

LETTERA DI ASSUNZIONE
TEMPO PARZIALE DETERMINATO

Con la presente lettera, a seguito dei colloqui intercorsi, in ossequio alle disposizioni dettate dal Decreto Legislativo n°152 del 26 maggio 1997, in assolvimento all'obbligo previsto dall'art.9-bis, comma 3° della Legge 28 Novembre 1996, n°608, si da atto che tra i sottoscritti:

Datore di lavoro: R.E.M. S.R.L.
Via FERRUCCIA, n.12/B - 03010 PATRICA (FR)
C.F. 02240470605

Lavoratore: EVANGELISTI ALFREDO
Via M. Degli Angeli - 03013 Ferentino (FR)
C.F. VNGLRD67D05D810W

viene instaurato un rapporto di lavoro a tempo parziale determinato con inizio il giorno 08.02.2005 e termine il giorno 29/04/2005 alla fine della giornata lavorativa.

La Sua assunzione consentirà alla Ns azienda, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 del D.Lgs del 06/09/2001 n. 368, di far fronte ad esigenze tecniche non sopperibili con l'organico a disposizione.

La sede di assunzione è in Via Ferruccia n°12/B - 03010 Patrica (FR).

Ella è inquadrata nella categoria impiegati, livello 5 del vigente C.C.N.L. METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA.

L'orario di lavoro corrispondente a 20 ore settimanali si svolgerà su cinque giorni settimanali e precisamente dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00.

La Sua prestazione lavorativa, secondo quanto consentito dalla normativa legale vigente, e in particolare dal decreto legislativo 25 febbraio 2000, n.61, sarà quantitativamente ridotta rispetto a quella prevista, per il lavoro a tempo pieno, dalla contrattazione collettiva applicata al rapporto. In conseguenza di ciò Le verrà corrisposto il trattamento retributivo lordo mensilizzato di € 653,95 risultante dal riproporzionamento al ridotto orario lavorativo del trattamento economico stabilito dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro della categoria citata.

La Sua conferma in servizio è comunque subordinata all'esito positivo del periodo di prova corrispondente a 3 mesi di lavoro effettivo durante il quale è reciproca la facoltà di risolvere il rapporto di lavoro in qualunque momento, senza preavviso.

Ella deve attenersi ai regolamenti e alle disposizioni interne, nonché agli usi della società i quali si intendono conosciuti e accettati qualora non venga avanzata eccezione per iscritto entro la scadenza del periodo di prova non richiesto.

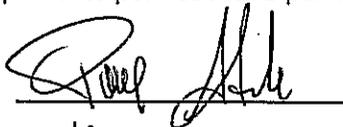
In ottemperanza alle disposizioni della legge n°626/94 e successive integrazioni e modificazioni riguardanti la "Sicurezza sul Lavoro", i sottoscritti danno atto che il datore di lavoro ha provveduto a informare il lavoratore circa i rischi connessi con l'attività svolta e le relative misure di protezione e prevenzione, comunicando altresì, il nominativo del responsabile.

In ossequio a quanto disposto dall'art.9-bis comma 3 D.L. 1/10/1996, n° 510, si comunica che il lavoratore è stato iscritto al n°12 del libro matricola dell'azienda datrice di lavoro.

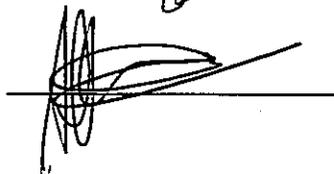
Per quanto non espressamente previsto dalla presente, sarà data applicazione alla normativa legale e contrattuale applicabile.

Vorrà sottoscrivere copia della presente per ricevuta e per integrale accettazione del contenuto.

Firma del datore di lavoro



**Per ricevuta ed accettazione
Firma del lavoratore**



Patrica (FR) 08/02/2005