

GI GROUP PER R.E.M. SRL

13/04/2023

OFFERTA DI SERVIZIO N. 3

ALESSANDRA BELLONI

Mail: ALESSANDRA.BELLONI@gigroup.com

Numero di telefono: 3486436447

PROFILO AZIENDALE

IL GRUPPO

Gi Group Holding è la prima multinazionale italiana del lavoro. Offrendo servizi e consulenza HR a livello globale, supporta lo sviluppo del mercato del lavoro creando valore sociale ed economico sostenibile, contribuendo da protagonista all'evoluzione del mondo del lavoro.

Grazie alla presenza diretta e alle partnership strategiche, il Gruppo è presente in Europa, APAC, America e Africa ed è attivo nei seguenti campi:



GI GROUP, LA PRIMA AGENZIA PER IL LAVORO ITALIANA

Nata nel 1998 come realtà italiana, Gi Group è oggi tra i maggiori player in Europa e nel mondo.

La presenza capillare su tutto il territorio nazionale, con **oltre 200 filiali**, le permette di essere vicina ai bisogni delle piccole e medie imprese. Allo stesso tempo, grazie ad una struttura corporate organizzata in **divisioni specializzate**, Gi Group accompagna l'evoluzione di grandi realtà nazionali e multinazionali.

Attraverso l'impegno e la professionalità delle proprie persone, l'esperienza da oltre 20 anni nel settore delle risorse umane, le partnership con vari stakeholders e la tecnologia, Gi Group entra ogni giorno in contatto con numerosi candidati.

Gi Group è in grado di soddisfare ricerche di profili specializzati e non, grazie a:

- team dedicati e qualificati per territorio e settore
- un database composto da più di 2 milioni di candidati
- HiRevo, la soluzione di recruitment dedicata all'inserimento di profili Expert e Junior Talent specializzati.

HiRevo

Grazie ad HiRevo, una struttura dedicata che lavora con una metodologia che mira a trasformare le competenze e il potenziale dei candidati in percorsi professionali di successo, Gi Group soddisfa le esigenze di profili specializzati che sempre di più caratterizzano il mercato odierno. La struttura, nata nel 2014 con 12 consulenti, continua oggi a rispondere a quell'esigenza con 130 consulenti, organizzati in diversi ambiti di specializzazione, con una struttura Nazionale o Locale, secondo l'approccio che meglio risponde ai bisogni tipici di clienti e candidati.

Ogni consulente lavora con un focus su un panel limitato di profili specializzati, con un metodo basato su attraction, valutazione delle competenze core e restituzione di feedback aperti e puntuali ai candidati, che permette di identificare quelli con il mix migliore di capacità e motivazione per i propri clienti.

TEMPORARY STAFFING

Somministrazione a tempo determinato, staff leasing e apprendistato

Con il servizio di Temporary Staffing Gi Group garantisce flessibilità contrattuale, tutela del lavoratore, efficacia, efficienza e un monitoraggio dei costi. Inoltre, attraverso processi e strumenti ad hoc, semplifica l'attività quotidiana delle aziende clienti assicurando anche un risparmio di tempo.

Le fasi

Per rispondere all'esigenza del cliente Gi Group propone un servizio composto da 5 fasi:



Need Analysis & Service Agreement

Analisi dell'esigenza del cliente, del contesto in cui opera e condivisione della soluzione di servizio.



Attraction & Sourcing

Analisi del profilo richiesto, definizione delle modalità con cui attirare l'attenzione di potenziali profili e successiva individuazione di un pool di candidati in linea con le esigenze del cliente.



Evaluation & Selection

Identificazione del profilo più adatto da inserire in azienda attraverso strumenti, quali ad esempio, lo screening dei cv e la valutazione dei candidati.



Administrative Management

Supporto ad azienda e lavoratore nella gestione operativa e amministrativa della missione, garantendo il rispetto della normativa in un'ottica di compliance.



Workforce Management

Ingaggio, motivazione e costante attenzione al lavoratore in un'ottica di retention.

La formazione è una costante del servizio di Gi Group. L'accrescimento delle conoscenze e delle competenze prima, durante e dopo la missione è alla base dell'attività di Gi Group che ha come fine quello di sostenere l'occupazione delle proprie risorse in un contesto del lavoro in continua evoluzione.

Il Team

Per rispondere all'esigenza del cliente e garantire una gestione efficace ed efficiente del servizio, Gi Group dedica il team sotto riportato:

- *Alessandra Belloni - Sales Account*
- *Federica Collalto - Senior Recruitment Specialist*
- *Simona Acquaviva - Recruitment Specialist*
- *Martina Mastroianni - Recruitment Specialist*
- *Carmela De Falco - Professional Consultant Mechanical*

OGGETTO DELL'OFFERTA NUMERO 3

In seguito alla raccolta delle esigenze dell'azienda R.E.M. SRL in termini di sourcing, qualità dei profili, tempestività, flessibilità, gestione del lavoratore, cost saving, compliance, supporto consulenziale Gi Group presenta un'offerta che si compone dei seguenti servizi:



SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO PROFESSIONAL

La somministrazione di lavoro a tempo determinato attraverso la struttura e la metodologia di Hirevo è la fornitura di profili professionali specializzati in grado di garantire flessibilità, efficacia, efficienza e monitoraggio dei costi

La presente proposta di servizio si riferisce ai profili professionali:

- MANUTENTORE ELETTRICO
- CABLATORE
- PROGRAMMATORE PLC

Il servizio è composto dalle seguenti attività:

Need Analysis & Service Agreement

- Analisi della job description: analisi delle attività che costituiscono la mansione e condivisione delle competenze (tecniche e trasversali) necessarie a svolgerla
- Analisi del contesto: in cui si inserisce la mansione e comprensione del business plan che genera l'esigenza
- Definizione del target di candidato idoneo a svolgere la mansione ricercata: in termini di competenze tecniche, trasversali e di motivazione.
- Definizione della value proposition adeguata ad attrarre il target di candidato: in termini di offerta contrattuale, economica (retribuzione fissa, variabile e benefit), formativa, piano di sviluppo o altri elementi
- Condivisione della soluzione di servizio
- Condivisione del processo di selezione (tempistiche e modalità)

Attraction & Sourcing

- Ricerca su database interno con motore di ricerca semantico su oltre 2 milioni di candidati
- Pubblicazione annuncio su sito Gi Group
- Esposizione annunci su vetrofania

Evaluation & Selection

- Valutazione delle competenze tecniche trasversali e delle altre caratteristiche per svolgere la mansione in modo efficace: attraverso un percorso a 3 livelli (Speak about, Deep insight e Check)
- Comprensione delle aspettative del candidato e condivisione di un percorso in linea con aspettative e competenze
- Presentazione dell'opportunità e valutazione della motivazione del candidato
- Presentazione della rosa dei candidati individuati
- Restituzione del feedback ai candidati che hanno partecipato alla selezione

- Restituzione del feedback al Cliente
- Supporto al Cliente nella definizione della migliore proposta di assunzione
- Proposta di assunzione a tempo determinato del candidato
- Verifica rosa candidati con attestato modulo generale Accordo Stato Regione
- Erogazione informativa generale a rosa di candidati selezionati sulla prevenzione e diffusione di COVID-19 in modalità FAD su incarico del Cliente

Administrative management

- Elaborazione e firma del contratto commerciale (cartaceo oppure on line su myGiGroup)
- Elaborazione e firma del contratto di lavoro (cartaceo oppure on line su myGiGroup)
- On Boarding del lavoratore assunto a tempo determinato: raccolta e illustrazione documenti preassuntivi, del contratto di lavoro e del modulo di informazione sui rischi sul posto di lavoro, condivisione delle indicazioni operative sul luogo di lavoro
- Comunicazione obbligatorie agli enti
- Gestione fringe benefit trasferte e variazioni condizioni contrattuali
- Gestione scadenza contratto proroghe e dimissioni del lavoratore
- Elaborazione del cedolino con inserimento presenze (tramite Rapporto Ore Presenze oppure con timbrature)
- Gestione rimborsi spese
- Consegna del cedolino (cartaceo oppure on line su myGiGroup oppure in azienda)
- Elaborazione e consegna CU (cartaceo oppure on line su myGiGroup)
- Elaborazione e invio della fattura elettronica e invio della fattura cortesia (cartacea oppure on line su myGiGroup)
- Avviso di scadenza della fattura

Workforce management

- Induction del lavoratore assunto a tempo determinato
- Analisi e gestione dell'assenteismo e condivisione con il Cliente
- Erogazione welfare al lavoratore

Il Servizio sarà offerto alle condizioni commerciali di cui infra nonché a quelle riportate nell'allegato SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO PROFESSIONAL con specifico riferimento alle mansioni e inquadramenti di cui alla Tabella 1 e alle tariffe di cui alla Tabella 2.

CONDIZIONI COMMERCIALI

Condizioni di fatturazione e pagamento

Il Cliente riceverà una fattura con cadenza mensile, con pagamento 30 giorni data fattura e mezzo di pagamento ricevuta bancaria.

Ferie, Rol, ex festività

Per ogni ora di ferie, rol, ex-festività, goduti dal lavoratore in costanza di rapporto di somministrazione, Gi Group Spa provvederà a fatturare al Cliente un importo (iva esclusa) pari a € 6,5.

Assenze giustificate

In caso di eventuali ore di assenza retribuita quali a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, malattia, infortunio, maternità, permessi studio, permessi elettorali etc, ogni ora di assenza retribuita sarà fatturata al costo + margine dell'ora

ordinaria. Resta inteso che, in caso di variazione del costo del lavoro conseguente a rinnovi del CCNL, tale tariffa sarà automaticamente adeguata con la medesima decorrenza.

Gestione Premi, Una Tantum, Ticket, Note Spese

In caso di corresponsione al lavoratore di eventuali premi retributivi, una tantum o note spese, Gi Group Spa provvederà a fatturare al Cliente un importo (iva esclusa) così determinato: costo del premio o una tantum o della nota spese per il coefficiente moltiplicatore dell'ora ordinaria.

Gestione Fringe Benefits – Autovetture

Con riferimento ai fringe benefits Gi Group Spa provvederà a fatturare al Cliente un importo (iva esclusa) così determinato: costi del fringe benefit comprensivi di eventuali contributi connessi al valore dello stesso per il coefficiente moltiplicatore dell'ora ordinaria.

Integrazioni retributive

In caso di erogazione di elementi retributivi quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, l'indennità di trasferta, di trasferimento, distacco e/o reperibilità, o altri importi liquidati in un'unica soluzione Gi Group Spa fatturerà al Cliente un importo (iva esclusa) così determinato: il costo del lavoro sostenuto per il coefficiente moltiplicatore dell'ora ordinaria.

Rivalutazione ratei

In tutti i casi di variazione degli elementi retributivi nel corso del contratto di lavoro, Gi Group Spa addebiterà al Cliente il costo della rivalutazione degli istituti differiti, vale a dire la differenza tra l'ammontare dei ratei (13à, 14à, etc.) accantonati e l'ammontare degli stessi ratei risultante dall'aumento retributivo. Tale importo (iva esclusa) sarà così determinato: il costo del lavoro sostenuto per il coefficiente moltiplicatore dell'ora ordinaria.

Fatturazione cedolini

Il Cliente corrisponderà a Gi Group Spa per ogni prospetto paga elaborato mensilmente a favore dei lavoratori somministrati un importo (iva esclusa) pari ad euro 5.

Fatturazione attivazione servizio, contratti

Il Cliente corrisponderà a Gi Group Spa per ogni contratto di lavoro elaborato a favore del personale somministrato un importo una tantum (iva esclusa) pari a euro 5.

Fermo restando quanto sopra, nell' ipotesi:

- di prima attivazione del servizio di somministrazione di lavoro, il Cliente corrisponderà a Gi Group Spa un importo una tantum (iva esclusa) pari a euro 50
- di riattivazione del servizio di somministrazione dopo un periodo di 12 mesi (durante il quale il Cliente non ha usufruito del servizio di somministrazione di lavoro con Gi Group Spa), il Cliente corrisponderà a Gi Group Spa un importo una tantum (iva esclusa) pari a euro 0.

Ammortizzatori Sociali

Nell'ipotesi in cui, nella vigenza del contratto di somministrazione e dell'eventuale proroga, il Cliente dovesse ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni (o qualsiasi altro ammortizzatore sociale), la stessa riconoscerà a Gi Group Spa il costo del lavoro effettivamente sostenuto per il dipendente somministrato al netto della integrazione salariale erogata dagli Enti Pubblici competenti o dal Fondo residuale di solidarietà di settore.

Il Cliente sarà in ogni caso tenuto a corrispondere a Gi Group Spa tutte le spese derivanti dall'apertura e gestione della pratica di integrazione salariale.

Formazione generale ASR

Fermi restando gli obblighi in materia di salute e sicurezza che verranno successivamente assunti dalle Parti con la sottoscrizione del contratto di somministrazione, Gi Group, qualora selezionerà e invierà in missione personale già in possesso dell'attestato di formazione generale previsto dai vigenti accordi tra Stato, Regioni e Province autonome, fatturerà al Cliente, per tali specifiche attività, un corrispettivo pari ad euro 15 (IVA esclusa) per ciascun lavoratore.

CONDIZIONI GENERALI

Attivazione ed erogazione dei servizi oggetto dell'Offerta Commerciale

A seguito dell'accettazione della presente Offerta Commerciale e relativi allegati da parte del Cliente, i relativi servizi saranno di volta in volta erogati da Gi Group Spa previa stipula di singoli contratti che saranno redatti sulla base dei contenuti e condizioni della presente Offerta Commerciale oltreché in conformità alla normativa di legge e /o di contratto collettivo di volta in volta vigenti e applicabili.

Gi Group e il Cliente si danno reciprocamente atto e riconoscono espressamente sin d'ora che le disposizioni dell'Offerta prevalgono, in caso di contrasto, sui singoli contratti di somministrazione esecutivi del Servizio oggetto dell'Offerta.

Termine di validità dell'Offerta Commerciale

Fatti salvi sopraggiunti rinnovi della contrattazione collettiva e/o l'introduzione di nuove disposizioni normative atte a mutare le condizioni economiche determinanti l'Offerta Commerciale e relativi allegati, quest'ultima deve ritenersi valida e vincolante a decorrere dalla data di sottoscrizione del Cliente.

Riservatezza delle condizioni dell'Offerta Commerciale

Il Cliente dà atto e riconosce che tutte le informazioni contenute nella presente Offerta Commerciale e relativi allegati costituiscono Informazioni riservate e si impegna, pertanto, a non rivelarle a terzi e a utilizzarle soltanto se necessarie per l'esecuzione del servizio.

Miscellanea

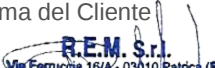
Le eventuali modifiche e/o variazioni alla presente Offerta Commerciale e relativi allegati saranno valide esclusivamente se apportate in forma scritta e sottoscritta congiuntamente da Gi Group Spa e il Cliente.

La presente Offerta Commerciale deve intendersi revocata e superata in caso di accettazione di una successiva Offerta Commerciale avente ad oggetto i medesimi servizi a parità di condizioni e contenuti.

La nullità totale o parziale di una o più delle clausole della presente Offerta Commerciale non comporta la nullità delle restanti clausole e dei contratti esecutivi dei servizi.

La presente Offerta Commerciale è disciplinata, in ogni suo aspetto, dalla Legge Italiana.

Firma del Cliente


R.E.M. S.r.l.
Via Ferruccio 16/A - 03010 Patrica (Fr)
Tel. 0775-830116 - Fax 0775-839345
C.F.P. n. 02280470605 SDI MLUXCR1
CCIAA N. 138995 del 03.05.2002

Firma di Gi Group Spa


GI GROUP S.p.A.
P.IVA 11412450984

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341-1342 c.c. il Cliente dichiara di aver attentamente letto e valutato, e dunque espressamente accetta, i seguenti paragrafi delle Condizioni Generali:

Attivazione ed erogazione dei servizi oggetto dell'Offerta Commerciale.

Miscellanea

Firma del Cliente


R.E.M. S.r.l.
Via Ferruccio 16/A - 03010 Patrica (Fr)
Tel. 0775-830116 - Fax 0775-839345
C.F.P. n. 02280470605 SDI MLUXCR1
CCIAA N. 138995 del 03.05.2002