

PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE PER APPRENDISTI

Piano formativo individuale relativo all'assunzione, in qualità di apprendista,

del sig. **STIRPE ANTONY**

A. Dati relativi al datore di lavoro

Denominazione datore di lavoro **R.E.M. S.R.L.**

Codice fiscale / partita iva **02240470605 / 02240470605**

Indirizzo della sede legale **VIA FERRUCCIA N.16/A - 03010 PATRICA (FR)**

Indirizzo dell'unità operativa interessata **VIA FERRUCCIA N.16/A - 03010 PATRICA (FR)**

Recapito telefonico/fax/e-mail **0775830116/0775839345/info@rem-motori.it**

Attività **MANUTENZIONE E RIPARAZIONE DI MOTORI ELETTRICI, TRASFORMATORI ECC.**

Contratto utilizzato **INDUSTRIA METALMECCANICA PMI Confapi**

B. Dati relativi all'apprendista

Nome e cognome **ANTONY STIRPE**

Codice fiscale **STRNNY94H23A433K**

Data e luogo di nascita **23/06/1994 ad ARPINO (FR)**

Residenza **CONTRADA VALENZANO N.193 - 03029 VEROLI (FR)**

Recapito telefonico/fax/e-mail **3664458392 / stirpeanto@gmail.com**

Cittadinanza **ITALIANA**

Scadenza del permesso di soggiorno (nel caso di stranieri) _____

Centro per l'impiego di riferimento ai sensi del D.Lgs 297/2002 **FROSINONE**

C. Dati relativi alle esperienze formative e di lavoro

- Titoli di studio posseduti ed eventuali percorsi di istruzione non conclusi **DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE**

Esperienze lavorative _____

- Eventuali periodi di apprendistato svolti dal _____ al _____

- Formazione extra scolastica compresa quella svolta in apprendistato

a) _____

b) _____

c) _____

- Eventuale possesso di una qualifica professionale (specificare quale) _____

Il presente piano formativo individuale ha lo scopo di far conseguire all'apprendista una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e la acquisizione di competenze di base e trasversali (funzionali alla qualifica da conseguire) e tecnico-professionali.

D. Aspetti normativi

- Qualifica da conseguire **ELETTROTECNICO** (in base a quanto previsto dal contratto collettivo applicato)
- Qualifica del SRQ (Sistema Regionale di Qualifica) assunta a riferimento quale esito del percorso formativo
- Durata **MESE N.24** (Definita dalla contrattazione collettiva e comunque non inferiore da 2 anni e non superiore a 6 anni)
- Orario di lavoro (a tempo pieno) **N.40 ORE SETTIMANALI**
- Orario di lavoro (a tempo parziale – specificare la dislocazione oraria)
- Livello di inquadramento iniziale **1^** e Livello finale di inquadramento **3^**

(Non potrà essere inferiore per più di due livelli rispetto alla categoria che, secondo il contratto collettivo nazionale di lavoro applicato, spetta ai lavoratori addetti a mansioni o funzioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al conseguimento delle quali è preordinata l'assunzione. Il contratto collettivo può definire condizioni di miglior favore)

E. Tutor

- Tutor aziendale⁽¹⁾ Sig. **SPAZIANI CARLO**
- Codice fiscale **SPZCRL58D28D8100**
- Rapporto con l'azienda: **LAVORATORE DIPENDENTE**
- Livello di inquadramento (se dipendente) **7^**
- Anni di esperienza **n.**

⁽¹⁾ (Precisare se si tratta del titolare, di un socio o di un familiare coadiuvante, in quanto nelle imprese con meno di 15 dipendenti e nelle imprese artigiane le funzioni di tutore possono essere svolte anche dai soggetti sopraindicati)

F. contenuti formativi

Il percorso formativo sarà articolato in contenuti di carattere trasversale e contenuti a carattere professionalizzante, nel rispetto degli obblighi formativi individuati dal CCNL METALMECCANICI IND. PMI

1. Competenze trasversali (in ragione delle caratteristiche dell'apprendista, sono possibili interventi diretti all'acquisizione di competenze di carattere trasversale anche se questo non è previsto dal contratto collettivo ma da precise direttive regionali, ivi comprese le ore di formazione in sicurezza previste dall'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011)

a) Igiene e sicurezza sul lavoro:

- Normativa vigente in materia;
- Il piano di emergenza;
- Uso dei dispositivi di protezione individuale.

b) Nozioni generali del rapporto di lavoro e sui principali istituti disciplinati dal CCNL:

- Il contratto di apprendistato;
- Orario di lavoro;
- Ferie, malattie, infortuni;
- Diritti e doveri del lavoratore;

2. Competenze tecnico-professionali:

a) **CONOSCERE TUTTI I TIPI DI INTERVENTI NECESSARI PER LA RIPARAZIONE E LA RICOSTRUZIONE DI MOTORI ELETTRICI. COMPRESO LO SMONTAGGIO E IL RIMONTAGGIO.**

b) _____

c) _____

3. Modalità di erogazione e di articolazione della formazione

FORMAZIONE ESTERNA DI N.80 ORE TOTALI

_____ (Secondo quanto previsto dall'articolo 44, comma 3, del D.Lgs. 81/2015)

Il piano è stato definito in base a quanto previsto dal D.LGS 167/2011, dall'Accordo di riordino della disciplina sul contratto di apprendistato del 24 marzo 2012 e D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81.

Fermo restando il profilo e la qualifica professionale da conseguire, il presente piano potrà essere aggiornato in relazione alle fonti sopra citate e all'evoluzione, tecnologica, organizzativa e produttiva dell'impresa.

PATRICA, _____

Il Datore di Lavoro

L'apprendista
