

Ditta

R.E.M. s.r.l.

Via Ferruccia, 16/A

03010 PATRICA (FR)

Cod.Fisc. e P.IVA: 02240470605

RACCOMANDATA a Mano

Gent.mo Sig.

MIZZONI MAURIZIO

Contrada San Filippo n.56

03029 VEROLI (FR)

Cod.Fisc.:MZZMRZ57T30D810R

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO. - (D.Lgs. 15 giugno 2015 n.81, art. 19 e segg.).

Con la presente Le comunichiamo la Sua assunzione alle nostre dipendenze dal giorno **19/07/2017**, come da ricevuta della **Comunicazione Obbligatoria Unificato UniLav** Online avvenuta in data 18/07/2017 **Prot. N.00179009**, Codice Comunicazione **n.0806017201215759**, alle condizioni appresso specificate.

- 1) Il rapporto di lavoro è a **tempo determinato** e decorre dalla data del **19 Luglio 2017** e terminerà il **18 Settembre 2017**.
- 2) La sua assunzione è presso la sede di **PATRICA 03010 (FR) – Via Ferruccia n.16/A**.
- 3) L'orario lavorativo ordinario è stabilito a tempo pieno.
- 4) Ai sensi dell'art. 2095 del codice civile, la Sua categoria professionale sarà quella di **Operaio** e sarà inquadrata nel **Livello 3°** del C.C.N.L. del settore **METALMECCANICI INDUSTRIA PMI-Confapi** in quanto applicato dalla scrivente azienda. In particolare le Sue mansioni saranno quelle di **Assistente di Cantiere**. Nel corso del rapporto potremo modificare i compiti che Le affideremo all'atto dell'assunzione, nonché affidarLe mansioni diverse e specifici incarichi operativi, anche di natura temporanea, nell'ambito delle attività professionali di Sua competenza, come definite dalla declaratoria del citato C.C.N.L.
- 5) L'assunzione è subordinata all'esito positivo di un periodo di **prova di n.15 giorni** di lavoro effettivo, durante il quale sarà possibile risolvere in qualsiasi momento il rapporto di lavoro reciprocamente e senza formalità;
- 6) Il trattamento economico è quello previsto per la qualifica ed il livello di appartenenza, stabilito dal **C.C.N.L. "METALMECCANICI INDUSTRIA PMI-Confapi"** vigente, che sarà applicato anche per quanto attiene alla durata delle ferie, alla periodicità della retribuzione, ed ai termini del preavviso di recesso. Resta inteso che, nell'eventualità venga concesso un superminimo, lo stesso avrà natura di anticipo fino alla concorrenza di futuri eventuali miglioramenti collettivi e/o contrattuali e come tale viene da Lei accettato.
- 7) Ad ogni effetto di legge, La informiamo che abbiamo iscritto il Suo nominativo nel **Libro Unico del Lavoro** di cui all'art. 39, D.L.25 giugno 2008, n.112.
- 8) Ella è tenuta a prestare la Sua attività lavorativa con particolare regolarità, diligenza e correttezza professionale, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nel regolamento aziendale, nelle circolari e disposizioni di servizio, in vista degli obiettivi produttivi e di sviluppo dell'azienda, dovendo adempiere agli obblighi di fedeltà e diligenza di cui agli artt. 2104 e 2105 del c.c.
- 9) L'inosservanza delle disposizioni contenute nell'articolo precedente e, di quelle derivanti comunque dal contratto di lavoro, potrà dare luogo all'applicazione da parte nostra di sanzioni disciplinari (compreso il licenziamento) secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia. E' invitata a prendere visione del C.C.N.L. di categoria e delle disposizioni in materia disciplinare; inoltre il codice disciplinare redatto in conformità dell' art. 7, L. n. 300/70, trovasi affisso nell'apposita bacheca nella sede dell'azienda o luogo di lavoro .
- 10) In ordine al procedimento per l'irrogazione delle sanzioni disciplinari ed ai successivi mezzi di impugnazione rinviamo alla disciplina dell'art. ult. cit. di cui sopra e alla disciplina del C.C.N.L.
- 11) Le parti si danno reciprocamente atto che il datore di lavoro, al momento della sottoscrizione del presente accordo, ha adempiuto i propri obblighi di informazione di cui al D.Lgs. n. 252/2005, in materia di scelta della destinazione del trattamento di fine rapporto (T.F.R.) alla previdenza complementare integrativa.
- 12) La delicatezza dei Suoi compiti richiederà la più rigida osservanza degli obblighi di fedeltà e segretezza, previsti dalle norme di legge, dal C.C.N.L. di riferimento e dagli usi e dalle consuetudini in materia di rapporti di lavoro subordinato. Dovrà quindi considerare assolutamente confidenziale, e quindi non divulgare in alcun modo, qualsiasi notizia sulla nostra società e sui suoi Clienti, Committenti, Fornitori, Dipendenti e Collaboratori che apprenda nel corso del lavoro.
- 13) Inoltre, dato che il rapporto di lavoro instaurato comporta il trattamento dei suoi dati e quelli dei Suoi familiari, qualificati come dati personali ai sensi del Dlgs 196/2003 con la presente, sin d'ora, Lei dichiara di aver ricevuto completa informativa ai sensi dell'art.13 del Dlgs 196/2003, ed esprime il consenso al trattamento dei propri dati personali con particolare riguardo a quelli cosiddetti sensibili, per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro, sia regolati da leggi, sia stabiliti da Contratti collettivi ed individuali di lavoro, accordi, regolamenti, normative e consuetudini. Per quanto non contemplato nella presente lettera di assunzione si fa esplicito rinvio alle norme del C.C.N.L. applicato.

In attesa della restituzione della copia della presente, firmata in segno di pieno accordo ed accettazione di tutte le pattuizioni e clausole contenute, nonché del contenuto e della portata del documento nel suo insieme, siamo a porgerLe i ns. migliori saluti.

PATRICA, 18/07/2017

L' Azienda

Il Lavoratore per accettazione e ricevuta

R.E.M. Srl

Maurizio MIZZONI