

## PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE PER APPRENDISTI

Piano formativo individuale relativo all'assunzione, in qualità di apprendista,

del sig. **EVANGELISTI MARCO**

### A. Dati relativi al datore di lavoro

Denominazione datore di lavoro R.E.M. S.R.L.

Codice fiscale / partita iva 02240470605 / 02240470605

Indirizzo della sede legale VIA FERRUCCIA N.16/A - 03010 PATRICA (FR)

Indirizzo dell'unità operativa interessata VIA FERRUCCIA N.16/A - 03010 PATRICA (FR)

Recapito telefonico/fax/e-mail 0775830116/0775839345/info@rem-motori.it

Attività MANUTENZIONE E RIPARAZIONE DI MOTORI ELETTRICI, TRASFORMATORI ECC.

Contratto utilizzato INDUSTRIA METALMECCANICA PMI Confapi

### B. Dati relativi all'apprendista

Nome e cognome EVANGELISTI MARCO

Codice fiscale VNGMRC01R19D810M

Data e luogo di nascita 19/10/2001 a Frosinone

Residenza Via Madonna degli Angeli n.7,5^ Trav.dx FERENTINO (FR)

Recapito telefonico/fax/e-mail \_\_\_\_\_

Cittadinanza ITALIANA

Scadenza del permesso di soggiorno (nel caso di stranieri) \_\_\_\_\_

Centro per l'impiego di riferimento ai sensi del D.Lgs 297/2002 FROSINONE

### C. Dati relativi alle esperienze formative e di lavoro

- Titoli di studio posseduti ed eventuali percorsi di istruzione non conclusi DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE
- Esperienze lavorative \_\_\_\_\_
- Eventuali periodi di apprendistato svolti dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_
  - Formazione extra scolastica compresa quella svolta in apprendistato
    - a) \_\_\_\_\_
    - b) \_\_\_\_\_
    - c) \_\_\_\_\_
  - Eventuale possesso di una qualifica professionale (specificare quale) \_\_\_\_\_

Il presente piano formativo individuale ha lo scopo di far conseguire all'apprendista una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e la acquisizione di competenze di base e trasversali (funzionali alla qualifica da conseguire) e tecnico-professionali.

#### D. Aspetti normativi

- Data di assunzione 09.09.2020
- Qualifica da conseguire ADDETTO DI MAGAZZINO (in base a quanto previsto dal contratto collettivo applicato)
- Qualifica del SRQ (Sistema Regionale di Qualifica) assunta a riferimento quale esito del percorso formativo e comunque non inferiore da 2 anni e non superiore a 6 anni)
- Orario di lavoro (a tempo pieno) N.30 ORE SETTIMANALI
- Orario di lavoro (a tempo parziale – specificare la dislocazione oraria)
- Livello di inquadramento iniziale 1^ e Livello finale di inquadramento 3^

(Non potrà essere inferiore per più di due livelli rispetto alla categoria che, secondo il contratto collettivo nazionale di lavoro applicato, spetta ai lavoratori addetti a mansioni o funzioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al conseguimento delle quali è preordinata l'assunzione. Il contratto collettivo può definire condizioni di miglior favore)

#### E. Tutor

- Tutor aziendale<sup>(1)</sup> Sig. SPAZIANI CARLO
- Codice fiscale SPZCRL58D28D8100
- Rapporto con l'azienda: LAVORATORE DIPENDENTE
- Livello di inquadramento (se dipendente) 7^
- Anni di esperienza n. \_\_\_\_\_

<sup>(1)</sup> (Precisare se si tratta del titolare, di un socio o di un familiare coadiuvante, in quanto nelle imprese con meno di 15 dipendenti e nelle imprese artigiane le funzioni di tutore possono essere svolte anche dai soggetti sopraindicati)

#### F. contenuti formativi

Il percorso formativo sarà articolato in contenuti di carattere trasversale e contenuti a carattere professionalizzante, nel rispetto degli obblighi formativi individuati dal CCNL METALMECCANICI IND. PMI

1. Competenze trasversali (in ragione delle caratteristiche dell'apprendista, sono possibili interventi diretti all'acquisizione di competenze di carattere trasversale anche se questo non è previsto dal contratto collettivo ma da precise direttive regionali, ivi comprese le ore di formazione in sicurezza previste dall'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011)

a) Igiene e sicurezza sul lavoro:

- Normativa vigente in materia;
- Il piano di emergenza;
- Uso dei dispositivi di protezione individuale.

b) Nozioni generali del rapporto di lavoro e sui principali istituti disciplinati dal CCNL:

- Il contratto di apprendistato;
- Orario di lavoro;
- Ferie, malattie, infortuni;
- Diritti e doveri del lavoratore;

2. Competenze tecnico-professionali:

a) GESTIRE LE MERCI IN INGRESSO ED IN USCITA DAL MAGAZZINO, NONCHÉ IL LORO SMISTAMENTO.

b) \_\_\_\_\_

c) \_\_\_\_\_

3. Modalità di erogazione e di articolazione della formazione

FORMAZIONE ESTERNA DI N.80 ORE TOTALI

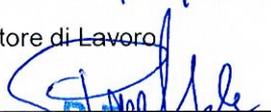
(Secondo quanto previsto dall'articolo 44, comma 3, del D.Lgs. 81/2015)

Il piano è stato definito in base a quanto previsto dal D.LGS 167/2011, dall'Accordo di riordino della disciplina sul contratto di apprendistato del 24 marzo 2012 e D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81.

Fermo restando il profilo e la qualifica professionale da conseguire, il presente piano potrà essere aggiornato in relazione alle fonti sopra citate e all'evoluzione, tecnologica, organizzativa e produttiva dell'impresa.

PATRICA, 09/09/2020

Il Datore di Lavoro

  
\_\_\_\_\_

**TRAVEL S.r.l.**  
Via Ferruccio 16/A - 03010 Patrica (Fr)  
Tel. 0775.830116 - Fax 0775.839345  
C.F./P. Iva 02240470605 SDI M5UXCR1  
CCIAA N. 138995 del 03.05.2002

L'apprendista

  
\_\_\_\_\_

Ditta

**R.E.M. s.r.l.**

Via Ferruccia, 16/A

**03010 PATRICA (FR)**

Cod.Fisc. e P.IVA: 02240470605

**RACCOMANDATA a Mano**

Gent.mo

**EVANGELISTI MARCO**

Via Madonna degli Angeli n.7,5<sup>^</sup> Trav.dx

**03013 FERENTINO (FR)**

Cod.Fisc: VNGMRC01R19D810M

**Oggetto: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE.**

(Ai sensi del T.U. art. 4 c. 2 D.Lgs 14 settembre 2011, n. 167 e, della L. n. 92/2012 e, Dlgs.n.81/2015 art.44)

Con la presente Le comunichiamo la Sua assunzione alle nostre dipendenze dal **09/09/2020** con contratto di **Apprendistato Professionalizzante**, come da Ricevuta **Comunicazione Obbligatoria Unificato UniLav Online** avvenuta in data 08/09/2020 **Prot. N. 01685444**, Codice Comunicazione n. **0806020026846729**, alle condizioni appresso specificate.

- 1) data inizio rapporto di lavoro: **9 settembre 2020**;
- 2) la sede di lavoro è a **PATRICA (Fr) – Via Ferruccia n.16/A**;
- 3) tipo rapporto e durata: Contratto di **Apprendistato Professionalizzante** della durata di n. **36** mesi, decorrenti dal 09/09/2020 al 08/09/2023;
- 4) l'inquadramento è quello di **APPRENDISTA**, le Sue mansioni, in rapporto al conseguimento della qualifica Finale di **OPERAIO 3<sup>^</sup> Cat.**, saranno quelle di **ADDETTO DI MAGAZZINO**.
- 5) l'assunzione è subordinata all'esito positivo di un periodo di **prova** di n. **3 mesi** di lavoro effettivo, durante il quale sarà possibile risolvere in qualsiasi momento il rapporto di lavoro reciprocamente e senza formalità;
- 6) ad ogni effetto di legge, La informiamo che abbiamo iscritto il Suo nominativo nel **Libro Unico del Lavoro** di cui all'art. 39, D.L.25 giugno 2008, n.112;
- 7) l'orario lavorativo ordinario è stabilito a **tempo parziale orizzontale** in n. 30 ore settimanali così distribuite: dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 15,00, per un totale di 6 ore giornaliere. Le parti concordano sin d'ora la possibilità di modificare la collocazione temporale della prestazione in caso di esigenze di carattere tecnico, organizzativo, produttivo o sostitutivo;
- 8) il trattamento economico è quello stabilito dal vigente CCNL relativo alle Aziende del settore, **Industria Metalmeccanica PMI - Confapi**, che sarà applicato anche per quanto attiene alla durata delle ferie, alla periodicità della retribuzione, ed ai termini del preavviso di recesso e, nell'eventualità venga concesso un superminimo, lo stesso avrà natura di anticipo fino alla concorrenza di futuri eventuali miglioramenti collettivi e/o contrattuali e come tale viene da Lei accettato.
- 9) la ditta ha la **facoltà di recedere dal rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato**, dando preavviso come stabilito dal CCNL;
- 10) l'allegato Piano Formativo Individuale semplificato costituisce parte integrante del contratto di Apprendistato professionalizzante;
- 11) secondo il Piano Formativo Individuale allegato, Lei sarà affiancato durante il periodo dell'apprendistato dal Sig. **SPAZIANI Carlo** in qualità di Tutor aziendale e Socio della ditta, che avrà il compito di trasmetterLe le competenze necessarie all'esercizio dell'attività lavorativa e di favorire l'integrazione tra le iniziative formative esterne e la formazione sul luogo di lavoro. Inoltre Ella è tenuta a frequentare regolarmente e con diligenza le iniziative formative esterne e/o interne all'azienda;
- 12) Lei è tenuto a prestare la Sua attività lavorativa con particolare regolarità, diligenza e correttezza professionale, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nel regolamento aziendale, nelle circolari e disposizioni di servizio, in vista degli obiettivi produttivi e di sviluppo dell'azienda, dovendo adempiere agli obblighi di fedeltà e diligenza di cui agli artt. 2104 e 2105 del c.c.;

Evangelisti Marco

- 13) l'inosservanza delle disposizioni contenute nell'articolo precedente e, di quelle derivanti comunque dal contratto di lavoro, potrà dare luogo all'applicazione da parte nostra di sanzioni disciplinari (compreso il licenziamento) secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia. E' invitata a prendere visione del C.C.N.L. di categoria e delle disposizioni in materia disciplinare; inoltre il codice disciplinare redatto in conformità dell' art. 7, L. n. 300/70, trovasi affisso nell'apposita bacheca nella sede dell'azienda o luogo di lavoro;
- 14) in ordine al procedimento per l'irrogazione delle sanzioni disciplinari ed ai successivi mezzi di impugnazione rinviamo alla disciplina dell'art. ult. cit. di cui sopra e alla disciplina del C.C.N.L.;
- 15) le parti si danno reciprocamente atto che il datore di lavoro, al momento della sottoscrizione del presente accordo, ha adempiuto i propri obblighi di informazione di cui al D.Lgs. n. 252/2005, in materia di scelta della destinazione del trattamento di fine rapporto (T.F.R.) alla previdenza complementare integrativa e, dell'avvenuta consegna di una copia del CCNL vigente;
- 16) Il datore di lavoro dichiara di applicare tutte le norme in vigore in materia di sicurezza sul lavoro ed in particolare la disciplina di cui al Dlgs n.81/2008 (TU sicurezza) e successive modificazioni. Il lavoratore si impegna ad uniformarsi alle relative prescrizioni e a rendere note eventuali situazioni anormali che dovesse riscontrare in occasione dell'esercizio dell'attività lavorativa.
- 17) la delicatezza dei Suoi compiti richiederà la più rigida osservanza degli obblighi di fedeltà e segretezza, previsti dalle norme di legge, dal C.C.N.L. di riferimento e dagli usi e dalle consuetudini in materia di rapporti di lavoro subordinato. Dovrà quindi considerare assolutamente confidenziale, e quindi non divulgare in alcun modo, qualsiasi notizia sulla nostra società e sui suoi Clienti.
- 18) Considerato che il rapporto di lavoro instaurato comporta il trattamento dei suoi dati e quelli dei Suoi familiari, qualificati come dati personali, con la presente, sin d'ora, Lei **dichiara** di aver ricevuto completa informativa di cui agli artt. 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679 (GDPR) e 13 della Legge n. 196/2003, ed esprime il **consenso** al trattamento dei propri dati personali con particolare riguardo a quelli cosiddetti sensibili, per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro, sia regolati da leggi, sia stabiliti da Contratti collettivi ed individuali di lavoro, accordi, regolamenti, normative e consuetudini.
- 19) Per quanto non previsto dalla presente lettera, si fa riferimento alla normativa di legge ed al CCNL vigente, applicato dall' Azienda.

La preghiamo voler restituire copia della presente, controfirmata in segno di accettazione e di accordo.

Con l'occasione porgiamo distinti saluti.

**PATRICA, 8 settembre 2020**

L'Azienda

R.E.M. s.r.l.

  
R.E.M. s.r.l.  
Via Ferruccio 16/A - 04010 Patrica (Fr)  
Tel. 0775.881116 - Fax 0775.839345  
C.F./P. Iva 02241000511 - COD. UNICO 01151XCR1  
CCIAA N. 138996 del 03.05.2002

L'apprendista per ricevuta ed accettazione

  
Evangelisti Marco