

PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE PER APPRENDISTI

Piano formativo individuale relativo all'assunzione, in qualità di apprendista,

del sig. PULCIANI PIETRO

A. Dati relativi al datore di lavoro

Denominazione datore di lavoro R.E.M. S.R.L.

Codice fiscale / partita iva 02240470605 / 02240470605

Indirizzo della sede legale VIA FERRUCCIA N.16/A - 03010 PATRICA (FR)

Indirizzo dell'unità operativa interessata VIA FERRUCCIA N.16/A - 03010 PATRICA (FR)

Recapito telefonico/fax/e-mail 0775830116/0775839345/info@rem-motori.it

Attività MANUTENZIONE E RIPARAZIONE DI MOTORI ELETTRICI, TRASFORMATORI ECC.

Contratto utilizzato INDUSTRIA METALMECCANICA PMI Confapi

B. Dati relativi all'apprendista

Nome e cognome PULCIANI PIETRO

Codice fiscale PLCPTR01B06A269K

Data e luogo di nascita 06/02/2001 ad Anagni

Residenza Via Colle Quartarano 7/A - 03026 POFI (FR)

Recapito telefonico/fax/e-mail _____

Cittadinanza ITALIANA

Scadenza del permesso di soggiorno (nel caso di stranieri) _____

Centro per l'impiego di riferimento ai sensi del D.Lgs 297/2002 FROSINONE

C. Dati relativi alle esperienze formative e di lavoro

- Titoli di studio posseduti ed eventuali percorsi di istruzione non conclusi DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

Esperienze lavorative _____

- Eventuali periodi di apprendistato svolti dal _____ al _____
- Formazione extra scolastica compresa quella svolta in apprendistato
 - a) _____
 - b) _____
 - c) _____
- Eventuale possesso di una qualifica professionale (specificare quale) _____

Il presente piano formativo individuale ha lo scopo di far conseguire all'apprendista una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e la acquisizione di competenze di base e trasversali (funzionali alla qualifica da conseguire) e tecnico-professionali.

D. Aspetti normativi

- Data di assunzione 17 LUGLIO 2019
- Qualifica da conseguire AVVOLGITORE (in base a quanto previsto dal contratto collettivo applicato)
- Qualifica del SRQ (Sistema Regionale di Qualifica) assunta a riferimento quale esito del percorso formativo e comunque non inferiore da 2 anni e non superiore a 6 anni)
- Orario di lavoro (a tempo pieno) N.40 ORE SETTIMANALI
- Orario di lavoro (a tempo parziale – specificare la dislocazione oraria)
- Livello di inquadramento iniziale 1^ e Livello finale di inquadramento 3^

(Non potrà essere inferiore per più di due livelli rispetto alla categoria che, secondo il contratto collettivo nazionale di lavoro applicato, spetta ai lavoratori addetti a mansioni o funzioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al conseguimento delle quali è preordinata l'assunzione. Il contratto collettivo può definire condizioni di miglior favore)

E. Tutor

- Tutor aziendale⁽¹⁾ Sig. ANGELO LISI
- Codice fiscale LSINGL66P21D810A
- Rapporto con l'azienda: LAVORATORE DIPENDENTE
- Livello di inquadramento (se dipendente) 4^
- Anni di esperienza n. _____

⁽¹⁾ (Precisare se si tratta del titolare, di un socio o di un familiare coadiuvante, in quanto nelle imprese con meno di 15 dipendenti e nelle imprese artigiane le funzioni di tutore possono essere svolte anche dai soggetti sopraindicati)

F. contenuti formativi

Il percorso formativo sarà articolato in contenuti di carattere trasversale e contenuti a carattere professionalizzante, nel rispetto degli obblighi formativi individuati dal CCNL METALMECCANICI IND. PMI

1. Competenze trasversali (in ragione delle caratteristiche dell'apprendista, sono possibili interventi diretti all'acquisizione di competenze di carattere trasversale anche se questo non è previsto dal contratto collettivo ma da precise direttive regionali, ivi comprese le ore di formazione in sicurezza previste dall'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011)

a) Igiene e sicurezza sul lavoro:

- Normativa vigente in materia;
- Il piano di emergenza;
- Uso dei dispositivi di protezione individuale.

b) Nozioni generali del rapporto di lavoro e sui principali istituti disciplinati dal CCNL:

- Il contratto di apprendistato;
- Orario di lavoro;
- Ferie, malattie, infortuni;
- Diritti e doveri del lavoratore;

2. Competenze tecnico-professionali:

a) CONOSCERE TUTTI I TIPI DI INTERVENTI NECESSARI PER LA RIPARAZIONE E LA RICOSTRUZIONE DI MOTORI ELETTRICI, COMPRESO LO SMONTAGGIO E IL RIMONTAGGIO.

b) _____

c) _____

3. Modalità di erogazione e di articolazione della formazione

FORMAZIONE ESTERNA DI N.80 ORE TOTALI

_____(Secondo quanto previsto dall'articolo 44, comma 3, del D.Lgs. 81/2015)

Il piano è stato definito in base a quanto previsto dal D.LGS 167/2011, dall'Accordo di riordino della disciplina sul contratto di apprendistato del 24 marzo 2012 e D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81.

Fermo restando il profilo e la qualifica professionale da conseguire, il presente piano potrà essere aggiornato in relazione alle fonti sopra citate e all'evoluzione, tecnologica, organizzativa e produttiva dell'impresa.

PATRICA, 17.07.2019

Il Datore di Lavoro

R.E.M. S.r.l.

Via Ferruccio 16/A - 03010 Patrica (Fr)
Tel. 0775.839116 - Fax 0775.839345
C.F./P. IVA 02240470607 SDI MSUXCR1
CCIAA N° 138995 del 03.05.2002

L'apprendista

