

Ditta

R.E.M. s.r.l.

Via Ferruccia, 16/A

03010 PATRICA (FR)

Cod.Fisc. e P.IVA: 02240470605

RACCOMANDATA a Mano

Gent.mo Sig. **CAMPOLI CARMINE**
C.da Cristoforo, 234
03029 VEROLI (FR)

Oggetto: PROPOSTA DI TIROCINIO EXTRACURRICULARE.

Facciamo seguito alle intese intercorse per formularLe la proposta di tirocinio extracurricolare presso nostra società con decorrenza dal **15.05.2023**.

- 1) la sede di lavoro è a **PATRICA (Fr) – Via Ferruccia n.16/A**;
- 2) tipo rapporto e durata: Contratto di **tirocinio extracurricolare** della durata di n. **6** mesi, decorrenti dal 15.05.2023 sino al 14.11.2023;
- 3) l'inquadramento verrà comunicato successivamente alla predisposizione della “convenzione” da parte del centro per l’impiego competente presso la regione Lazio.
- 4) l’orario lavorativo ordinario è stabilito a **tempo pieno** in n. 40 ore settimanali;
- 5) il trattamento economico è quello stabilito dalla normativa prevista per il tirocinio.
- 6) Lei sarà affiancato, durante il periodo dell'apprendistato, dal Sig. **CRETARO ANTONELLO** in qualità di Tutor aziendale, che avrà il compito di trasmetterLe le competenze necessarie all'esercizio dell'attività lavorativa e di favorire l'integrazione tra le iniziative formative esterne e la formazione sul luogo di lavoro. Inoltre Ella è tenuta a frequentare regolarmente e con diligenza le iniziative formative esterne e/o interne all'azienda;
- 7) Lei è tenuto a prestare la Sua attività lavorativa con particolare regolarità, diligenza e correttezza professionale, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nel regolamento aziendale, nelle circolari e disposizioni di servizio, in vista degli obiettivi produttivi e di sviluppo dell’azienda, dovendo adempiere agli obblighi di fedeltà e diligenza di cui agli artt. 2104 e 2105 del c.c.;
- 8) l’inosservanza delle disposizioni contenute nell'articolo precedente e, di quelle derivanti comunque dal contratto di lavoro, potrà dare luogo all'applicazione da parte nostra di sanzioni disciplinari (compreso il licenziamento) secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia. E' invitata a prendere visione del C.C.N.L. di categoria e delle disposizioni in materia disciplinare; inoltre il codice disciplinare redatto in conformità dell' art. 7, L. n. 300/70, trovasi affisso nell'apposita bacheca nella sede dell'azienda o luogo di lavoro;
- 9) in ordine al procedimento per l'irrogazione delle sanzioni disciplinari ed ai successivi mezzi di impugnazione rinviato alla disciplina dell'art. ult. cit. di cui sopra e alla disciplina del C.C.N.L.;
- 10) il datore di lavoro dichiara di applicare tutte le norme in vigore in materia di sicurezza sul lavoro ed in particolare la disciplina di cui al Dlgs n.81/2008 (TU sicurezza) e successive modificazioni. Il lavoratore si impegna ad uniformarsi alle relative prescrizioni e a rendere note eventuali situazioni anormali che dovesse riscontrare in occasione dell’esercizio dell’attività lavorativa.
- 11) la delicatezza dei Suoi compiti richiederà la più rigida osservanza degli obblighi di fedeltà e segretezza, previsti dalle norme di legge, dal C.C.N.L. di riferimento e dagli usi e dalle consuetudini in materia di rapporti di lavoro subordinato. Dovrà quindi considerare assolutamente confidenziale, e quindi non divulgare in alcun modo, qualsiasi notizia sulla nostra società e sui suoi Clienti.
- 12) Considerato che il rapporto di lavoro instaurato comporta il trattamento dei suoi dati e quelli dei Suoi familiari, qualificati come dati personali, con la presente, sin d’ora, Lei **dichiara** di aver ricevuto completa informativa di cui agli artt. 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679 (GDPR) e 13 della Legge n. 196/2003, ed esprime il **consenso** al trattamento dei propri dati personali con particolare riguardo a quelli cosiddetti sensibili, per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro, sia regolati da leggi, sia stabiliti da Contratti collettivi ed individuali di lavoro, accordi, regolamenti, normative e consuetudini.
- 13) Per quanto non previsto dalla presente lettera, si fa riferimento alla normativa di legge ed al CCNL vigente, applicato dall’ Azienda.

Campoli Carmine

La presente proposta decade qualora non venga accettata entro il e, in ogni caso, qualora il rapporto di lavoro non abbia inizio entro il 15.05.2023.

La invitiamo a sottoscrivere e restituirci l'unita copia della presente comunicazione in segno di integrale accettazione del suo contenuto.

Con l'occasione porgiamo distinti saluti.

PATRICA, 27 aprile 2023

L'Azienda

Per ricevuta ed accettazione

R.E.M. s.r.l.

Campoli Carmine