

Ditta

R.E.M. s.r.l.

Via Ferruccia, 16/A

03010 PATRICA (FR)

Cod.Fisc. e P.IVA: 02240470605

RACCOMANDATA a Mano

Gent.mo

DHIMA ALEX

Viale Madrid 41

03100 FROSINONE (FR)

Cod.Fisc.:DHMLXA9914D810F

Oggetto: PROPOSTA DI ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

Facciamo seguito alle intese intercorse per formularLe la proposta di assunzione alle dipendenze della nostra società con decorrenza dal **1 febbraio 2022**.

- 1) la sede di lavoro è a **PATRICA (Fr) – Via Ferruccia n.16/A;**
- 2) il rapporto di lavoro è a Tempo determinato e decorre dalla data del 1 febbraio 2022 sino al 31 luglio 2022;
- 3) Ai sensi dell'art. 2095 del codice civile, la Sua categoria professionale sarà quella di **Operaio** e sarà inquadrata nel Livello 1° del C.C.N.L. del settore METALMECCANICI INDUSTRIA PMI-Confapi in quanto applicato dalla scrivente azienda. Le Sue mansioni saranno quelle di avvolgitore.
- 4) Nel corso del rapporto potremo modificare i compiti che Le affideremo all'atto dell'assunzione, nonché affidarLe mansioni diverse e specifici incarichi operativi, anche di natura temporanea, nell'ambito delle attività professionali di Sua competenza. L'assunzione è subordinata all'esito positivo di un periodo di prova di n. 1 mese di lavoro effettivo, durante il quale sarà possibile risolvere in qualsiasi momento il rapporto di lavoro reciprocamente e senza formalità; ad ogni effetto di legge, La informiamo che abbiamo iscritto il Suo nominativo nel **Libro Unico del Lavoro** di cui all'art. 39, D.L.25 giugno 2008, n.112;
- 5) l'orario lavorativo ordinario è stabilito a **tempo pieno** in n. 40 ore settimanali. Le parti concordano sin d'ora la possibilità di modificare la collocazione temporale della prestazione in caso di esigenze di carattere tecnico, organizzativo, produttivo o sostitutivo;
- 6) il trattamento economico è quello stabilito dal vigente CCNL relativo alle Aziende del settore, **Industria Metalmeccanica PMI - Confapi**, che sarà applicato anche per quanto attiene alla durata delle ferie, alla periodicità della retribuzione, ed ai termini del preavviso di recesso e, nell'eventualità venga concesso un superminimo, lo stesso avrà natura di anticipo fino alla concorrenza di futuri eventuali miglioramenti collettivi e/o contrattuali e come tale viene da Lei accettato.
- 7) Lei è tenuto a prestare la Sua attività lavorativa con particolare regolarità, diligenza e correttezza professionale, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nel regolamento aziendale, nelle circolari e disposizioni di servizio, in vista degli obiettivi produttivi e di sviluppo dell'azienda, dovendo adempiere agli obblighi di fedeltà e diligenza di cui agli artt. 2104 e 2105 del c.c.;
- 8) l'inosservanza delle disposizioni contenute nell'articolo precedente e, di quelle derivanti comunque dal contratto di lavoro, potrà dare luogo all'applicazione da parte nostra di sanzioni disciplinari (compreso il licenziamento) secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia. E' invitata a prendere visione del C.C.N.L. di categoria e delle disposizioni in materia disciplinare; inoltre il codice disciplinare redatto in conformità dell' art. 7, L. n. 300/70, trovasi affisso nell'apposita bacheca nella sede dell'azienda o luogo di lavoro;
- 9) in ordine al procedimento per l'irrogazione delle sanzioni disciplinari ed ai successivi mezzi di impugnazione rinviamo alla disciplina dell'art. ult. cit. di cui sopra e alla disciplina del C.C.N.L.;
- 10) le parti si danno reciprocamente atto che il datore di lavoro, al momento della sottoscrizione del presente accordo, ha adempiuto i propri obblighi di informazione di cui al D.Lgs. n. 252/2005, in materia di scelta della destinazione del trattamento di fine rapporto (T.F.R.) alla previdenza complementare integrativa e, dell'avvenuta consegna di una copia del CCNL vigente;

Dhima Alex

- 11) Il datore di lavoro dichiara di applicare tutte le norme in vigore in materia di sicurezza sul lavoro ed in particolare la disciplina di cui al Dlgs n.81/2008 (TU sicurezza) e successive modificazioni. Il lavoratore si impegna ad uniformarsi alle relative prescrizioni e a rendere note eventuali situazioni anormali che dovesse riscontrare in occasione dell'esercizio dell'attività lavorativa.
- 12) la delicatezza dei Suoi compiti richiederà la più rigida osservanza degli obblighi di fedeltà e segretezza, previsti dalle norme di legge, dal C.C.N.L. di riferimento e dagli usi e dalle consuetudini in materia di rapporti di lavoro subordinato. Dovrà quindi considerare assolutamente confidenziale, e quindi non divulgare in alcun modo, qualsiasi notizia sulla nostra società e sui suoi Clienti.
- 13) Considerato che il rapporto di lavoro instaurato comporta il trattamento dei suoi dati e quelli dei Suoi familiari, qualificati come dati personali, con la presente, sin d'ora, Lei **dichiara** di aver ricevuto completa informativa di cui agli artt. 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679 (GDPR) e 13 della Legge n. 196/2003, ed esprime il **consenso** al trattamento dei propri dati personali con particolare riguardo a quelli cosiddetti sensibili, per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro, sia regolati da leggi, sia stabiliti da Contratti collettivi ed individuali di lavoro, accordi, regolamenti, normative e consuetudini.
- 14) Per quanto non previsto dalla presente lettera, si fa riferimento alla normativa di legge ed al CCNL vigente, applicato dall' Azienda.

La presente proposta decade qualora non venga accettata entro il 31 gennaio 2022 e, in ogni caso, qualora il rapporto di lavoro non abbia inizio entro il 1 febbraio 2022.

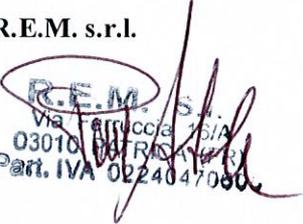
La invitiamo a sottoscrivere e restituirci l'unita copia della presente comunicazione in segno di integrale accettazione del suo contenuto.

Con l'occasione porgiamo distinti saluti.

PATRICA, 26.01.2022

L'Azienda

R.E.M. s.r.l.


R.E.M. S.r.l.
Via Faticuccia 16/A
03010 PATRICA (VT)
Part. IVA 0224047060

Per ricevuta ed accettazione



Dhima Alex