



DELEGA DI ADESIONE SINDACALE FIOM-CGIL

Io sottoscritto/a DAVIDE PAPETTI
 Alias
 Residente a VERULI Prov. FR Cap. 03025
 Via LE STELLA n. 36
 Telefono 3886577288
 e-mail DAVIDE.PAPETTI21@GMAIL.COM
 Dipendente dell'azienda R.F.M.
 Via PERULICIA n. 12B
 Località PATRICA Prov. FR Cap. 03010

In conformità alla contrattazione collettiva nonché agli articoli 1260 e seguenti Codice civile, vi chiedo con la presente delega di provvedere, con decorrenza dal seguente mese, a versare alla Fiom-Cgil in indirizzo, una quota pari all'1% dei minimi contrattuali (ex paga base e contingenza) calcolata con riguardo a tutte e tredici le mensilità spettantemi sulla retribuzione dovutami, avendo io provveduto a cedere parzialmente, nei termini sopra indicati, il mio credito retributivo a favore dell'associazione sindacale Fiom-Cgil cui aderisco e nei cui confronti intendo così assolvere al mio obbligo di pagamento del contributo associativo. Il versamento avverrà in coincidenza con il pagamento di ciascuna mensilità sul conto corrente intestato a:

Intestato a: **FIOM-CGIL FROSINONE LATINA**
 Banca: MONTE DEI PASCHI DI SIENA
 IBAN: IT62A0103014800000001991170

La cessione parziale di cui sopra riguarda tutti i crediti retributivi a futura maturazione fino alla estinzione del rapporto di lavoro o alla mia eventuale comunicazione di cessazione di rapporto con la Fiom-Cgil e conseguente revoca della cessione parziale del credito. In caso di risoluzione del rapporto di lavoro o revoca della presente l'azienda dovrà dare specifica comunicazione alla Fiom-Cgil.
 La presente delega annulla e sostituisce ogni altra in precedenza rilasciata dal sottoscritto.

Data 15/3/24 Firma David Papetti
 copia per l'azienda

*Comunichiamo per doverosa informazione che i rapporti con la Pubblica Amministrazione - per cui rileva il solo dato anagrafico - ci impongono di raccogliere non solo il dato relativo al genere percepito e al nome di elezione ma anche quello relativo al sesso assegnato alla nascita e al deadname: il dato rilevante ai nostri fini interni di tesseramento sarà tuttavia esclusivamente il primo.

La Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL), fornisce di seguito all'iscritto o alla persona che avrà contatti regolari con il sindacato, le informazioni fondamentali sulle caratteristiche del trattamento dei suoi dati che verranno svolti in esito all'iscrizione, evidenziando che, in ogni caso,



L'INFORMATIVA COMPLETA E DETTAGLIATA È SEMPRE SCARICABILE DA:

Titolare, Contitolari, Responsabile della Protezione dei Dati. La Confederazione Generale Italiana del Lavoro con sede a Roma in Corso Italia n. 25 (PEC: organizzazione@pec.cgil.it) è il Titolare. Le singole associazioni sindacali (CGIL regionali, Camere del lavoro, Federazioni o categorie nazionali, regionali e territoriale) sono **contitolari del trattamento**. L'estratto dell'accordo di contitolarietà è reperibile nel sito www.cgil.it/contitolari. Il **Responsabile per la Protezione dei Dati** potrà essere contattato all'indirizzo privacy@cgil.it.

Finalità e basi giuridiche I dati verranno acquisiti dall'interessato all'iscrizione e/o al primo contatto e potranno essere acquisiti anche successivamente, anche da soggetti terzi (familiari, datore di lavoro, ente previdenziale e/o assistenziale, Patronato, CAAF CGIL, altri enti costituiti e/o convenzionati). I dati verranno trattati: (a) per adempiere agli obblighi sindacali, sulla base della necessità di adempiere agli obblighi e alle prerogative statutarie. La comunicazione dei dati all'esterno del sindacato è sempre subordinata al consenso dell'iscritto; (b) per adempiere ad obblighi legali, sulla base della necessità di adempiere agli obblighi di legge o per motivi di interesse pubblico rilevante; (c) sulla base del consenso dell'interessato, per comunicare i dati a terze parti quali il Patronato e/o i CAAF costituiti dalla CGIL, gli enti costituiti, promossi e/o convenzionati con la CGIL che svolgono servizi connessi alla tutela della persona, solo sulla base del consenso dell'interessato e per consentire alle predette terze parti l'erogazione dei servizi connessi alla tutela della persona in ambito lavorativo, fiscale, contabile, previdenziale, assistenziale e consumeristico; (e) per svolgere ricerche di natura statistica, sulla base della necessità e volontà di procedere all'indagine statistica, rigorosamente su dati trasformati in forma anonima e pubblicati solo in forma aggregata; (f) solo su consenso dell'iscritto, per profilare l'interessato, anche avvalendosi dei dati ricevuti da terze parti, al fine di elaborare, sulla base delle sue caratteristiche personali e reddituali, quali sono i benefici lavorativi, fiscali, contabili, previdenziali, assistenziali, consumeristici, familiari e/o in qualsiasi settore nel quale la CGIL presta attività di tutela dell'iscritto e, quindi, per aiutarlo a perseguire tali benefici.

Natura del conferimento e conseguenze in caso di rifiuto. Il conferimento dei dati richiesti è facoltativo. Qualora l'interessato rifiuti di conferire i dati anagrafici sarebbe impossibile perfezionare l'iscrizione al sindacato e/o svolgere l'attività sindacale a suo favore. Laddove rifiuti di fornire altri dati non essenziali per l'iscrizione e per l'attività, potrebbe essere impossibile o particolarmente difficoltoso garantire il corretto perseguimento delle finalità sindacali o istituzionali.

Comunicazione, diffusione e trasferimento all'estero dei dati. Al fine di adempiere agli obblighi statutarî, i dati potrebbero essere trasmessi e comunicati, esclusivamente previo consenso, ad altri soggetti quali il datore di lavoro o ente pensionistico, ente bilaterale o enti paritetici contrattuali e/o enti pubblici verso i quali la comunicazione è prevista dalla normativa. I dati stessi potrebbero inoltre essere comunicati, sempre previo consenso, e per consentire di usufruire dei servizi offerti, o comunque per informare sui medesimi servizi, al Patronato Inca e al CAAF CGIL, all'AUSER, al SUNIA o alla Federconsumatori, ad associazioni costituite o promosse dalla CGIL o, comunque, a enti o persone giuridiche con o senza scopo di lucro, costituiti o promossi dalla CGIL dei quali il sindacato si avvale per il perseguimento dei propri scopi. I suoi dati personali potranno essere diffusi solo laddove siano stati resi pubblici dall'interessato e, comunque, esclusivamente nel caso in cui l'interessato abbia assunto cariche dirigenziali sindacali. I dati non saranno trasferiti in Paesi extra UE o verso organizzazioni internazionali, salvo che non vi sia una decisione di adeguatezza. In altri casi, e solo laddove consentito dalla normativa vigente, i dati potrebbero essere trasferiti all'estero solo laddove previamente pseudoanonimizzati o criptati.

Conservazione dei dati I dati saranno trattati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle predette finalità sindacali (normalmente coincidente con il periodo di iscrizione al sindacato e, successivamente, per la durata massima di dieci anni). Per i trattamenti subordinati al consenso i dati saranno trattati sino a quando l'interessato non lo revocherà.

Diritti dell'interessato e Reclamo. La legge riconosce all'interessato il diritto di chiedere l'accesso ai dati e al trattamento e, nei casi previsti, la rettifica, la cancellazione e la portabilità dei dati. L'interessato gode altresì del diritto di chiedere la limitazione del trattamento, opporsi allo stesso e/o revocare il consenso sul quale il trattamento si fonda. L'interessato gode altresì del diritto di proporre reclamo o segnalazione all'autorità di controllo dello Stato UE in cui risiede, in cui lavora o in cui è avvenuta la violazione. I predetti diritti possono essere esercitati direttamente presso le strutture territoriali della CGIL (www.cgil.it/sedi), oppure scrivendo al **Responsabile per la Protezione dei Dati** (privacy@cgil.it).