell'ambito dell'Unione Europea od extra UE, per le finalità sopra descritte, ad istituti di credito per disposizioni di pagamento od altre attività finanziarie strettamente strumentali all'esecuzione del servizio o ad organi giudiziari od amministrativi su loro espressa richiesta od in adempimento di specifici obblighi imposti dalla normativa, da regolamenti o da contratti collettivi. Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A. è "responsabile del trattamento". L'elenco aggiornato degli altri responsabili del trattamento è agevolmente reperibile contattando il seguente numero di telefono: 02.88141. La invitiamo a provvedere a condividere la presente informativa con i dipendenti e collaboratori della Sua organizzazione o in qualsiasi modo ad essa correlati, i cui dati personali sono, direttamente od indirettamente, necessari all'esecuzione dei servizi sopra indicati al fine di ottenere il loro consenso al trattamento, incluso il consenso alla comunicazione dei loro dati all'estero, nell'ambito dell'Unione Europea od extra UE per dette finalità.

Le sono riconosciuti, in qualità di interessato, i diritti di cui all'art 7 del D.Lgs. 196/03, tra cui Le evidenziamo, a titolo esemplificativo: il diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile; il diritto di ottenere l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando Vi ha interesse, l'integrazione dei dati; la cancellazione o il blocco dei dati trattati in violazione di legge. Senza il consenso ai trattamenti sopra indicati, Adecco Italia S.p.A. non potrà dare seguito all'operatività richiesta. A tal fine, trova di seguito la richiesta per la Sua dichiarazione di consenso, da fornirci compilata. Titolare del trattamento è la Adecco Italia S.p.A., con sede in Milano, Via Tolmezzo 15 (www.adecco.it).

Cordiali saluti,  
Adecco Italia S.p.A.

**DICHIARAZIONE DI CONSENSO**

Preso atto dell'informativa di cui all'art.13 del D.Lgs. 196/2003:

**A)** Quanto al trattamento dei dati finalizzato all'instaurazione ed esecuzione del rapporto contrattuale con particolare riferimento a servizi di ricerca e selezione del personale, somministrazione di lavoro, compresa la pubblicazione di offerte di lavoro, intermediazione, supporto alla ricollocazione del personale, corsi di formazione

Do il consenso  Nego il consenso

**B)** Quanto alla comunicazione dei Suoi dati ai soggetti e per le finalità indicate nella presente informativa, con particolare riferimento alla comunicazione dei Suoi dati all'estero, nell'ambito dell'Unione Europea od extra UE

Do il consenso  Nego il consenso

**C)** Quanto al trattamento per lo svolgimento di studi e ricerche statistiche

Do il consenso  Nego il consenso

**D)** Quanto al trattamento per finalità, anche future, di marketing e/o promozionali, anche attraverso l'utilizzo degli indirizzi di posta elettronica, numeri di telefono o fax

Do il consenso  Nego il consenso

**Attenzione:** nel caso di negazione di consenso relativamente alle lettere **A)** e **B)** Adecco Italia S.p.A. non potrà dar seguito ad alcun trattamento dei dati personali.

Data: \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

Timbro e Firma: \_\_\_\_\_